

又到一年毕业季，对于走出大学校门的莘莘学子来说，就业成为摆在他们面前的一道考题。心态摆不正、盲目创业……怎么才能顺利地找到适合自己的工作岗位呢？



大学生就业如何走出误区

专家：转变心态 从基层做起 先就业后创业

□本报记者 盛丽 孙艳

【现象一】

心态错位 高不成低不就

数字显示，2016年全国普通高校毕业生高达765万人。今年，全国高校毕业生总量达到795万。人们总说大学生就业难，而这个“难”字背后既包括客观的因素，也免不了就业者主观心态的干扰。高不成低不就则是其中之一。

“上大学就是想找到体面的工作，一般的单位真是看不上。”大四学生小吴即将从一所名牌大学毕业，在象牙塔里生活了4年的她，得过奖学金、参加过学生会，还是班干部。聊到就业，她话里话外透露出无限的优越感和高眼光。

小吴学的是会计专业，虽然成绩优秀，但是她并没有考研的打算。“我想尽早踏入社会，开始工作。”大学四年，小吴也有过到单位实习的经验。因为去的都是一些知名单位，小吴的就业心态也逐渐发生了变化。“我怎么也是个名牌大学的学生，还是要去个大企业工作。起点要高，才能有发展。”

小吴介绍，家长也曾给她介绍工作，但是一听工资和单位规模，小吴当即否绝了。“就是不想去。”虽然不想去没有名气的小单位，但是名牌会计师事务所的大门似乎没那么容易打开。“有名的单位要求特高，都是名牌大学生来应聘，个个都是精英。”小吴表示，这种高不成低不就的就业心态，她也很矛盾。

记者发现，不少毕业生甚至是已经就业的毕业生，都有过小吴这种“高不成低不就”的就业心态。“这种心态真是舍不得，很可能耽误你找到合适的工作。”从事文化传播工作的杨艳介绍，自己也经历过找工作的艰辛。

“主要是心态不正确，总觉得自己是名牌大学毕业生，上来就想找大企业。但是又不符合他们的要求，小的单位看不上，就不去。一来二去，错过太多就业机会。待业一年多，才找到现在的单位。”杨艳说。

【现象二】

缺乏经验 盲目创业

近些年，不少大学生在毕业



时，没有选择就业而是走向创业的道路。对于大学生创业，国家也出台相关措施，让这些刚刚走出大学校门的学子获得更多的支持和鼓励。今年4月，国务院印发《关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》，《意见》提出，实施高校毕业生就业创业促进计划，健全涵盖校外各阶段、就业创业全过程的服务体系，促进供需对接和精准帮扶，鼓励高校毕业生多渠道就业。

“虽然大学生创业也是不错的选择，但是需要提醒的是，选择创业前还是要做好各种调查，结合自己的实际情况。切勿冲动、盲目。”李晓说。毕业已经两年多的李晓经营着一家餐厅。两年前，她和所有大学毕业生一样，为就业而抓耳挠腮纠结过一段时间。

“我大学学的是法学专业，说实话，当时选择这个专业时就欠考虑。盲目跟风，毕业前找工作真是挺难的。而且我的性格也不太适合做这行。”喜欢美食的李晓产生了开餐厅的想法。“一方面是就业难，我实在不想为这事浪费太多时间。再再有我也为创业做过功课，其中的困难，可能遇到的问题，我都反复考虑过。”

在征得家人的同意后，最终李晓的主题餐厅开起来了。“我身边也有大学生来过餐厅，也萌

发创业的想法，每次我都会和他们说，创业值得鼓励，但还是要谨慎对待。自己创业没有想象的那么简单，有成功的也有失败的，这两方面都要有心理准备。像我的店，刚开始经营时，生意也比较惨淡。还有要结合自己的经济实力，不能给家人带来太多的负担。总之不能盲目创业。”

【建议】

敢于从基层做起 要能放得下

根据麦可思研究院发布的《2016年中国大学生就业报告》显示，2015届大学生毕业半年后的就业率为91.7%，与2014届的92.1%和2013届的91.4%基本持平。从数据来看，大学生就业率并不低，但社会上仍然弥漫着就业难的气息。

全国政协委员、中国人事科学院研究员吴江指出，我国目前造成高校毕业生就业难的原因很多，其中就业观念问题是很重要的因素。现在大学教育逐步从精英教育向大众教育转变，在此过程中，大学生就业观念也应适应调整。但从现实情况看，这种调整的节奏有点慢，大学生还是明显存在以自我为中心、就业期望过高的问题，尤其是对就业单位、工作强度、薪酬待遇等方面的要求还是比较高，比如，很多大学毕业生仍然比较青睐政府部

门、外企、国企、大企业，但这些单位总体上用人量有限。因此，在求职过程中往往存在“高不成，低不就”的现象。实际上，就我国吸纳就业的情况看，大量的中小企业才是人力资源的最大需求方，目前我国中小企业提供了80%城镇就业岗位，是我国吸纳就业的主体。

吴江提出，其实不是找工作难，是找好工作难。刚走出学校的大学生不能只把眼睛盯着那些高大上的岗位，不愿意脚踏实地，必须要从基层开始做起。

吴江建议，要妥善解决大学生就业问题，除了在政府及社会的大力帮助下，不断地拓展就业渠道外，还必须使大学生放下眼高手低的择业心态，脚踏实地，从小事做起。很多学生从高考时目标就不明确，别人说哪个专业热门就报哪个，进了大学更是茫然，毫无目标追求地度过大学时光，这样出来的学生核心竞争力就不强。要想就业不难，最关键还是提高自身的竞争力。

鼓励先就业后创业

近年来，大众创业、万众创新的热潮涌动，国家和地方也先后出台了诸多鼓励“双创”的政策，大学生群体创业成为社会热议的话题。在大量成功案例涌现的同时，大学生创业缺少创新、成功率

不高等问题也受到人们关注。

全国政协委员、北京林达集团董事长李晓林表示，大学生渴望成功，希望通过创业实现自己的人生理想和价值，也可以带动社会就业。这种出发点是好的，但是一定要深思熟虑、准备充分之后再行动。不仅要创业，还要注意创业的成功率。

创业经验方面，李晓林自己就是一个很好的例子，走出校门后李晓林并不是直接就创业了，而是工作了11年之后，积累了大量工作经验、社会阅历并对想从事的行业有了充分了解之后，才做出创业的决定。

大学生走出校园后，首先考虑的是先就业，找一个自己喜欢或适合自己专业的岗位去实习或工作。通过积累工作经验，然后才谈得上创业，这样有利于提高创业成功的概率。

单位不可设置“出身门槛”

针对供职单位，只录用985、211工程学校的应届生、全日制硕士以上学历的毕业生、不招二三本院校、民办院校毕业生，这样的“门槛”不可设置。

全国政协委员、中国人事科学院研究员吴江通过日常的调查发现，当前就业歧视的表现很多，现在除了性别歧视、户籍歧视外，还有第一学历歧视，很多单位提出本科不是211或985院校的毕业生就不招。比如，有些单位的招聘与用工对毕业生就业有不利影响，有的搞萝卜招聘和内部招聘、有的用工不规范，通过人为压低待遇等方式降低用工成本，从而形成就业岗位的人群替代效应。

当前社会对人才和高校毕业生缺乏系统、客观、全面的评估机制。这导致企业在选人、用人时因为没有一把尺子，对人才做一个全面评估。而有的企业可能每年只会招聘某一专业的一个大学生。面对这种实际情况，企业只能人为地为毕业生设置“出身门槛”，寄希望招收到优秀的人才。

吴江表示，就业歧视一直是影响就业的重要问题，相关部门和用人单位应承担相应的责任，砍掉为大学生设置的“出身门槛”，给更多优秀的大学生提供施展才华的舞台。