

春送祝福 夏送清凉 秋送安康 冬送温暖

中建二局工会开展“四送”系列活动

自2013年至今，累计投入300多万元，带动全局各单位投入1100多万元，惠及70多万职工和农民工

本报讯（特约记者 赖志凯）“生命就是这样，如同水晶般的花朵，美丽却脆弱……”6月9日下午，在中建二局一公司“安全月”暨2017年“安康杯”启动仪式上，四名职工深情地诵读《安全在我心中》。本次活动是中建二局工会开展“春夏秋冬四节送安康”系列活动的一个缩影。该工会根据季节变化，组织相应的特色活动，形成了“春送祝福、夏送清凉、秋送安康、冬送温暖”系列活动，自2013年开始举办“四送”系列活动至今，已累计投入资金300多万元，并带动全局各单位投入资金1100多万元，惠及70多万名职工和农民工。

据中建二局公司工会副主席

田川介绍，“四送”系列活动起源于2008年，中建二局首次启动“安康杯”劳动竞赛，之后根据季节的变化，结合建筑行业特点和职工需求，打造了多种特色安全活动，逐步发展成为“春送祝福、夏送清凉、秋送安康、冬送温暖”系列活动，2011年，中建二局在全国首推《“安康杯”竞赛标准指南》，并被全国安监管理系统学习推广，成为各单位举办劳动竞赛的典型示范。

“春送祝福”，春节过后施工生产活动步入正轨，该公司工会对“安康杯”竞赛工作精心策划布置，召开启动大会，落实全年竞赛工作部署，制定活动主题，营造竞赛氛围。借此机会，工会把启动仪式办成强化职工安全生

产意识的教育活动，并给他们送去安康祝福。在中建二局，每一位职工必须参加入场教育才能进入施工现场进行作业，未达到三级安全教育要求的新人不得上岗工作。每年，通过“安康杯”接受安全教育的人数达到18万之多。

“夏送清凉”，公司工会在高温季节采取防暑降温措施，保证防暑降温费按规定及时发放到人，为职工准备多种防暑降温饮食、标准药盒、防虫药品。工会还不断改善他们的住宿条件，确保空调、电扇和淋浴设备正常使用，保证暑期休息质量，严防中暑事件的发生。仅2016年，全局工会已将清凉送到368个项目，慰问72915人，慰问金额298

万元。

“秋送安康”，在季节变换之际，工会以宣传卫生防病知识和确保健康为主题，指导职工防治各类病害，及时发放必备药品。利用中秋节、国庆节，做好食堂管理工作，注意饮食卫生，严防食物中毒事件发生，并开展重要节假日“一封安全家书”活动，发动职工和亲属之间互写书信，提醒职工遵守安全生产规程、避免职业伤害。工会坚持每年联系社区卫生部门，为上万名职工进行了健康检查，仅2016年就为24530人进行了体检。

“冬送温暖”，工会严格做好职工防寒保暖，确保送温暖工作落实到位。在保证职工住宿和工作场所达到防寒标准的同时，严

防煤气中毒事故发生。在寒冷的冬天，食堂采取保暖措施，保证吃上热饭热菜，并配发保暖手套等冬季劳动保护防寒用品，保证不在工作中发生冻伤事件。仅2016年“冬送温暖”活动，就慰问18037人，发放款物合计金额356.75万元。

“我们根据时代的发展变化，不断创新服务内容和形式，如在互联网条件下，推出了‘互联网+安康’品牌活动，当职工手机连接WiFi时，需答对安全问题后才能自由上网，以此提升职工安全意识。组建‘职工安全监督队’，通过工友监督及时发现并消除安全隐患，搭建项目与工人之间的沟通桥梁。”田川介绍说。



送义诊 到基层

首开集团方庄物业公司工会近日联系到东直门中医院针灸科大夫，开展了以地下室办公职工为主、为期4天的亚健康义诊活动。据了解，为方便职工正常工作，工会带领医生分别到有地下室办公区域的分公司，送义诊到职工身边。

本报记者 刘欣欣 摄影报道

绿都供暖公司签订工资集体协议 职工带薪年休假增加15天

本报讯（记者 马超）“这次工资集体协商后，我们的带薪休假时间由30天增加到了45天。”这几天，地处平谷区的北京绿都供暖有限责任公司滨河供热厂职工孙士安正盘算着如何利用带薪休假外出旅游。

前不久，北京绿都供暖公司举行工资集体协商会，劳资双方重点围绕企业职工工资福利、劳动保护、带薪休假等核心内容进行协商。最终，双方达成协议，并提交职代会审议通过。

据平谷区总工会集体协商指导组组长王春景介绍，绿都供暖公司现有职工330人，季节性雇工300人，是一家国有独资企业，承担着为平谷城区用户提供冬季供暖服务业务。前些年，该公司职工对付出的劳动与获取的报酬及福利待遇感到不平衡，因为从事这

项特殊工种劳动，科技文化含量有限，节假日休息休假难度较大，特别是在元旦和春节期间，不能休息休假，与家人团聚。为了让公司工资集体协商机制不断规范，真正维护职工利益，该公司工会邀请平谷区总工会和国资委工会集体协商指导组，从深入企业职工走访调研，确立对等的协商主体，民主选举产生职工代表，起草《集体合同》、《工资集体合同》、《女工权益保护集体合同》文本到正式协商，公开协商结果，进行全程现场指导。

最终确定的协议规定，本年度公司职工最低工资标准2000元；职工工资增长幅度为5%；公司职工享受五一、十一、元旦、春节四个节日的过节费，女职工享受三八妇女节慰问金；公司按照劳动法规定，为全体职工缴纳五

险一金。本年度公司根据生产实际，落实职工弹性休息休假制度，化解职工供暖供热生产旺季不能休息休假难题，鼓励职工利用供暖供热生产淡季休息休假，职工带薪休假由上年度的30天增加到45天。

此外，职工新房装修可以享受企业无偿提供的水、电、运输方面的无偿援助。目前该公司职工平均月工资收入超过了5000元。

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
订报咨询电话:63522410

点人群等内容。考题针对性强，灵活多变。比赛涉及到街道工作的方方面面，既锻炼了参加练兵的职工，也让他们深刻感受到了大练兵的必要性。

据悉，龙山街道总工会还将在12个社区200人初赛取得优秀的选手中进行决赛，分为社区两委、社区委员、社区各类协调管员参与的2场大赛，评出岗位大练兵不同等次奖励并进行表彰。

龙山街道开展职工岗位大练兵

本报讯（记者 崔欣）提升职工职业道德、职业能力素质，近日，怀柔区龙山街道总工会联合街道相关科室，开展了为期一个月的职工技能大比拼活动。

截至6月12日，街道总工会在12个社区中开展了全员参与的“三比一争一促”活动，即比业务、比奉献、比作风、争标兵、促创城。活动考题内容全面，包括党建工作、社服对象、综治重

王辛庄用App引导会员参加活动

本报讯（记者 马超）近日，平谷区王辛庄镇总工会开展手机App软件推广宣传活动，让职工更直接地享受会员服务。

王辛庄镇总以开展活动为载体，提升服务为本，大力推广“12351手机App软件”和“121健步走”软件的会员使用情况。活动中，镇总工会服务站人员进入企业与职工面对面宣传，并协助

会员下载软件完成注册，然后向大家介绍两个手机软件的搭载内容及使用方法，介绍利用12351手机App软件参加会员活动，享受会员服务，引导大家使用健步121软件通过完成任务可获得积分，会员自主锻炼并达到健身目的。

活动开展第一天，下载量达到全镇会员人数的5%。

（上接第1版）

据悉，关于电子车牌，目前全国公安部门正在组织制定相关标准和规范，并正在一些城市做试点应用，未来在京津冀地区作为重要示范应用区。相应方案还正在编制中，未来可能在进京证管理、路口公交优先等方面，会优先依赖电子车牌技术在北京进行推广和应用。

葛昱表示，智能交通的原则是要让交通参与者有获得感，其中第一是改善出行体验，提供交通的信息服务，如交通路况信息等，第二是交通收费功能，如ETC等，电子收费提高交通系统的运转效率，第三个就是提供更好的交通环境，如外地来京定制化的接站服务，这些也都在计划中。