

市总举办“非首都功能疏解过程中加强劳动关系协调”研讨班

切实发挥好工会在企业调整中的作用

本报讯 (记者 阎丹) 昨天,由北京市工业(国防)工会、北京市劳动和社会保障法学会联合主办的“非首都功能疏解过程中加强劳动关系协调,切实做好职工分流安置工作”主题研讨班在北京服务中心开班。开班仪式后,来自北京市劳动和社会保障法学会副会长张恒顺为50多名企业一线

的工会主席和人力资源工作者进行了题为“工会在企业调整过程中的定位和作用”的培训和政策解读。

据介绍,随着首都城市定位和京津冀协同发展国家战略的进一步实施,以及疏解非首都功能、产业转型升级、“去产能、去库存”等一系列措施的深入推进,本市

许多企业要面对关停并转迁等规模调整问题,势必对劳动关系产生一定的影响。本次研讨班旨在使相关企业工会及人力资源干部能够更好地把握当前的形势任务,进一步认清工会组织在企业调整退出过程中的定位与作用,把握劳动关系规模调整的原则、依据和职工分流安置操作办法,

加强劳动关系协调,切实解决劳动关系问题,维护好职工合法权益,确保职工队伍和劳动关系的和谐稳定。

本次研讨班为期四天,培训的内容既包括中央及市委关于京津冀协同发展最新政策的解读,也包括在疏解过程中涉及到的劳动关系协调和职工安置工作的法

律法规政策的讲解,着重突出了工会在其中的地位和发挥的作用。除了理论知识,在技巧、方法上,实际案例现场分享中,本次培训班还特别邀请了中科院心理研究所的专家进行“职工心理特点及有效沟通”的分享,帮助大家做好与职工的沟通工作,维护好职工的合法权益。

中建二局土木公司路桥分公司帮异地职工办集体户口

工会“内外”兼顾解职工落户难题

本报讯 (记者 马超 通讯员 程海超)“分公司迁址天津后,能落户天津并有一个温馨的家是一直以来的目标,今天终于实现了。”近日,中建二局土木公司路桥分公司青年职工小王激动地说。两年来,该公司共为11名职工成功办理了天津集体户口,帮助10余名职工办理积分落户。

据介绍,职工能够落下户口,

离不开分公司工会的“内外兼顾,双面协调”的办法。对内,该分公司工会及时将最新户籍管理政策传递给每位职工,细心做好资料收集,耐心为职工解读政策。对外,该分公司工会积极与天津市公安局、户籍管理部门进行深入沟通联系,根据户籍管理制度的实时变化,及时完善了社保、房产证明等材料要求,确保提交的职

工材料达标。

职工拥有天津户口后,在买房、购车、福利补贴、子女上学、离退休保险等日常生活方方面面都有了更好保障,真正解决了后顾之忧。职工在成功办理天津户口后表示,身在施工单位,奋战在项目一线,漂泊不定,这次帮忙解决了天津户口,给自己不安的心上了长期保险,放心了很多。



防患于未“燃”

近日,高能环境公司工会联合海淀区杨庄消防中队开展了消防演习活动。90多名员工冒着浓烟在安全员的指挥下从步行安全通道迅速有序地撤离到楼外安全区域。成功“逃生”的员工随后演练了“伤员救助”及灭火器等消防器具的正确使用。本报实习记者 赵思远 摄影报道



工地义诊

昨天,在昌平区国家知识产权局工程项目工地,中建二局项目部将医疗单位请进工地为工友免费体检,并发放预防艾滋病宣传册,倡导健康生活,珍爱生命。

本报记者 陈艺 摄影报道

心理沙龙 减压活动 7×24小时心理关爱热线

“完美生活教练室”帮职工解心疾

本报讯 (实习记者 赵思远)近日,由北京市职工服务中心编写的《职工心理关爱工作优秀案例选编》正式印制发布,完美世界(北京)软件有限公司的“EAP完美生活教练室”项目成功入选年度10佳优秀案例并在首篇刊发。

据公司工会相关负责人介绍,“EAP完美生活教练室”是完美世界公司工会联合会以国际

EAP体系为基础,结合公司企业文化特质与员工实际需求制定的服务于全体员工及其家属的弹性福利项目。项目试运行于2012年9月,以工作压力较大的原客户服务部员工为试点对象,通过开展心理沙龙、减压活动、7×24小

时心理关爱热线等系列线上线下活动,使员工对心理健康辅导有了正确认识及初步信赖。为满足更多员工需要,自2014年1月起,完美世界工会联合会与中科院心理研究所建立了长期战略合作关系。双方在深度结果比对基础上,确认“EAP完美生活教练室”主要以一对一、面对面心理咨询为主要开展方式,面向全体员工开放。

至今,公司累计已有510余名员工及家属参加了EAP一对一心理咨询与辅导,累计咨询时长750余小时。咨询内容包括职业生涯、婚姻家庭、健康生活、法律纠纷、财务规划等方面。据统计,99%参与过项目的员工认为对自己有很

大帮助,并表示下次遇到类似心理困扰时还会再次参加。

未来,“EAP完美生活教练室”将在完善现有功能基础上,持续开展心理测评、心理讲座、培训、团队辅导等系统心理科学项目,为员工提供更加快乐、完美、追求正能量的成长指引与支持。



登报咨询电话:63522410

中铁建工离退休干部“畅谈”企业发展

本报讯 (记者 马超 通讯员 李国平 王蕊) 近日,中铁建工集团广州分公司在城际中心项目会议室召开离退休干部“畅谈”“建言”座谈会。

座谈中,老干部认为,党的十八大以后清风正气扑面而来,大家精神为之一振,公司发展取

得可喜成绩。大家根据公司的发展实际畅谈感受,并为公司今后的经营规划、人才培养出点子、拿主意。公司相关负责人说,在离退休干部中组织开展“畅谈”“建言”活动,是发挥老干部正能量作用的重要平台,希望离退休干部继续发挥余热,支持公司工作。

上接第1版

北京市总工会党组书记、副主席曾繁新在讲话中指出,双方的合作是落实新时期党对工会工作要求的具体体现、是工会加强社会建设的重要举措、是打造服务职工项目品牌更好团结凝聚职工的主动实践、也是促进温暖基金会社会化专业化的重要保障。他希望,以此次签约为起点,以加快职工服务社会项目的推进作为目前北京市温暖基金会社会化能力建设的重点,以合作协议中各项规定为基本遵循,发挥双方各自优势,全力配合、共同努力做好工作,为把北京建设成“首善之区”和国际一流的和谐宜居之都

做贡献。

据了解,北京市温暖基金会始建于1995年,前身是北京市职工送温暖基金会,是经北京市民政局批准的公募基金会,隶属于北京市总工会。北京师范大学中国公益研究院作为倡导新型慈善知识体系的专业型智库,在“慈善推动社会进步”的愿景下,以公益研究为基础,公益教育培训、公益交流与倡导为平台,公益咨询与服务为重点业务引擎。

北京市总工会巡视员王玉英,中国公益研究院、深圳国际公益学院院长王振耀,中国公益研究院常务副院长高华俊等出席仪式。