

上期回顾

在上期《聚焦新东城》中，为了让工会干部和职工对2017年东城区总工会各项工作有更加详细的了解，已将基层工会组织建设工作、权益工作、宣教工作、劳动生产和劳模工作、法律工作这五大项工作进行了展示。本期接续上期展示以下五项工作内容：财务工作、职工帮扶工作、税务代收工作、职工互助保障工作、经审工作。

东城工会工作扬帆再启航

——聚焦2017东城区总工会十大工作(下)

聚焦

严格把关 做好各项财务工作

今年，区总工会财务部结合区总工会总体工作部署，坚持依法聚财，科学理财，民主管财，有效用财，竭诚服务职工、服务工会各项工作，为新形势下全区工会工作创新发展提供经济保障。主要指标：财务管理规范，严禁出现违法、违纪、违规问题；财务会计管理规范化建设考核验收达标；会计核算服务中心制度健全、报销顺畅。

2017年，拟建立内部控制工作分析制度，对内部控制手册及制度运行情况进行定期评价，及时查找、发现内控运行过程中的薄弱点、风险点以及内控实施过程中与实际工作脱节、脱离或者不太相符的方面，提出内控建设

的修改意见，进一步完善区总工会内部控制体系，使以经济为主线的预算业务控制、收支业务控制、采购业务控制、资产控制、建设项目控制、合同控制等六大业务控制更加实用、科学、规范。

此外，开展东城区工会财务集中平台建设，强化工会财务信息化管理。全区17个街道总工会全部于第一批进入试点；直属机关、事业、企业工会经费独立核算的单位，进入第二批实施推进；工会经费尚未独立核算的单位，先指导其完成工会经费独立核算、开立工会账户等工作，作为第三批进行推进。年末，拟实现全区工会经费管理信息化系统全覆盖。2018年初，拟实现直属基层

工会预、决算工作网络化管理。

与此同时，开展全区工会组织财务工作规范建设，强化基层工会财务管理；开展基层工会经费使用情况监督检查，强化基层工会财务监督；组织开展基层工会资产管理清查工作，强化基层工会资产安全；全面梳理会计核算中心代理记账情况，强化会计核算中心监督。

2017年，进一步加强各项财务制度的建立和完善，强化内部控制管理，严格按照国家的相关法律、法规、财务制度开展财务工作，密切关注财务日常管理中的风险点，完善财务廉政预警和防范机制，始终保持财务部门的廉洁自律，从源头上抵御腐败侵蚀。

聚焦

强化服务意识 互助保障体系建设实现新突破

今年，在区委和市总工会的领导下，进一步贯彻落实市总“1+15”文件精神，执行《北京市十三五时期职工发展规划》方案，促进职工互助保障工作健康有序发展。围绕着“强化服务意识、提高参保率、扩大受益面”的宗旨，进一步加大工作力度，分阶段、分层面、有重点地狠抓各项保障活动的落实，努力在服务职工群众上做出新成绩，在争取政策支持上取得新进展，在互助保障体系建设上实现新突破。其工作主要目标：互助保障参保

率街道总工会达到40%，直属机关事业单位工会达到100%，直属国企工会达到80%，非公企业工会达到50%；完成市办事处保费续转金额340万元、全年上缴保费400万元的年度任务。

加大宣传力度，营造良好互助保障环境。大力宣传并推动“三位一体”的职工补充医疗互助保障体系，扩大职工互助保障活动覆盖面，利用《劳动午报》、《新东城工会报》、区总工会门户网站、微信交流群等媒介，多形式、全方位地做好职工互助

保障工作的导向宣传，消灭“空白点”。

加强自身建设，夯实互助保障工作基础。强化代办处自身建设，建立健全体制机制，规范操作流程，严控资金风险。

做实服务项目，拓宽互助保障活动范围。代办处拟对街道总工会提供资金支持，借助街道总工会工作平台，深入基层一线调研，倾听职工心声，指导基层工会做好互助保障工作，寻找工作的突破点、增长点，有效推进全区职工互助保障工作上一个新台阶。

聚焦

创建品牌,形成“一窗口多阵地”工作格局

职工服务中心作为工会服务职工的重要窗口和平台，是三级服务体系的中间枢纽，秉承“以职工为本，建好职工之家，当好职工之友”的工作理念，坚持普惠制、项目制、精准化、多元化原则，积极打造和优化符合职工需求、快捷有效解决职工实际困难的服务品牌，形成“一窗口多阵地”的工作格局，使工会服务看得见、摸得着，接地气、有人气，切实把职工服务中心建设成为职工信赖的职工之家。

在开展信息采集和工会会员互助服务卡管理工作中，按照市总工会关于工作的任务要求，进一步加强信息更新工作，做到底数明、情况清。首先，提升街道工会干部信息采集更新工作业务能力。其次，服务精准化，拓展

互助服务卡服务项目。

与此同时，在开展困难职工帮扶救助工作中，首先，制定解困脱困工作方案，完善项目制帮扶长效机制；其次，层层落实逐级推进，动态掌握困难职工情况；第三，完善应急救援机制，加大救助力度。

今年，职工服务中心举办“特色交友活动”。活动中针对不同交友群体，开展“踏青游园”、“单身派对”、“趣味交友”等不同形式的活动，为单身职工搭建个性化交友平台。组织职工参加“幸福之家”创建活动，推进职工幸福家庭建设。

职业介绍服务工作。根据用工企业招聘需求和求职人员的岗位需要的情况，做好“春风行动”等招聘服务活动；针对重点

群体，大力开展就业帮扶。对有就业需求的困难职工家庭，全面提供就业服务。建立求职人员档案库，根据个人情况，做好就业指导、岗位推荐等精细化服务，使困难家庭求职人员获得切实有效的就业帮扶。

职工诉求办理工作。接待职工群众来电、来访，为职工群众提供政策咨询，答疑解惑，引导职工识大体、顾大局，依法理性表达诉求，自觉维护社会和谐稳定；承办12351职工服务信息平台事务派单，按照“分级负责，归口办理”的规定，凡属于中心工作职责范围内的诉求，由中心负责办理；需转办的诉求，由中心转办相关部门或基层单位办理，中心跟踪办理结果，做到“件件有落实，事事有结果”。

聚焦

科学谋划 扎实推进税务代收工作

2017年，认真贯彻落实中央、市、区群团工作会议重要部署，认真学习领会市、区全会精神，结合区总工会总体工作部署，坚持稳妥积极的税务代收工作总方针，以促增收为核心工作目标，科学谋划、统筹兼顾，扎实推进税务代收基础工作。主要指标：辖区内新增独立建会单位申报率不低于95%（含）、缴款率不低于99%（含）；当年税务代收平均申报率不低于90%（含）、缴款率不低于99%（含）、零申报率不高于4%（含）。

全面开展费源基础信息的核查及清理工作，力争底数清、情况明。在街道座谈会时，不少街道反映这些单位大多数迁出本区且去向不明，造成建会对象不明。对此，税务代收办公室将统

一布置清查、核实工作，将清查核实结果统一报市总工会代收工作部，统一处理一批系统经营地址在本辖区，实际已去向不明的企业。同时，根据非首都功能疏解工作的要求，涉及拆迁、疏解任务的街道借此机会对辖区费源单位进行核实跟踪，结合费源信息统一清查、核实工作，对确定已不在本辖区经营且去向不明的单位，报市税务代收工作部处理。

与此同时，定期召开税务代收工作分析座谈会，强化横向、纵向工作合力。并且，深入调研，找出工会经费税务代收催缴工作的难点、突破点。在此基础上，加强工会经费税务代收人员培训，增强工会经费专业代收能力。强化全区税务代收统计系统基础数据分析，促代收工作有的放矢。

聚焦

发挥职能 保障和监督工会工作

2017年，区总工会经审办围绕区总工会重点工作，依法履行审计监督职责，充分发挥经审组织在工会工作中的保障和监督作用。主要预期目标：各级工会下审一级实现全覆盖，继续推进引入第三方审计；切实抓好审计建议的整改落实，《审计整改情况报告书》上交率达到100%。

工作中，各级工会经审会要以学习贯彻全总新制定的《工会预算审查监督办法》、《工会预算执行情况审计监督办法》、《工会企事业单位财务审计办法》、《工会建设项目审计办法》为抓手，开展对同级工会预算编制、执行、调整、结果实施的全过程审查监督；开展对同级工会、所属事业单位及下一级工会预算执行情况和财务收支情况的审计监督；继续推动引入社会中介机构参与对下审计，审计覆盖面达到100%。

2017年，区总工会将探索适应工会组织体系的延伸审计，拟在直属基层工会抽取若干家下一

级工会，进行延伸审计，进一步掌握基层工会经费使用情况，促进基层工会经审工作的开展。同时，推动全区各级工会对预算执行情况审计结果的公开，逐步实现会员对工会经费使用的有效监督；继续将经审规范化建设纳入审计内容。

以审计问题为导向加强财务管理。各级工会经审会要切实抓好审计建议的整改落实，被要求整改的单位要按要求写出整改报告，由工会主席签字，并将报告报送上级工会和同级党组织。此外，区总工会经审会将进一步加大对审计问题的回访力度，对于存在严重违法违规问题的单位和上年审计问题未整改的单位以及在规定期限内未提交书面整改报告的单位，要采取实地检查方式进行审计整改督查。

不断加强自身建设。各级工会要按照“三同时”的原则，抓好经审组织建设，选举政治素质高、办事能力强、有专业知识、能坚持原则、廉洁奉公的会员担任经审委员。同时，开展各级工会经审干部业务学习和培训工作，区总工会经审办将继续举办全区经审干部培训班，提高各级工会经审委员履职能力和工会审计人员专业胜任能力。