

■每日观点

大工匠严重缺乏呼吁制度破局

□韩祥瑞

(岗位数与求职人数的比)一直在1.5:1以上,高级技工的求人倍率甚至达到2:1以上,供需矛盾十分突出。(6月9日新华社)

高技能人才即通常所称的“八级工”等高技术人员,也即“大工匠”。需要的岗位乏人应聘,求人倍率如此之低,在企业靠创业驱动、创新带动高速发展的当下,这无论如何不是一个好消息。俗话说,巧妇难为无米炊,缺少合适的技工,没有高级技工,一个再有发展前景的企业要想做大做强也只是美丽愿景,尤其是在我国由工业大国变为工业强国的情况下,这种短板不及时补上,毫无疑问,必然会迟滞其发展进程。

仔细分析一下,日益成为香饽饽的技术工人尤其是高级技工缺口如此之大而不能迅速改变,

原因大致有三:其一,从社会氛围看,重学历、轻技能的观念还没有从根本上扭转,企业职工和青年学生学习技能的积极性有待提高。其二,从培养程序看,技术工人的培养需要足够的时间和场所甚至专业器材,必须有一个历练与成才的过程。其三,从体制机制看,高技能人才培养投入总体不足,培养培训机构能力建设滞后,个人发展存在渠道窄、待遇偏低等问题。一言以蔽之,观念、时间都是重要因素,但治本或曰破局之道,亟需的则是制度设计。

不容讳言,改开将近四十年,高考改革四十年,尤其是实行市场经济以来,我们的很多高等学科设计是脱离市场的,四年或六年培养出来的学士、硕士,并不是企业需要的人才,有的寒

窗四年,却本专业没人要,要不就是投“工”从文,被动转型,也就是说,自个儿四年的专业所学基本没用。这里,固然有学生的选择问题,比如分数没达到,不得不找一个没有兴趣也没有市场的专业托底。但更多的,还是顶层的制度设计缺陷,高技能人才培养投入总体不足,培养培训机构能力建设滞后,当然还有个人发展存在渠道窄,等等。

培养高技能人才,制度设计应该有所倾斜。虽然我们的高等教育应该培育科研人才,让他们中的佼佼者脱颖而出,成为工程师、科学家,但也不应排斥培育技术人才,让他们中的一些人历练有为,成为大工匠。比如,在选拔的范围上可以做大,在选拔的形式上可以多样,鼓励各地对于名

列前茅者,给予重奖。其中分量最重的奖励,包括授予工匠职称,拿到相应工资,和高学历的高知一样,有自己的地位与荣耀。

令人欣喜的是,一些真正重视并抢占市场制高点的企业,早就有了自己的制度安排,就像一些外企那样,重能力,轻学历,高薪聘请,竞赛选拔,与一些职业院校联合办学,定向培养自己的技术工人,大国工匠。这在某种意义上,是企业变被动为主动的自救行为,是真正的物竞天择。人力与工会组织也有意识地组织此类技能大赛等。鉴于这些案例,面对前述短板,那么,我们的有关部门是该列入日程,好好研究一下如何才能制度破局,比如资金安排,学科设计,专业培养,学历证书,为泱泱大国鼎力培养大国工匠了。

人力资源和社会保障部职业能力建设司司长张立新9日透露,截至2015年底,我国技能劳动者达1.65亿人,占就业人员总量的21%,高技能人才达4501万人,占就业人员总量不到6%,总量严重不足、结构问题突出、人才断档等现象依然严重。从市场供需来看,近年来,技能劳动者的求人倍率

■每日图评

登山也要守“规矩”

6月9日15点50分,门头沟区妙峰山萝卜地三名驴友在登山游玩时迷路被困山顶,所困位置山势陡峭,找不到下山的路,一时束手无策,紧急求救。门头沟消防永定中队接到报警后立即出动一辆抢险车赶往现场救援。在救援途中,中队指战员用微信和被困人取得联系,锁定被困位置,在走了两个半小时的山路后,于18点26分找到被困驴友。(6月11日《北京青年报》)

随着生活水平的提高,越来越多的中老年人也和年轻人一样,开始喜欢户外活动,约上三五知己爬山,既欣赏了山中美景,呼

吸了新鲜空气,还能和好友山南海北一通狂聊,其乐融融。

但我们也发现,一些中老年朋友的登山全过程盲目性很强。出发前,既没有对要去的行进路线进行过详细研究和安全性论证,也没有携带相应的食品、服装、水、药品、登山杖、GPS、通讯设备等装备。更没有一旦遇到迷路、受伤等特殊情况下的预案。一旦迷路,脑袋就如同浆糊一般,不知所措。近些年来,北京市就曾发生过多起中老年人登山迷路事件,已有多名驴友遇难。

因此,对于喜欢登山的中老年朋友来讲,遵守登山的“规



矩”是最重要的一环。首先,应把自己的身体状况有正确的评价。如果患有癫痫、高血压病、心脏病、肺气肿等慢性病,请不要登山,以免发生意外;其次,一定要结伴而行,最好有熟悉路线的朋友带领。穿好登山鞋,带

上登山杖,带足水、食品、常用药品。在行进中千万不要离队一人独行,还要注意强度不宜过大。再次,一定要有安全预案和登山必备的装备,特别是手机、手台、GPS,一旦迷路,立即报警,原地等待救援。□许庆惠

■长话短说

夯实信息安全基础
化解决实名制困局

从去年2016年6月1日起,“快递实名制”作为国家行业标准正式开始施行。根据《快递安全生产操作规范》,收寄快递必须出示本人身份证等有效证件,快递单必须实名,并且需先通过快递员检查验视。如今一年多过去了,这一举措实施效果到底如何呢?记者调查发现,“快递实名制”实施一年多来,并未严格执行,一些群众出于隐私考虑,拒绝提供相关信息,而快递员也怕麻烦,并不过问,这或许是导致“快递实名制”持续遇冷的重要因素。(6月11日《重庆晨报》)

快递实名制施行一年多,为何效果不佳?快递公司担忧实名制增加行业成本等是原因之一,但更为重要的原因是快递用户担心个人信息安全遭泄露,而对快递实名制有明显的抵触情绪。那么,快递实名制真的与个人信息安全保障高度矛盾对立吗,落实实名制必须以牺牲个人信息安全为代价吗,两者永远无法完美融合吗?显然不是。其实,只要快递实名制落实中能够完善相关细节政策及配套措施,做好相关监督管理工作,理论上快递用户的个人信息安全是可以得到有效保障的,快递实名制远不像有些人想象中的那样风险重重。但由于当前公众个人信息安全屡遭危机,诱发了各类骚扰、诈骗等犯罪活动,严重损害了公众的个人利益,使得相当一部分公众对实名制等涉及个人信息相关的动作,不由自主地会产生警觉心理和抵触情绪。

其实,包括快递实名制在内的实名制度,其初衷都是促进行业安全健康发展,若能得到妥善落实,好处应是显而易见。换言之,收集利用用户个人信息从来都不是实名制的目的所在,而实名制与信息安全之所以从本应相互支持促进,变成今天这种相互克制“两不相容”的境地,完全是落实执行当中出现了不应有的误差。笔者相信,若是快递实名制能够确保用户个人信息的绝对安全,祛除负面影响,只留积极作用,绝大多数用户都会对实名制举双手赞成。□侯坤

■网评锐语

公车统一标识后
仍需要加强监管

杨维兵:日前,浙江省各级党政机关公车的两侧统一喷涂了“公车”标识和“12345”监督电话。群众若发现公车使用有违规违法问题,可直接拨打热线投诉举报。公车统一标识后,纪检监察部门还需继续给力,建立健全媒体曝光制度和群众有奖举报制度,在全社会形成全方位、多角度、深层次的曝光和监督体系,将公车运行置于阳光之下。

治理医疗垃圾
重在管好源头

罗志华:6月5日,湖南省高院通报一起典型案例:法院一审认定有140多吨医疗废物和医疗垃圾在湖南省汨罗市古培镇一个隐蔽的农家小院内,被犯罪分子仇某等人碾碎后,销售给其在河北廊坊等地的“下线”。源头才是医疗垃圾最重要的治理环节,而大幅降低医疗垃圾的处理成本、强化对医疗机构的问责和处罚力度、化解立案难和跨区域取证难等执法难题,方能实施好源头治理。



末位淘汰

银行员工因末位淘汰考核被解除劳动关系合法吗?近日,黑龙江省高级人民法院发布全省法院维护劳动者合法权益典型案例。黑龙江高院副院长孙洪山介绍说,企业为促进内部职工竞争,在考核中实行末位淘汰,是企业内部员工管理、提高工作效率的措施,本无可非议。但末位淘汰与解除劳动合同并不能划等号。(6月10日《法制日报》)

□朱慧卿

■有感而发

高考后可放松不可放纵

高考结束,暂时摆脱了课业负担,考生们可以放松一下了。不过安医大一附院心理科主任黄晓琴提醒,高考前考生们承受极大的心理压力和负荷,考后又突然彻底放松,容易形成很大的心理落差。加上接下来还要面临估分、填报志愿等事项,考生还要承担更多的心理压力,所以绷得太紧的神经突然“放纵”有害无益。(6月11日《市场星报》)

高考后,发榜前这段时间,被称为“后高考时代”,对于绝大多数高考考生来说,这是一段特殊的时期,对他们的心理也是一种

极大的考验和挑战。现在高考结束以后,媒体会在第一时间公布考试真题和答案,部分考生一看自己某些题目做错了,扣了分,就会追悔莫及,郁郁寡欢,陷入焦虑情绪当中。近年来,高考过程中以及结束后,媒体已经报道过多起考生因为发挥失常,寻死觅活的事情,对此,不管是老师还是父母,都应该做好引导、抚慰工作。

对于这些十七八岁的孩子来说,从高考前过度的紧张到高考后过度的放松,等于是从一个极端走向了另外一个极端,很容易导致我们不想看到的后果。比如

有的考生夜不归宿,连续几天沉浸在网吧打游戏,不但会对身心健康带来危害,而且还会因为过度的放松引发心理上的焦虑、迷茫等不适症状。还有的考生天聚会、酗酒,同样不利于身心。

对此,作为考生的父母家人,也要做好引导和约束工作,不能任由考生在“后高考时代”把放松变成了放纵,导致过犹不及的结果。对于大部分考生来说,“后高考时代”不仅仅要守株待“分”,还应该充分利用这段时间,对未来的人生进行一番规划。□苑广阔