

怀柔集体协商“要约行动月”重在实效

确保全区集体协商建制率90%以上 百人以上企业建制率95%以上

本报讯（记者 崔欣）近日，怀柔区集体协商“要约行动月”活动正式启动。在为期一个月的活动中，各基层企业工会将紧紧围绕维护职工合法权益、促进劳动关系和谐发展这一主线，注重依法推进集体协商，提升集体协商质量，依法履行好工会维权基本职责，把“职工之家”“娘家人”的称号做得更加名副其实。此次集体协商要约行动在重

点关注做好百人以上企业规范建制的同时，全区各级工会组织将以非公有制中小企业为重点领域，以行业、区域协商为重点形式，以劳动报酬为重点内容，以一线职工、农民工、劳务派遣工为重点对象，广泛开展新一轮集体协商要约。确保全区集体协商建制率动态保持在90%以上，其中百人以上企业建制率保持在95%以上。

为促进建制企业做到程序规范、内容具体、效果明显、职工满意，全区各级工会组织把提升集体协商质量、增强集体合同实效贯穿于深化集体协商工作全过程，努力实现数量与质量、规模与效果相统一。把动员广大职工全过程参与作为深化集体协商工作的动力，落实职工参与权，扩大职工参与范围，真正做到维护职工权益，促进企业发展。

同时，各镇乡、街道、开发区还将培养一批企业、行业和区域集体协商工作典型，以老带新、以点带面，通过召开现场观摩会等形式，发挥典型的示范引领作用。充分运用各种宣传方式，营造依法要约、依法协商的氛围；宣传“调整工资要协商”“化解劳动关系矛盾靠协商”的观点，培育协商理念和民主意识；宣传典型企业开展集体协商

的实际成效，促进社会各界人士加深对集体协商制度的理解，消除误区，凝聚共识。据了解，在“要约行动月”活动中，怀柔区将分类确定协商重点，指导企业结合实际，就职工福利费、教育经费使用、劳动保护标准、高技能人才待遇、职工带薪休假等进行协商，增强集体协商的针对性和实效性，扩大职工群众的获得感。

工会送清凉 温暖运营路



随着气温的持续升高，一线职工依然坚守岗位。为保证职工身体健康，近日，公交集团第二客运分公司第二车队党支部书记带领车队管理人员在所辖线路重点站台为职工发放降温饮品。通过此次送凉爽活动，不仅调动了职工运营积极性，也让职工感受到企业无微不至的关怀。 本报记者 杨琳琳 摄影报道



高温天气来袭，电车保修厂在做好夏季车辆保障的同时，深入车间部室，看望慰问坚守岗位的一线保修职工，为他们送去了绿豆汤、矿泉水和毛巾等防暑降温物品。同时，该厂还积极落实夏防措施，控制季节性故障，启动了冷却系统的新一轮清洁和清理，结合各级保养和重大小修，严把进场车辆的季节性技术特性，确保夏季安全生产万无一失。 通讯员 曾荣 摄影报道

中建二局视频监控中心实时查安全

本报讯（记者 马超 通讯员 闻江 王国庆）中建二局建立的局和公司两级总部视频监控指挥中心可实时管理在施项目安全，这是记者近日从2017年北京市建设系统安全生产暨绿色施工整治月活动中了解到的。此次活动在金茂丰台科技园28A地块项目启动。有现场推广使用安全信息二维码，还有2016年该局自主研发的“工程项目生产安全事故隐患排查信息系统”，

现已在992个项目上线运行，实现了实时掌控现场隐患和分级预警。据了解，该项目利用VR技术体验高处坠落时的恐怖感受，在环境监测仪监测到PM2.5局部超标时联动启动喷淋降霾装置，在现场危险部位时有自动语音播报器进行安全警示，先进技术和绿色安全管理措施被大量运用到该项目，打造出多元化的安全教育体验方式、绿色施工、机械设备智能化管理三大亮点。

房安新月工会开启安全用电大排查

本报讯（实习记者 闫长禄）正值夏季高温，为了确保纯电动出租车充电、运营安全，近日，房山区房安新月公司工会成立安全工作小组，开展为期15天的车辆充电桩夏季安全使用大检查。此次家充电桩安全大检查涉及公司全部运营车辆。检查小组依据运营为主、分片划分、逐一走

访、重点排查的工作原则，对全部家充电桩线路、电压、人员使用操作、灭火器及防汛物资配备进行检查。公司工会相关负责人介绍，此次开展的安全大检查工作，从保障职工人身安全、运营安全的角度出发，从根本上杜绝了职工在工作中违规操作等安全隐患情况。

航天职工志愿者社区陪伴空巢老人

本报讯（通讯员 蒯文琴）近日，航天科工二院203所组织职工志愿者进社区开展亲情陪伴空巢老人一小时活动，打造社区服务平台，践行乐于助人的志愿精神。活动中，志愿者首先在老师的带领下做“拍拍操”、开展抓逃游戏等，通过成员间相互亲密接触，增进了大家彼此间的熟悉程度，很快融入到快乐的集体中。其

中，3名青年志愿者为现场的空巢老人朗读了《为什么不可以优雅变老》一文，文章通过实例的描述，为大家正确引导了步入老年阶段的健康生活方式、人生观及价值观。一位老人说：“活动让我们开心，感觉越活越年轻！也让我们学会了要优雅的生活着。我们很期待下一次活动的开展。”

金通远建筑职工工资实现7年7连涨

公司今年将克服经济紧张困难仍为职工增加过节费和年终奖

本报讯（记者 马超）记者昨天从平谷区总工会集体协商指导小组了解到，从2011年开始，北京金通远建筑工程公司职工工资实现7年七连涨，目前职工工资平均月收入超过6000元。前不久，该公司劳资双方协商代表，围绕着今年职工工资、奖金、过节费、住房公积金、带薪休假、劳动保护、技能人才奖励、教育经费等8项议题进行协商。最终双方达成协议，经职代会审议通过。今年7月开始，公司将克服企业经济形势紧张的困难，为职工缴纳住房公积金。职工最低工资标准由2016年1900元增加到2000元，职工工龄工资由2016年以前多年来的1元增加到20元。以2016

年职工过节费100元为基数，增加职工过节费。以2016年职工年终奖金基数增加职工年终奖金。根据企业生产实际，公司实行弹性带薪休假制度，在保证职工节假日休息休假时间不减少的基础上，选择生产淡季增加职工带薪休假18天。职工参加各类技术职称培训费用，由企业给予报销。中级技术职称技术人员每月享受技术津贴600元，高级技术职称技术人员每月享受技术津贴1000元，一级建造师享受年终一次性奖励基金20000元，二级建造师享受年终一次性奖励基金10000元。企业职工教育经费投入由20多万元增加到80多万元。该公司工会主席张殿军表

示，经过劳资双方多轮协商，职工期盼已久的“企业为职工缴纳住房公积金”议题，如今成了现实，职工幸福“花开节节高”。北京金通远建筑工程公司始建于1983年，是平谷区一家集建筑施工、装饰装修、园林古建、市政工程、建筑防水、机电设备安装及教学培训等综合能力为一体的大型股份合作制企业。



燕京啤酒
YANJING BEER



中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410



税务干部讲述岗位奉献

6日下午，由通州区国税局党委主办的2017年“建设城市副中心，我有我精彩”演讲比赛拉开帷幕。当天，通州区国税局、区总工会等多家单位领导及国税局职工200余人，共同聆听了10名税务干部的精彩演讲。演讲内容围绕着各自岗位的奉献故事，以及为城市副中心建设提速等展开，展示了税务人的风采。 本报实习记者 赵思远 摄影报道