

京能集团石景山热电厂关爱京外员工

新建工厂的同时建设职工之家

本报讯 (记者 马超)“未来,这一片厂房就是职工们关注的职工之家,目前正在建设中。”京能集团石景山热电厂党委副书记、纪委书记、工会主席武秋林指着沙盘上的一排楼房说。新建工厂同时建设职工之家,是工会对京外职工的关爱。这是记者昨天探

访京能涿州热电厂时了解到的。

据武秋林介绍,2015年石景山热电厂关停后在涿州建新厂,一期总投资约36亿元。项目投产后,可直接替代京冀两地高耗能、高污染的燃煤小锅炉488台,今年冬天将为涿州和房山的百姓供热,目前新建电厂供热面积达

1700万平方米。

原厂关停后,现有400余职工一起来到河北涿州上班。为了让职工有个舒适的“家”,工会在工地上建设了临时职工之家,包括职工食堂、单身宿舍和活动室等。

考虑到北京职工搬迁到京外,口味不适应,工会还成立了伙

食委员会,每月对菜品进行评价、调整。单身宿舍方便加班职工住宿,晚上就不用返回京城。活动室内有台球、乒乓球等娱乐设施,极大方便了职工紧张工作之余的业余生活。

“建厂同时就建职工之家,工会一直把关爱职工当做一件大事

来抓。未来的职工之家设施齐全,将有室内篮球场、健身室等。新工厂投产后职工之家可以同步使用。”武秋林说。

工会在建职工之家时进行了细致考虑,还将打造微餐厅,为值班的一线职工提供用餐服务,职工可以24小时用餐。

顺义工会出台技术创新助推计划

将对技能竞赛中获奖职工予以奖励

本报讯 (记者 张江艳)近日,顺义区总工会以“疏解非首都功能,促职工技能提升”为目标,全面助推基层开展经济技术创新工作,出台了《经济技术创新工作三年助推计划实施方案(2017年-2019年)》。

该助推计划是区总工会推出的一个面向全区基层单位、工会会员的普惠制服务项目。根据计划,基层工会开展本系统级别、区级以及市级以上职业技能竞赛,并对在区级、市级及以上级

别职业技能竞赛中获奖的职工予以奖励。

在职工职业发展助推计划基础上,区总工会将扩大职工取得等级证书助推范围,对所有取得由市职业技能鉴定管理中心颁发的国家职业资格证书及相关行业颁发的执业资格等级证书的会员予以助推。

此外,以职工创新工作室为平台,将对在区级创新工作室、名师带徒、创新项目、创新成果以及一线职工职务发明专利等

评选活动中获评的单位和个人进行助推,并优先推荐参加市级评选。

区总工会相关负责人介绍,该助推计划是顺义区总工会围绕全区“首都功能的重要承载区、京津冀协同发展的重要前沿区、城市副中心的重要支撑区”的发展方向,加强技能人才队伍建设的重要举措,旨在通过建立助推体系,充分发挥工会组织“大学校”作用,激励职工立足本职、岗位创新的氛围。



中高层管理干部学减压

6月3日,在市总工会专项资金、北京博阳社会工作师事务所的支持下,海淀“万寿路地区职工管理技能培训班”“三月雨集团‘黄埔军校’第十二期培训”在北京三月雨文化传播公司开班,85位中高层管理干部参加培训。此次培训从“如何有效的管理团队”“如何轻松减压”两方面对中高层管理人员进行讲授,以提高管理者的素质,提升企业的管理水平。

本报实习记者 赵思远 摄影报道



重温历史

近日,房山区水务局工会开展爱国主义教育学习系列活动,组织干部职工参观长辛店二七纪念馆。活动的开展为干部职工上了一堂生动的爱国主义教育课。职工表示,通过参观学习,充分感受到团结、奋进的二七革命精神,今后将以更加饱满的热情投身水务工作中。 本报实习记者 闫长禄 摄影报道

项目小菜园让职工吃上“放心餐”

本报讯 (记者 马超 通讯员 赵忠航 王策)“上菜啦!这个小白菜从采摘到餐桌不到3个小时,绝对新鲜可口,快尝尝!”中铁二十二局集团四公司金台铁路项目部厨师大姐招呼着说。近日,该项目小菜园里的蔬菜丰收了。

据项目党委书记李福良介绍,项目上场之初,因建设需要便建立了三个工区,加上指挥部人员,职工人数一下子增加了200多人,这么多人吃饭是个大问题。南方菜场上菜品虽种类繁多,但大多数不符合北方人的口味。如何让职工吃好、吃得放心呢?小菜园就这样建立起来了。

为了让小菜园长期为职工提供蔬菜,项目部将日常维护工作包产到班组,并开展了“我的菜园子”责任田认领活动。将现有的菜地划分为10块,职工每五人组成



认领小组,抽签取得了自己的“一亩三分地”。同时项目部还成立了菜园子管理小组,每月对各小组菜地种植、灌溉等情况进行检查。

从菜品的采摘、运输到餐桌控制在3个小时之内,既满足员工的味蕾,同时也保证了菜品的卫

生安全与新鲜度。餐桌上的菜品质量得到了质的提升,职工们吃的开心,也吃的放心。此外,项目部食堂还积极提供加班餐、生日面、病号餐等,切实考虑职工真实需求,让职工体会到家庭般的温暖与关爱。

平谷18名职工获“八小时约定”优秀奖

本报讯 (记者 马超)平谷区总工会以社会主义核心价值观24个字中的“敬业”为核心,推出的以“敬业八小时,做好今日事”为主要内容的“八小时约定”活动落幕,这是记者昨天从平谷区总工会了解到的。

该活动通过作品征集、主题创作、网络互动、宣传推广、成果展示等活动形式,面向全区职

工开展随手拍摄影图片、书画作品创作、千字以内微小说等征集活动,展现了全区职工爱岗敬业的职业精神,培养了职工恪尽职守的工作态度。

通过层层选拔,活动共评出万国凤等8人为“书画优秀奖”,赵海杰等5人为“摄影优秀奖”,唐兴晔等5人为“征文优秀奖”。

建工博海自编答卷提升党员责任意识

本报讯 (记者 白莹 通讯员 方洪)党员入党必须年满多少岁?预备党员有表决权吗?对党员的处分是哪五种?近日,建工博海国际事业部党总支自编党的基本知识答卷发放给全体党员,把党员承诺和如何发挥党员模范作用放入答卷中,提高党员意识、担当意识和责任意识。

据了解,该部党总支总结以

往工作经验,在编辑《两学一做专栏》网络学习园地的基础上,面对党员分散的实际,自编党的基本知识答卷,通过电脑办公平台、手机QQ群和微信发给每名党员答题。此外,七一前夕,该事业部党组织结合工作实际,还将在京外工程和机关党员分别开展专题党日活动,参观红色遗址,重温入党誓词。

北京电力开办总经理联络员培训班

本报讯 (通讯员 王婧 朱春晔)近日,国网北京电力公司举办第三届总经理联络员培训班,以提升总经理联络员政治素养、业务水平及参政议政能力。

据介绍,当前北京电力公司各项改革发展任务艰巨,电能替代、智能电网建设等工作任务繁重。本次培训班邀请了全程参与公司重点工作工作的专家进行主讲。主讲老师对当前形势任务与重点工作进行了深度解读,并就北京电网“十三五”规划、“三集五大”体系优化升级、班组建设与

管理进行了专题授课。来自不同岗位的总经理联络员表示,此次培训内容具有很强的针对性,将把学习成果应用在今后工作中。



本报咨询电话:63522410