

■每日观点

“奶爸假”关键不在长短而在落实

□苑广阔

我们不能只把眼睛放在“奶爸假”的长短上，还应该放在落实上，尤其是民营企业、个体工商户的落实上。最好的办法，是在保障用人单位利益的基础之上，将其变为一种强制性休假，而不是由劳动者自己去申请，去争取。

6月5日，江苏省政府法制办公室就《江苏省实施〈中华人民共和国妇女权益保障法〉办法(草案)》公开征求意见。征求意见稿明确规定，女方享受产假期间，男方享受十五天护理假和不少于十五天的共同育儿假。也就是说，男方有望至少享有30天的

假，可以照顾妻子出了月子期。(6月6日《现代快报》)

按照征求意见稿的规定，女方享受产假期间，男方享受十五天护理假和不少于十五天的共同育儿假。这也就意味着，男方有望享受至少30天的“奶爸假”，按照中国民间“坐月子”的传统，可以照顾妻子出了月子期了。这当然是件好事，因为对于绝大多数的中国普通家庭来说，妻子生产的时候，都会让男方的父母或女方父母前来侍候月子，但很多父母原来并不是和子女生活在一起的，从外地来了以后，人生地不熟，不管是买东西、办事情，都很不方便，而女方在月子期又不能出门，如果丈夫能够享受一个月的“奶爸假”，问题

就将迎刃而解。

当我们为此感到高兴的时候，也要看到，其实对于“奶爸假”并不是一个新鲜事物，不管是《妇女权益保障法》还是新的《劳动法》，对此都有相关的规定。比如《劳动法》就明确指出：职工实行晚婚的，在法定婚假的基础上增加婚假二十天；实行晚育的，在法定产假的基础上增加产假十五天，同时给予男方护理假十天。而各省市会在国家规定的基础之上，根据自身情况，通过条例、办法等等方式，对男方的护理假给予保障或适当的延长，江苏省目前的规定，就属于此列。

但问题的关键在于，“奶爸假”虽然是越长就越好，但如果

在现实中得不到落实，沦为了纸面上的假期，那么对劳动者来说，无疑还是画饼充饥。实际上从全国各地的情况来看，关于男方的护理假问题，在政府机关、事业单位、国有企业等“正规”的单位，基本上都能够得到落实，而到了民营企业、个体工商户等等那里，落实的情况就差强人意了。

而背后最大的原因，在于身在政府机关、事业单位、国有企业工作的职工来说，可以大大方方地提出休假申请而不用担心被拒绝、被刁难，甚至是被找各种理由调岗、辞退、开除。但是在民营企业、个体工商户工作的劳动者，即便知道有这个假期，也知道这是法律赋予自己的权利，

却轻易不敢主动申请休假，或者说申请到的假期也会严重打折，如果坚持足额休假，就可能引起用人单位的反感，事后遭遇各种形式、明里暗里的“报复”，甚至连饭碗都丢了，这显然是劳动者不能承受之重。

因此，我们不能只把眼睛放在“奶爸假”的长短上，还应该放在落实上，尤其是民营企业、个体工商户的落实上。最好的办法，是在保障用人单位利益的基础之上，将其变为一种强制性休假，而不是由劳动者自己去申请，去争取。如果有用人单位随意剥夺劳动者休假的权益，则给予必要的惩戒和处罚，只有这样，“奶爸假”才会落实到实处。

■每日图评

自助收银对商家和顾客都有益处

随着技术的不断进步和互联网的快速发展，商家开始走上了转型升级的道路。近日，在北京石景山区一家大型生活超市新增设“自助收银台”。顾客首先扫描选购的商品，再将商品放至装袋台，选择付款方式，最后点击完成付款、取走小票及商品等流程。据悉，这样的“自助收银台”拒收现金，支持银联卡、微信、支付宝等支付方式，给消费者提供方便、快捷的购物体验乐趣。(6月7日《工人日报》)

到超市购物最怕什么？许多人都会说，怕排队付款。因为有时候挑选完商品后来到付款处，排队等待付款的人还真不少，少说也得等上20来分钟，才能轮上

自己。东西也装进购物车里了，只好耐心等待。要是时间宽裕又没别的事也就罢了。可要是赶上还有别的安排，那心中真是起急冒火的。

而超市中的“自助收银台”可以让顾客不用再排大队付款，通过自助付款的方式快捷地完成付款。而商家只要多设立几个自助收款台就可以了。2年前，我到瑞典斯德哥尔摩探望在此地读书的女儿，在超市买菜时，体验过多次，十分方便。如果是包装好的商品，都贴有价签和条形码，在自助收款机上一扫码即可。如果是蔬菜等散装的商品，先放入包装袋后过称，然后贴上价签，再扫码即可。所有的商品都经过扫码后，收



款机显示总金额，然后刷卡付钱，领取小票。

“自助收银台”对商家来说，具有降低人力资源成本、减少顾客排队现象、加速交易时间等优点，会吸引更多的年轻人来店消费。对于顾客来说，一是不用排大

队，节约了宝贵的时间。二是把付款过程变得快捷。刷卡、微信、支付宝一刷一扫即可完成支付。但目前看，使用者多为年轻人，中老年人还是习惯去人工结账。但无论如何，自助收银将是超市未来发展的方向。 □许庆惠

■网评锐语

别让“三无食品”危害青少年健康

伊一芳：学校周边的小卖部、小摊点兜售三无食品现象较为常见。有媒体近期在一些农村地区采访时了解到，这些不起眼的小卖部、小摊点，正成为损害农村儿童健康的“窝点”。教育部门要对学生的食品安全问题给予足够的重视，定期开展健康教育宣传活动，教育学生要远离流动摊档。同时，还要加大社会宣传引导力度，提高家长食品消费安全意识。

■世象漫说



■有感而发

工人席地午休到底是谁的尴尬

6日中午，在杭州余杭塘路69号附近的人行道上，2位身穿“隧道股份”工作服的工人师傅席地而卧，有行人看见后关心地提醒，人行道上和绿化带里很潮湿的……一名师傅答道，他们在这条路上施工，中午也没地方去，就躺地上午休一会儿。(6月7日《浙江工人日报》)

不会休息，就不会工作，这是常理。工人师傅干活通常都很累、很苦，他们比一般人更需要午休一会儿来恢复体能，才能接着干下午的活。然而谁能想到，由于工作环境和各种条件所限，现实中，

有些工人所谓的午休，不过是席地而躺，且时间较短，不仅让人看了心酸，而且也说明相关部门的一些服务工作并没有做到位。

工人在人行道上席地午休，一来很不雅观，有损城市文明形象；二来对工人自身有安全隐患，同时也影响了行人……因此，工人的午休看似小问题，却能折射出一个城市是否有爱心、有善意、有温暖等，无疑是个大问题，不能等闲视之。

也就是说，只要政府相关部门和各界能多体谅一下路面作业工人的难处、苦衷，真正把这

“演技”

6月5日，浙江温州瓯海区人民检察院批捕了一名涉嫌诈骗罪的女子。一看案情，跑了多年的政法线的记者也惊呆了：见多了能演的骗子，没见过这么能演的。离异、无业……在人生低谷，温州女子夏某凭借绝佳的演技，重新“包装”自己，不仅有了老公，还有了情人，财富也不缺了。她一人分饰四个角色，在她的戏里，甚至连受害者也在无意中成了她骗其他人的“棋子”。(6月6日《都市快报》) □老笔

些工人的午休当成一项良心工程、民生工程来抓，最大限度地释放爱心善意，工人席地午休的尴尬才会画上句号，社会才会更加和谐、美好。

当然，要做到这一点，最好的办法就是各方齐心合力，在沿街路旁有针对性地设立“爱心休息点”，供工人作业之余歇脚休息、热饭喝水、避雷遮雨等。我们还期待，在“爱心休息点”的设立过程中，力求做到数量充足、分布合理、质量达标、功能齐全、富有人情味等。这样，工人的午休问题才能得到真正的解决。 □和法堡

■长话短说

大学生实习烦恼 凸显多重问题

“并不是每一次实习都能如愿‘赚经验’，有的单位只是让实习生‘打杂’，充当‘廉价劳动力’。”日前，华南师范大学新闻学专业大四学生蔡燕株向记者讲述了她实习的烦恼。(6月6日《工人日报》)

大学生的实习烦恼并不是小事，它既关乎大学生实习的真实性和能否积累实践经验，又关乎大学生就业后能否及时进入角色和适应工作，进而言之，还事关社会人才培养。出现这种情况，至少暴露三个方面的问题：一是企业短视，也许接受实习生的企业不会需要也无法同时接纳全部实习大学生，因而存在“替他人作嫁衣”的现象，于是并不热情为大学生提供对口的实习岗位。

二是高校责任心欠缺。大学生实习是教学的延伸，高校要对大学生负责，一方面要与企业签订实习合同，确保大学生按岗位对口实习，这既是保障大学生权益的必然，也是保障高校生产的大学生成为“优等品”的需要，且事关高校的声誉，高校不能含糊，可是对此，不少高校三缄其口，有的视而不见，真是咄咄怪事；另一方面，要监督企业是否严格按合作协议保证大学生对口实习，防止企业损害大学生的权益，然而，鲜有高校站出来为大学生撑腰，以至于大学生吐槽，值得高校深思。

三是保障大学生实习的法律法规缺失。企业之所以把大学生当成廉价劳动力，固然有企业招工难的因素，于是趁机奴驭一把，没有什么法律风险，况且在接受实习生方面，企业处于强势地位，高校以及大学生本人有求于企业，有的高校也只好假装不知道，而大学生只能忍气吞声。这正由于法律法规缺失，高校和大学生的实习没有刚性的法律保护，只能任企业调配。

因此说，大学生实习的烦恼暴露多重社会问题，但这又不是高校和大学生自己完全可以解决的，必须从源头立法约束企业，高校的腰杆才能硬起来，大学生实习的权益也才能真正有保障。 □犁一平