

■每日观点

消除就业花样歧视还得靠落实法律

□方小川

对就业歧视，有些可以通过政策和法律的完善和执行化解，有些需要通过社会的进步和人们的观念变化来化解。希望规则制订者和执行者能多多用心，消除不合理的就业歧视，反思有多少是政策和制度不完善造成的，有多少是执法不够严格造成的，尽可能积极地找出应对举措，让就业环境更加公平公正。

中国高校传媒联盟面向来自100余所高校的605名应届毕业生进行问卷调查，结果显示，75.7%的受访者表示曾在找工作时受到过不公平的对待。这些不公平待遇包括，女生易遭遇性别歧视；一些单位只招聘985、211；户籍、家乡甚至属相、星座等也成被拒因素。（6月5日《中国青年报》）

就业歧视，久已存在，只是在就业压力有增大趋势的当下，花样越来越多，似乎有了变本加厉之势，这就相当不正常，需要加以重视。试想，连星座、属相、信中医、开大众都成为拒绝聘用的理由，可见就业歧视有多严重。

不过，就业歧视花样越多，治理办法也得跟上，光靠舆论谴责，并不起多大作用。根本上来讲，还得依靠相关部门落实法律，完善制度，才是根本的解决之道。

首先，要严格执法，规范用人单位的招聘行为。比如，对一些企业、甚至公务机构存在的“本地户籍优先”、“仅招收当地户籍或附近地区的毕业生”等行为，要严格执法，坚决杜绝。公务机构和国有企事业单位要带头严格遵守相关法规，避免此类歧视行为。现实中，一些国有企事业单位和公务机构在用人时，不仅存在萝卜招聘，还存在只招本地人员或内部子弟的做法，并以此来解决内部子弟就业或本地区人员就业。为此，除了执法，还应加快户籍制度改革，革除将就业、福利等与户籍挂钩的弊病，实现公平就业。

其次，完善政策和制度，消除歧视。比如性别歧视的根源，无非是女性有生理期，有生育期，体力、精力比男性弱，要治理此类歧视，就得辅之以落实如女保护的政策，对于录用女性就业者，给予税收、补贴等优惠政策，让用人单位不因招聘妇女而遭遇经济损失。

其三，提高劳动者地位，让企业等用人单位不敢任性招聘。一些奇葩就业歧视，比如星座、属相等成为被拒理由，根源在于劳动者相对企业的弱势地位，如果劳动者权利保障到位，此类行为根本不可能出现。

总之，对就业歧视，有些可以通过政策和法律的完善和执行化解，有些需要通过社会的进步和人们的观念变化来化解。希望规则制订者和执行者能多多用心，消除不合理的就业歧视，反思有多少是政策和制度不完善造成的，有多少是执法不够严格造成的，尽可能积极地找出应对举措，让就业环境更加公平公正。这是大众的期望。

一些奇葩就业歧视，比如星座、属相等成为被拒理由，根源在于劳动者相对企业的弱势地位，如果劳动者权利保障到位，此类行为根本不可能出现。

■每日图评

敬业和爱心的交融令人赞叹

6月4日上午突降大雨，西安朱雀路上一位保洁员清扫时未带雨具，21岁大学生主动为其撑伞避雨，这一幕让路人感动不已。“还是好人多，让我们这个群体很受感动！”今年60多岁的保洁员南青柱感慨地说，他是西安市碑林区张家村街办光荣社区的一名保洁员，负责朱雀大街友谊路至红缨路的清扫工作。南青柱说，昨天上午9时许，他上路清扫，为清扫方便，他当时并没有穿雨衣。没想到，正在清扫中，突然下起了大雨，就在他抬头准备回家取雨具时，感觉到头顶不下雨了，原来，是一位小伙子撑起一把伞，站在他身后。他对小伙子连声说谢谢，并说不用了。但小伙子没有离开，一直陪他扫完这段路，持续了约有40分钟。（6月5日中新网）

看到这个画面时，我想绝大多数的人的内心都会涌动着一股热流，感到十分的温暖。首先，人们敬佩这位保洁员的敬业精神。按照一般人的想法，突降大雨，作为正在作业的保洁员来讲，完全可以找个地方避雨，等雨停下来再接着清扫。而这位保洁员，即使在下雨时也要坚守工作岗位，冒雨清扫，其敬业精神令人折服。

再仔细观察一下图片，他的身后是清扫过的路面，一个纸屑、一个烟头都没有，十分的干净。而他正待清扫的路面上，也仅仅是几片落叶而已。但他能够坚持冒雨清扫，足可见他对待工作一丝不苟的精神。其次，人们赞赏这位大学生。为了不让保洁员受雨淋，在雨中为其撑伞40分钟，直至雨停。说明了在这位大学生的身上，具有浓浓的爱心。在他的心中，饱含“以仁爱之心待人”的中华民族传统美德。再次，这个温暖人心的场景说明在我们的社会，尊重劳动、尊重劳动者已经蔚然成风，成为社会的主流意识。我们所有人都应该像这位保洁员和大学生学习，在全社会营造出尊重劳动者、关爱他人的氛围。



次，这个温暖人心的场景说明在我们的社会，尊重劳动、尊重劳动者已经蔚然成风，成为社会的主流意识。我们所有人都应该像这位保洁员和大学生学习，在全社会营造出尊重劳动者、关爱他人的氛围。

次，这个温暖人心的场景说明在我们的社会，尊重劳动、尊重劳动者已经蔚然成风，成为社会的主流意识。我们所有人都应该像这位保洁员和大学生学习，在全社会营造出尊重劳动者、关爱他人的氛围。

■长话短说

“高考经济”须避免过犹不及

2017年高考已经进入倒计时，在考生和家长紧张备战的同时，不少商家也瞄准了高考商机：普通的笔、蜡烛、内衣和鞋子……只要与“高考”攀上关系，都成了近期的热卖商品，不仅价格比同类商品更高，而且销量不用愁。更有甚者，连算命看风水、开光做法事等迷信“服务”也挂靠上了高考，甚至可以提供“线上服务”，颇受一部分考生家长的追捧。（6月5日《北京青年报》）

高考马上就要开始了，和往年一样，不管是网络电商还是实体店，凡是和高考有关的商品，都能够热销，甚至说一些和高考无关的商品，比如内衣、鞋子等等，只要和高考扯上关系，也能够得到考生和家长的追捧。宽容点看，“高考经济热”似乎也没有什么不好，比如对于文具产品，反正考生考试都要用，在产品上印上“高考专用”的提示，或者是写上“金榜题名”等表示祝福的词语，既无碍考生的使用，同时还能够给考生带来积极的心理暗示，何乐而不为？

但是有些商品或服务，却有点剑走偏锋，乃至有走火入魔的感觉，无论从哪种角度来看，都不值得提倡。比如连算命看风水、开光做法事等等封建迷信活动，也搭上了高考的“便车”，通过忽悠考生和家长来牟利，而一些考生和家长为求心安，或者是跟风心理作祟，也纷纷追捧。

还有一些家长，虽然没有封建迷信心理，但跟风思想太严重，看见别人怎么做，自己就怎么做。比如高考前夕，一些补脑类的保健品往往会热销，结果一些家长即便没有那样的财力，但为了不亏待孩子，也为了求个心理安慰，就买来一大堆保健品供考生服用。

说到底，我们不反对“高考经济”，也不反对在高考期间给予考生以一些特殊优待，比如住“高考房”，坐“高考车”等等，但要避免误入歧途，导致过犹不及的结果。毕竟对于绝大多数考生来说，坚持和平时一样的生活起居，保持一份平和淡定的心理，就是最好的备考。

□苑广阔

■网评锐语

考生家长可以调休是一种人性化之举

天歌：近日，宁夏回族自治区中卫市的一则通知在网上刷屏，获得了市民、网友一致好评。通知指出，中考、高考期间，考生家长可调休5天。据了解，通知属实。这个通知5月23日印发，名为《关于中考高考期间考生家长调休的通知》，由中卫市人民政府办公室下发。中卫市这一人性化的规定，得到了广大考生和父母家长的普遍欢迎。而调休，不是直接放假，也顾及到了用人单位的利益，同样值得肯定。

垃圾分类须激励与约束双管齐下

张智全：自2012年开始，海淀区开始对居民分拣、投放厨余垃圾给予现金补助，鼓励居民在源头做好垃圾分类。今年海淀区将把补助对象由居民转为物业公司，每吨厨余垃圾补助1700元，再由物业用这笔费用来激励居民垃圾分类的积极性。这一政策预计今年8月底前实施。任何良好行为的养成，除了不遗余力的激励外，必要的约束也不可或缺。

■世象漫说



■有感而发

给奇葩证明设个“曝光台”

在生活中，你有过证明“你妈是你妈”等类似的奇葩遭遇吗？近日，云南宣威一男子持有身份证去当地银行办理业务时，被要求开具户籍证明。为此，当地警方霸气“怼”银行称，按照相关规定，公安机关已不再出具此类证明，若再让群众往返，将通报银行单位的上级主管部门、纪检部门等，此回应获网友力挺。（6月4日新华网）

全国从上至下对奇葩证明喊打已经不是一天两天，政府高层对此高度关注，多次表态，很多部门都出台了治理奇葩证明的措

施，列出了奇葩证明“黑名单”，民众对奇葩证明的治理充满期待，媒体更是不遗余力地报道……在这种氛围中，一些单位仍然我行我素，对奇葩证明情有独钟，暴露出对相关证明清理规范要求没当一回事，敬畏意识薄弱、执行力不足——或许，有的单位根本就没有组织学习相关要求，不知道哪些证明能开，哪些证明不能开，或许，有的单位知道相关要求，但落实没诚意，不认真，不严格，不到位。

相关部门应该专门设立曝光台。如果一些证明开具单位遇到一

依葫芦画瓢

网上经常会出现无门槛办贷款的广告，事实上其中藏着不少骗局。最近，南京玄武警方破获了一起网络贷款诈骗案，有50多人被骗近百万元。让人意外的是，抓获的5名嫌疑人中，有两人也曾因网上办贷款被骗。不过，他们并没有提醒他人不要上当，而是自己依葫芦画瓢实施诈骗。（6月4日 现代快报网）

□毕传国

些没有法律依据的奇葩证明开具要求，即将情况报告给政府效能监督部门或纪检监察部门，监督部门核实情况后，通过网络、电视等媒介曝光，还可根据情节追究相关证明需求单位的责任。有了“曝光台”，索要奇葩证明就成了一件风险活、丢人活，相关证明需求单位就得好好研究一下法律和政策，就得记牢奇葩证明“黑名单”的内容，就得看清楚证明的边界和底线，在索要证明时，就得好好掂量掂量，就得学会守规矩讲道理，凭着旧思维任性地去证明的事就会越来越少。 □李英锋