劳动午报
2017年6月2日·星期五

顺义区总工会举办“中国梦劳动美 撸起袖子加油干”劳模文化艺术交流活动

2017年，是顺义区总工会撸起袖子加油干的一年，顺义区工会工作大有可为。从思想引领、技能提升、到权益维护，顺义区总工会正在以五种角色，围绕大局“公转”、围绕效率创新、围绕需求服务、围绕基层扎根，续写工会发展新篇章。

聚焦顺义区总工会2017年重点工作

撸起袖子 大有可为

□本报记者 张江艳

顺义区第三届“最美劳动者”职工文化艺术节启动仪式

顺义区总工会举办专职工会社会工作者培训班

角色一
当好职工思想的引领者

把学习贯彻六中全会精神作为各级工会当前和今后一个时期的重要政治任务。通过专题培训班、专题研讨、报告宣讲等多种形式，把学习贯彻十八届六中全会精神引向深入，引导工会干部切实增强“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识，团结带领全区广大职工群众更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围。

大力弘扬社会主义核心价值观，以劳模精神、劳动精神、工匠精神引领职工建功立业。深入开展“中国梦·劳动创造幸福”主题宣传教育活动，举办第三届“最美劳动者”职工文化艺术节，以“最美劳动者·我有我精彩”为主题，从“讴歌”新时代、“创造”新未来、“健康”增活力、“服务”促发展四个方面歌颂劳动精神，展现职工对祖国、对劳动生活的热爱，倡导绿色健康生活，共享职工服务阵地。倡导各基层工会在工会服务站、职工之家建立劳模展示区，开展劳模进企业、进校园、进社区(农村)等活动，鼓励和支持劳模开展现代师徒“传帮带”，发挥劳模骨干带头作用。通过传记、微视频等方式，加大宣传力度，弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，推动社会形成尊重劳动、尊重创造的浓厚氛围。

加强宣传舆论引导，提升意识形态工作水平。通过整合媒体资源、强化宣传效能，及时发布工会工作动态、活动信息，将集中报道与“不断线”日常宣传有机结合。强化网络运用、加强队伍建设，打造工会“微信圈”，通过网络平台加强与职工群众的联系互动，着力加强网宣员队伍建设，发出工会声音。

角色二
当好职工职业发展的助推者

以“顺义工匠”培育选树为抓手，落实职工职业发展权。根据区域实际和职工需求有针对性地做好技能人才培训工作，计划培训工种15个，培训职工2万人。围绕“北京工匠”选树活动，与人保局、科委、工商联等有关部门联合开展具有顺义项目特点的技能竞赛活动，基层工会要结合自身实际积极组织技能比赛；开展顺义工匠评选、区级创新工作室和创新成果评定工作，深层次研究职工职业发展的机制和政策，继续做好在职职工发展助推、创新创业助推等工作。

日前，顺义区总工会以“疏解非首都功能，促职工技能提升”为目标，印发了《经济技术创新工作三年助推计划实施方案(2017年-2019年)》。该助推计划是区总工会推出的一个面向全区基层单位、工会会员的普惠制的服务项目，助推内容包括对基层工会开展职业技能竞赛；助推职工参加职业技能竞赛；在市总在职职工职业发展助推计划基础上，对所有取得由市职业技能鉴定管理中心颁发的国家职业资格证书及相关行业颁发的执业资格等级证书的会员予以助推；对在区级创新工作室、名师带徒、创新项目、创新成果以及一线职工职务发明专利等评选活动中获评的单位和个人进行助推等等。推出助推计划是顺义区总工会围绕全区“首都功能的重要承载区、京津冀协同发展的重要前沿区、城市副中心的重要支撑区”的发展方向，加强技能人才队伍建设的重要举措，旨在通过建立助推体系，充分发挥工会组织“大学校”作用，激励职工立足本职、岗位创新，营造“万众创新”的良好氛围。

角色三
当好职工权益的维护者

以行业集体协商为突破口，不断提高协商水平和协商效果。要把集体协商作为维护职工权益的重要手段，聚焦问题、形成合力，协商到位、抓出成效。要在镇街道范围内开展行业调研，加强行业集体协商，根据不同行业职工的特点和需求，制订行业集体合同具体条款，提高协商针对性，力争年内完成2个以上行业协商。继续抓好百人以上企业协商规范化，推进50人以上企业协商规范化建设，抓好新建会企业工资集体协商建制工作，力争年内完成50%以上。

以法律资源全覆盖为目标，深入推进工会工作法治化进程。建立健全法律顾问制度，加大律师与工会服务站的有效对接。组织实施“送法进基层”活动，实现工会服务站年内至少开展一次法律宣讲活动。充分发挥三级服务体系作用，全面加强劳动争议案件预警预报制度，做到早发现、早处置、早报告。以建筑业为重点，做好农民工维权工作，加强与建委、外施工会的配合，上下联动，定期对劳动法律法规执行情况进行监督检查，建立工资协商机制，在保证工资按时发放的基础上逐步提高农民工收入水平，加强劳动、安全、卫生等方面的宣传和培训，提高农民工安全意识。

以普惠制和精准化服务为发展方向，切实增强职工获得感。依托工会三级服务体系，定期开展辖区职工服务项目调研和服务活动宣传，开展符合职工特点的精准化服务，推动工会服务站由办事机构向服务窗口转变。全面启动北京市温暖基金会(顺义区)职工专项温暖基金项目，加大因长期患病、子女教育、突发事件和意外灾害等因素导致生活困难的职工家庭的帮扶力度，倡导各级工会组织和工会干部与困难职工形成“结对帮扶”。开展“关注健康，从心开始——工会在行动”主题活动，推动基层工会开展职工心理健康服务工作。以职工文化艺术节为载体，打造职工文化品牌，推出“菜单式”服务，精准服务职工。

角色四
当好工会工作的改革者

深入贯彻落实市总工会改革方案，切实转作风、强队伍。按照《北京市总工会改革方案》的部署要求，围绕区域转型升级和工会工作实际，进一步研究制定我区工会工作改革方案。年内着力解决工会领导机构广泛性代表性不强的问题，在区总工会委员、常委中，增加劳模先进和一线职工代表的比例，不低于15%，让更多的劳模先进和一线职工直接参与议事决策，在条件成熟的情况下，配备1-2名兼职副主席，增强群众性和代表性。

推动非公经济组织建会，扩大工会组织覆盖面。依托非公经济组织党建工作联席会制度，整合相关职能部门力量，摸清未建会企业和社会组织情况，将50-100人和100人以上的非公企业作为工作重点，纳入党建工作台账。创新工会组建模式，推动建立商务楼宇、餐饮商业街、批发市场等区域性行业性工会联合会，覆盖小微企业、发展零散就业职工入会。

夯实基层组织建设基础，激发基层组织活力。督促镇街道总工会和经济开发区工会下移工作重心，一手抓组织建设、一手抓规范提升。将健全基层工会领导班子和加强两个委员会建设作为工作重点，按照《工会法》和《中国工会章程》规定，明确工作职责，依法依规开展工会工作，引导基层工会发挥组织优势，强化工会职能，使基层班子健全起来，工作制度完善起来，职工活动丰富起来，充分满足职工需求，激发组织活力和凝聚力。

规范职工之家建设，实现职工之家向服务阵地转变。做好全国、市级“两模一优”评选工作，规范职工之家建设工作制度，落实各镇、街道、经济功能区工会建家、验家的工作职责和任务，对已挂牌的120家区级模范职工之家进行复验，年内完成50人以上建会单位100%建立职工之家，达到实体化验收合格，对有示范推广意义的项目进行支持。深入开展会员评家工作，以会员满意度作为衡量基层工会工作和建设职工之家成效的根本标准。

加强工会干部队伍管理，提升工作能力和水平。规范二级工会主席、副主席配备工作，理顺兼职工会主席配备程序。加强专职工会工作者队伍管理，研究制定工作者考核办法和副站长选聘办法，建立工作者党团组织，增强党性修养，改进工作作风。制定基层工会干部三年培训计划，将培训对象延伸至所有基层工会，建立完善的干部培训体系。将理论学习、党性教育和专业化能力培训相结合，力争到2019年底实现基层工会干部参训率100%。

角色五
当好工会干部形象的树立者

深入落实全面从严治党对工会组织党建工作的新要求，严守《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，以主要领导干部为重点，以党支部建设为基础，切实履行管党治党主体责任。加强思想政治建设，严守党的各项纪律，严格落实党的组织生活制度，深入推进工会组织党风廉政建设和反腐败工作。强化监督执纪问责，运用实践好“四种形态”，让失责必问、问责必严成为常态。

提高工会经费管理水平和工会资产使用效能。严格落实《关于进一步加强服务职工工作经费保障的意见》，严格执行各项纪律，严格把握标准，确保把好事办好，不出问题。加强基层工会经审工作指导，推动基层工会经审工作规范化建设，进一步优化经审工作环境；试点推进审查审计向基层工会延伸工作，不断扩大工会经费审计范围，切实提高工会经费管理使用安全性；加大审计查出问题的整改力度，实行问题清单和整改清单“对账销号”制度，不断提高审计监督质量和效能。

本版编辑:卢继延 美术编辑:李媛 校对:李亚楠 社址:北京市丰台区东铁营横七条12号 邮政编码:100079 投递发行:63526151 零售:1元/份 广告经营许可证:京宣工商广字0020号 广告热线:63522410 印刷:工人日报社印刷厂