

## ■每日观点

## 毕业生择业切忌盲目追求“高大强”企业

□侯坤

所谓“尺有所短，寸有所长”，“高大强”企业单位不是唯一选择，中小微企业更绝非完美无缺。毕业生在择业过程中究竟是应当追求“高大强”企业，还是应该选择中小微企业，还是需要根据自身的能力、意愿等来决定。

当前应届毕业生就业难，不如说是择业难。记者注意到，许多学生奔着公务员、国企、世界500强去，对最需要人才的中小微企业不屑一顾，哪怕是技术和薪酬都很有优势的“专、精、

特、新”创业企业，在招聘市场也处于弱势。相关专家告诉记者，目前创业企业求才若渴，但普遍面临校园招聘难的局面。企业或可通过品牌资源为自身做声誉背书，达到吸纳更多应届人才的目的。（5月30日《劳动报》）

又到毕业季，又临择业期。广大毕业生何去何从？公务员、国企、世界500强等择业方向固然吸引人，但人人追捧难免竞争压力过大，未必总是上上之选。此时，毕业生择业理应找准自身定位，根据自己的学历背景、个人能力等综合考量，选择适合自己的行业以及企业就业，而如果盲目追求“高大强”企业，不但

会增加自己的就业难度，还容易因此受挫遭遇打击。

“高大强”企业单位的优势早就无需赘言，而中小微企业的好处在毕业生中却鲜有人知晓。其一，中小微企业就业难度相对较低。毕业生初入职场，工作经验几乎为零，直奔“高大强”而去往往缺少竞争力，入职中小微企业却机会多多。其二，中小微企业发展空间相对更大。毕业生入职“高大强”企业单位看似前途一片光明，实则大型企业单位存在的竞争压力大、晋升空间小等问题都被忽视了。而在中小微企业中，毕业生的竞争压力相对小一些，可以多一些时间给自己

放松充电，提高晋升空间则相对大一些。其三，中小微企业的薪酬待遇不输“高大强”企业。过去，我们总以为“高大强”企业就代表高收入工作，只有入职这些企业单位才能获得最好的经济回报。实际上，现如今中小微企业的薪酬待遇不断提高，一些创业公司的薪酬甚至高于成熟企业或事业单位。

值得提醒的是，毕业生择业中小微企业在大胆进取的同时，也务须在权益维护等层面小心谨慎。当前，大多数中小微企业的人事制度、薪酬管理等已经逐渐完善，但也有一小部分中小微企业存在各种不足，包括欠缴社保、拖欠工资、超时加班等现象

并未禁绝。因此，毕业生择业中小微企业必须注意保护好个人权益，重点考量企业用人制度的正规性，谨防吃亏上当。

所谓“尺有所短，寸有所长”，“高大强”企业单位不是唯一选择，中小微企业更绝非完美无缺。毕业生在择业过程中究竟是应当追求“高大强”企业，还是应该选择中小微企业，还是需要根据自身的能力、意愿等来决定。“高大强”企业单位不一定是所有人的最佳选择，在薪酬待遇有保证、发展空间可期待的前提下，毕业生择业中小微企业不仅是给了企业一次招揽人才的机会，也可能是给了自己一次更好的职业发展机会。

## ■每日图评

## “光盘行动”不能有死角和盲区

厉行节约、反对浪费的“光盘行动”于2013年开始展开，但近日“浪费回潮”的迹象又开始冒头。端午小长假期间，不少市民纷纷参加婚宴或聚会，昨天《法制晚报》记者探访发现，部分宴请聚会出现浪费食物的现象。（5月29日《法制晚报》）

自打2013年全国范围内开展“光盘行动”以来，取得了非常大的成效。伴随着中央八项规定的严格执行和反腐风暴的掀起，不但杜绝了公款大吃大喝，就连老百姓自家请客也知道吃多少点多少。但不可否认，“光盘行动”也存在着死角和盲区。一是婚宴上铺张浪费的现象不仅没有绝迹，而且还顽强地生存下来，

大有蔓延下去的趋势。二是商务宴请讲究排场，撑门面，以显示公司实力。三是一些企事业单位的内部食堂，已经成为浪费粮食的重灾区。一些单位为了提高员工的福利水平，变过去去饭票打饭的就餐形式为自助餐。于是就有人“眼大肚子小”，最后吃不下去了，只好扔掉，造成粮食蔬菜的严重浪费。

俗话说：一把钥匙开一把锁。对待“舌尖浪费”应对症下药。像婚宴铺张浪费，关键是“面子”问题。主家大多存在着攀比想法，谁谁办了多少桌，上了什么硬菜。咱只能比人家多，不能比人家少。因此，应该在解决“面子”问题上多下工夫。在



全社会营造节俭、文明办婚礼的氛围，形成节俭办婚宴的风尚，谁要是铺张浪费，大操大办就会让人看不起。在商务宴请方面，并不是谁的场面大，上菜多，谁就有实力。一个公司实力的大小，和商务宴请的规格、上菜的数量没有必然的关系。对待单位

员工的“舌尖上的浪费”，单位领导应负起责任来，制定出相关规矩，广泛宣传，吃多少取多少，彻底杜绝浪费现象。只要全社会都行动起来，齐心协力，就一定能够消灭“舌尖上浪费”的死角和盲区。

□许庆惠

## ■网评锐语

## 毕业经济要念好“节约经”

杨玉龙：大盘烤羊腿吃了不到三分之一就“下桌”了，一条鱼几乎没人动筷子，一些家常菜因桌上“无处安置”而放在一旁“无人问津”……这个场景发生在日前河北省某所高校研究生答辩结束后的聚餐上。毕业之际，小聚一下未尝不可。毕业经济要念好“节约经”，也需要多方合力，尽管大学即将毕业，但是学生还没有真正的“创收”能力，父母供养自己上大学已属不易，理当节俭。

## 治理“僵尸车”需多方合力

小波：僵尸机动车将被集中清理整治。近期，北京市占道经营整治工作联席会议办公室制定并印发《2017年集中整治长期停放废旧机动车工作方案》，以城六区为重点，全面排查和清理侵占城市道路、背街小巷、公共区域、居民社区、城乡接合部长期停放的废旧机动车。城市管理无小事，城市形象靠维护，只要相关部门责任到位，多方合力出手，“僵尸车”这一头痛事，应该不难解决。

## ■世象漫说



## ■有感而发

## 朋友圈“私房粽”不能成法外之地

端午节，粽子全面进军微信朋友圈，除一部分微商代理礼盒粽外，许多人还把自制的粽子拿到朋友圈叫卖，销量不错。不过记者发现，微信卖粽子和卖其他食品一样，大多没有食品流通许可证，目前尚无相关规定来约束自制食品的安全状况。北京市工商局热线工作人员建议市民不要轻易购买。（5月29日《北京晨报》）

“私房粽刷屏朋友圈”，多是朋友之间相互宣传，认为在用料和质量上比较安全放心，同时也与制作者平时做饭和饮食习惯相一致，因而赢得了一些人的青

睐。不过，也有消费者对朋友圈“私房粽”表示担忧：食材优劣不能溯源、卫生安全不敢保证、未经注册登记、有关部门难以监管、消费维权难等。

《食品安全法》第六十八条规定：“食品经营者销售散装食品，应当在散装食品的容器、外包装上标明食品的名称、生产日期或者生产批号、保质期以及生产者名称、地址、联系方式等内容。”显然，朋友圈“私房粽”属于“三无”产品，若监管不到位，问题很难避免。民以食为天，食以安为先。任何口头上

的承诺，或朋友之间的信任，都不如法律法规可靠。

换言之，微信朋友圈“私房粽”，不能成法外之地。可喜的是，去年10月1日施行的《网络食品安全违法行为查处办法》明确规定，网络食品经营者应依法取得食品经营许可或者备案凭证，并将“私房菜”等餐饮网上销售行为纳入其中。“私房菜”上网，监管需上线。一方面，按照食药监总局的网络餐饮服务新规，落实好“绑定实体店”等管理规定；另一方面，建立网上举报制度，加大执法力度，提高违法成本。 □付彪

## ■长话短说

## 但愿不再出现“医生带病手术”的新闻

长沙市中医医院医生罗远健右脚受伤，但为了不耽误给患者治病，他拄着拐杖、打着石膏、穿上15公斤重的铅衣上了手术台。手术结束后，罗远健才发现双腿早已麻木。（5月28日《长沙晚报》）

首先，我们必须承认，救死扶伤、关爱病人是医生的天职。因此，每每看到“医生带病手术”的新闻，总让人感动不已。但是，在感动之余，我们也不得不说，如果把医疗比喻成一种维护健康和挽救生命的生产，那么在这个过程中，医生的状态肯定是最重要的。试想一下，如果是医生因带病上班而造成对病人的误诊，或者在手术过程中累倒、从而被迫中断了手术，又有哪个病人能心甘情愿地承受这个风险？此外，如果由此加重了医生本身的病情，甚至出现诸如手术台猝死等极端情况，这对医生个人也不公平吧？

很长一段时间以来，我们都把“带病坚持”作为评价一个人工作态度好坏的标准，在很多先进个人事迹的报道中，我们都能看到主人公“带病工作、超负荷工作”的字眼，在过去的时代里，这或许也是个比较无奈的选择。但在当下，“以人为本”喊得异常响亮，“天大地大，生命最大”的理念深入人心。社会是时候树立一个正确的、健康的、科学的工作生活观念了，尤其是要重点关注医生群体的健康和休息问题，不能让他们在救了别人的时候却伤害了自己。

“医生带病手术”，背后实则隐藏着对医患安全的双重隐忧。医生的工作已经是在高负荷运转了，如果再让他们处在“过劳”或“带病”的险境，那么，明天谁来给我们的健康“保驾”呢？

这就要求，一方面，政府应加大对医科大学等高等医学教育机构的政策支持可以鼓励更多的学生报考医学院校，培养更多优秀的医学人才，缓解医院用人紧缺的状况。另一方面，需尽快推行分级医疗制度，实现患者的合理分流，以降低大医院医生的工作压力。当然，医患之间多一份体谅，也能减少医生不必要的顾虑。

但愿今后，不再出现“医生带病手术”的新闻！ □祝建波

## 阻碍执法

环保部近日通报了7起新近发生在京津冀环保大督察中拒绝检查、阻碍执法的事件。一些业内人士和专家指出，环保督察实施以来，取得的成效有目共睹，但中央环保督察尚且遭遇阻挠督察的尴尬，平时一些地方环保监督执法之难，可见一斑。新“环保法”被称为“带牙齿的”史上最严环保法，期待这部环保法不仅“钢牙利齿”，而且还敢“亮剑”。（5月28日新华网） □朱慧卿