

■每日观点

高温津贴要保障发放还需建增长机制

□沈峰

保障劳动者高温下的健康权，是全社会所有成员的共同职责。依法保障劳动者享受到高温津贴，需要强化监管作为后盾支持，对落实不到位的单位“零容忍”。只有让违规者付出应有的代价，高温补贴才不会“融化”于烈日下。

连日来，太原持续高温天，不少在户外或高温岗位工作的读者询问，山西省规定的高温津贴标准是多少？领不到应如何维权？近日，记者采访山西省人社部门得知，山西省现在的高温津

贴为每人每月240元，绿豆汤等解暑品不能冲抵，应领未领的可申请劳动争议仲裁。（5月24日《太行日报》）

随着夏天的到来，高温费成为社会热点。如同山西省一样，近期各地陆续发出通知，要求用人单位安排雇佣的劳动者在高温天气下工作的，都应当向劳动者支付高温补贴。需要强调的是，高温津贴属于劳动报酬（工资）的组成部分。防暑降温饮料不能充抵高温津贴。

从总体上看，近年来我国劳动者的高温权利保护不断得到加强，值得肯定。但不能否认的是，仍有许多在高温下室外工作

的体力劳动者，成了高温津贴的被遗忘者。而有些地方的企业，虽确实发了补贴，但往往是坐在空调办公室里的人拿到了，冒着烈日在户外劳作的一线工人拿不到。

其实，高温津贴并没有多少钱，又早已明确写进了法规之中，依法发放给劳动者，本也不是什么天大的难事。但高温津贴为什么在一些用人单位成为“画饼”？这里就涉及我们的监管责任问题。监管单位必须加强监管，理直气壮强化高温津贴发放监控，依法保障劳动者的权益。

高温津贴必须保证及时、足

额发放，这不容含糊。各级劳动保障等部门要狠下心管到底，像对待拖欠农民工工资一样严厉查处，毫不手软。监管部门不能在空调房中坐等举报，要深入到各行各业的一线，监管落实高温津贴的发放。

另外，目前各地制定的有关企业向劳动者发放高温补贴规定，都是多年以前规定。随着经济发展和工人收入的提高，那么高温补贴理应水涨船高，不能多年“原地踏步”。据报道，5月23日，南京市人社局召开新闻发布会，就近期市委市政府印发的《关于构建和谐劳动关系实施意见》进行解读。

会上就有专家建议高温费应该建立增长机制。这样的建议有助于维护劳动者的权益，理应得到高度重视。

烈日无情，人应有情。总之，保障劳动者高温下的健康权，是全社会所有成员的共同职责。依法保障劳动者享受到高温津贴，需要强化监管作为后盾支持，对落实不到位的单位“零容忍”。只有让违规者付出应有的代价，高温补贴才不会“融化”于烈日下。另外，高温劳动保障涉及民生问题，各地还应积极研究高温津贴政策，如应当参照物价变动情况建立增长机制，才能更好地保护职工权益。

■每日图评

对在应急车道内违规停车者应全天候执法

到首都机场接人的梁先生将车停在机场高速应急车道，被一辆驶入应急车道的专车追尾身亡。后梁先生家人诉肇事司机及保险公司索赔，一审法院就此案认为，梁先生违规停车在事故中有过错。5月22日，北京三中院二审开庭审理了此案。（5月25日《新京报》）

前些日子晚间驾车到机场接人，就遇到了令我心惊肉跳的一件事，吓得我出了一身白毛汗。当时是正常行驶在机场高速路最外侧车道上，看到前方路侧应急车道内停了一串车，也没太在意。突然应急车道内一辆车也不打转向灯就快速并线进入行车道。幸亏我车速不快，赶快紧急踩刹

车，才没有酿成交通事故。从此以后，我就长了记性，到机场接人，决不能走最外侧车道，离应急车道远点。

机场路占用应急车道违法停车现象白天已经基本没有。但在夜间普遍存在。主要原因是夜间交警大多下班了，违法停车者认为夜间没人管了。即使有巡逻的交警出现，这么多的车都在这儿停着，哪那么巧就逮着了。一看见警车驶来，咱一踩油门就开溜。停在应急车道内，不用花停车费，等接的客人一下飞机，打个电话，再开到出发层，约好在几号门上车，既省了停车费又方便了客人。可殊不知，将车违法停在应急车道内会影响救援车辆



通行，还会严重影响其他正常行驶车辆通行，极易引发交通事故。由于高速公路车速较快，事故后果极其严重。

所以，针对夜间违法在应急车道内的停车现象，执法部门应加大执法力度。一是加大非现场处罚力度，多增加摄像头，形成

无盲区、无缝隙探头监管，形成强大威慑力。二是加大夜间巡逻密度，对违法车辆拍照取证后进行现场顶格处罚。三是加强宣传，在机场高速路全线设置应急车道禁停警示牌和违法处罚标准，提醒驾驶员要守法开车。

□许庆惠

■网评锐语

无现金社会更需要法规保障

斯涵涵：5月23日，支付宝宣布，5月底前杭州市中心核心区域的公交线路支持支付宝，6月底前市区近5000辆公交车全部支持。以后，杭州本地市民和外地游客乘坐公交，无需再投币，刷手机或公交卡即可乘车。无现金乘车”是公共服务移动化的实用样本。必须注意到，无现金社会更需要法规保障，以减少隐私泄露和防范经济损失，维护消费者合法权益。

守护公民信息安全需要全社会联动

淮声：近日，央视以记者调查方式报道了“网上‘黑市’个人信息随意买卖 查身份信息只需提供手机号”等网上贩卖个人信息情况。公安部成立“2·17”专案组，全力开展案件侦办工作。经缜密侦查，查清了涉案信息泄露源头，抓获涉案犯罪嫌疑人26名，成功破获该案。守护公民信息安全，只有坚持社会联动、多管齐下，打出“组合拳”，才能取得理想效果。

■世象漫说



■有感而发

企业留住人才不妨从“胃”开始

一顿午饭有50多种菜品供选择，淮扬菜、川菜应有尽有，一个食堂吃遍全国，特级厨师隔两三个月就换一批……在南京市宣传部、雨花台区委宣传部主办的网友节“探访码农食堂”专场活动上，中国（南京）软件谷科创城的园区食堂让网友们大开眼界。记者了解到，为了让员工告别盒饭、留住优秀人才，很多园区、企业从“留住员工的胃”着手，招投标、挖厨师、给补贴，可谓使出了浑身解数。（5月24日《南京日报》）

毋庸讳言，企业要在激烈的

市场竞争中立于不败之地，并谋求更大发展，必须依靠人才队伍建设。而如何打造一支对企业忠诚、对业务精通、对工作负责、并甘于奉献的人才队伍，想必是许多企业管理者都绞尽脑汁、梦寐以求的事情。

当然，要想得到人才或留住人才，办法有很多，但从“留住员工的胃”着手，不失为一个好办法。因为职工吃得好不好直接关系到职工的身心健康等切身利益问题，也可以让人直观地感受到一个企业是否真正关心体贴职工，是否有吸引力和凝聚力。

□和法堡

黑作坊粽子

10多平方米的屋子里一半都是床铺，被子、褥子、衣服随意堆放，床前的地下就是几口大盆，里面装着米、粽子叶，盆里的水污浊不堪，做粽子的豆沙馅已经长了白毛。5月23日下午，朝阳城管平房执法队会同食药监局平房所、平房派出所，将这个位于朝阳区平房乡黄渠村南166号院内的一个私自制作粽子的黑作坊端掉。（5月24日《法制晚报》）

□王锋

■长话短说

家政界应有男保姆的一席之地

同样会烧一手好菜，打扫卫生干净程度以及做事的细腻程度甚至超过一般女保姆，但雇主偏偏不愿意雇他，他11次应聘11次遭拒。近来，一位40多岁男士“不想做外卖小哥、当快递员，就想当保姆却屡屡遭拒”的消息在业内传开，为此很多人在微信群中为他打抱不平，“为啥上海雇主就这样不识货？”“男保姆到底有啥不好？”（5月24日《新闻晨报》）

从性别角度来说，女保姆确实有着心细、手巧、有耐心等等优势，似乎更适合从事照顾孩子和老人、从事家务劳动等等保姆主要从事的工作，而男人做保姆，总让人觉得不那么“般配”。但实际上，男保姆也有属于自己的优势，比如家里的一些脏活、累活、体力活，男性显然更具优势。而一些男性在烧菜做饭、照顾孩子老人方面，并不比女性做得差。所以在我看来，家政界也应该有男保姆的一席之地。

既然如此，为什么新闻中这位既会炒菜做饭，打扫卫生的干净程度也不输女性的中年男子，在寻找保姆职业的过程中却屡屡碰壁，求职不得呢？原因在于以下几个方面：一是雇主受传统观念的影响，总觉得女保姆更宜从事家务劳动、照顾老人和孩子等职业，而男性则粗手粗脚、马马虎虎，很难胜任保姆的工作；二是相比之下，家里有位男保姆，容易产生安全问题，尤其是只有女主人和老人、孩子在家的時候，总让人心里不踏实；三是一些男性不太修边幅，不注意个人形象，如果再有抽烟、喝酒等嗜好，更让人无法接受。

但客观上我们又确实需要男保姆，尤其是对于那些家里有身体不便、卧床不起的病人的家庭来说，男保姆无疑更加适合。因此，要想让家政界多一些“他力量”，一方面需要男保姆提升自我素质和能力，扬长避短，既让自己的家务活做得不比女性差，同时又充分发挥自己体力好、力气大的优势；另一方面，则需要家政服务公司对男保姆的考察、审核和培训力度。只有这样，才有人愿意也敢于请一位男保姆到自己的家里来。□苑广阔