

■每日观点

# “中国制造”需注入“新工科”活力

□杨李喆

“新工科”的提出，同时也为工程教育提出了一系列挑战，于高校而言，就需要顺势而变，紧紧围绕“工程教育新理念、学科专业结构、人才培养新模式、教育教学新质量、分类发展新体系”开展研究和实践，为输出更适合市场及企业需求的人才打下坚实基础。而作为企业，也应主动参与到教育教学各个环节中，缩短人才从书本到企业的距离。

最近，“新工科”火了起来。2月份在复旦大学举行的综合性高校工程教育发展战略研讨会达成

了“‘新工科’建设复旦共识”，随后，教育部发布《关于开展新工科研究与实践的通知》，启动“新工科研究与实践”项目。此后，关于“新工科”的讨论不仅在高校展开，也成为企业的热点话题。(5月19日《工人日报》)

“中国制造”最缺失的是什么？是人才。据教育部门的数据显示，2016年，我国工科本科在校生达521万人，当届毕业生119万人，专业布点17037个，工科在校生约占高等教育在校生总数的三分之一。尽管我国有世界最大规模的工程教育，但是，企业常常感到的却是人才“吃不饱”。人才的缺失，一定程度上制约着“中国制造”前进的步伐。

同时，“中国制造”也面临着传统工程教育有些“旧”的困境，如“一些已经淘汰的东西，学校还在讲，还在考，还在用”，相关人士更一语中的指出，制造业人才面临六大问题，其中就包括了学科专业不合理、针对性不强等问题，还有就是职业精神培养不足，合格率低，加之传统观念认识问题，这些都倒逼着传统工程教育求变。

“复旦共识”主要探讨的是“新工科”的内涵特征、建设与发展的路径选择，提出要服务以新技术、新业态、新产业、新模式为特点的新经济发展，以产业需求为导向，主动设置和发展一批新兴工科专业，推动现有工科专业的改革创新。共识的达成，

也引领着许多高校在加大“新工科”领域内的专业布局，以适应社会发展的需要。

“新工科”的提出，同时也为工程教育提出了一系列挑战，于高校而言，就需要顺势而变，紧紧围绕“工程教育新理念、学科专业结构、人才培养新模式、教育教学新质量、分类发展新体系”开展研究和实践，为输出更适合市场及企业需求的人才打下坚实基础。而作为企业，也应主动参与到教育教学各个环节中，缩短人才从书本到企业的距离。

同时，让“新工科”充分迸发活力，也需要政府的支持和社会的参与。一个不争的事实是，传统工科专业学起来课程更难，

但工作环境可能并不理想；并且，相比之下，工科生升迁之路漫长得多，这就导致了很多人工科生毕业后不愿意从事所学专业。这就需要政府、企业及社会多方位解决好这些窘境，能够让人才真正的扎下根去。

毋庸置疑，人才是发展壮大新经济的首要资源。“中国制造”需注入“新工科”活力，这也是“新工科”提出后，不仅成为高校，而且也企业热点话题的根本原因。诚如教育部高等教育司司长张大良所言，“我们急需发展‘新工科’，来支撑新经济发展的人才需要。”其实，人才不断档，才是事业永续发展的根本，任何领域、任何行业，莫不过如此。

■每日图评

## 梨园城铁站变化给我们的启示

“原来就是一锅粥，别说开车到城铁站了，骑车过来都费劲，现在真是翻天覆地的变化。”李先生住在云景东里，城铁八通线梨园站是他每天的必经之地，城铁站外唯一的一条小路曾经被无照商贩和黑车霸占。“一个摊儿前站一个城管的人，就这么盯着，这两年治理的过程我上下班都看在眼里，不容易，用一个现在流行的字说，真是给‘怼’走的。”(5月22日《北京青年报》)

许多地处中心城区之外的城铁站都是脏乱差比较集中的地方，群众多有微词。主要表现在无照摊商一家挨着一家、黑车一辆接着一辆，垃圾一堆连着一

堆。严重地影响了城铁车站的正常秩序，给乘客进出车站造成诸多不便。虽说城管部门也下了很大的气力整治，但收效不大。你来他走，你走他来。来回扯大锯，没完没了。

而这次梨园城铁站治理却取得了十分明显的效果，无照商贩一个不见了，黑车揽客也消失了，道路既干净又畅通了。没有了卷土重来，群众能够顺利地进出城铁车站。仔细梳理通州梨园城管的的具体做法，我们会发现有如下特点，值得推广。一是严防死守，寸土不让。一个无照摊商前站一名城管队员，就看谁能熬过谁。这一招儿说起来容易，做起来难。面



对城管人员的凛然正气，最终无照摊商底气不足，败下阵来。二是打持久战，不间断盯守。属地政府、城管、工商、公安等多部门联合执法，从首班车到末班车，都有执法者盯守，不给无照摊商以任何机会。再加上探头24小时监控，发现情况，立即部署取缔。三是宣

传加攻心战术。对无照摊商中的老人和孩子，他们还特别照顾，使他们知道自己的做法是错误的，应该尽快撤离。就这样，经过3个多月的辛勤工作，梨园城铁站大变模样。梨园城铁站的变化告诉我们：“世界上怕就怕‘认真’二字”。 □许庆惠

■长话短说

## 为共享单车划出规则红线

5月22日，交通运输部对外发布《关于鼓励和规范互联网租赁自行车发展的指导意见（征求意见稿）》（简称《指导意见》），进行为期两周的公开征求意见。(5月22日央视网)

不立规矩不能成方圆。为共享单车划出规则红线，规范共享单车管理乃必然之势。交通运输部对外发布《关于鼓励和规范互联网租赁自行车发展的指导意见（征求意见稿）》就是对共享单车的参与各方做出明确约束。如确定了城市人民政府是互联网租赁自行车管理的责任主体，以及“服务为本、改革创新、规范有序、属地管理、多方共治”的基本原则，要求各城市根据城市特点、公众出行需求和互联网租赁自行车发展定位，研究建立车辆投放机制，合理布局自行车交通网络和停车设施，引导运营企业合理有序投放车辆，建立企业和用户的守信激励和失信惩戒机制，力求改变以往那种信马由缰的散乱状态。

就目前的网友反应来看，公众一是对实名制注册有些疑虑，因为目前共享单车属于“扫码骑走”，是与支付宝、银行卡实名制捆绑在一起的，《指导意见》是要求用户重新实名制注册还是仅着重强调实名制要求？若是前者恐有重复、信息泄露之虞，相关部门要针对此款予以明晰解释。

再一个便是“禁止向未满12岁的儿童提供服务”引发关注。自共享单车施行以来，小学生破译单车密码，家长帮孩子开锁同骑、共享单车成为儿童的教练车等等，屡见不鲜，儿童擅骑共享单车，不仅存在极大安全隐患，发生事故还会给家庭和社会带来巨大创伤。儿童禁骑这一点也得到很多网友的赞成，然而如何预防家长帮孩子骑车、如何明晰违规责任、加大违规成本、保护未成年人权益等方面还需仔细斟酌。

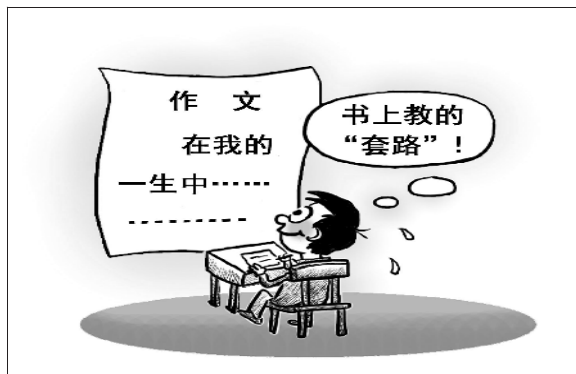
共享单车是全社会的民生环保工程。《指导意见》目前正在征求意见，广大群众不妨积极参与，各抒己见，帮助政府拾遗补缺，帮助共享单车向好发展。 □斯涵涵

■网评锐语

## 部署“六一”活动要多点新意

徐友才：2017年“六一”国际儿童节将至，全国妇联等8部门联合印发通知，要求各地和有关部门组织好主题鲜明、内容丰富的“六一”国际儿童节庆祝活动，让儿童度过一个快乐而有意义的节日。在“六一”儿童节到来之际，安排和部署好“六一”儿童节的庆祝活动，不仅仅是重视少儿工作的表现，更是为国家培养合格接班人夯实基础。因此，部署“六一”活动不能够搞“老一套”，而是要多点新意。在搞好传统庆祝活动的同时，还要与当前实际接轨、融入更多新的时代内涵。

■世象漫说



## 作文套路多

有些一、二年级的小朋友，看了很多作文书，增长知识的同时，也学会了套路的开场白和使用“高频词汇”。某小学的孟老师就深有体会，不论什么作文，有孩子的开头总是这样的：“在我的一生当中，遇到很多事，像星星一样多……”“在我的一生当中，想过很多人，像珍珠一样多……”“在我的一生当中，经历过很多磨难，像石头一样多……”(5月21日《成都商报》) □赵顺清

■有感而发

## 高温津贴检验法治环境

入夏了，“烤肉”模式即将开启。记者了解到，江苏今年的高温费标准为每人每月200元，从6月起连发4个月。高温津贴具有法律强制性。(5月22日《现代快报》)

高温津贴不但要发，而且要足额足月发；高温津贴是法规所定，非给不可，不给不行。这样的提醒年年都有，但也有些用人单位年年“不醒”，高温津贴仍年复一年或被异化或遭克扣，甚至沦为“纸上清凉”。“不醒”是因为“装睡”。

我们要告诉劳动者怎么投诉、如何维权，但劳动者权益被侵后不投诉，这不是他们不懂，而是不敢。这与其说反映了劳动者的无奈，不如说是对劳动执法部门的呼唤。我们不能奢望用人单位个个都是“义商”，但我们更需要有一个任何商家都不敢“装睡”的法治环境。高温津贴是否真正成为劳动者感受得到的“真清凉”，恰也是检验法治环境的一个尺度。

法规无腿，不会自行；法规落地，要有执法部门装上双腿。

装上双腿的法规，才会走进每个用人单位，会追着违法行为不放，会追着违法者走投无路，从而帮劳动者获得应得权益。落实之道在于执行，执行之道在于监管在前，给法规装上双腿，到工地上、企业里去看一看、问一问，向企业下达调查询问通知书，了解实际情况，主动为劳动者维权。劳动执法部门该立“军令状”，把维权与职责挂钩——如果高温津贴落空，劳动执法部门就担责。 □奚旭初

## 别让溺水成为儿童的“头号杀手”

沈峰：5月21日，5个孩子在浙江永康江下园朱河段戏水玩耍时，有三名孩子没入水中，目击市民随后报警，金华永康警方赶到打捞出三名溺水儿童尸体，最大的11岁，最小的年仅9岁。学校、家庭和社会应合理防范，共同织成管护网络，营造孩子健康安全成长的环境，莫再让溺水成少年儿童的头号杀手。