

昨天是第27次全国助残日。数据显示，目前我国有8500万残疾人。近年来，残疾人参与社会生活需求日益增加，尤其需要社会的关爱。企业在关爱残疾职工方面都有哪些做法和经验？本报记者进行了实地探访，为您讲述企业里那些残疾职工的故事。



给特殊职工特别的关爱

——探访企业关爱残疾职工故事

□本报记者 余翠平 孙艳

群英印刷： 享受特殊“福利”

位于大兴区国家新媒体基地的北京群英印刷有限公司，现有职工百余人。其中21名残疾员工，占了不小的比例，而且他们很大一部分家庭经济条件都比较差。至于为什么把生活困难的残疾人招到公司上班，公司老总常常这样说：“给他们送钱送物，只帮得了一时，最重要的是让他们有一份自己的工作，能有稳定的收入。”

一直以来，这些“特殊员工”的生活冷暖是公司最为牵挂的。2012年，公司所在的园区成立了大兴区新媒体基地总工会，群英印刷成为第一批也是第一个入会的企业，当时残疾员工共有24人，第一时间全部成为工会会员。从此，如何提升他们的生产技能、生活质量，成为了工会服务职工的重点。

李波在群英公司是一名车间班组长，手臂有残疾的他没有因为身患残疾而影响到事业的发展，优异的工作成绩让他胜过普通员工，被公司选为了班组长。“我真是遇见了好老板，找到了好公司，不但不歧视我们残疾人，同工同酬，而且和正常职工一样，个人发展空间是同等的。”

去年，李波一家住进了新房，幸运的他成功摇上了北京市最后一批两限房。他告诉记者，申请住房的工作是公司帮助解决的，首付的事儿最愁人，公司无息借给了他不少钱，顺利地交上了首付。

今年快40岁的姚奇在群英公司工作也快10年了，身患残疾的他之前一直在家里务农，用他的话讲，“我们看到了公司在用真心帮扶残疾人，大伙干劲儿都特别足！”

其实，姚奇的压力特别大，母亲身体一直不好，父亲最近又瘫痪了，而且眼睛也失明了，家里孩子还小，妻子一直上不了班要照顾老小。全家老小的日常开销，父母长期的医药费用，对于姚奇这个有肢体残疾的人来说，确实有些吃不消。

2013年，公司为他向新媒体总工会申请了职工应急救援温暖基金，以及孩子上学的金秋助学基金。这样，在公司帮扶的基础上，姚奇又得到了多一层的帮扶。“没想到工会会员能得到这么给力的关怀，连我的家人都得到了帮扶。”姚奇告诉记者，他现在特别感恩、特别知足。

记者了解到，自从群英公司成立工会组织后，24名残疾员工享受了不少“特殊照顾”，如今已有3名员工光荣退休了。在群英，残疾员工上班的考核相对宽松得多，赶上下雨阴天，残疾员工就可以不用来上班，家里人有病需要照顾请假也不扣工资。而他们与其他员工相比最特殊的是，每个月上的五险个人缴纳的部分也由公司承担。

群英公司工会主席李琰告诉记者，公司有一个传统，每年春节公司高层不在家过年，要看望职工，为职工送祝福、送温暖。今年春节，21名残疾职工的家里一个没落下，公司领导挨家去拜年。

所以，从2007年公司开始招收残疾员工以来，解决了不少残疾人的就业问题，不仅让他们在企业里做力所能及的工作，在这里受到尊重和平等的对待，还得到了特殊的关爱。

李琰告诉记者，公司上级非常信任工会组织，每月都会召开员工大会，专门收集职工困难情况。谁家有困难，谁想解决什么问题，工会把问题收集起来以后，上报给公司上级，一起想办法、想对策，着实为职工解决了不少问题。

“现在这21名特殊员工的工作状态非常好，大家都怀抱着一颗感恩的心在工作。”李琰说。

北整长欣： 第一时间伸出援手

“公司这么多年的帮扶，给了我们一家人很大的帮助。”北京北整长欣公司车间的一线工人曹新说。

今年34岁的曹新出生在丰台区长辛店镇，自小就患有小儿麻



痹症。他双腿走路一瘸一拐，手经常发抖。

在儿子3岁的时候，曹新和爱人带着他去外面玩，晒得时间一长，儿子眼睛就发红，不断流泪，还哭着喊疼。给儿子拍照时，闪光灯一闪，儿子眼睛又发红，开始疼了。去医院检查，曹新才知道儿子患有角膜炎。从此，曹新一家开始踏上了为儿子治病的漫漫长路。

西医治完中医治，辗转了多家医院，换了多个医生，儿子的眼睛始终无法治愈，只能是眼睛疼起来，再去治疗一下，医疗费用到现在每个月少说也得几百元。

就在孩子上幼儿园后，曹新的爱人开始出现走路不稳、腿没劲儿的情况，去医院确诊竟是小脑萎缩。这些年，光给爱人治病就花去了10多万元，全家仅靠曹新不高的工资维持生活。家里接连几个病人，经济压力之大可想而知。

在曹新一家最艰难的时候，公司工会、长辛店镇总工会、丰台区总工会都纷纷为他送去了关怀。各项困难补助，还有逢年过节的慰问，以及工会的助学行

动，都让这个贫病交加的家庭感受到了无比的温暖。

就在这几天，曹新一家又收到长辛店镇残联发来的1000元助残金。

“曹新一家不容易，我们公司也是尽力帮助，除了正常的工资，针对他家里的困难，公司每月还额外拿出钱，给他几百元的补助。”北整长欣公司董事长吴连德说。

除了让曹新的孩子享受到工会的金秋助学政策，长辛店镇总工会还跟企业结对，引入爱心企业的力量帮助曹新一家。丰台一家爱心企业每年都会给予曹新的孩子3000元的资助费，并承诺资助到他大学毕业。

“解决了孩子上学的费用，我心里的一块大石头终于落地了！这都得感谢公司、工会和社会爱心企业。”曹新说。

有了来自社会爱心企业、公司、工会的关怀，曹新一家人充满了乐观的态度，曹新工作也越来越努力了。

“让我欣慰的是，如今上小学的儿子十分懂事，我加班时，他会给妈妈煮面或蒸饭，在家

里，也会干些力所能及的事。”说到儿子的成绩，曹新也非常自豪，“儿子虽然眼睛有些问题，但是他学习还是很努力的，成绩也在班里排中上的位置，我跟他妈妈都为孩子感到骄傲。”

据记者了解，北整长欣公司目前有5名残疾职工，只有曹新在家养病，公司也给他们按时发工资，并为他们上了“五险”。

另一名残疾职工赵军，今年39岁，因为脑神经疾病，常年由老母亲照顾，而老母亲也因病做过手术，家里的经济状况十分不好。前不久领到了公司2000元的助残金。

“我们会定期去看望这些残疾职工，他们家里遇到了什么困难，我们也会第一时间伸出援助之手。”吴连德告诉记者。

中华万丰小吃有限公司： 工作中找到自身价值

“我觉得对残疾职工最大的关爱是让他们有工作，并能在工作找到自己的价值。”中华万丰小吃有限公司董事长侯嘉说。

该公司有67名职工，其中残疾职工6名，他们有的是肢体残疾，有的是智力残疾，主要从事食品加工、售卖等工作。

“我们公司主要是为他们提供档口，并帮助、辅助他们做小吃，让他们通过窗口，直接和顾客接触，在食品制作、加工、售卖中，获得自己的劳动报酬，并收获自信。”

在万丰小吃城里，特别有名的“馄饨侯”和“砂锅居”都是由残疾人员经营的，深受顾客好评。“馄饨侯”的侯女士今年59岁，患有小儿麻痹症，5年前来到小吃城，在小吃城的帮助下，开始做馄饨，由于特别用心，做出的混沌十分美味，顾客非常欢迎。而“砂锅居”则是小吃城和丰台一所智障学校合作，为他们成立档口，智障学校的学生可以过来学习、体验，在制作、售卖的过程中，让他们找到自身价值，并学好一技之长，为以后就业打下良好基础。

(文中残疾人全为化名)