

■每日观点

女性就业歧视需要破解之道

□胡艺

女性结婚以后怀孕、哺乳会影响工作，还需要休产假、请哺乳假。用人单位拒招未婚未育女性，甚至剥夺她们做妈妈的权利，似乎很精明，但是用人单位的势利，亵渎了女性的合法权利和法律法规的尊严。

一项调查报告显示，上海超两成女性认为就业时受到性别歧视。32岁的魏菁由于求职受挫而心灰意冷。魏菁说，她不明白，为什么自己名校硕士毕业，又有多年工作经验，却在求职路上屡屡受挫，一位从事人力资源工作的朋友告诉她，因为自己已婚未

育，用人单位担心这样的女员工入职不久便会怀孕生育。上海市妇联副主席黎荣在调研中发现，在对女性就业问题上，用人单位的显性违法少，隐性违法多。(5月20日澎湃新闻)

近年来，女性就业难、结婚难、生育难的问题越来越为人们所关注。不少女性毕业生在求职过程中最大的愿望就是不遭受性别歧视。但是冰冷的职场现实击碎了少女性的公平就业梦想。有的女性为了找到工作，保住工作，不惜隐瞒，甚至放弃做妈妈的权利。而二胎政策实施以后，一些女性可能生育两个孩子，更是加剧了女性的就业难度。以前是未婚未育女性就业困

难，现在，生育一个孩子的女性也会遭遇就业难。在“520”这个甜蜜的日子里，女性遭遇就业歧视的话题再次摆上桌面，显得颇为沉重。

不可否认，女性结婚以后怀孕、哺乳会影响工作，还需要休产假、请哺乳假。用人单位拒招未婚未育女性，甚至剥夺她们做妈妈的权利，似乎很精明，但是用人单位的势利，亵渎了女性的合法权利和法律法规的尊严。女性怀孕、哺乳需要付出比男同胞多得多的辛劳，承受多得多的痛苦，她们因为性别差异还要忍受畸形用人理念的歧视，令人无法释怀。虽说《劳动法》《妇女权

益保障法》《就业促进法》等法律规定了男女平等、同工同酬、充分保护女职工合法权益。但是相关法律缺乏配套处罚细则，执法部门执法不力，导致性别歧视现象仍然相当严重，显性歧视容易被执法部门抓住违法证据，就搞隐性歧视。总之，用人单位不愿意招聘女性。

女性就业遭遇性别歧视需要有效的破解之道。对此，女性自立自强，女性不断提升能力，主动拿起法律武器维权，与用人单位摆事实、讲道理，无疑很有必要。但是就业形势严峻，女性并没有对性别歧视说“不”的底气。因此，更重要的是，政府对性别歧视要有所作为，一方面机

关事业单位招聘要带头清理性别歧视条款，向女性敞开就业大门，给其他社会单位做好公平就业的示范；另一方面，相关部门要从法律法规层面，对无正当理由拒招女性，歧视女性，变相辞退女工，侵犯女性合法权益的用人单位加大查处力度，增加其违规成本，矫正用人单位畸形用人观，保障女性就业、生育等合法权益。

同时，相关部门要积极推行生育保险与男性带薪护理假制度，减轻用人单位招聘女员工的顾虑和负担。并可以考虑出台优惠政策和激励措施，鼓励用人单位录用、善待女职工，鼓励女性自主创业，推动全社会形成尊重女性的良好的氛围。

■每日图评

整治“五毛零食”决不能手软

价格低廉的小袋辣条、小包果冻糖果、调味面(肉)制品，外包装上印刷字迹模糊，没有生产日期和厂家……这样的“五毛零食”曾一度包围学校周边和农村小商店。记者了解到，近期本市对“五毛零食”开展了全市范围的飞行检查，两家小食品生产企业停业整顿，多家大型批发市场已全部清退“五毛零食”。(5月21日《北京青年报》)

许多小学生家长都对“五毛零食”恨之入骨。因为这些包装粗糙、生厂家不明、超范围、超限量使用食品添加剂和无生产保质期的零食让众多的小学生成为消费者。一到放学的时候，在学校附

近的小食品店、小卖部就聚集了一些小学生。你一包我一包，边走边吃，其乐融融。无知的小学生们不知，这些价格便宜的“五毛零食”存在着很大的食品安全隐患，长期大量食用就有可能对小学生的身体造成比较严重的伤害。

近日，本市集开展“五毛零食”专项整治行动，以学校周边销售“五毛零食”及低价食品的小超市、小食杂店和食品集中交易市场为重点检查对象，进行地毯式、拉网式排查，取得了明显效果。但笔者以为，光靠执法部门的努力还远远不够。学校、老师、家长、疾控、执法、工商应协同作战，分工负责，打一场全方位的消灭“五毛



零食”的人民战争，彻底歼灭“五毛零食”。一是学校应主动联系疾控部门，制作出“五毛零食”有危害的宣传材料，充分运用新媒体对每一位小学生进行食品安全教育，让他们从思想上对“五毛零食”的危害有所认识，自觉抵制

“五毛零食”。二是家长要加强与学校、老师的联系和互动，让小学生学会和掌握一些食品安全知识和判别不合格食品的技能。三是食药监、工商部门要严格进行市场监管，对违规违法生产经营者顶格处罚，决不能手软。□许庆惠

■长话短说

给山寨App设置“立体防火墙”

移动互联网的普及让App开发成为热门行业，甚至成为不少人的创业首选。然而，这个互联网新产业正面临“李鬼”来袭的局面，不仅让App原创开发者利益受损，还侵害了消费者权益。(5月20日《法制日报》)

想要下载的App是“李逵”，载完安装后才发现是挂羊头卖狗肉的“李鬼”，相信很多人都有过类似的无奈经历。外貌与正版App高度近似但内容却相去千里的山寨App充斥网络，鱼目混珠，扰乱了App市场秩序，对消费者构成了误导，违背了消费者意愿，妨碍了消费者自主选择权、知情权的实现。

山寨App不仅跌破了诚信底线、商业道德底线，还跌破了法律底线。《消法》第二十条第一款规定：经营者向消费者提供有关商品或者服务的质量、性能、用途、有效期限等信息，应当真实、全面，不得作虚假或者引人误解的宣传；第二十一条规定：经营者应当标明其真实名称和标记。显然，山寨App的运营者违背了这两项法律义务。

山寨App的风险和危害不容小觑，笔者以为，有必要给山寨App设置“立体防火墙”。一者，正版App的开发者增强打假维权意识，注重对正版App的运营监控和保护，发现山寨App后，通过技术屏蔽、宣传引导、举报、诉讼等多种形式遏制山寨App；二者，网络搜索服务运营商尽到对正版App的鉴别把关责任，尽最大努力辨别并拦截山寨APP，净化市场环境；三者，工商、市场等监管部门给山寨App套上监管笼头，畅通投诉举报通道，积极查处有关山寨App的线索或嫌疑，依法追究侵权者的责任，并责令侵权者消除山寨App的侵权内容或将山寨App退出市场；四者，对App软件的管理引入消费者评价机制和诚信机制，将山寨App或侵权人拉入黑名单；五者，消费者在下载安装各类App软件时，多长个心眼，多进行比较，并尽量从诚信度高的正规网站或App软件的“官网”下载。有了“立体防火墙”，App市场就会更干净，更安全。□李英锋

■网评锐语

重视语言欺凌 有利于防微杜渐

侯坤：中国应急管理学会校园安全专业委员会20日在中南大学举办“社会风险与校园治理”高端论坛，集中讨论中国社会风险演化及其防控、校园安全治理现状与发展方向等内容。当天，《中国应急教育与校园安全发展报告——2017》《中国校园欺凌调查报告》在论坛上发布。其中，《中国校园欺凌调查报告》指出，语言欺凌是校园欺凌的主要形式。校园欺凌无小事，重视语言欺凌的治理，有利于对校园欺凌行为防微杜渐，逐步实现全面预防和遏制校园欺凌的最终目标。

直播“无所不播” 风险不得不防

天歌：近日，一个名为“水滴直播”的平台，因在很多用户不知情的情况下对各类现实场景进行直播，因涉及隐私权保护等问题，引发网友广泛关注。直播不能没有底线，监管应该为直播划出红线，否则，个人隐私权被侵害的事情，就会在“无所不播”的时代不断发生。

■世象漫说



通报批评

迟到、打瞌睡、玩手机、交头接耳……近日，在贵州省麻江县纪委会议室里，17名科级干部看到自己在开会时的违纪视频，个个哑口无言、面红耳赤、羞愧不已。(5月20日新华网)

□朱慧卿

■有感而发

关爱一线员工就是要从“心”开始

去年开始，武汉公交集团大力实施“关爱一线员工工程”，以“十件实事”(改善一线员工就餐如厕条件、建立员工家访制度等)为抓手，以员工的需求为出发点和落脚点，关注员工的所思所虑，真心实意、想方设法地为员工解难题、办实事、做好事，着力解决一线员工的福利待遇。(5月21日《长江日报》)

众所周知，一线员工是企业的宝贝，但通常他们的工作环境较差，工作强度较大，甚至不少成了社会的弱势群体。因此，关

爱一线员工，帮助他们排忧解难，提高他们的劳动尊严、社会地位和幸福指数，理应成企业管理者的必修课。

据了解，截至目前，武汉公交已建成110处标准化员工休息室，休息室配备了单人床、躺椅等休息用品，以及书籍、球类、棋类等文化娱乐设施。此外，通过租(借)、新(扩)建形式，为69条公交线路解决了“如厕难”问题，还为所有线路配备了微波炉、冷藏柜等生活设施，尝试与中百集团合作就餐配送，解

决偏远线路员工就餐难题……

员工利益无小事。企业管理者只有诚心实意把一线员工当成亲人，无微不至、多措并举地在各个方面给予关心爱护，才会使一线职工更公平、更充分地分享企业发展成果。

我们当然期待，在以人为本、构建和谐劳动关系时代，有越来越多的企业管理者能从“心”开始，采取各种机动灵活、切实可行的有效举措，给一线职工更多的亲情关怀，哪怕只是点点滴滴，也同样令人温馨和感动。□和法堡