



暖心书记三件事：选人搭台建队伍

——记北京市安全监管局机关党委专职副书记、人事教育处处长孙雷

□本报记者 刘欣欣 文/摄

“我2008年刚到安监局时，全局只有100多人，如今已经300多人了。”作为北京市安全监管局（北京煤监局）的机关党委专职副书记、机关工会副主席、人事教育处处长，孙雷这些年经历见证了整个安监队伍成长壮大的过程。他也为安监干部队伍建设不断挖掘培养人才，奉献着自己的聪明才智。

身兼数职的他，几乎每周有两个晚上住在办公室，才能加班完成手头的工作。“辛苦不辛苦都无所谓，只要有利于干部队伍建设发展、有利于首都安监事业的发展，就一定要竭尽全力干好。”从2010年以来，他连续7年年度考核为优秀，荣立二等功1次、三等功4次，2014年还获得首都精神文明建设奖章。

签订任务书和承诺书 使党建工作“活”起来

推动党建工作走在全市前列，打造安监特色品牌，最大限度发挥党建服务中心作用，是2015年孙雷兼任机关党委专职副书记给自己定的目标。

在他的积极推动下，市安监局自2015年开始在全局采取签订“两书”，即机关党委与党支部签订《党支部目标管理任务书》、党支部与普通党员签订《共产党员岗位建功承诺书》的形式，让机关党支部工作“活”起来，普通党员干部“动”起来，提振了机关党建的“精气神”。

“简单地说，就是要求党员在年初对党组织进行承诺，把一年的工作计划亮出来。年终时，对照当初的承诺查看完成情况。党组织进行有效的考核，大家都更有干劲了。”孙雷解释道。

为加强对“两书”的监督管理，机关党委还将“两书”的落实情况与年底的民主评议党员工作联系在一起。评议党员的标准就是当年《承诺书》的完成情况，评出优秀、合格、不合格三个等次。如果当年年底的《承诺书》完成情况没有达到合格以上的标准，第二年就失去参加优秀共产党员、优秀党务工作者评比的资格。

“两书”工作的开展，全局共产党员面对任务积极承担，并争取做好、做出彩来。2015年以来，市安监局先后涌现出16名优秀青年人才、18名优秀共产党员、16名优秀党务工作者、20名安全生产技能标兵以及北京市三八红旗手、北京五四奖章、首都五一劳动奖章、全国劳动模范、全国青年文明号等先进典型。

除了激励党员更好地在岗位建功立业外，“两书”还解决了各个党支部曾经自转难的问题。“通过内网全部实现信息化，各个支部组织活动后都要上传信息和照片，有图有真相嘛。”孙雷说，如今全局每个党支部都拥有各自的特色品牌，会积极开展支部活动。

“为首都提供有力的安全生产保障，是安监人的分内职责。因此我们局的党建工作和主业也是相互融合，从未脱离不开。”这个过程中，监管一处党支部把北京二锅头股份公司作为支部共建单位，不仅带动了本职监管工作的开展，还实现了两个单位的共建、互动、同促和双赢。监管三处党支部主动与北京燕东化工集团党组织建立联系，既帮助企业解决实际问题，又完成安全监管任务。

“机关党委搭建了‘两书’平台，支部建设就有了强有力的



抓手，支部工作和党员干部的个人素质都有很大程度地提升，有效解决了长期以来机关党支部工作虚化、党务工作不具体不实在、缺少量化指标等问题。”市安监局研究室党支部书记车广杰对此很有感触。

2016年局机关党委被市委表彰为“北京市先进基层党组织”。

给青年干部搭建平台 打造普通党员微讲堂

2016年1月，作为机关党委的又一创新之举，孙雷和同事搭建了“百名普通党员微讲堂”的平台，并在当年获评《紫光阁》“全国‘两学一做’学习教育最佳案例奖”。

“向全局的党员同志汇报，准备演讲稿时，对于该说什么内容，我最初很纠结。”封光是应急工作处的一名主任科员，去年年中时他站在讲堂上讲起自己对生活和工作的感悟。

演讲当天，封光从热爱的跑马拉松入手，反思企业安全生产事故应急预案、备案工作的现状，并讲述了APEC会议期间，

他作为一名安监人在确保焰火燃放安全工作中的苦辣酸甜。

“我想我在工作中的坚持，配得上我入党申请书中的承诺。”演讲最后，他的话博得了现场热烈的掌声。

近几年，市安监局的干部队伍一直不断壮大，并接收了大量年轻干部、普通党员。然而，因平时安全生产保障任务重、压力大，普通党员、年轻干部缺乏展示自己的机会和舞台。“我刚到局里工作时，当时就希望能多有一些机会，让更多人认识我、了解我、肯定我，现在的年轻人应该和我一样拥有同样的渴望。”这样换位思考后，机关党委特意搭建了微讲堂的平台，让他们能及时表达出对生活和工作的感悟，组织上也可以从中发掘人才。

在活动开展之初，孙雷心里还是有些打鼓，担心活动会给大家增加负担、产生顾虑。然而，活动组织过两期之后，孙雷的心踏实了。

“年轻人都争着报名，我们从不同的角度发现了不同的人才，有的人语言表达强，有的人

文字功底好，还有的ppt做得好。同时，年轻人也获得了认同感，通过微讲堂了解了同龄人都在做什么，都有比学赶超的精神状态。”孙雷说。

关心关爱职工 获得“暖心书记”名号

“相信到了一个新环境，每个人都有过迷茫和彷徨。我有一段时间甚至想过放弃现在的工作岗位。”徐双是机关党办的主任科员，2014年从军队转业来到市安监局，最初他连写一篇简单的信息都觉得困难。可孙雷却看出了徐双在文字方面的潜力，一边像兄长一样和他谈心，给他增加信心；一边像老师一样，手把手教他如何写公文。

如今，同事们提起徐双，都说他是个“笔杆子”。去年，党办围绕党建的创新工作等，在中央级、市级的报刊杂志上发表了22篇文章，其中徐双功不可没。而徐双却说自己的进步和孙雷的鼓励、指导、帮助密切相关。

孙雷不仅仅关爱所在处室的同事，在局里还有个“暖心书记”的名号。安监局的300多人，谁是哪里毕业，学的什么专业，哪年来的局里，有什么特长，家里什么情况，孙雷都记得清清楚楚。

“局里的年轻干部都愿意跟孙处说贴心事，他就是我们大家的知心大哥。”市安监局监管二处的张聪说，孙雷总是在帮助大家成长进步。“他在心里仿佛建起全局干部情况的一本台账，经常会提醒、鼓励、鞭策我们年轻干部学习。在我们迷茫彷徨时，他会为大家释疑解惑、加油鼓劲、指明方向。”

机关党委委员群、支部书记群、处级干部群、内勤群、工会小组群、女工群……和其他处长相比，由于孙雷身兼数职，也有更多的微信群。他把这些微信群称为“千里眼、顺风耳”，从群里大家的只言片语了解干部的思想动态。

“谁思想上有包袱了，谁家里有困难，谁要结婚生孩子，谁要休假，最终都得汇总到我这儿来处理。”孙雷说自己的角色要在专职副书记、工会副主席、人事教育处处长之间不断转换。“我们付出的所有辛苦，都要为了把市安监局大家庭的氛围营造好，使大家更有精气神，去啃下更多的硬骨头，去守卫首都人民群众的生命财产安全。”

做人做事公道正派 坚持公平公正公开

“安监局风清气正，不需要跑官，也不需要请客送礼，只要

你脚踏实地工作，个人的成长进步组织上都会有公正的安排。”孙雷说，在他分管的这些工作中，最难做的就是干部人事工作。因为与干部的个人利益挂得最紧。从事干部人事工作多年的他深知制度建设的重要性，2014年上半年，先后牵头研究制定40余项关于干部人事制度建设的制度文件，使选人、用人有了坚实的依据。

然而，制度制定的过程很是艰辛，孙雷更是用“煎熬”一词来形容。“制度必然有条条框框，可能就会框住别人的利益。在这过程中，我们开了很多次座谈会，广泛听取不同群体的意见建议，最终找到大部分人都认可的结合点。”孙雷说，那是他做干部人事工作最累的一段时间。

40多项制度，大部分是在过去制度上的修订，大部分是新建立的制度，其中的艰辛可想而知。但制度出台后，却有效回避了很多干扰。

“有来找领导的，也有给领导打电话的，但这些都无用，因为有制度在那摆着呢。严格按照制度办，不用考虑各种干扰，执行也有了规矩。”孙雷说，这套制度管用、简便、易行，非常适合安监局，“这些制度涉及到干部的招录、培训、选拔任用、考核、奖惩等方面，有量化的指标考核，利于实现精细化管理，并能够确保所有的环节公开透明。”

“近几年选拔任用近60名处级干部，竞争上岗全程公开，每一个环节的成绩都在内网公示，选出的干部工作实绩突出，干部群众信服，党组选人用人的公信力在不断提升。”在干部队伍建设上，孙雷还牵头做过一件大事。曾经，全市安监系统工作人员只有2000多人，但是要想做到安全生产检查的全覆盖，是根本不可能实现的事情，尤其在街乡层面，安全生产监管的难度最大，但监管力量却又最薄弱。

为了解决这个矛盾，在局党组的领导下，孙雷和同事边学习政策法规，边深入基层开展调查研究，与市编办、市人力社保局、市财政局、市政府法制办、各区安监局等多方沟通协调，做了大量艰苦细致的工作。虽然曾到处碰壁，但在短短几个月内，最终完成了建立全市安全生产专职安全员队伍相关文件制度的起草工作，为后期全市组建完成6000余人的基层安全生产专职安全员队伍奠定了基础。

“虽然文件出台的过程很难，但既然首都安全生产事业的发展需要这支队伍，我就责无旁贷，要想方设法地去攻克它。”孙雷说。