

# 环卫集团普法交流活动用上“云技术”

## 场内外职工可同步观看模拟法庭

本报讯(记者 边磊)模拟法庭不仅在现场的职工可以看到,由于使用了网络“云技术”,使在场外的职工也可以同步观看,因此扩大了普法范围。记者昨天从北京环卫集团工会了解到,环卫集团工会、法律事务部与北京市劳动和社会保障法学会,共同举办了《模拟法庭进企业 以案释法促和谐》普法宣传交流活动。

集团工会相关负责人介绍,

近年来集团公司业务拓展和项目落地步伐加快,员工数量不断增长、用工形式也愈加多元化。为预防和减少劳动争议,集团公司组织总部及京内21家子公司和京外18家子公司法务、人力资源和工会等部门主管领导和管理人员共130余人,通过到交流活动现场和网络“云技术”同步在线的方式参加了此次普法宣传交流活动。

活动现场,工作人员向与会

者发放了《企业规范用工工作手册》以及劳动合同、劳动就业、社会保险、工资、工伤、工会、劳动争议处理等方面的普法宣传材料共九十余套。

来自中国劳动关系学院法学系的大学生们为大家带来了两场以“工伤争议”与“综合工时制加班费和因拒不支付加班费解除劳动合同”为主题的精彩的模拟法庭表演。大家通过观看案例表演

对劳动争议产生的原因和争议处理的原则有了更加直观的了解,进一步加深了对劳动合同法中相关内容的理解。

模拟法庭表演结束后,市律师协会劳动与社会保障法律专业委员会前主任、北京市易和律师事务所合伙人吴颖萍律师针对环卫工作的特点,以“特殊工时制度的管理”为主题,就如何正确运用标准工时制、不定时工作制及综

合工时制与降低企业管理之间的关系进行了深入浅出的讲解,对生产经营与合法、合理、合规用工提出了很好的建议。

参加本次普法宣传交流活动的管理人员纷纷表示,此次活动形式新颖活泼,内容也十分具有针对性,为企业创造了与专家面对面交流的机会,对指导各单位构建和谐劳动关系、解决实际工作中的问题有很大帮助。

## 环卫驾驶员技能大比武

日前,北京环卫集团固废物流公司清运三中心组织一线驾驶员开展的“强技能、保安全、促效益、降成本”技术技能大比武落下帷幕。承担东城区24平方公里区域内的垃圾、粪便清运的200余名一线驾驶员参加了初赛,通过激烈的角逐,15名驾驶员进入了决赛。在决赛中,选手们经过理论考试和包括新型电动车驾驶、燃油车辆油路、电路排故的实操考试,最终决出冠亚军。

通讯员 吴惠民 王燕江 摄影报道



## 北京联通50余劳模享受免费体检

本报讯(记者 杨琳琳)近日,北京联通公司工会组织50余名各级劳动模范到首都医科大学附属北京康复医院(北京工人疗养院)进行免费健康体检活动。公司党委副书记、副总经理、工会主席姜培华代表公司党委、行政和工会到现场为劳模送上了慰问和祝福。

姜培华说,联通公司高度重视劳模工作,并通过各种活动,弘扬爱岗敬业、争创一流,艰苦

奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献的劳模精神,进而在公司营造尊重劳模、学习劳模、关心劳模的良好氛围。

此次劳模体检包括内科、外科、放射、B超、化验等多个项目。为了切实做好本次劳模体检工作,公司工会提前制定方案,有序准备,并安排车辆组织劳模统一乘车前往,确保了参加体检的劳模的乘车安全和体检工作顺利进行。

## 密云196名基层工会干部集中充电

本报讯(记者 王路曼)5月15日至17日,密云区总工会举办了为期三天的基层工会主席培训班,来自全区各基层的196名工会主席和工会干部进行集中充电。

据了解,密云区总工会举办此次培训班旨在帮助基层工会干部了解工会工作面临的新形势、新任务,强化服务意识、维权意识。培训内容围绕提高基层工会干部综合素质和履职水平设置了新时期工会改革与发现、工会审计规范化建设、北京市实施《工会法》办法与工会工作等内容。

培训班采取以专家授课与学员自学相结合、理论学习与研讨交流相结合的培训方法,深受基层工会干部的欢迎。

值得一提的是,此次培训班学员不仅涉及密云区总工会下属直属工会干部,更覆盖下属二级工会组织,乃至村级工会干部,基层企业工会干部等。“三天的培训让我收获颇丰,不仅学习到了很多工会相关知识,更在交流学习中,了解了其他工会组织的工作方法。”放马峪铁矿工会主席何春生说。

## 仁和镇夏季招聘会提供千余岗位

本报讯(记者 张江艳)近日,顺义区仁和镇总工会联合镇社会保障所在顺义区减河公园举办了“仁和镇2017年夏季招聘会”。

此次招聘会乘“民营企业招聘月”之势,共邀请到朗姿服饰有限公司、灵如韵文化传播有限公司、瑞麟湾温泉度假酒店等30余家企业参加,提供的岗位1000余个,涉及设计师、工程师、项目主管、会计、司机、保洁等工种。同时,通过绿港就业快车、微信公众平台等多种方式,对此

次招聘活动进行了全方位的推介宣传,扩大了宣传面和参与人群。据统计,本次招聘会初步达成就业意向161人,其中本地劳动力达到90%以上。

为响应市、区、镇三级政府年度重点工作“疏解整治促提升”相关专项行动指示精神,将规范用工与促进就业相结合,助力全镇“疏非控人”工作,本次招聘会的一大特色是服务对象以本地劳动力为重点,通过鼓励引导企业最大化招用本地劳动力,扩大就业挤出效应,从而实现

“疏非控人”目的。

此次招聘会活动将岗位信息送到求职者手中,为用人单位和求职者搭建“零距离”的沟通平台。与此同时,镇总工会依托职工维权帮扶中心平台帮助务工人员“求职有方向,维权有门路”,指导务工人员加入企业工会组织,加大对农村转移就业劳动者法律援助工作力度。同时向有就业、创业意愿的劳动者及用人单位提供宣传引导、职业技能培训、就业指导、职业介绍、劳务输出“一站式”就业服务。

### 以职工书屋为平台 强化读书理念营造读书氛围

## 建工六建职工有了读书学习场所

本报讯(记者 彭程)北京建工六建职工书屋近日正式授牌成立,并面向全集团职工开放。建工六建党委副书记、工会主席陈颂出席仪式并讲话,各工会小组组长及青年职工代表共计20余人参加仪式。

仪式首先进行了精选文章朗读,3名职工代表慷慨激昂的诵读了经典名篇名段,激发了大家对读书的兴趣。“让阅读成为习惯,让学习伴随人生。”陈颂说,读书可以让人丰富知识、坚定信念、提升才华,希望全体职工以职工书屋为平台,强化读书理念,营造良好的读书氛围。

据了解,建工六建工会前期通过“我为职工书屋捐一书”活动的开展,共征集书籍86册。在此次活动的基础上成立了职工书屋,为职工提供一个读书学习的场所。职工书屋在建设方面,选择了



一些专业技能、文学类、生活百科类、思想政治教育、安全生产、法律法规等方面的书刊,内容健康向上、能够陶冶职工的情操。

据集团工会相关负责人介绍,职工可以利用下班后的业余

时间读书,以此激励职工以积极的心态、昂扬的热情投入工作和生活。职工书屋的成立为职工提供了学习、交流、休闲的场所,提升了职工的荣誉感和责任意识,增强工作的凝聚力。 彭程 摄

(上接第1版)

在整合前,宁夏城镇居民医保政策范围内报销比例约为57%,农村居民政策范围内报销比例为53.59%。统筹后的2014年,城乡居民在医保政策范围内报销比例达到66%。北京市此前门诊报销政策,城镇居民一个年度门诊报销封顶线是2000元,而新农合是3000元,按照医保待遇不降低的原则,政策合并后,城镇居民的门诊报销统一为3000元,住院封顶线由17万元统一到18万元。

在制度并轨过程中,管理体制也得到理顺。各地通过统筹安排,城乡医保的统一归口经办管理得以实现,减少了医保制度管理及运行成本。具体而言,除上述24个归口人社部门的省份之外,也有省份采取了不同策略。如陕西省城乡居民医疗保险由医保中心统一管理,医保中心主任原则上由同级医改办主任兼任。福建省建立统一的医保管理体系,成立省医疗保障管理委员会,其下设医保办承担日常工作,医保办挂靠省财政厅,相对独立运作。

清华大学公共管理学院教授杨燕绥表示,“建立统一的城乡居民医保制度后,增强了医保基金的互助共济能力,有利于发挥医保对医改的基础性作用,促进

医保对医疗服务的外部激励制约,为‘三医联动’改革打下了坚实基础。”

不过,统一城乡居民医保制度,还只是改革的第一个环节。有专家在接受记者采访时建议,通过建立多档次的筹资机制作为过渡,促使参保居民缴费标准与待遇享受水平挂钩。“城乡居民医疗保险制度的整合与统筹发展,很大程度上是为了逐渐缩小城乡居民的医保待遇差距。设立多档筹资机制后,参保居民根据自身需要、经济实力和意愿自由选择参保档次。随着经济发展,城乡居民收入的增加,再逐步实现城市职工医保与城乡居民医保缴费和待遇给付上的对接。”他说。

上述专家表示,医保合并并不是简单的机构合并,关键是明确功能、整合职能、理顺机制,实现控费目标的同时,规范医疗行为。建议未来建立医保经办机构与医疗服务机构的集体谈判机制。

燕京啤酒 YANJING BEER  
中国探月工程官方合作伙伴  
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program  
登报咨询电话:63522410