

北京地税大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神

积极发挥税收职能作用 服务首都改革发展

2016年,全北京市地税系统广大干部职工积极响应党中央号召,严格落实市委、市政府和国家税务总局各项工作部署,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,紧跟时代步伐、坚定理想信念,爱岗敬业、无私奉献、迎难而上、顽强拼搏,深入推进税制改革和税收征管体制改革,积极发挥税收职能作用服务首都改革发展,较好地完成了各项工作任务。在2016年市政府绩效考核和国家税务总局绩效考核中取得“双第一”,得到省部级以上领导同志肯定性批示42次,获得省部级以上荣誉60项、通报表彰63项。五一劳动节前夕,中华全国总工会、北京市总工会通报表彰了一批先进集体和先进个人,北京市地税系统1人荣获全国五一劳动奖章,1个集体荣获全国工人先锋号、3个集体、6名个人荣获首都劳动奖状、北京市工人先锋号和首都劳动奖章。

2017年全国五一劳动奖章 李晓晖



李晓晖,女,32岁,第三稽查局检查一科科长,工作十年里,先后取得税务专业硕士学位、税务师证书、行政复议人员证书、中级经济师,曾入选国家税务总局企业所得税人才库、稽查人才库。率先在全局运用电子查账软件开展税务检查,为国家查补收入上亿元。在2015

年北京“职工技协杯”职业技能竞赛中夺得税务稽查岗位第一名。先后获得三等功一次、嘉奖五次,获全国五一劳动奖章、全国巾帼建功标兵、首都劳动奖章、北京市“三八”红旗奖章、国家税务总局“省(市、区)税务局先进工作者”等荣誉。2017年荣获全国五一劳动奖章。

2017年全国工人先锋号 海淀区地方税务局第四税务所



该所是海淀地税建立的首个标准化办税服务厅,现有干部34人,其中党员22人,博士1人,硕士5人,本科以上学历人员占比97%。第四税务所设置有21个办税窗口,集中受理海淀区所有由纳税人发起的208项涉税业务。同时还设有一个包含14个坐席、日均电话接听量近千的呼叫中心,统一为全区27万户企业提供税收咨询

服务。第四税务所成立两年多来,始终以纳税人需求为导向,以“创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队”为目标,脚踏实地,砥砺前行,先后荣获全国巾帼文明岗、北京市“青年文明号”、“全国税务系统先进集体”、“@国务院专项活动全国十佳办税厅”等荣誉称号。2017年荣获全国工人先锋号。

2017年首都劳动奖状 东城区地方税务局



近年来,东城局紧密围绕当前税收征管体制改革,扎实推进依法治税、从严治队工作,在系统内率先实现了对国数数据的异常分析。通过风险提示、日常检查、税务约谈等行之有效的风控措施,有效实现堵漏增收。在全市率先开展了国、地税并联审批工作,建立税警联合办案机制。建立纳税服务电话咨询中心,开发使用办税服务厅

辅助系统,有效提高了工作效率。主动加强执法部门间沟通协作,实施案件分级审理。在大要案件查办中实现国、地税联合选案、共同实施、统一定案、协同执行。先后荣获“全国税务系统先进集体”、“全国税务系统文明单位”,并连续四次被评为“全国文明单位”等诸多荣誉称号。2017年荣获首都劳动奖状。

2017年北京市工人先锋号 昌平区地方税务局第二税务所



昌平区房屋交易环节的税款征收,以及减免退税等工作,2016年全年组织税收收入25.3亿元。该所始终坚持为国聚财、为民收税的工作宗旨,全面抓好干部队伍建设,营造健康和谐的工作环境。坚持定期轮岗,促进干部的复合型发展。强化监督检查,提升干部秉公执法、公正处事、廉洁自律的职业操守,有效增强依法行政能力。坚持所长轮流巡岗制度,第一时间了解纳税人涉税需求。合理调配办

理窗口,优化针对老弱病残孕等特殊纳税群体的服务。协调相关科室,进一步优化档案查询流程,使一次档案查询时间由半天缩减为15分钟。采取预约分流、增开窗口、延长工作时间等措施,成功经受住了历次存量房交易纳税申报爆棚的严峻考验。自主研发和应用办税软件,提高新房批量、存量房交易、行政处罚工作的准确度,最大可能降低人为错误风险,业务办理的质量和速度得到有效提高。

2017年北京市工人先锋号 朝阳区地方税务局第二税务所



集团公司在京成员单位的管理,曾多次被区工会评为职工小家,2017年被北京市总工会、北京市人力资源和社会保障部门联合授予“北京市工人先锋号”荣誉。积极发挥税收职能作用,全力服务经济发展。2016年,第二税务所共组织地方公共财政预算收入完成261亿元,完成区级收入116.6亿元,列各税务所第一名。积极强化税源管理,不断提升征管质效。该所立足于大企业税收管理和房地产企业管理,创新征管方式,提高征管能力和税收增长质效。通过行业走访、税企座谈会等方式不断强化税政管理、行业监管及税收风险管理,提高纳税遵从

度。积极响应企业诉求,提升纳税服务质量和水平。通过“横向互动、纵向联动”机制,对发现的问题和企业诉求,迅速反应,及时受理,提升纳税服务质量和水平,得到纳税人一致好评。积极创建和谐团队,全面提升干部素质。该所致力于创建一支勇于拼搏、业务素质过硬的和谐团队。一是建立“帮学互助、取长补短”、管理员汇报会、税企研讨等制度,全面提升干部业务能力和素质。二是开展健步走、读书分享会等文体活动及献爱心等公益活动,引导干部树立阳光乐观的人生态度。

2017年首都劳动奖章 朱媛玫



朱媛玫,女,26岁,法学硕士,北京市东城区地方税务局第一税务所副主任科员。参加工作以来,她努力提升个人素质,认真对待每日工作,以突出的业绩、踏实肯干的工作作风展示了青年干部的能闯能拼的形象,在北京市第四届职业技能大赛税务行政管理师决赛中荣获冠军,被授予北京市“技术能手”,荣立个人三等功,2017年荣获首都劳动奖章。

2017年首都劳动奖章 张海华



张海华,男,41岁,军转干部,海淀区地税局税政管理一科科长,2016年税务总局金税三期系统在北京市地税局推广核心团队成员之一,编写完成了21万字的金税三期系统业务指引指南和28.2万字的操作手册。撰写的创新文章在海淀区“核心区主题征文”评比中获一等奖,被誉为“海淀最美税务人”。先后获得优秀公务员、优秀共产党员荣誉称号、三次荣立三等功,2017年荣获首都劳动奖章。

2017年首都劳动奖章 陈卫华



陈卫华,男,44岁,西城区地方税务局第二税务所所长,军转干部,曾是张思德班的第31任班长。作为一名税务干部,始终将自己的一言一行当作群众的一面镜子,日常工作中坚持微笑办税,以真情实感服务和打动纳税人。面对井喷式的房产交易给税务所工作带来了巨大压力,积极组织相关人员进行业务学习和培训;及时与上级单位和技术部门沟通协调,多年来,陈卫华用文明的语言、优质的服务和严谨的态度,架起与纳税人之间的连心桥。荣立三等功,2016年荣获西城区劳动奖章,2017年荣获首都劳动奖章。

2017年首都劳动奖章 孙树才



孙树才,男,51岁,门头沟区地方税务局第四税务所所长,他在门头沟地方税务局多个岗位上磨练过。在信息科,他潜心开发应用模块,让科技为税务插上“翅膀”,使税收提质增效;任征管科科长,他牢牢抓住税收“牛鼻子”,创新征收模式,堵塞征管漏洞;任基层税务所长,严格按照一岗双责的要求,强班子、带队伍,抓组收,所在税务所在绩效考核中年年名列第一,所在党支部年年被评为“先进党支部”,个人荣立二等功1次,三等功5次,嘉奖4次,2017年荣获首都劳动奖章。

2017年首都劳动奖章 赵长利



赵长利,男,44岁,通州区地方税务局第一税务所所长,自1995年参加税收工作以来,他先后在多个税务所工作,不论在哪里他都时刻铭记国家赋予的使命,坚持依法治税,科学管理,创新纳税服务理念,赢得纳税人、领导和同志们的一致好评。第五税务所和国税十所共建联合办税服务厅,被国家税务总局评为“全国百佳国税地税合作示范区”。22年来,他获得嘉奖13次,荣立2次三等功,并多次获得优秀共产党员称号。2017年荣获首都劳动奖章。

2017年首都劳动奖章 张建



张建,男,45岁,怀柔区地方税务局后勤服务中心职工,作为一名后勤服务保障人员,针对全局的饮食保障工作,积极想办法,定措施。在食堂人员管理上,建立考勤评勤和卫生检查制度,确保了全体厨师和服务员认真负责,工作有序。在饮食质量上,科学配备菜品,坚持做到每天菜谱不重样,并及时根据季节特点和各类节日时机,为全局干部职工推出可口舒心的饮食种类,得到了全局干部职工的赞誉。2016年,怀柔地税局获评北京市健康生活示范单位。2017年荣获首都劳动奖章。