

■每日观点

实名制开启农民工权益保障一大步

□杨玉龙

全国建筑工人实名制管理平台，最大意义就是农民工干活有数据，讨薪有实据。当然，这仅仅是开始，农民工权益维护涉及到方方面面，也意味着，不仅要多措并举推动平台的推广和应用，而且也须以此为契机，动员起各部门的力量，以及依靠线上线下强大合力的形成，彻底解决掉农民工欠薪这一顽疾。

近日，全国建筑工人实名制管理平台正式上线。该平台可以实时记录农民工进出工地、考勤、工资支付等信息，发生劳资

纠纷时，这些信息可作为真凭实据；借助实名制管理平台，建立工资专户，实行银行代发工资制，防止发生欠薪；还能显示农民工技能水平等信息，相当于为其制作电子简历，有助于流动频繁的农民工找到合适的工作。(5月17日《人民日报》)

在2016年年初，国务院办公厅专门印发《关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》就提出，全面实行农民工实名制管理制度，推行银行代发工资制度，到2020年，使拖欠农民工工资问题得到根本遏制，努力实现基本无拖欠。全国建筑工人实名制管理平台的上线，这无异于使他们的用工记录和待遇结算有迹可循。

农民工欠薪，这一年年上演的戏码，借助全国建筑工人实名制管理平台的实施，就有可能得到遏制。因为，这个平台能实时记录建筑工人进出场、考勤、工资支付等信息，这就实现了工资支付的一目了然。该平台还可收集最新的工人实名信息、劳动合同、工资信息以及施工企业和建设项目等大数据，这就为主管部门的决策制定和实施监管提供了数据支持。

但同时，遏制农民工工资拖欠，也需要在此基础上打好组合拳。比如，首先，平台上的这些数据是谁录入，是项目部负责，还是第三方负责？这些数据如何确保真实、最新、权威？这些也是需要考虑的。因为，一旦有弄

虚作假行为发生，不仅有辱实名制管理平台的名声，更会侵害农民工的切身利益。所以，对平台的管理与运作，需建立完备的长效机制。

二是，农民工的权益维护不仅仅在于工资，相关的社保待遇，也需要引起重视；况且农民工流动性强，如何确保这些流动农民工工资的不拖欠、不断档，也是需要引起重视的。同时，对于欠薪的行为，既应及时帮助农民工讨要工资，更要借助大数据平台，对涉事企业依法进行强力惩治，杜绝再犯。否则，平台的效应就不能发挥到极致。

三是，对农民工自己而言，面对全国建筑工人实名制管理平

台，也需要多些学习意识，尽管程序并不复杂，但是摸清其中的门道，也要下一番功夫。况且，在互联网时代，每个人都应主动接轨，用知识武装头脑，尤其增强法律意识，熟练掌握维权技巧，面对侵权时敢于出手，这未尝不是一把“尚方宝剑”。

总之，全国建筑工人实名制管理平台，最大意义就是农民工干活有数据，讨薪有实据。当然，这仅仅是开始，农民工权益维护涉及到方方面面，也意味着，不仅要多措并举推动平台的推广和应用，而且也须以此为契机，动员起各部门的力量，以及依靠线上线下强大合力的形成，彻底解决掉农民工欠薪这一顽疾。

■每日图评

“电子围栏”这招儿不错

共享单车没停对地方连车都还不了。这种“够狠”的停车管理模式，有望在北京东城区、西城区先行试点。记者从东城区城管委获悉，东城将施划近600个非机动车规范停放区域，共享单车的APP中将标注停车区域点位图。同时，争取在六七月份试点“电子围栏”。(5月17日《新京报》)

自打共享单车火起来之后，这乱停乱放就成了一个令人头疼的事了。有些骑车人的确素质有点低，想停哪就停哪。走在大街面上，放眼望去，随处可见乱停乱放的共享单车，人行道上、盲道上、公交站台、人行横道上。还有更绝的，有被挂上树杈的，

有被扔到河里的。共享单车乱象不仅有碍观瞻，还扰乱了正常的交通秩序，更为重要的是给首都的形象抹了黑。

虽然有关部门采取了一些整治的措施，有的地方还增加了管理员，划定了专用停车区域。但从整体来说，乱停乱放这个问题还没有从根本上得到解决。因此，如何找到有效治理乱停车的办法就成了摆在管理者和运营商面前的一个首要问题。

老话说得好：解铃还须系铃人。这共享单车是依靠互联网技术才发展起来的。所以，治理乱停车也需依靠互联网技术，用行政手段和技术手段相结合的方式，



对乱停乱放进行严格的无缝隙管控。一是在结算上“卡”住乱停乱放者。也就是说，只有将车停放到“电子围栏”内才能完成还车结算程序。停在外面的，不能完成还车，会一直计费。二是让使用者很容易找到“电子围栏”。为了让使用者掌握“电子围栏”的具体位置，

在共享单车的APP标注停车区域点位图，方便使用者就近停车入位。三是正确停车有奖。对守规矩者给予增大信用分、降价等奖励，以鼓励更多的使用者遵规守纪。我们相信，通过大家的共同努力，共享单车乱停乱放的问题一定能够得到彻底解决。 □许庆惠

■长话短说

评选“职工好宿舍” 洋溢人性温暖

对于打工族来说，买房太贵，租房太累。如果用人单位能够提供舒适温馨的宿舍，那该是一件多么幸福感满满的事。即日起，厦门市总工会启动“职工好宿舍”推荐评选活动，获得“十佳职工好宿舍”称号的，将可获得2万元补助。(5月16日《海峡导报》)

“十佳职工好宿舍”的评选让人耳目一新。评选“职工好宿舍”，就是要督促用人单位重视打工者的居住问题，为打工者创造更好的居住条件，于目前“买房太贵，租房太累”的语境下，这评选当中洋溢着关爱打工者的人性温暖。

评选“职工好宿舍”，其实有着现实的针对性。毋庸讳言，尽管现在用人单位普遍重视打工者的住宿条件，但居住条件并不如意的也不在少数。有的是属于硬件问题，比如因陋就简，连洗漱、淋浴等基本的生活设施都不具备；有些甚至只是工棚，冬寒风袭人，夏天蚊虫叮咬，不仅苦不堪言，而且还有安全隐患。

居住条件恶劣，不仅危害打工者身心健康，也使他们难以有旺盛的精力投入第二天的工作，既影响工作质量，也极易造成工伤事故，甚而构成生命威胁。因此，改善居住条件，不仅体现对员工的关爱之情，也是企业生存和可持续发展的基本投入。一个企业要留得住人，而且要让员工为企业尽心尽力，总先得让员工住下来、而且住得满意。因此，除了薪酬，在衣食住行等福利的诸多方面中，“住”是应当着力解决和改善提高的重点。

居住员工宿舍的大多是外来打工者，“职工好宿舍”推荐评选活动，是政府对他们实实在在的关爱，体现了一座城市的爱心、包容和大气。一个地方经济的发展离不开外来员工，让他们住得舒心，将避免人才流失，坚定他们扎根第二故乡，这对于当地经济发展、社会稳定乃至营造一个良好的招商引资的环境，都是有利的。因此，“职工好宿舍”的评选也尤其让人期待。

□钱凤伟

■网评锐语

“最窄人行道”是为谁服务的？

李雪：一边是单位围墙，一边不断有汽车疾驰而过，留给人行道的宽度仅有20多厘米宽，正常人走上去如同走杂技一般，此处被网友称为“西安最窄人行道”就在西影路附近。人行道，是为人民群众服务的；被占用的人行道，很难说是为人民群众服务。况且，这条人行道所在的路，不仅分布着多所学校，并且还有十几个住宅区，关系着许多人的出行。在这样的人行道上行走，安全没有保障。

■世象漫说



“戒吼”

今年3月初，韩女士无意间发现了“全力吼叫，不如温柔拥抱”30天线上打卡活动，就报了名。活动发起人徐炎告诉记者，她以前是一名语文老师，现在在一教育网站工作，会利用休息时间给孩子补习语文，也认识了很多家长。一不高兴就“吼”是家长们的通病，他们也知道这样做不对，应该和孩子沟通解决问题，可就是做不到。“我就想到利用互联网，让家长通过打卡的形式戒吼，相互监督鼓励。”(5月17日《成都晚报》) □赵顺清

■有感而发

无人机实名登记只是规范管理第一步

从6月1日起，重量超过250克的民用无人机就要实名制登记了。民航局召开新闻发布会通报，民航局已经初步完成民用无人机登记注册系统的开发，将于5月18日上线运行，6月1日起正式对重量在250克以上的无人机实施登记注册。(5月17日《新京报》)

随着科技的进步，无人机已经成为一些人喜欢的飞行设备，一些人利用无人机来进行空中拍摄等。但是无人机的迅猛发展，也带来一定的安全隐患，最大的体现就是对航班的干扰。近期发生

的一些无人机干扰航班事件，就是一个代表。不仅给航班飞行带来严重影响，也损害着旅客的权益，甚至有可能导致一些空难发生。而且无人机多是遥控操作，即使违规飞行被查处，由于缺乏相关信息，也无法追究所有者的责任，这就导致一些无人机在飞行中随心所欲，存在着巨大的安全隐患。因此，对于这种设备应该积极采取措施，加以约束和规范。

除了实施实名登记，还应该建立完善的法律法规，对无人机的使用和飞行进行规范。针对哪

些地方可以飞行、如何飞行才能安全等等，出台详细的规范和准则，制定严格的惩罚措施，加强监管和处罚。无人机有人管，有“法”管，这样才能确保安全。

无人机是时代的产物，对于这一新生的设备，一味地禁止并非良策，也不现实。最好的办法就是给予其一定的空间，加强监管，使其在法制轨道“飞行”。因此，实施无人机实名登记只是规范管理的第一步，还需要建立完善的法律法规，这样才能形成完整的管理体制。 □刘剑飞

对“护眼灯”要加强监管

付彪：学习灯、护眼灯、舒目台灯、护童学习灯……这些台灯真的能保护眼睛吗？5月16日，江苏省消协发布读写台灯对比试验结果。记者了解到，173批次台灯中，所有指标都符合要求的只有3批次。也就是说，所谓的“护眼灯”，98%都不靠谱。希望相关部门尽快出台关于读写台灯的相关标准，并将其生产、销售等环节纳入法治化轨道，强化监管，严格执法，为孩子的健康保驾护航。