

■每日观点

从“表白假”看企业留人之道

□胡艺

来,最让吃瓜群众羡慕的是,这样的请假理由竟然被通过了,并且总经理审批“成功(表白)报销往返路费,另奖励800元”。据介绍,写假条的是银川某项目设计部一名张姓员工。在事由一栏,除了写明去西安表白外,小张写道:“表白成功请假3天,不成功5天!”(5月12日《重庆晨报》)

向女神表白的请假理由固然有点雷人,但是也道出了青年男女的婚恋难题。与某些“春节前后请假扣三倍工资”的企业相比,企业不仅准假,还提出“成功表白报销往返路费,另奖励800元”。即便员工表白不成功,也欢迎员工回单位上班。员工与

企业之间如此良性互动,无疑让人感到温馨。在员工与企业话语权不对称的劳资语境下,企业批准“表白假”的姿态因稀缺而珍贵。这何尝不是一道美丽的用人风景?如果这样的企业多起来,对于改善劳资关系,营造社会感恩氛围来说,未尝不是一件好事。

常言道:事业留人、待遇留人、感情留人。企业要真正能留住员工,让员工发挥主观能动性,为企业多创造利润,企业就要拿出诚意,摆出员工积极工作的理由。企业就要给员工提供良好的工作环境、发展空间。现代社会,创造良好的企业氛围,给员工充分的职业发展空

间,不仅是让员工对自己从事的工作感到满意;而且也要营造一种轻松愉悦的工作气氛,让员工感觉自己被信任,被尊重,从而留住员工的心。

虽然“表白假”和800元的奖励不足以证明企业如何厚待员工,但是企业此举至少传递出尊重员工权利的信号。此举有利于倡导、丰富企业的文化内涵,培养员工对企业的归属感,引导感恩的社会氛围。从某种意义上,其导向意义不可小视。“滴水之恩,当涌泉相报”,获得“表白假”的员工为何不会投桃报李,回报企业呢?

当然,一个两个老板向员工

抛出感恩橄榄枝,并不足以改变老板在员工中的群体印象,改变劳资关系不平等的现实。劳资语境的变化,老板与员工之间互信感恩氛围的形成,还需要更多的老板与员工去实践。企业关爱员工体现在工作、生活中的点点滴滴行动。但是企业从拖欠工资、欺负员工,到亲情工资、“表白假”,让我们欣喜地看到劳资关系的亮点。这既是资方在行动上的进步,也说明员工的地位提高了,新型劳资关系正在形成。如果有更多的用人单位与老板以感恩、尊重的心态对待员工,员工必会投桃报李、以感恩的心态对待工作,此举必将营造融洽的劳资关系,推动社会整体进步。

企业要真正能留住员工,让员工发挥主观能动性与创造性,为企业多创造利润,企业就要拿出诚意,摆出员工积极工作的理由。企业就要给员工提供良好的工作环境、发展空间。现代社会,创造良好的企业氛围,给员工充分的职业发展空间,不仅是让员工对自己从事的工作感到满意;而且也要营造一种轻松愉悦的工作气氛,让员工感觉自己被信任,被尊重。

近日,“@银川发布”发布了一张请假条立即在网上火了起

■每日图评

有里有面有担当的老年志愿者

昨天,东城、西城、朝阳、海淀的社区治安志愿者纷纷头顶小红帽,戴上红袖标,走上街头,到指定的地点值守。他们中不乏六七十岁的大爷、大妈,他们用满腔热情和认真负责的态度,为保障“一带一路”峰会的顺利召开,做出了自己的一份贡献。(5月14日《北京青年报》)

这些日子,只要您走上街头,就会发现一些白发老人,戴着小红帽,或坐在小板凳上,双目炯炯有神,严密关注着街面上的情况。或三五成群,徒步巡逻在背街小巷,仔细观察周边的一切,就连路面上有个烟头、纸屑也不放过。遇到有打听道儿的,

更是热情引导,笑脸相迎。这些白发志愿者已经成为咱北京的一道亮丽的名片,为北京添了光,增了彩。

这些白发老年志愿者都是已经退了休的人。辛辛苦苦工作几十年,好不容易熬到退休了,本应在家颐养天年,含饴弄孙。或四处旅游,寄情于山水之间。或继续返聘,完成未竟事业,同时也为家里带来更多收益。但他们为什么舍弃这一切,戴上红袖标,走上街头?

一是他们爱国,爱党,深明大义。他们深知“一带一路”国际合作高峰论坛的重要意义,深知作为一名北京人所肩负的责任



与义务。那么多的外宾来咱北京共济一堂,正是展现“首善之区”风貌的大好时机,咱能袖手旁观吗?绝对不能!二是有主人翁心。咱中国自古以来就是礼仪之邦,北京人更是古道热肠。现在已经退休了,有大把的时间了。所以一定要当好东道主,投

身到志愿者服务的队伍中来,确保“一带一路”国际合作高峰论坛顺利召开。三是顾全大局,舍小家为大家。用实际行动营造整洁优美的社会环境和热烈祥和的社会氛围,让国际友人感受到北京的靓丽风采和内涵底蕴。

□许庆惠

■长话短说 “儿科医生荒”问题需要尽快解决

每到坐诊时间,海南省妇幼保健院儿科医生陈静都会早早出门。早上提前1个小时上班,下午推迟1个小时下班,中午取消午休时间,可一天下来,她就像打仗一样。其实,海南省妇幼保健院儿科门诊的5位儿科医生,几乎人人像陈静一样,每天超负荷运转着,有的甚至一天门诊要接待100余号病人。海南儿科医生超负荷工作的背后,是目前医疗系统面临的一个全国性现象:儿科医生荒。(5月14日《工人日报》)

儿科医生严重不足早已是全国性的普遍现象,而绝非是海南等地区才有的个别问题。尤其是随着国家二孩政策的放开,新生儿出生比例突然间大幅上扬,“儿科医生荒”的问题也随之变得更加明朗与严峻。正因为此,如何尽快解决儿科医生荒问题,找出最为有效的破解之道,便显得更加迫在眉睫、时不我待。

要想有效解决问题,必须先分析问题产生的根源,然后才好“对症下药”。所以,我们不妨先来看一看造成“儿科医生荒”现象的根本原因。据一些媒体报道,心理压力大、工作强度高、承担责任重、收入水平低,以及医患矛盾容易激化等,早已成为造成儿科医生荒现象的最根本原因。那么,到底如何才能破解“儿科医生荒”这一既现实又急迫的难题呢?笔者以为,还需从以下几个方面入手。

一是要加大儿科医生培养力度。在满足条件的医学院校中,尽可能多地招收和培养儿科毕业生,并将他们尽快充实到专科门诊尤其是基层一线去。二是采取“订单式培养”方式,由医学院校或较强的专科医院定向为边远地区或地市、区、县、乡以下医疗机构培养专职的儿科医生。三是有关机构或管理部门应尽心竭力、尽最大可能在条件允许范围内,提高儿科医生的收入水平。四是建立起有效的儿科医生权益保障机制,尤其是要加大对恶意辱医、伤医现象的打击与惩处力度。

总之,要想破解“儿科医生荒”问题,就必须针对问题产生的根源进行“开方”和“抓药”,而且还必须循序渐进,在全社会的关注与共同努力下逐步解决。□乔木

■网评锐语

构筑网络安全屏障迫在眉睫

斯涵涵:5月12日起,我国多所高校遭遇网络勒索病毒攻击。被攻击的电脑上的文档资料被黑客锁定,弹出界面提示,须支付价值300美元(约合人民币2000元)的“比特币”才能解锁。此次大规模的勒索病毒攻击告诫我们,网络安全是一场看不见硝烟的现代化战争,构筑网络安全屏障迫在眉睫。互联网相关企业要加强企业网络安全防护体系,个人用户则要增强防范意识,不轻易下载、点击不明链接和软件。

■世象漫说



“吸粉神器”

近来京城各大商场、餐厅、甜品店门口新增了许多打着“免费打印照片”字样的机器,只要用手机扫描机器上张贴的二维码,给微信公众号发送照片,一分钟左右就能在机器上免费打印照片。这种打印机在网上被称为“吸粉神器”,常为商家推广自家微信公众号所用。(5月13日《北京青年报》)

□赵顺清

■有感而发

善待受伤员工也是企业的良心

周先生:我哥最近在厦门五缘湾一家医院项目部的工地干活摔伤了,头部伤得很重。工程公司没有给他买工伤保险,一直想要私了,可是赔偿的钱还有一半没有给,现在却避而不见。(5月13日《海峡导报》)

毫无疑问,周先生的哥哥在工地干活时摔伤,属于正常工伤事故。根据《工伤保险条例》相关规定,不管企业与劳动者是否签订劳动合同,是否征缴工伤保险基金,出现工伤事故的单位都得依法给予工伤事故赔偿。而具体赔偿事项一般包括医疗费、停工留薪工资、生活补助费、交通

费、营养费、一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金等等。

然而遗憾的是,由于“胳膊扭不过大腿”等原因,许多时候,受伤员工要维护自身合法权益,并得到用人单位的善待,无异于与虎谋皮,谈何容易!就拿周先生的哥哥来说,在工地上干活受伤,本来已经很不幸,不想,用人单位说话不算数,只给受伤员工一半的赔偿就想当“甩手掌柜”了。无疑,这种丢弃或转嫁社会责任的行为,不仅是无视法规、缺少人文关怀的体现,同时也把自己陷于不仁不义之

地,想想实在让人心寒齿冷!

须知,现代企业崇尚人性化管理,任何一种歧视或虐待受伤员工的粗暴管理都不应有立足之地。换言之,善待受伤员工,不让保护劳动者的合法权益成一句空话,也是企业的良心。所以,作为一个企业,只有把员工的不幸当成自己的不幸,随时关心员工的疾苦,让企业成为名副其实的“职工之家”,使每一个员工对企业产生安全感、亲切感和归宿感,企业才会形成强大的凝聚力、向心力,最终才会有活力。

□和法堡

骑车上高速 实在太危险

李雷:近日,不少市民在京藏高速进京方向的主路上发现了一名骑共享单车的男子。据两位目击者描述,这名男子曾在京藏高速途经回龙观、西三旗和学院桥路段出现,前后时间间隔达一小时。骑车上高速是在拿命当儿戏。高速路上机动车车速都快,非机动车穿梭其中无疑像一颗炸弹,不仅给自己的生命带来威胁;而且也给机动车司机带来致命威胁。