

弘扬劳模精神 建设创新绿色文化和谐丰台

——2017年丰台区全国和首都劳动奖获得者事迹介绍(下)

付出辛勤的劳动，将希望的种子播撒在这片希望的沃土上；用辛勤的汗水，浇灌梦想之花在成功的舞台上尽情绽放。在激情燃烧的五月，让我们放声歌唱，颂扬伟大的劳模精神，为建设创新、绿色、文化、和谐的新丰台而砥砺前行。

【2017年首都劳动奖章】



**孙淑红：
创新工作促企业发展**

孙淑红，现任北京三兴汽车有限公司总经理助理，主管生产大系统工作。工作中，她制定《外部协同制造质量成本管理暂行办法》，实施质量责任追溯，年度对供应商质量索赔10余万元。与此同时，她带头进行小改小革，罐体环焊缝自动焊、管管自动焊、螺旋制罐机组技术改造、MV3根管与后仓组焊工装等创新成果，被广泛应用到生产中，创经济效益30余万元，效率提升20%以上。她负责构建的预算指标、责任、跟踪、评价与考核“五个体系”，得到集团公司的认可与推广。

近年来，孙淑红获得载折叠翻转梯及其使用方法、海底阀实验室检测装置及其检测方法两项发明专利。



**元胜利：
一心为民造福**

元胜利，现任丰台区花乡黄土岗村

党总支书记、村委会主任。10年来，他为村民改造水管道、创建水厂，让村民喝上了放心水。

2009年2月，元胜利进入公司董事会，担任副总经理主管花卉企业。在他的带领下，该公司的花卉业在生产、销售、质量、财务、市场开发等方面建立了全面科学的管理体制。不仅如此，元胜利亲盯市场，不断探索调研，先后建立了九州奔通婚庆城和花卉培训学校。担任党总支书记一年来，在抓党建工作中表现尤为突出。在“两学一做”学习教育活动中，他提出要学以致用、学有所用、学用结合，全村“两学一做”活动成效显著，党员干部也确实学到了真东西。他凭着对工作高度负责的态度和执着敬业的精神，感染和激励着身边的人，起到模范带头作用，他将继续带领黄土岗人与时俱进、奋发图强。

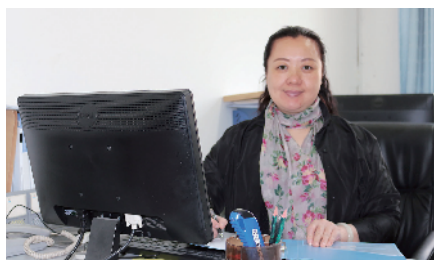


**赵钢：
敢向积存顽瘴痼疾开刀**

赵钢，现任丰台街道工委副书记、办事处主任，曾多次获得优秀公务员及先进工作者荣誉称号。

多年来，赵钢为实现非首都功能疏解和整体区域环境提升，他直面问题，敢于向积存多年的顽瘴痼疾开刀。在丰台区率先开展“开墙打洞”治理工作，并在全区推广；在高发案的9个社区，率先开展补贴更换锁芯和电动自行车加装GPS等试点活动；关停经营34年的正阳市场，改建为立体停车场。他心系居民，

为2名长期在街面摆摊设点的“两劳”释放人员解决固定摊位；他还亲自到曾经涉疆贩毒人员的家中做其父母的工作，并为其安置工作；他协调各方，推动解决多年重点上访户征地拆迁补偿问题，进一步维护了区域的安全稳定。在他的带领下，该街道先后获得了国家级、北京市和丰台区的多项荣誉，并继续开来，保持丰台区街道系统效能考核中连续16年获得第一。



**杨铁梅：
为大红门疏解出谋划策**

杨铁梅，丰台区人民政府大红门街道办事处主任科员，2014年8月从街道被抽调到大红门疏解办，她为实现大红门疏解与京津冀地区对接，先后组织带领大红门近3万人次商户到白沟、石家庄、永清等地考察承接项目的具体情况；协调组织各承接地在京进行集中招商推介会。为更高效的推进疏解工作，2017年3月，她协调大兴区发改委、经信委，进行服装批发市场和加工生产企业的产业链疏解，为北京15000家服装加工生产企业疏解外迁提供出路。她创新工作方法，利用媒体加强疏解政策宣传和活动报道，先后组织主流新闻媒体集中采访20余次，安排专题报道20余次，为疏解工作营造有利的舆论环境。通过召开市场商户沟通会、中小學生带给家长一封信、开通大红门疏解办微信平台等措施，使地区95%的商户逐渐了解和接受市场疏解工作。



**姜志强：
发展是为让村民过上好日子**

姜志强，北京亿丰通达投资管理公司董事长，自1999年上任以来，他着力进行产业结构调整，规划新村建设，使村域经济迅猛发展，年收入从1999年5000余万元猛增到2016年的1.5亿元。他常说：“发展的目的就是让村民过上好日子，村民收入增加了，我苦点累点很值得。”2011年，张仪村被中央精神文明建设指导委员会授予“全国文明村”称号。2016年又增加570万元用于提高村民各项福利待遇，村民经二次报销后，门诊和住院报销比例分别达到了90%和足额报销；退休村民退休费增长到每月最低2900元，在职农民的年收入增长到45000元以上。同时，村民每人每年还享受着3000元的生活补贴费和2000元的文明村民奖励金。



**赵爱芹：
塑造一双会思考的手**

赵爱芹，丰台区职业教育中心学校

校长。她理念前瞻，锐意进取，曾多次在全国学术研讨会及国际性职业教育论坛上做典型发言，她“塑造一双会思考的手”的办学理念得到广泛认可。她以前瞻性的理念在京津冀一体化发展中率先探索职业院校的协同发展。她凭借先进的办学理念、扎实的教育教学实践和以人为本的服务管理思想，不断谋求学校的开拓与创新，致力于全体师生的可持续发展，从而为学校、为师生、为社会做出了突出的贡献。近年来，她先后获得“第七届首都十大教育新闻人物”、北京市“三八”红旗奖章、北京市骨干教师和丰台区人民教师等多项荣誉。主持了多个国家、市、区级重点课题的研究，科研成果丰硕；撰写的数十篇论文获得国家、市、区级奖励。她还身兼市政府教育督导室兼职督学、北京职业技术教育研究会会长等多项社会角色。

**孙晓锋：
惩恶扬善 造福一方**

孙晓锋，2001年7月参加公安工作，硕士研究生学历，现为丰台镇派出所副所长，主要负责打击破案工作。参加工作以来，先后荣立个人二等功2次，个人三等功3次，个人嘉奖5次；荣获北京市公安局争优创先先进个人、北京市公安局优秀共产党员、北京市巡逻标兵、丰台区优秀共产党员称号、丰台区“执法为民、争创一流”优秀民警，丰台分局优秀共产党员。他在工作中坚持以党建为引领，落实一岗双责，强化领导干部“三带头”机制，2016年，他充分发扬领导干部率先垂范的工作作风，带领民警冲锋陷阵，全年抓获各类嫌疑人274人，破案96起。同时，秉承快、稳、准、狠、主动出击的工作作风，自创一套“一破、两追、打三手”特色工作方法，形成了从打击线索收集到打击深入处理一个完整的方法体系，破获了一个又一个大案要案。



**长辛店镇农业服务中心林业站
绿化改善居民生活环境**

长辛店镇农业服务中心林业站致力于全镇生态建设，使长辛店镇多次被评为首都绿化美化先进单位、北京市森林防火先进集体。该林业站自主建设的中华名枣庄园被评为京郊农业现代化先进标准化生产示范基地、北京市果树产业发展先进单位等。自2012年以来，完成4574亩平原造林任务，栽植各类乔灌木21万余株，打造出300亩药用林、1400余亩彩叶林和彩叶大道等特色精品工程。该林业站发展全镇大枣事业，长辛店白枣在2006年北京奥运会果品推荐评选中获得了“一等奖”和“中华名果”的称号，并获得国家地理标志商标权。



**同力华盛环保供水公司生产班组
急用户所急 想用户所想**

北京同力华盛环保供水科技股份有限公司是一家二次供水的生产型企业，为把用户的不便降到最低，公司生产班组把施工多数安排在夜间，因为担心施工噪音和废气影响用户，即便在三伏天，公司生产班组施工时也是门窗紧闭。一次，工人在小区施工，隔壁物业说他们的设备出现问题，污水坑冒水已经流到了水泵房，工人二话没说跟着物业赶到出事泵房，蹑水

【2017年北京市工人先锋号】

进入了水泵房，紧急维修解决故障，避免了小区生活停水及污水横流事故。公司生产班组的工作人员以实际行动诠释了“急用户所急，想用户所想”的企业理念。



**丰台区新闻中心总编室
跑在宣传一线的队伍**

丰台区新闻中心总编室通过宣传有力助推了丰台区党建、疏解等中心工作，圆满完成各项工作任务。总编室注重选题的系统性、持续性，增加宣传效果突出宣传主题。总编室认真梳理出党建、“十三五”开局等六个方面年度新闻宣传重点并开辟专栏聚焦。同时，在《丰台报》增加人物采访等，通过讲述丰台故事，传递正能量。对报纸、电视、广播等传统媒体与官微、手机报、微信、“今日头条号”等新媒体进行有机融合，将新闻宣传总结成工作流程，形成经验：前期新闻线索筛选、挖掘、策划，现场采访新媒体抢先发声预热，随后传统媒体全覆盖，重点题材深入持续。可以说，总编室是一支能打硬仗的工人先锋队。



**南苑街道社会治安综合治理办公室
全力推进“平安南苑”建设**

南苑街道社会治安综合治理办公室

(简称“综治办”)负责南苑街道辖区的社会治安综合治理，牵头非首都功能疏解相关工作，为辖区的安全和社会稳定做出突出贡献。工作中，综治办结合辖区实际，以“抓住重点、分级联动、因情施策”为原则，以清理整顿出租大院为抓手，疏解清退和人口调控工作有序推进。此外，综治办在环境整治和清洁空气行动中，主动作为，积极探索环境整治“四联”工作法，将经常抓与专项治理相结合、常态抓与特殊管相结合、普遍抓与精细控相结合，形成环境整治齐抓共管的良好氛围。与此同时，综治办以加强立体化治安防控体系建设为重点，以提升群众安全感为主线，抓好社会治安重点整治，努力提升流动人口服务的综合水平，全力推进“平安南苑”建设。



**丰台纪律检查委员会组织部
全力推进干部队伍建设**

中共北京市丰台区纪律检查委员会组织部推进纪检监察系统和干部队伍建设，为监督执纪问责工作储备了深厚的人才力量，为丰台区党风廉政建设和反腐败工作提供了坚强的组织保障。工作中，成立区预防腐败局和区电子监察中心，对内设机构和人员进行调整，实现干部能力与岗位需求高度匹配。规范基层纪(工)委书记分工，进一步规范主责主业；不断加大选拔任用和交流任职力度，选齐配强系统干部；积极向中央、北京市委输送多名优秀干部，形成“边培养边推荐”的成就人才模式，激发了干部干事创业动力。抽调基层年轻干部、新任干部到委局参与工作。开展“岗位练兵”活动，持续加大培训力度，队伍执纪审查能力逐年提升。