

# 怀柔工资集体协商将实行“4+N”模式

## 包括职工福利及教育经费使用等必谈项及企业最低工资等自选项内容

本报讯(记者 崔欣)近日,怀柔区总工会举办了2017年集体协商工作培训会,各镇乡、街道、开发区、国企、直属基层企业及重点百人以上企业的工会主席和工作人员参加了培训。

怀柔区总工会权益部部长褚立香表示,今年,该区将实施工资集体协商“4+N”模式。“这一模式包括职工福利及教育经费使用、劳动保护标准、‘北京大

工匠’及高技能人才待遇、带薪休假等作为集体协商必谈项,以及企业最低工资和平均工资调整幅度,奖金、津贴和补贴标准,职工福利待遇等自选项内容,以此提高集体协商的针对性,在集体协商中加以落实,最大程度地增强职工获得感。”

据了解,2017年,怀柔区总工会将结合地区实际,按照“巩固协商成果,推进规范建制,提高协商

质量,增强合同实效”的工作思路,引导规模以上企业独立开展工资集体协商;配合产业工会,指导行业所属企业开展二次协商;街道乡镇总工会在小微企业、个体经济组织比较集中的社区(村)开展区域集体协商;在同类企业集中、行业特点突出的相关镇乡、街道、开发区工会进行调研,倡导开展行业协商工作,努力实现完成新增行业性工资集体协商的任

务目标。同时,区总工会把提升集体协商质量、增强集体合同实效作为一项基础性、长期性工作。工会以推进工资集体协商规范化为工作重点,力争年内全部消灭以北京市最低工资标准为企业集体协商标准的问题,进一步细化制定了《怀柔区企业工资集体协商规范化建设指引标准》,从协商准备、程序、效果及合同履行、满意度测评等方面予以规范,指导企

业对照参考,自我改进,不断规范协商程序,提高协商质量。将集体协商工作同民主管理、职代会制度建设有机结合,着力解决职工参与不广泛,知晓率、满意度不高的问题,做到协商议题从职工中来,协商过程职工参与,协商效果职工评价,坚持通过协商的方式化解劳动关系矛盾,依法维护职工权益,促进企业发展,在民主协商中实现共赢。



## 为工人先锋号授牌

近日,房山区总工会、区投资促进局和区科委共同举办了房山区2016年工人先锋号授牌暨房山区综合行政服务大厅职工创新工作室揭牌仪式。据了解,2016年区总工会共评出20个“房山区工人先锋号”和11个“职工创新工作室”。

本报实习记者 闫长禄 通讯员 刘永久 摄影报道

(上接第1版)完成好改革任务,以改革为动力推进工会工作全面创新,是首都工会当前的头等大事,是各级工会干部共同的政治责任。推进“两学一做”教育常态化制度化,深入学习领会中央、市委对于工会工作的指示精神并转化为自觉行动,不断明确方向、振奋精神、凝聚力量,是首都工会事业创新发展的坚强思想保证。

曾繁新强调,持续深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,一要在真学深学上下功夫,推动学思践悟成为常态。“两学一做”,“学”是基础。要在“学”上深化拓展,把学党章党规、学系列讲话作为经常性教育的基本内容。要在真学深学上下功夫,坚持读原著、学原文、悟原理,要逐条逐句通读党章,深入学习把握《准则》《条例》等党内法规,全面系统领会习近平总书记系列重要讲话的丰富内涵和核心要义。特别要把学习总书记两次视察北京的重要讲话摆在突出位置,努力把握精髓要义和精神实质。要把学习总书记对群团改革和工会工作的要求贯穿始终,认真钻研、常学常新。机关和事业单位各党支部要结合实际,创新学习教育的内容、载体和形式,把学习教育的任务具体化、精准化、差异化,确保学习教育成果,避免形式主义走过场。

二要在学做结合上下功夫,推动示范带头成为常态。“两学一做”,“做”是关键。“做”的总要求,就是“四个合格”,市总各级党员干部都要自觉向这一要求对表、对标,旗帜鲜明讲政治,带头强化党性修养,带头严格自律,带头担当负责,学在前、做在前,在推动改革发展中做表率、当先锋。要抓住“关键少数”,发挥领导干部的示范带动作用,机关领导干部和事业单位班子成员在“学”上先学一步、深学一层,在“做”上体现更高标准、更严要求,主动担当作为,自觉接受监督,引领带动广大党员和职工群众跟着学、照着做,形成推动工作的强大动力。

三要在找准问题上下功夫,推动整改提升成为常态。查找和解决问题是衡量学习教育成效的重要标准。解决问题首先要找到、找准问题。中央印发的《意见》,对党员、党委(党组)、党支部需要解决的突出问题提出了明确要求,这些问题带有一定普遍性,可是具体到机关各支部、事业单位党委(支部),表现不尽相同。去年市委巡视反馈意见,直指问题,点明要害,要能够举一反三、自我加压,同时通过组织生活会、民主生活会、民

主评议党员等方式开展经常性的“党性体检”,推动边学边查边改成为常态,全面提升市总党建工作水平。

曾繁新要求,要加强组织领导,层层压实责任,抓实基层支部,打牢工作基础,结合工会大局,确保学习教育取得实效。要以“两学一做”学习教育为抓手,推动管党治党责任落实。党组成员要带头履行主体责任,班子成员要落实一岗双责,结合分管工作对机关部门和事业单位“两学一做”学习教育加强指导。机关部门和事业单位党组织书记要切实担负起第一责任人职责,亲自抓谋划、抓推动、抓落实。机关党委要抓好统筹协调和分类指导,借助巡察监事工作力量,采取巡回检查、专项督查、随机抽查、情况通报、重点约谈等多种形式,深入基层党委、支部,全面掌握“两学一做”学习教育开展情况,从严从实抓好学习教育。

党支部作为党的最基层组织,是教育管理党员的主阵地。要结合工会工作实际,围绕党章党规要求,突出政治教育,突出党性锻炼,突出联系服务职工,建立党支部主题党日等经常性活动制度,让党员参加组织生活成为习惯。要健全党支部活动记录制度,机关党委和事业单位党委要抓好检查考核,特别要把落实“三会一课”制度情况,作为评判党支部书记履职情况的重要依据,树立党的一切工作到支部的鲜明导向,更好发挥党支部教育管理党员、团结凝聚群众的重要作用。

推进“两学一做”学习教育常态化制度化,必须在围绕中心、服务大局上下功夫,同工会改革深度融合,做到两手抓、两促进。特别要通过学习教育,引导机关系统党员干部更加自觉地从讲政治的高度,以“功成不必在我”的初心,全心全意推进工会改革,不折不扣地落实好党组的各项决策部署,让职工在工会改革和发展中有更多获得感,把职工群众的满意度作为检验学习教育成效的根本标尺。以“两学一做”学习教育为契机,进一步统一思想、凝聚共识,更加有力有效地把党员群众组织起来,努力开创工会事业改革发展新局面,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

市总工会党组成员、副主席潘建新主持会议,市总工会党组成员、市纪委驻市总工会纪检组组长,机关各部门、各产业工会处级以上领导干部,直属事业单位领导班子成员、纪检委员、各基层党支部书记,各协会主要负责人和党组巡察监事组组长180余人参加会议。

# 大兴特色面食能手比拼拿手厨艺

本报讯(记者 孙艳)昨天上午,大兴区青云店镇东辛屯有名的老娘们手擀面来一波“踢馆”的人,西瓜炫彩水饺、老北京清真门钉肉饼、荞麦灌肠……大兴区总工会集结各个乡镇,邀请区域企业共18支参赛队伍比拼特色面食技能。

“技能大赛年年搞,今年来点儿大兴特色的。”本次由大兴区总工会、大兴区商务委和青云店镇总工会联合举办的“职工技协杯”大兴特色面食邀请赛可谓初试牛刀。大兴区总工会生产生

活部副主任史淑梅告诉记者,之前工会搞职工技能大赛基本上以传统工业生产性的技能为主,举办美食类的技能大赛也是应职工需求举办的。

观音寺街道的参赛队伍带来了水晶蒸饺、高米店街道的百年食府带来蛋黄酥、榆垓镇是五彩煎面、青云店镇参赛的是荞麦灌肠……既有创新又不失传统手工艺。比赛现场,不但有展示,还有现场制作环节。请来的大众评委过足了嘴瘾,每一道面食都特别抢手。

通过评比,青云店总工会代表队获得冠军,兴丰街道总工会和黄村镇总工会获得亚军,魏善庄总工会、天官院街道总工会、榆垓镇总工会获得季军。大兴区总工会生产生活部副主任史淑梅表示,这样的技能大赛不但增进了职工间的交流互动,达到了提高技能的作用,同时也拉近了餐饮企业与百姓的距离。“今年作为试水,目前来看非常成功,明年还将继续筹办,而且会进一步扩大范围,其实机关职工食堂也藏着很多高技能厨师。”

# 顺义患病女职工获16万余元互助金

本报讯(记者 杨琳琳)“工会组织这份雪中送炭的情意,让我深深地感受到来自工会会员之间浓浓的手足情,感受到工会这个大家庭的温暖。作为一名工会会员,同时也参加了互助保障活动,让我感到既荣幸又庆幸。”近日,一名患病女职工收到互助金时激动地说。据了解,三项保障活动共计为其报销金额为164756.59元,极大地减轻了该职工的医疗费用负担。

2016年,顺义区一名女职工患了急性白血病,经过骨髓移植手术后,又发生双眼失明的情

况,医疗费用60多万元,全家人背负着沉重的经济负担与精神压力。在其全家深感孤立无援之际,北京市职工互助保障服务中心(中国职工保险互助会北京办事处)主动向她伸出援助之手,2016年全年“住院医疗”保障活动为其报销6次,共计18929.59元,“住院津贴”保障活动报销金额达到最高报销金额7200元,暖·互助“二次报销”为其报销138627元。

作为新时期构建服务型工会的一个重要抓手,职工互助保障工作得到了广大职工的普遍认

可,它将工人阶级团结友爱、互助互济、扶危济困的光荣传统在新时代发扬光大,用“人人为我,我为人人”的互助精神感召每一名职工。

燕京啤酒 YANJING BEER  
中国探月工程官方合作伙伴  
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program  
登报咨询电话:63522410