

■每日观点

男性护士比例需要提高

□罗志华

提到了目前护士性别结构比例的问题。郭燕红说,虽然这几年国内男性护士队伍已经增长了很多,但目前在整个护士队伍中的比例仅接近1%,总数不到3万人。(5月11日《北京日报》)

护士人手不足一直是个老大难题,多年来我国的总床护比始终没有达到要求。但近几年,我国强化了护士队伍建设,护士群体不仅学历更高、年龄和知识结构更合理,而且数量也得到快速增长,仅2010年以来,注册护士总数就增长了71.2%。尽管护士的绝对数量与需求之间还存在较大差距,但只要保持这一增长势头,“护士荒”有望得到大幅缓解。

然而,与护士总数量快速增长相比,男性护士人数却增长很缓慢,从绝对数量看,男性护士总数还不到3万人。近日一项调查显示,护士职业带着越来越明显的性别隔离,在人们的潜意识当中,护士似乎就该由女性担任,偶尔在医院看到一名男性护士,很多人会投去异样的目光,甚至心里泛起一丝疑问,仿佛男人就不该进入这个行业似的。

但实际上,男性不仅合适干护士,而且为这个行业所必需。急救现场经常发生病人无人搬运现象,一个原因是女性护士的体力往往不足以担当此任,在手术

室,搬动病人需要体力,男护士同样不可或缺。与其挑选一些身强力壮的女护士到急诊科、手术室、120急救中心工作,不如在这类地方多配男性护士。不仅如此,男性的果断与女性的细心可形成互补,更适合护理所面临的复杂场景,许多特殊场合和特殊护理项目,男性要比女性更适合去做。护理行为既离不开“美小护”,但也离不开“他力量”。

由此看来,大幅增加男性护士的比例,不仅可缓解护士队伍整体数量不足,更能优化护士队伍的性别结构,进一步提升护理质量。提高男性护士比例,关键要消除社会对这一职业的性别偏

见,让民众看待男性护士的眼光不再异样。此外,护士既辛苦,收入又不高,有必要大幅提升护士的各种待遇,让这个职业产生更大吸引力。

5月12日是国际护士节,每年的这一天,社会都会向护士们表达敬意,护士们所付出的劳动和作出的贡献,理应得到肯定与赞赏。但不要忘记,护士队伍除了“美小护”,还有1%是帅小伙,且他们比女护士承受更大压力,遭遇更多偏见,他们不仅需要赞赏,更需要来自社会的激励,把掌声送给他们,增强其职业荣誉感,方能吸引更多男青年投入到这个行业当中。

大幅增加男性护士的比例,不仅可缓解护士队伍整体数量不足,更能优化护士队伍的性别结构,进一步提升护理质量。提高男性护士比例,关键要消除社会对这一职业的性别偏见,让民众看待男性护士的眼光不再异样。

5月10日,在国家卫生计生委举行的例行发布会上,国家卫计委医政医管局副局长郭燕红表示,截至去年年底,我国注册护士总数达到350.7万,较2010年增长了7成多。会上,郭燕红还

■每日图评

应推广普及智能车棚

轻轻刷卡,车棚的玻璃门自动打开,自行车可在此歇脚,电动车还有充电车位。出门时,一旦卡和车不匹配,系统立即锁门、报警。在朝阳的老旧小区,像这样的智能车棚总共建设了10处。原本破旧低矮、透风漏雨的车棚搭上互联网的快车。(5月11日《北京日报》)

眼下,在咱北京市的许多居住小区内,都普遍存在着自行车乱停乱放的问题。不但有碍观瞻,还影响大家伙的出行。这还不算,乱停乱放也给不法之徒偷盗自行车创造了条件,经常有自行车、电动车被偷。有的小区内没有自行车棚,有在楼门口乱放

的,堵住了大家进出的道路。有挂在楼梯栏杆上的,使楼道变窄。有停到楼梯拐角处的,妨碍了人们正常上下楼。还有的把自行车停到草坪、花池中,使小区的绿化美化受到破坏。有的小区本身有自行车棚,但破乱不堪,无人打理,里面到处是僵尸车和灰头土脸脏兮兮的自行车。可以这么说,在许多小区,自行车的乱停乱放已经成为影响小区居民生活的一件令人头疼的事情了。

朝阳区老旧小区出现的10个自行车智能停车棚让人眼前一亮,真真切切地觉得寻找到了切实可行的办法了。一是采用高科技手段,智能存取。刷卡才存取



车,一卡匹配一车,想推别人的车出门,系统立马锁车、报警,确保安全可靠。二是整齐划一,一车一位。设有电动自行车充电专用车位,可设置充电时间,时间到了,自动断电,杜绝了因充电过度引发的火灾。三是价格合理,存自行车每月5元,存电动

自行车每月15元,这样的价格老百姓都能接受。

希望各个地区的街道办事处、物业公司、居委会等相关单位都应该到朝阳区这10处智能车棚去看一看,取取经。结合自己的实际情况,因地制宜,让老百姓的自行车有个栖身之地。 □许庆惠

■网评锐语

请丧假需开“证明”凸显信任危机

史奉楚:员工的亲人去世需要办丧事,企业竟然索取“证明”。近日,安徽滁州全椒县十字派出所民警就依据规定拒开这样一份“证明”。谢女士请民警帮忙出具一份“书面证明”,证实她与死者确属父女关系,她和丈夫回家处理丧事的情况属实。员工请假需要持相关证明本身并不奇葩,但请丧假也需要证明就有些过于奇葩和缺少人性了。然而这种呆板的近不人情的规定背后,实则凸显出单位与员工之间的信任极度缺失。

闲置物共享平台值得广泛推广

钱凤伟:想种一些花草没有工具,向邻居借一下;自己家的梯子不常用,谁需要就借给谁……从去年底成都武侯区晋阳社区办起闲置物共享平台以来,不少居民都把自家的闲置物品分享出来,社区仿佛变成了一个大家庭。闲置物共享平台不仅使得资源共享而物尽其用,避免了浪费,为大家带来了实实在在的方便,更重要的意义是调动居民参与社区活动的积极性,值得广泛推广。

■世象漫说



亮红牌

记者10日从山东省环保厅获悉,山东企业环境信用评价系统实施两个多月以来,已有61家企业被“亮红牌”,环境信用“红牌企业”成为环保部门的重点监管对象。(5月10日新华网) □老笔

■有感而发

期待“职工兴趣班”越办越红火

记者从东城工人文化宫了解到,2017年东城区总工会为职工免费开办的兴趣班,自2月28日报名,仅三天时间,1000个名额全部爆满。一系列为职工量身设定的免费职工兴趣班陆续上线,既有往年的精品课程,也有今年的新课程。其中,体育舞蹈类包括瑜伽班、健身操班、民族舞班、东方舞(肚皮舞)班;文化艺术类包括声乐班、书法班、古诗词班、绘画班、摄影班。共10个项目,20个班次。(5月10日《劳动午报》)

毋庸讳言,工会组织为职工免费开办各种兴趣班,以培养多

才多艺的复合型企业人才,是一项创新之举、善心之举,其积极进步意义不言而喻。也可以这么说,一系列“职工兴趣班”的开办,是企业文化建设的一个重要内容。

值得称道的是,据了解,近年来,东城区工人文化宫在兴趣班的管理模式上进行了积极探索,变宽、松、散为严、紧、实,建立了班主任责任制与学员管理制度,下一步还将继续开设提高班、研修班,实现精准化、精细化服务,使兴趣班能够出人才、出骨干、出成果。

如此一来,不但满足了全区

广大职工日益增长的精神文化需求,有利于全面提高职工队伍的综合素质和劳动技能,而且这也是践行社会主义核心价值观、培育“工匠精神”所必需。所以,类似这样别开生面、异彩纷呈的“职工兴趣班”,应该持之以恒地办下去,力争越办越红火。

当然,要做到这一点,作为职工“娘家人”的工会组织和企业管理层就必须心往一处想,劲往一处使,把“职工兴趣班”当作一台大事来抓,真正为广大职工营造一个良好的学习氛围。无疑,这于职工、于企业,乃至整个社会,都大有益处。 □和法堡

■长话短说

“职场妈妈”后顾之忧该如何纾解

5月14日是母亲节,母亲节即将来临,那么在职场中的妈妈们,是如何平衡事业与家庭的呢?调查显示,超过六成职场女性认为生育对女性职场发展影响很大,有六成女性不愿做全职妈妈,害怕脱离社会;有4成职场妈妈暂时不想生娃。(5月11日《重庆商报》)

“二孩政策”实施后,更多的职场妈妈面临着生育带来的职场困境,很多职场妈妈表示,生育期间最担心的就是“生育后难复职场”、“职位被别人顶替”、“个人价值被拉低”等等。那么,职场妈妈们的这些后顾之忧究竟应该如何纾解呢?

社会的发展进步让很多女性都在职场中找到了自己的位置,她们尽情展现着自己的才华,她们向社会证明,女性也可以撑起一片天;可是,生儿育女是人生的自然规律,在“职场”的女性,终有一天也是要当妈妈的;怀孕时有妊娠反应,孩子出生后需要喂奶,十月怀胎,六月哺乳,都会影响到妈妈们在职场的正常工作。这时候,就需要外界给予她们足够的理解、支持和帮助。

尽管在全面开放二孩后,国家已经出台了很相应的扶助措施,比如延长产假,增加奖励假,流产假,难产假等,充分体现了国家对职场妈妈们的重视和关心;但是,对于用人单位来说,很多职场管理者看重的却是自身利益,而忽略了对职场妈妈们的理解和关爱。

其实,在《女职工劳动保护特别规定》中明确指出,用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同;对怀孕7个月以上的女职工,用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。

要想纾解职场妈妈们的后顾之忧,作为用人单位,应在理解的基础上给职场妈妈们创造一个稳定的就业环境,让她们吃下一颗“定心丸”,毕竟,怀孕不等于能力就下降了,工作量减少不等于绩效就差了;作为职场妈妈们,也不用太过焦虑,而应调整好自己的心态,相信单位会给予足够的体谅和扶助,生育困境一定会一一纾解。 □徐建中