

## ■每日观点

## “松散”型劳动关系权益维护不能“松散”

□杨李喆

“松散”型劳动关系以及“松散”型劳动者,为社会创造着财富,就不应该排除在法律保障之外,他们的权益维护不能也不应该“松散”,或者“被边缘化”。

5年前,贵州毕节市金沙县源村43岁的乡村医生陈胜琴在上班时间倒在了工作19年之久的村卫生所里。陈胜琴是否是乡卫生院的员工,是否能享受工亡待遇,5年来,她的丈夫和当地政府为此陷入了“拉锯战”。近些年来,乡村医生的社会保障一直

是社会的难点热点问题。在农村,像乡村医生这样“松散”型劳动关系的劳动者还有代课老师、农技站工作人员等,他们到底是“谁的员工”,他们的社会保障“属工还是属农”?事实上,在城市,“松散”型劳动关系的劳动者也越来越多见,网约车司机,网约厨师……他们似乎是互联网平台的员工,但是平台又认为与他们之间是合作关系。(5月9日《工人日报》)

伴随着社会的发展,以及社会分工越来越细化,这些“松散”劳动者,已经不仅仅局限于历史存留的代课老师、农技站工作人员等等;而且在互联网时代,一些

新生职业也在不断产生,如网约车司机、网约厨师、网约保姆等等,均面临着同样的身份“尴尬”,“自雇型劳动者还是有单位的员工”的纠结,让劳动者权益维护处于“松散”状态。

法治社会里,每一个合法的劳动关系,每一个劳动者的合法权益,都应该受到法律保护。因此,“松散”型劳动关系权益维护不能“松散”的治本之策,正在于法律法规不断与时俱进的完善。以网约工为例,其“身份”不明朗,一旦发生权益纠纷,受到伤害的往往是劳动者,这就需要相关法律给予及时“定位”,以跟上互联网发展的潮流。

同时,也需要劳资双方多一些法律意识。无论是劳动合同关系,还是合作关系,更或者直接义务付出等等,都应该提前想到这其中存在的法律风险,及出现纠纷后如何维权,以期最大限度地维护好自身的合法权益。当然,于执法监管部门面对这些“新就业”模式,也不能置身事外,还须多些主动作为,积极纾解其中存在的问题。

毋庸置疑,劳动关系是生产关系的重要组成部分,是最基本、最重要的社会关系之一。从国家层面,在2015年4月,中共中央、国务院就印发了《关于构建和谐劳动关系的意见》,明

确构建和谐劳动关系的重大意义、指导思想、工作原则、目标任务和政策措施。可以说,这不仅是维护劳动者权益的需要,更是推动经济发展与社会和谐的重要保障。

因此,“松散”型劳动关系以及“松散”型劳动者,为社会创造着财富,就不应该排除在法律保障之外,他们的权益维护不能也不应该“松散”,或者“被边缘化”。在着力解决好代课教师、乡村医生、农技站人员等这些遗留问题的同时,更不应忽视了网络新职业的权益维护,更不能让其“步后尘”,如此,每个劳动者才会心里踏实。

## ■每日图评

## “微公园”最受老百姓欢迎

“咦?尚小云还住这儿?”昨天中午,东椿树胡同。浓浓槐树荫下,55岁的任素琴被一块景观石刻吸引,站住了脚。身后,古色古香的垂花门当街而立,玉兰、海棠在午后的艳阳清风中摇曳着身姿。这地儿,是月初刚刚落成的东椿树胡同“微公园”。说它“微”,面积着实不大,算上人行步道,满打满算才2000多平方米。(5月9日《北京日报》)

眼下,北京市的“疏解整治促提升”专项行动已经取得了辉煌战果,据有关方面提供的数据表明,截至3月31日,全市共拆除违法建设1180.3万平方米,是去年同期的十倍。疏解腾退空间

的利用,一方面致力于改善人居环境,违建拆除后用于留白增绿,增加公共开放空间;另一方面是补短板,建设百姓生活服务中心、养老照料中心、停车场等便民设施,完善公共服务功能。

对于政府的这项专项行动,老百姓看在眼里,乐在心里。眼瞧着一个个违法建筑被拆除,一个个“开墙打洞”的门脸被封堵。取而代之的是一片片鲜花盛开的绿地,一间间规范有序的菜市场,一个个微型停车场。

“微公园”的出现更是让老百姓感到欢喜,在家门口就可看到红花绿草,嗅到花香。从更深层次上讲,一是传承本地区历史



文化,延续胡同文化基因。通过“微公园”这个载体将地区的历史掌故、名人故居等历史文化信息保留下来,传播下去。二是改善了居民的生活环境。从过去的出门不是脏兮兮的小饭铺就是乱糟糟的集贸市场,到今天的鸟语

花香,亭台楼榭。三是为老百姓增添的公共会客厅的功能。每天老街坊们都能在此遛弯儿,聊聊天,舒坦极了。我们希望,有更多的“微公园”落地居民区,让更多的老百姓能一出门走不远就能进公园的门。 □许庆惠

## ■长话短说

## 多管齐下 打破职业“性别隔离”

长期以来,受薪酬、体力、观念等因素的影响,一些职业被人们认为更适合男性或女性,也就形成了某一职业中性别单一或比例悬殊的“性别隔离”现象。“男护士”“女兽医”等往往会吸引不少好奇或质疑的目光。在越来越追求性别平等的当下社会,一些职业的性别偏好和性别歧视现象依旧存在。(5月9日《中国青年报》)

毋庸赘言,“某些行业和职业的性别集中现象”是社会的尴尬。就拿护士职业来说,在人们的传统观念中,“护士”似乎只是女性的专利,与男性无缘。正如新闻报道中护士李懿(化名)所在的河北省石家庄市某医院内科,目前共有13名护士,都是女性。男护士一度成为“稀罕物”,医院中偶尔出现几个男护士,则往往成了人们围观的对象。而在现代护理领域,多样化的工作内容需要更均衡的男女护士比例。可见,打破职业“性别隔离”非常必要。

客观而言,近年来尽管存在性别歧视的情形大为减少,但仍以各种或隐或显的方式呈现。今年3月,智联招聘发布一则报告显示,超八成女性认为在就业中存在性别歧视,其中超两成女性认为在就业中性别歧视严重。

职业“性别隔离”现象,既源于行业习惯,还在于性别歧视。打破职业“性别隔离”,须多管齐下。一者,细化有关法律法规,让被歧视者有投诉、起诉的底气,让监管部门、法院等有可操作的空间。二者,提高社会需求与人才供应的契合度,包括完善教育体系、均衡职业性别分布,避免一些专业性别过于集中,防止一些企业在招聘中找借口、讲条件。第三,制定切实可行的配套政策,如建立合理的责任制与奖惩机制,同时加强对劳动力市场的督查,对人为设置“性别隔离”的给予处罚。

其实,社会上每一份职业都需要性别的比例均衡与调配,这就要求全社会包括从业者都应对每一份职业有高度的认同感、尊崇感。只有多管齐下,才能打破职业“性别隔离”现象。 □付彪

## ■网评锐语

## 明确处罚标准 为信息加上安全锁

史奉楚:最高法、最高检5月9日公布《关于办理侵犯公民个人信息刑事案件适用法律若干问题的解释》,其中不仅明确界定了何谓公民个人信息,更是明确了非法获取、出售或者提供公民个人信息的刑罚标准。有了相关规定的出台,还需要执法部门主动作为,发挥技术优势,积极查处侵犯个人信息的行为。这样才能将个人信息装入保险柜。

## ■世象漫说



## 被忽悠

老婆花两万八买来了4套内衣,在网上查,同款内衣只卖一两百元一件。”日前,合肥市民姚先生反映,他妻子在一家美容美体店被工作人员忽悠,对方夸大内衣功效,4件内衣花“天价”才买到手,之后跑多趟要求店方退货却迟迟没有结果。(5月9日《安徽商报》) □赵顺清

## ■有感而发

## 让“最美职工”引领最美时代风采

近日,怀柔区总工会开展的“寻找最美职工”主题活动,迎来了结果揭晓的日子。征集来的近200幅照片,通过不同角度记录了不同行业或身边职工奋战、坚守在一线的动人瞬间。(5月9日《劳动午报》)

毋庸讳言,“最美职工”不仅是一道亮丽风景线,而且是引领社会发展的一面精神旗帜。所以,从坚守、奋斗在一线的职工中评选“最美职工”,更能进一步奏响“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的时代强音,从而充分激发广大职工的劳动热情和创造活力,展

现出当代中国工人阶级的最美时代风采。

由此可见,怀柔区总工会开展的在各行各业中“寻找最美职工”主题活动,看似简单,却却有着沉甸甸的分量和深刻的内涵。特别是通过多种形式对“最美职工”爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献的精神风貌的展示,一定能引领广大职工在平凡的岗位上自觉践行社会主义核心价值观,倍加努力,多作奉献。

当然,人人都可以成为“最美职工”,但要争做“最美职工”也不是件容易的事。也就是说,“最美职工”不会凭空产生,更

没有什么捷径可走,它必须要有一种强烈的事业心和责任感,并通过踏踏实实的工作,以精益求精的精神,一点一滴的刻苦努力方能收获成功。

我相信,通过“最美职工”的评选和展示,广大职工定会从中受益匪浅,从而让“最美职工”爱岗敬业的秉性、淡泊名利的心性、锲而不舍的韧性、锐意进取的个性薪火相传,大放异彩。尤其在新的历史时期,要以工人阶级的伟大品格和精神风貌唱响民族伟大复兴的中国梦,就必须充分发挥“最美职工”的示范和引领作用。 □和法堡

## 惩治“伪原创” 首先需攻克维权难

张智全:去掉作者名字、修改标题、视频内容截屏、把视频配音转成文字模式……有媒体调查发现,当前互联网上的不少内容生产者都遇到了“伪原创”问题,而且侵权方式多种多样。而令人尴尬的是,不少作品的原创者很少就权利被侵犯到法院起诉。惩治互联网“伪原创”侵权行为,首要的是必须解决维权难这一带有根本性的问题。要切实加大对侵权行为的惩罚性赔偿力度,以高额惩罚性赔偿让始作俑者付出高昂代价。