



像孕育孩子一样研发汽车

——记北汽股份汽车研究院开发管理科科长丁素霞

□本报记者 马超文/摄

“像孕育孩子一样研发自主品牌汽车,如果每人都能这样做,我们的自主品牌汽车就牛气了。”丁素霞今年36岁,是北京汽车股份有限公司汽车研究院开发管理科科长,是2016年首都劳动奖章、2017年全国五一劳动奖章获得者。从2009年到现在,丁素霞参与过E150、绅宝X25、绅宝X35等约十款自主品牌车型的研发。

凌晨三四点试装样车

作为开发管理科科长,丁素霞管理着北汽集团多款自主品牌汽车的研发,并担任绅宝X25项目经理。绅宝X25是基于萨博技术研发的一款新车,是北京汽车旗下绅宝品牌首款A0级SUV,搭载1.5L排量发动机,内外饰搭配共有12种配色,Smart call智能互联技术的应用也是其核心亮点之一。该车在北京汽车研发基地研发,在北汽株洲基地株洲试装并量产。

“绅宝X25的上市,感觉就像一个孩子诞生一样,经历了14个月‘怀孕’的艰辛,收获时很有成就感。”自主品牌汽车绅宝X25的诞生,让丁素霞感触很多:“试装样车在株洲基地进行,所以我们团队常常从北京赶赴株洲,往往一去就是一两个月。”

第一批样车的试装,正是岁末年初,湖南天气阴冷。丁素霞到达现场后,一边要适应湖南阴冷潮湿的天气,一边又要适应当地的饮食。由于早餐在宾馆,午餐在食堂,而生产线工人多为湖南本地人,食堂的饭菜偏辣。一开始,丁素霞吃不了辣的,只好在吃早餐时多带一个鸡蛋,留着中午吃。“当时有很多人都感冒了,幸亏株洲基地工会及时送来了热水,让我们能在工休时喝上热水。”

由于株洲基地最初设计的只是生产成熟的车型,并没有专门



的场地供样车试装,焊接样车只能利用生产线焊接车间。而当时生产线生产的E150卖得非常火,研发团队只能利用生产线休息的时间来进行焊接,而这只能是在凌晨三四点多进行,这给研发团队带来了极大的挑战。

考虑到可以焊接的时间只有一个多小时,工程师们没有住宾馆,而是直接住进办公室,每天定好闹钟,只要生产线工人一下班,他们就立即起来试装样车。

样车并不是只装一辆,需要同时装出多辆,进行各项测试,因此工程师们面临的考验,不仅仅是技术问题。试装样车必须有白车身,而白车身并不能从生产流水线上走,得单独从外面拉进焊接车间。白车身下午过来送货,而当天上午丁素霞他们才知道这件事儿。由于时间紧迫,研发团队来不及从市场上找人帮忙,工程师们只好自己动手,4人一组,一共分成6组,将30多台白车身拉进焊接车间。

“工程师主要靠脑力,关键时刻体力也得。以前试装样车外包给其他公司,这回我们自己试装样车,一下子为公司节约了一半的资金。”丁素霞告诉记者,这也是北汽集团第一次将样车放在株洲基地进行,这大大节约了研发时间,为以后其他自主品牌车型样车试装打下了基础。

高寒测试冻坏手机

样车装好后,需要进行各种测试,其中最苛刻的当数高寒和高温测试。“绅宝X25是在黑龙江省黑河市做的高寒测试,样车装好后,我们立即送往黑河进行测试,当地最低气温零下38℃。”丁素霞说。

高寒测试对工程师们也是一种挑战,尤其是到了凌晨一两点,还要采集数据。回忆曾经参加E150高寒测试时,丁素霞仍记忆犹新,“当时手机都冻得黑屏了,笔记本电脑的液晶显示屏幕

也花了,但我们仍要坚持采集数据。做完高寒测试后,原手机已经不能用了。”

经历了千辛万苦,终于迎来绅宝X25上市。“研发完这款自主品牌,我感觉像上了一所大学,自己有了很大的提升,也很有收获。和大家就像一家人,总有人在出谋划策,得到了太多人的支持,所以这款车几乎是一步到位,质量好,性能也好。”

当SOP的最后一天,丁素霞向院领导汇报时,激动得流下了热泪:“太多人倾注了太多的心血,我希望能够大卖。”

绅宝X25从立项到最后上市,历时15个月,从2014年跨越到了2015年。“2015年12月12日12时,绅宝X25在北京、济南、重庆、郑州四个城市同步上市。这让我十分激动。”丁素霞说。

让研发流程可视化

“2016年,我主要带领团队研发项目信息管理系统,实现了所有信息透明化、可视化。”丁素霞说。该系统分为计划管理、预算管理、样车管理、实验试制管理等。在该系统中,丁素霞引入了红、黄预警系统,所有参与研发的人员均能看见项目进展情况,看出问题出现在哪步,领导也可以随时关注整个研发过程的进展。

丁素霞告诉记者,该系统最大的优点是将计划和预算纳入到系统中,以前的计划和预算都是纸质的,签完字后到研发人员手中往往过去十天半个月,影响工作的开展。如今整个研发流程是实时的,一旦计划和预算签字,研发人员立即可见,可以根据计划和预算快速开展工作。特别是预算系统,将研发经费的使用进一步细化,比如进行耐寒测试,细致到测试车用的汽油、轮胎等各项小的损耗上,这样就大大节约了研发的成本。

去年10月,项目信息管理系统开始在汽车研究院试用。“效果非常好,所有研发过程一目了然,估算一下,使用该系统后大概可以节约2%到3%的研发费用,这是一笔不小的数字。”丁素霞说。

2016年也是丁素霞人生收获的一年,她怀孕了。虽然是高龄孕妇,但她还是正常工作,并参加了北汽股份党代会和集团党代会。今年1月她儿子出生了,休产假期间,丁素霞一边哺育孩子,一边看书,也一边思考工作:“平时难得有时间停下来整理思路,带孩子之后,我感觉思考得更清晰了,能有多想多想想工作中的强项和弱项。”

“孩子每天一个变化,每天都有新技能获得,感觉这就像研发的汽车一样,一天一个变化。”此时,丁素霞深刻理解了领导的那句话:“请你们研发人员用孕育孩子一样的心情来研发自主品牌汽车,仔细对待每一个细节。如果你们真的做到了,自主品牌汽车一定大卖。”

获奖章后对自己要求更高

2012年北汽股份“建功十二五 岗位争先锋”岗位建功之星;2013年北汽股份“优秀共产党员”;2014年北汽集团“优秀共产党员”、北汽集团“三八红旗手”;2015年北汽集团“优秀共产党员”、北汽集团“巾帼标兵”、北汽股份“三八红旗手”;2016年“首都劳动奖章”、“北京汽车十大杰出青年”……丁素霞的付出,也换来了一个又一个荣誉。

今年,得知自己获得全国五一劳动奖章后,丁素霞很高兴,但也觉得有压力。“这么高的荣誉给了我,是自己的劳动成果得到了大家的认可。以后还要给自己定制更高的目标,真正起到模范带头作用。”丁素霞说。

■首都工会人

总是面带微笑,说起话来口气和善,公交车分公司七队工会主席石明,在工会岗位上已经工作了20多个年头。说起这20多年的工会工作,石明说,自己的窍门是“区别对待”。

“车队职工主要由三部分人员组成,分为老职工、中年职工和青年职工。因为年龄段不同,所以各方面都存在一定差异,要想开展好基层工会工作,就要区别对待。”石明说。

对老职工提出的合理化建议,对规章制度提出的意见,包括提出的各种批评意见,不管对错,石明先坚持做到耐心听完,绝对不急于打断,更没表现出过不耐烦。石明总是真心实意地听他们讲话,等对方说完,再根据具体情况进行说明,并且当面表示感谢,事后还要找机会在正规场合表扬。

“中年职工呢,上有老下有小,工作压力大,生活负担重,经常是明知身体有病不敢歇,咬牙硬挺,各有各的苦恼。”石明在工作中尽可能想方设法了解他

公交车分公司七队工会主席石明:对职工总是“区别对待”



们的情况,有时候直接询问,有时候通过交谈,有时候从他们的朋友那里掌握信息,只要自己可以帮助解决的,都会出面。职工

家里都有个生老病死,不管多远,石明得到消息后,一定会第一时间处理。1996年至今,光是火葬场他就去了小二百次。

对石明来说,最具挑战的是要记住车队所有职工。他换过五六个车队,每个车队都是四五百人,要是想一一记下需要时间和用心。石明会特别准备一些生日卡、手机链之类的小礼物在职工生日时送出,借此记住每一个人。

随着工会工作年头的增加,石明渐渐感觉自己与青年职工之间有了代沟,很难与他们真正相交。为了接近他们,他了解年轻人的爱好,通过共同语言缩短与他们的距离。比如知道不少年轻人喜欢网络游戏,石明就跟孩子学了不少网游,到了单位再跟年轻职工聊起一些网游专用名词,一下子就减少了年龄跨度带来的隔阂。

当然车队也有让他头疼的事情。有一对年轻夫妻家里经济条件比较好,两个人经常游戏打通

□本报记者 边磊/文 于佳/摄

宵,第二天还请假不上班,他发现仅仅靠教育也无法树立起他们的责任心。石明打听后发现有个亲戚与这对年轻夫妻所打游戏的公司有业务往来,他赶紧利用这层关系,让这对年轻夫妻了解网游背后的规则。后来年轻夫妻心服口服,现在在工作岗位上发挥着良好的作用。

对于工会主席来说,职工找到自己的可能全是小事:更衣柜又小又旧,微波炉热不了饭,上厕所没有洗手液……但是对工会主席来说,职工的事就没有小事。职工提出的每一项合理化建议,石明都会想方设法解决,及时回复。有时候,遇到拿乘务人员撒气的乘客,司售很委屈,石明很了解他们的感受,他认真倾听职工心声,一点一点引导使之心情舒畅起来。