

■每日观点

用零钱支付欠薪 还了薪却欠了“心”

□朱丹

这种用零钱支付欠薪的行为，虽然还了薪，却欠了“心”，毫无诚意可言。虽然企业在劳动部门的监督下，最终还了欠薪，但是这种支付却给劳动者带来严重的心理伤害和现实负担，这种清点成本应该由谁买单？如何防止类似的恶意支付和故意刁难行为出现，无疑是摆在相关部门面前的问题。

小芳上月遭老板解雇，剩余的一万多元工资及业务提成却被

拖欠。24日，该中介公司派人拎着一个黑袋子赶到劳动监察大队。打开黑袋子，大家惊呆了：一大堆一元硬币，一大堆各种面额的纸币。这名中介员工称，这些就是小芳的工资。经过劳动监察大队7名工作人员，两个多小时的清点，最终确认，一元硬币2420个，另外还有5元、10元、20元等各类面值的纸币若干，合计金额10250元。（4月26日《武汉晚报》）

被老板解雇后，这位女员工通过劳动部门讨要单位拖欠的一万多元工资和业务提成，没想到等来的却是一堆零钞和硬币，这

种结果实在令人意外，虽然最终企业支付了欠薪，但是这种支付行为和履行态度却让人很不舒服，不仅是对员工的一种故意刁难，也折损着企业素养和道德，这种用零钱支付欠薪的行为，虽然还了薪，却欠了“心”，毫无诚意可言。

欠薪是社会的一种顽疾，很多企业为了躲避员工讨薪，可谓穷尽手段，哭穷、推诿、欺骗，甚至对讨薪员工大打出手，实施暴力行为，可以说不见棺材不掉泪，更有一些见了棺材也不掉泪，即便被劳动者起诉到法院，或者劳动监察部门出面，也是死

猪不怕开水烫，这些行为不仅给劳动者造成巨大的伤害，也严重违反着相关法规，这家企业就是这样，即便要解雇员工，也应该首先结清员工的工资和提成，这是基本的处理程序，也是法制常识，可是这家企业却没有如此，而是等到劳动部门出面时，仍然对劳动者进行故意刁难，采取零钱支付欠薪，这种行为甚至比欠薪行为更恶劣，更可恨，不仅是对法律的无视，更是对劳动者权益的侵犯。

虽然企业在劳动部门的监督下，最终还了欠薪，但是这种支

付却给劳动者带来严重的心理伤害和现实负担，清点这一万多元欠薪无疑是一件十分繁重和庞大的工作，这种清点成本应该由谁买单？如何防止类似的恶意支付和故意刁难行为出现，无疑是摆在相关部门面前的问题。

还了薪，却欠了“心”，企业的支付毫无诚意，冰冷的令人心寒，这样的企业如何能够赢得员工的青睐和信任，如何能够在市场中生存？无视法律，不尊重员工的企业，即便能够赢得市场，也会失去了员工的“心”。

■每日图评

农民工蝶变为“国字号”专家告诉我们什么？

人物检索：徐龙杰，41岁，中油吉林石化工程有限公司电焊工。他刻苦学习，从一名农民工成长为享受国务院特殊津贴的技能专家，累计为企业贡献创新攻关成果57项，并带出一支“金牌团队”。中国青年学习成才奖获得者、全国技术能手、全国劳动模范。从“农民工”蝶变为享受国务院特殊津贴的“焊接专家”，徐龙杰只用了14年。（4月26日《工人日报》）

徐龙杰成功了，从原本是一名普通农民工成长为一名享受国务院特殊津贴的焊接专家，成为一名在业界赫赫有名

的大工匠，徐龙杰的成功靠的是什么？我们又会从中得到什么启发？

一是既脚踏实地，又志向高远。徐龙杰是农民工，像他这样的农民工在中国有1亿多人。是碌碌无为混口饭吃，还是勇于拼搏创出一条新路，是摆在徐龙杰面前的一个重要问题。徐龙杰选择了后者。徐龙杰是一名电焊工，他深知，只有在本职岗位上刻苦磨练，练就一身硬本领，才能成为行业的翘楚，实现自己大工匠的远大理想。所以，他在自己的电焊工岗位上勤学苦练，以超出常人的付出获得了成功。二是既刻苦学习专业知识又注重实



际操作技能。为了学习焊接知识，十几年来，他用从牙缝中省下的钱购买书籍，点灯熬油，夜

以继日地捧卷研读。在西安交大深造期间，他不仅学习焊接技术，还选学了办公自动化、计算机高级语言等学科，为自己今后的发展奠定了坚实的基础。他善于把理论知识与焊接实践紧密地相结合，研制出实用新型自动焊接操作机，提高工作效率4倍。三是既是金牌选手更是金牌教练。他将自己的绝活毫无保留地传授给其他工友，近8年来，累计培训员工上千人次，帮助企业打造出一支技艺高超的大工匠焊接团队，在重大工程中屡建战功，多次在全国行业大赛中折桂，为企业的发展做出了巨大的贡献。 □许庆惠

■长话短说

争当劳模善待劳模 应成时代最强音

昨天，中建二局举办2017年庆祝“五一”表彰大会，表彰和命名局17个工人先锋号、10家劳模（职工）创新工作室。（4月26日《劳动午报》）

一个个劳模就在我们身边，像星星那般“数不清，看得见”。我们欣喜地发现，崇尚劳模、争当劳模、善待劳模如“星星之火成燎原之势”，这理当成为社会的主旋律、时代的最强音。

其实，劳模离我们并不远。众多劳模是来自最基层、最普通的平凡劳动者，他们之所以会成为佼佼者，并非个个“聪明绝顶”，也不是事件件“惊天动地”，而是始终高标准地恪守岗位职责、严要求地做好本职工作。

毋庸置疑，时代在变迁，事物在变化，新时期的劳模精神也许换了容装，但永恒不变的却是“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的核心价值。归根结底，“劳动创造财富、劳动赢得光荣”永远闪耀着时代光芒。

每个劳模都是社会的一个成员，他们所能做到的，对我们每个人来讲并非“高不可攀”。问题在于，我们与劳模的差距就在那么“一点点”上：学习更深一点，工作更钻一点，遇到困难挫折再坚持一点，为单位发展、社会进步多投入一点……学习劳模、争当劳模，就需要“一点点”的累积和提升，把劳模精神所蕴含的责任意识、奉献精神，充分运用到紧张的学习中、繁重的工作中、缤纷的生活中，在举手投足中反映出来，在道德实践中彰显出来。

俗话说：“天高任鸟飞，海阔凭鱼跃”，伟大的时代为劳动者施展才华、成就事业提供了广阔舞台。多做一点点，劳模离我们并不远。这就要求我们每个人大力弘扬劳模精神，立足本职岗位，创新创业创造，干一行、爱一行、钻一行、精一行，在爱岗敬业中当好“标兵”，在改革创新中争做“尖兵”，在新常态发展中创造“出彩”的人生。

□徐剑锋

■网评锐语

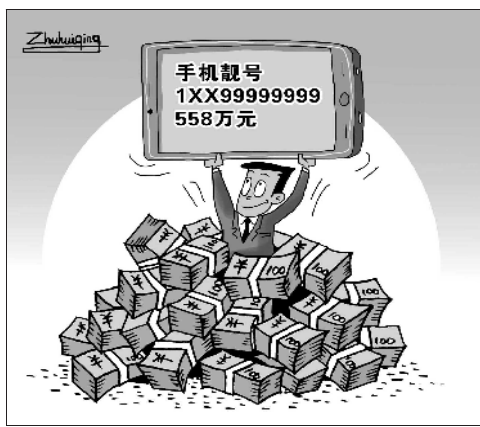
广拓监督之路 让腐败无路可走

徐建辉：五一端午临近，为紧盯重要时间节点，驰而不息纠正“四风”，坚决防止不正之风反弹回潮，中央纪委监察部网站推出《五一端午期间违反中央八项规定精神问题监督举报曝光专区》。监督工作应当积极适应新的形势要求，努力打造网上监督阵地，全面开拓信息化举报受理途径，只有将监督工作全程置于群众监督和法治阳光之下，才能实现最有效、最有力的监督，才能让腐败行为和种种不正之风无处藏身。

治理“地沟油” 源头打击最有效

闻之：近日，国务院办公厅发布《关于进一步加强“地沟油”治理工作的意见》，强调要抓紧研究无害化处理和资源化利用实用技术，加快制定“地沟油”的科学鉴定方法。民以食为本，食以安为本。食用油的与安全与健康息息相关。地沟油存在一天，就会加重公众的伤痛一份。地沟油的检测鉴定方法很重要，但最为有效的途径是从源头上打击。

■世象漫说



天价手机号

天价手机号再次引发行业关注。记者日前多方调查发现，如今手机靓号的卖号、过户、收号已出现一条龙服务，背后已形成一条完整的灰色产业链，按照号码的不同等级，手机靓号最便宜的几百元，价高者甚至达几十万元或上百万元，“号贩子”赚得盆满钵满的同时，市场秩序也被搅乱。（4月25日《北京商报》）

□朱慧卿

■有感而发

关爱环卫工人还应有更多选项

今年夏季，广州越秀区的环卫工人将会收到一份特殊的关爱。25日上午，越秀区文明办联合广东狮子会幸福服务队发起了“关爱公共卫生，关爱环卫工人”行动，为越秀区4700名环卫工人送上防晒霜，让即将在酷暑下工作的他们多加一层保护。（4月26日《信息时报》）

每当夏季来临，“马路烧烤”、“热射病”总是成了热词。而为了城市的清洁环境和千家万户的幸福，环卫工人们却时常顶着炎炎烈日，流着汗水，在街头默默地辛苦工作着，口渴了，有

时还喝不上一口水。又由于长时间的高温作业，他们中不少人还经常中暑，甚至危及到生命。

也正因为这样，高温季节，环卫工人的作业安全和身体健康问题总是令人牵挂和担忧。就此而言，越秀区相关部门想环卫工之所想，急环卫工之所急，向全区4700名环卫工人赠送防晒霜的善心之举，值得点赞。无疑，这对于环卫工人们来说，可谓是“及时雨”，可以让他们在酷暑下作业时多加一层保护，从而提升幸福感。

不过，关爱环卫工人，也不

能只有赠送防晒霜一个选项。其实，只要有爱心，我们可以为环卫工人做的善事还有很多。譬如，组织爱心商店纷纷为环卫工人赠送矿泉水、遮阳帽等；组织爱心医院为环卫工人进行免费体检，为环卫工人送“健康”；组织爱心人士免费为环卫工人理发；多建爱心休息点，为环卫工人提供休息的场所；如果有关部门能考虑一下，为环卫工人发放高温补贴则更好……

所以，关爱环卫工人，提高环卫工人社会地位和幸福指数，应成全社会的共识。 □和法堡