

4月23日是世界读书日。说起阅读，很多职工都会想到企业或单位的职工书屋。职工书屋是工会组织为保障广大职工特别是一线职工的基本文化权益，丰富基层职工精神文化生活，而开展的一项重要文化工程。目前，全市各级工会组织均建有职工书屋，在如何建好、用好职工书屋方面，基层工会也进行了诸多尝试。

互联网 微阅读时代 如何让职工书屋更有魅力？

□本报记者 王路曼 余翠平 马超



完善管理制度
扩大功能属性
探索职工书屋开放化

营造阅读环境 丰富阅读形式 特色职工书屋人气高

读书让人快乐。随着互联网时代的到来，人们阅读的方式正在悄然改变，“微阅读”已经成为习惯，如何增强传统书屋的魅力，吸引职工回归传统阅读，显得尤为重要。采访中，很多职工反映，“职工书屋位置偏，设置单调，简单的摆放几个书架和一些书，根本就没有吸引力。”

而面对如何营造读书氛围，吸引职工走进职工书屋的问题，很多企业工会选择在建设特色职工书屋上下功夫，“现代感的装潢，舒适的阅读环境，或者赋予职工书屋丰富的内涵等做法，都可以让职工书屋变得不一样。”丰台区总工会常务副主席陈威笑着说，职工书屋向多功能方向发展，不仅可以阅读，还可以释放工作压力，有效地增强了职工书屋的吸引力。

据了解，丰台区总工会就大力扶持发展特色职工书屋，目前已逐步形成“一街一品”、“一乡一品”、“一校一品”、“一所一品”、“一企一品”各具特点的职工书屋。就拿丰台区国税系统的“三味书屋”为例，飘逸着浓郁的茶香、墨香、书香，吸引了广大职工流连忘返。

除了进一步完善职工书屋的阅读环境外，记者发现，在阅读形式上的有益探索，也让特色职工书屋吸粉无数。如中建二局安装公司廊坊钢结构分公司的“职工电子书屋”就是一个很好的例子。“随着公司职工人数的增加，青年职工比例也不断增大，越来越多的职工更依赖互联网获取信息资源，数字阅读已成为不可阻挡的潮流。”工作人员介绍，中建二局安装公司廊坊钢结构分公司整合原有书屋资源，在职工书屋的基础上，在职工宿舍一楼，增设占地面积80多平方米，功能设施齐全、阅读条件完备的“职工电子书屋”。设立了电子书阅读区、阅读交流区、休闲区、谈心角。

同时，他们还建立了完善的数字管理系统，实现书屋全覆盖；建立“手机阅读微信群”，发展移动端手机阅读分享；添加员工技能知识学习课程，打造便利、多样、环保、覆盖面广、利用率高的互联网+职工电子书屋。

提供专业书籍 增添课程培训 立体化书屋满足不同需求

“每天下午下班后，我养成了去职工书屋读书的习惯，临走还会借两本，睡觉前看看。职工

书屋是最像家的地方，能够让我每天都有去的念头。”作为职工书屋的常客，中建二局安装公司廊坊钢结构分公司三车间焊工李红波有20多年焊接经验，在第六届京津冀焊工大赛个人组获得二等奖。李红波认为，他的成绩的取得，离不开职工书屋的帮助，“我是一个从辍学的中学生到拿到大专文凭的幸运儿，是职工书屋为我的梦想插上了翅膀，让我敢想敢做，是书籍带给我无穷的力量。”

在图书采购方面，企业和工会不仅要满足职工丰富的业余文化需求，更要注重职工技能技术专业书籍的比例。记者发现，几乎在每一家企业或单位的职工书屋内，都会设置专业区域，“专业书籍更新快，且价格都不便宜，职工自己购买后的利用率也不高，一本书的价值不能得到最大限度的发挥。”职工刘晓莉表示，由企业购买岗位专业书籍，职工可以相互传阅，既节约成本，又满足职工需求。

同样“两全齐美”的还有职工书屋与培训课程相结合。“职工书屋是职工文化耕读的家，也是职工获取文化知识，提升素质能力的地方。”据了解，依托职工书屋，中建二局安装公司廊坊钢结构分公司开展了校企合作，先后组织焊工培训180课时，培训职工106名，职工书屋也成为职工技能成长的“摇篮”。同时，他们还成立“钢构青年读书社”，定期向职工推荐优秀书目，同时开展组织职工读书分享会，多方面提升职工知识水平和文化素养。今后，该公司将继续开展相关活动，并增设手机电子书屋平台，将移动端电子服务激活，设立企业心理辅导援助机构，增添心理专业人员，关注员工的心理健康状况。

职工书屋的立体化不仅丰富了原有的功能，更不断满足了职工和企业不断发展的需求。所谓“用好”，就是最大限度地发挥了作用了，让职工成为书屋的建设者、参与者和受益者。

阅读交友 演讲推荐 读书互动活动受热捧

3月31日，北京汽车博物馆第28期读书分享会邀请请钻石公司马强导演，用路演的方式，向汽博馆的年轻人展现出青春的力量、拼搏进取的勇气。马强导演从认知、成长、始计三篇路演内容，演绎他精彩的发展之路。并为汽博青年推荐了《与神对话》、《禅者的初心》、《一代宗师》、《乔布斯》等哲学和传记类书籍、电影。类似这样的活动，丰台区很多单位都在组织。

据记者了解，丰台区总工会



依托中国梦·劳动创造幸福主题教育活动，结合“八小时约定”主题演讲、“读一本好书写一篇感受”等活动，充分动员全区各级工会深入开展职工读书活动，为职工展示风采搭建平台。就拿丰台区农委工会举例，他们开展的“书香农委 乐享诵读”为主题的诵读比赛，采取个人朗诵或多人朗诵的形式，由参赛选手根据情况自选配乐，自创或自选内容。每个节目3分至5分钟，不要求选手脱稿背诵，只要是诵读选手自己阅读过的、内容积极向上的诗歌、散文、故事即可，朗诵者亲自执笔撰写的作品更佳。这大大激发了职工阅读的兴趣。

“为充分利用职工书屋，我们每年都会在辖区内开展读书演讲、读书征文活动，为职工提供展示读书成果的平台。”密云果园街道总工会副主席杨桂英介绍，今年，他们还出版了一本名为《播撒阳光播撒爱》的图书，图书内容均为辖区职工群众在读书演讲和征文活动中的优秀作品。

图书发布会当天，很多职工群众以作者的身份出现在现场，拿着属于自己的图书，个个倍感骄傲。“读书互动活动让阅读不再是一个人、孤单的事情，分享成为职工书屋聚人气的另外一种方式。”杨桂英说。

“听说朋友所在企业里的职工书屋藏书特别丰富，真想去看看。”职工刘燕听了好友对企业职工书屋的描述后，十分眼馋。她所在公司与朋友所在公司仅有一墙之隔，每次路过对方公司的职工书屋，刘燕总忍不住偷瞄几眼，她说，“如果企业职工书屋可以对外开放就好了。”

对于职工书屋是否可以开放化的问题，丰台区部分基层工会组织也在尝试探索。“让书屋不再是摆设，实实在在的为职工提供文化服务，成为丰台区各级工会组织的一个小目标。”陈威说，丰台区地税局工会克服困难，增加借阅时间，不仅职工可以借阅，家属子女也可以借阅，提高了书籍的利用率。方庄地区总工会、太平桥街道总工会都拥有万册以上藏书，成为类似图书馆运行管理模式的职工书屋；马家堡街道总工会职工书屋在借书中使用工会会员互助服务卡系统，对全区会员开放；长辛店镇总工会为地区制作了2000张借书卡，做到了30%会员覆盖。

陈威笑着说，“目前，我们丰台区总工会以地税局等先进单位的经验为蓝本，不断完善全区职工书屋的管理，让职工书屋运转不停。”

据了解，下一步，丰台区总工会将加强与丰台区文委、图书馆及出版、配送单位的合作，创新职工书屋图书配置方法，盘活工会资产、图书资源，不断丰富职工书屋图书种类，保证职工及时获取最新知识，进一步提高职工阅读兴趣。同时，将以“职工书屋”为主阵地，拓展职工业务、技能培训、政治理论学习、心理减压、提高职工素质等方面的功能，让职工充分体验到工作、学习和生活的乐趣，让职工精神文化生活更加丰富多彩。

此外，采访中也有很多职工提出了颇有建设性的意见和建议，如：在职工书屋管理运行当中可以采用“流动管理员制度”，即让职工参与到职工书屋的管理当中来。还有书屋夜班开放的问题，“我们有很多职工都住在厂区当中，业余文化生活也很单调，如果职工书屋晚上下班后也可以开放就更好了。”职工石艳辉建议，职工书屋应该根据有需要的职工的作息规律设置开放时间，使其最大限度地发挥作用。