



上期《聚焦新东城》对东城区总工会二届二次委员（扩大）会议工作报告进行了解读。从本期开始，我们将分两次展示2017年东城区总工会各项工作的安排、部署及目标，让工会干部和职工对东城区总工会各项工作有一个更加详细的了解。

东城工会工作扬帆再启航

——聚焦2017东城区总工会十大工作(上)

聚焦 1

多渠道多样化 开展基层工会组织建设

今年，区总工会依法推进工会组建和会员发展工作，加强行业工会联合会建设，规范楼宇工会建设，进一步加强工会组织覆盖面、专兼职工会干部队伍建设和、基层工会职工之家实体化建设工作，继续深入开展验家、评家工作，做好北京市“两模一优”申报推荐。区总工会开展基层工会组织建设确立的预期目标：独立建会单位新增674个，其中百人以上单位67个；社区联合工会涵盖单位新增1260个；发展会员数新增43006人。

在理顺工会组织关系上，首先协调相关街道总工会将已在街道建会的高新技术企业工会，组织关系逐步划转到中关村科技园东城区园工会联合会。其次理顺

区总工会直属国有企业工会组织关系。第三协调相关非公企业工会，将其工会组织关系转到街道总工会或其它区的街道总工会。

在开展建会上，协同税务、工商、劳动等部门，整合资源共同促进建会的开展；指导街道总工会健全建会工作台账，明确建会工作对象；以服务、税务代收等工作促进建会的开展；推进园区内高新技术企业建会；发挥社区联合工会的覆盖优势，就近吸引小微企业职工和零散就业人员入会；成立社区工作者联合会，并足额提取工会经费；制定《东城区楼宇工会工作管理办法》，推进楼宇内未建会的企业依法开展建会工作；推进“职工沟通会”工作，

通过多种宣传方式动员吸引职工加入工会组织。

在建家工作上，继续给予资金支持；每年开展一次会员评家工作；做好北京市“两模一优”推荐申报工作。

在队伍建设上，举办业务培训和拓展训练；制定东城区《专职工会社会工作者考核办法》；做好工会专职工会社会工作者招录工作。

此外，按照《全总印发的〈工会基层组织选举工作条例〉的通知》（总工发【2016】27号）文件精神，指导基层工会依法依规做好换届、补选主席、副主席、经审主任、副主任等工作。同时，制定今年三级联创考核指标和评分办法。

聚焦 2

健全机制 全方位维护职工权益

今年，区总工会以“全覆盖、真协商、享成果”为目标，以提升集体协商质量、增强集体协商实效为主线，规范集体协商程序，丰富集体协商内容，拓宽集体协商形式，实现促进企业发展和维护职工权益相统一。其主要工作目标：集体合同、工资集体协商建制率达到98%以上；女职工专项集体合同在建立女职工组织并签订了集体合同的单位签订率达到100%；百人以上企业独立开展集体协商签订集体合同、工资集体合同达到90%以上；百人以上企业按照规范指引标准开展工资集体协商比例达到65%以上；集体合同数据库信息录入完整准确。

在厂务公开民主管理工作中，完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，落实好各项职权，切实发挥好职工代表大会在企业重大决策和涉及职工切身利益等重大事项上的重要作用，依法保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。其主要工作目标：集团级公司要全部建立集团级职代会；建立职代会制度且年内至少召开了一次职代会的企事业单位达95%（国有集体及控股企业、事业单位100%）以上；建立厂务公开制度的企事业单位达95%（国有集体及控股企业、事业单位100%）以上；设立董事会、监事会的公司制企业60%以上建

立职工董事、职工监事制度；职代会制度、厂务公开制度向上级工会备案率达到100%；民主管理数据库信息录入完整、准确。

在开展女职工工作上，区总工会进一步探索新形势下女职工工作的创新思路、机制和方法，全面推进女职工组织建设，在融入全会整体工作中不断丰富、创新“项目制”品牌服务活动内容，推动该区女职工工作不断创新发展。其主要工作目标：女职工组织与工会组织同步组建率稳定在100%；女职工组织积极开展各类文体活动，女职工参与率达95%以上；女工委员会主任享受同级副主席待遇要稳定在100%。

聚焦 3

深耕阵地资源 让工会宣传常态化

2017年，区总工会以培育和践行社会主义核心价值观为核心，以弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神为主线，以“中国梦·劳动创造幸福”为主题，夯实工作基础、深耕阵地资源、细作服务品牌，有效推进工会宣教工作融合发展，实现服务职工精细化、工会宣传常态化。其预期目标：通识课程培训比例达到职工总数的3.5%；免费培养150名优秀职工完成学历教育；免费开展不同层次的培训班1000场；30000名职工注册、使用“健步121”APP；职工各类文化体育活动参与率达80%；实名制招募职工志愿者30000人。

在今后工作中，组织开展以弘扬劳模精神、劳动精神，学习“北京大工匠”为主要内容的宣讲会、交流会、征文、感言征集等活动；依托工会三级服务体系，加强工会宣传思想工作的队伍建设。

同时，全面推进职工文化工作的创新发展。适应“互联网+”时代要求，拓宽工会宣传网络阵地。推动传统媒体和新兴媒体融合发展；加强网宣队伍建设，综合运用新媒体平台进行网上网下引导和动员，动态了解职工思想状况，加强舆论引导，发出工会组织声音。

此外，充分运用新媒体手段

开展工会宣传工作。整合微信群、政务微博、QQ群、微视频、区总工会网站、电子政务系统等多个平台增强网上正面引导能力，掌握网上主动权；与《劳动午报》、《工人日报》、《工会博览》、《新东城报》、中工网等宣传媒体加强联系，加大宣传报道力度；着力加强工会信息员队伍建设，通过业务培训、座谈交流等方式提高信息员的业务能力，搭建覆盖全区工会组织的信息网络。依托工会信息员网络，掌握贴近生活、更加鲜活的第一手资料，继续推进《新东城工会报》的改版创新，方便职工网上阅读。

聚焦 4

结合实际 开展劳动生产和劳模工作

今年，区总工会扎实的做好劳模服务、技能人才培养和安全生产教育工作；同时，发挥劳模协会和职工技协组织的作用，打造“劳模、技能人才和安全员”三支队伍。其预期目标：做好首都劳动奖章和奖章的评选表彰工作，积极发挥劳模等先进人物示范引领作用，劳模、先进人物参与社区、企业活动的参与率达到85%以上；提高职工技能水平，全区技能培训覆盖职工60%以上；组织开展职工技能大赛、岗位练兵和技术比武活动，职工参与率达到60%以上，（取证率达到30%以上）；以安康杯竞赛为平台，开展职工安全生产教育活动，培训企业安全生产负责人、企业安全员达到100%。

首先，完善奖章评选工作机制；完善劳模帮扶机制；尝试建立劳模协会，吸纳劳模参与开展活动；制定劳模先进疗休养、劳模创新工作室和创新成果推荐评选、劳模体检等工作制度；开展

“走近身边的劳模”活动。继续开展“在职劳模义务奉献日”活动；继续投入资金支持劳模创新工作室、创新成果研发，成果转化，人才培养。

其次，依托职工职业技能大赛、岗位练兵平台，创新工作室、创新成果评选平台，依托技能培训和职业能力助推计划平台，着力提升职工职业技能素质。建立区职工技协组织，由全区各行业领军人物牵头，带领不同行业开展活动。

第三，组织职工参加“安康杯”竞赛答题活动；各街道组织安全生产培训，区总工会提供教师资源和补贴；开展“安全生产月”主题职工消防体验运动会。加大对全区企业负责人和企业安全员的培训；建立安全生产事故倒追制度。每年基层单位至少开展两次安全生产隐患排查活动。充分发挥12351职工维权热线和隐患排查治理工作的积极性、主动性，跟踪企业及时整改。

聚焦 5

提升服务 推进工会工作规范化和法治化

2017年，区总工会以服务基层、服务企业为主线，坚持需求导向、问题导向，切实推进工会工作的规范化和法治化进程。其预期目标：全年各类普法工作覆盖建会企业不低于50%，覆盖职工不低于30%；全区各级劳动争议调解组织受理案件不低于劳动争议立案的40%，各街道调解分中心全年受理劳动争议案件不低于区工会劳动争议调解中心受理案件数的30%，调解成功率不低于70%；“应援尽援”为符合条件的职工提供法律援助。

在加强工会劳动法律监督工作上，健全完善工会劳动法律监督组织建设、规范工会劳动法律监督工作制度、完善工会劳动法律监督工作制度。

在健全劳动争议调解联动机制上，定期召开联动机制领导小组会；重点强化街道联动机制运转；不断完善争议案件受理、调

解、结案、上报、回访、分析等工作制度；加强非律师调解员队伍建设。

在推进工会普法工作上，制定“七五”普法工作方案；开展好“菜单式”法律服务和案例大讲堂活动；扩大社区职工法律服务工作室试点范围。

在推进律师顾问制度上，着力推动街道总工会建立律师顾问制度。

在开展法律援助工作上，简化工作程序和申请手续；关注重点群体，为困难职工、农民工、被侵犯利益的群体性职工及工会认为应当帮助的职工提供法律援助；与市、区法律援助中心加强合作，提供精准的法律服务。

同时，充分发挥专家指导团的专业知识，制作指导性强的工作汇编，为广大干部在开展工作中提供参考依据和工作指导。

此外，按照区总工会工作安排，结合今年对法人资格登记工作的整体要求，各级工会应进一步核实基本情况，建立健全工作的全部完成换证工作。

