



# 中北华宇建筑工程公司 人才培养助力企业腾飞

□本报记者 张江艳

在京郊建筑业中，位于顺义区的中北华宇建筑工程公司绝对是佼佼者，近年来公司实现了发展的腾飞。

中北华宇建筑工程公司始建于1976年，1988年加入顺建集团公司为十一公司，1998年由集团

公司分立出来组建了中北华宇建筑工程公司。经过40余年的发展，现已成为顺义区内唯一一家房屋建筑工程施工总承包特级、工程设计建筑行业甲级、建筑装饰装修工程专业承包壹级、市政公用工程施工总承包壹级、

钢结构工程专业承包壹级的建筑企业。

中北华宇有今天的发展成果，与“人”密不可分。中北华宇始终以人才为核心，注重企业人才培养，努力打造学习型团队、管理型团队。

## ■开展主题活动，提高企业凝聚力■

为了让人才尽快以主人翁的姿态融入团队、发挥作用、增强对企业的认同感，中北华宇多年来通过组织丰富多彩的主题活动强化教育效果。通过开展形式多样的演讲比赛、征文比赛等活动，加深了员工对企业使命的理解，不断提高员工对企业的认同度；通过开展红五月歌咏比

赛、“春季运动会”等活动，培养员工互信、互助、互爱、互谅、互让的同志情；通过开展拓展训练，提升了团队凝聚力以及执行力。

各类教育活动的开展，使人才以更加积极的心态和更加良好的精神风貌投身于企业发展和建设的活动中。

## ■加强资源建设，营造人才发展环境■

中北华宇建筑工程公司坚持以人为本，紧紧围绕企业发展的需要和人才个人发展的需要，大力营造良好的人才发展环境。

### 硬件设施逐渐完善

公司先后建成了功能齐全、设备先进的标准化教室和多功能报告厅以及企业技术中心，新增加了计算机培训教室和电气焊操作培训教室，兴建了集公寓、食堂、洗浴、健身等多功能设施于一体，占地面积6200余平方米的专家楼，建成了多个供员工休闲的专业运动场所，其中包括羽毛

球馆、乒乓球馆、篮球场等。2009年6月，北京市首家安全生产教育培训基地落户中北华宇，2015年公司又投资建设了北京市郊区首家安全教育体验基地。通过不断地加强硬件设施建设，职工的工作、学习条件得到逐步改善，为优秀人才营造了良好的工作环境。

### 师资队伍逐步健全

近年来，公司逐步建立起以公司领导、业务骨干为主的企业内部教师队伍；同时聘请专业学校教授、学者、行业经验丰富的专家担任公司兼职教师。公司现

有外聘教师百余人，内部教师40余人，逐渐形成了能够覆盖公司各种经营活动、能够覆盖公司经营全过程的师资力量。

### 培训制度逐渐完善

目前，公司已经建立起针对新进场员工的人职教育、针对各级领导的定期教育、针对各类专业人员的在职教育、针对操作人员的技能、安全教育的完整教育体系，已形成了公司、部门、项目三级教育体系。完善的教育系统，已经成为企业持续发展的内在保障。

## ■强化教育培训，培养创新型人才■

中北华宇始终坚持建楼育人的宗旨，努力践行人才强企战略，尽力搭建员工成长发展平台，不断创建学习型企业，努力培养创新型人才。公司结合生产实际和员工具体情况，针对不同专业、不同岗位人员的特点，多措并举，开展各类教育培训。

### 开展优秀文化教育培训

为了培养员工爱他之心、利他之心、感恩之心、做人讲良心、做事讲责任的处事原则，公司先后组织全体干部员工深入学习《把信送给加西亚》等文章，外聘教师为员工讲授《立足本职、爱岗敬业、开拓创新、感恩奉献》等讲座，使员工的思想道德、职业素养得到不断提升。

### 开展学历教育培训

公司2007年开始同北京建工

学院合办学历教育班，截至目前，学历班已有329人顺利毕业，取得了本科和专科学历。2013年年初，公司还与北京科技大学合作开设了建筑工程技术网络大专班，现有学员70余人。

学习过程中，公司先后选拔7名优秀的中高级管理人才到清华、北大等高等学府进一步学习深造，其中1名同志取得了清华建筑管理硕士学位。

学历班的开设为公司健康发展奠定了良好的人才基础，也使员工人生价值得到有效提升。通过培训，公司各类人才的专业技能能力不断地得到加强，逐渐形成中北华宇公司全面发展、可持续发展的中坚力量。管理队伍学历、能力、素质的有效提高，大大提升了中北华宇的核心竞争力。

### 开展岗位技能培训

充分利用公司培训中心这一有利资源，以技术、质量、安全等操作规程和标准为培训内容，结合企业实际在全公司范围内开展技能型人才理论、实操培训，不断提高员工的技能水平。

2013年，公司与区教委、区劳动局沟通协调，先后成立北京顺义中建教育培训学校和北京市顺义区中北华宇职业技能培训学校，取得职工培训教育、砌筑工等培训资格，不仅解决了本企业岗位技能人才不足的状况，也为社会培养了大批技能人才。

每年“五一”、“十一”以及春节过后，公司都会对多个岗位的工人进行培训和教育，提高他们的操作能力和安全意识，为企业注入新的活力和动力。

## ■加强制度建设，激发员工添动力■

中北华宇高度重视人才团队建设，将企业人才团队建设视为重中之重和持之以恒的工作。多年来，公司始终坚持请进来、走出去的人才培养方法，充分运用经济杠杆、职位激励和感情投资等手段，努力践行“制度管理人、薪酬激励人、感情事业留住人、企业发展成果员工共享”的理念，努力提升员工在企业的幸福感。

### 创新人才培养制度

近年来，公司先后从华北科技学院、北京建工学院等高校引进了上百名应届大学毕业生。为了加快对他们的培养，公司实行了“导师带徒”制度，对新入场大学生进行“一对一”帮助，制定大学生晋升流程，为他们制定了职业生涯规划，使他们尽早成为专业岗位的佼佼者。

### 加大奖励激励制度

为了激励员工早日成才，公司还制定了多项鼓励政策。如，提高员工学习的积极性，鼓励员工自学深造、考证；坚持对每年年终岗位考试优秀（成绩前10%）人员给予月奖励，并把考试成绩优秀人员列入“中北华宇”人才库，在上一级岗位出现空缺时，优先替补；对考取高级职称、一级注册资格证书和注册安全工程师的人员给予一次性1万元奖励和月补贴奖励；对在本

岗位做出突出贡献的员工给予“岗位标兵”和“先进工作者”等荣誉称号，并给予5000至1万元不等的物质奖励；对考取研究生以上学历者给予报销学费、脱产学习和工资照发等待遇。

通过加大人才队伍的建设，中北华宇的人才队伍在不断扩大。中北华宇已形成了由600余人组成的勇于拼搏、能打硬仗、攻无不克、战无不胜的一流团队，其中大专以上学历人员达到了70%以上。公司现有专业职称人员150人、国家注册人员140人、国家级专家16人，强大的人才团队为中北华宇持续稳定健康发展提供了动力，打下了坚实的基础。

中北华宇在“十三五”规划中表示，将“再创鲁班和国优，跻身建筑企业先进行列”，为了实现这一目标，中北华宇将继续秉承“求真务实、团结向上、服务业主、奉献社会”的企业精神，继续坚持人才培养这项基础性工作不放松，全面推进企业各项事业。通过努力培养与积聚更多企业适用的优秀人才，通过发扬中北华宇人“自强不息、实干创新”的精神，扎实工作、锐意进取、不忘初心、砥砺前行、撸起袖子加油干，为区域经济社会发展做贡献，为实现伟大的中国梦做贡献。