

“今年工资真涨了，看来工会牵头进行的工资集体协商还真有用！”企业职工拿到上涨后的工资高兴的说。职工权益得到保障，企业稳步发展，这些都是新村街道总工会与企业劳资双方签订的工资集体协商协议的功劳。只有严格按照制度做事，才能为员工提供合理化的保障。近年来，新村街道总工会为普及工资集体协商制度，切实维护职工权益，真是动了不少脑筋，下了不少功夫。



## 工资集体协商 为员企开辟共赢之路

### ——新村街道总工会开展工资集体协商见成效

#### 排除阻力 多措并举开展工资集体协商

几年前，工资集体协商签订工作刚起步，辖区一些外资企业由于企业自身制度问题，小微企业对工会工作认识不足，部分职工认为工资多少由企业经营者说了算；有的企业认为协商只是单方面地维护职工的利益，担心协商会束缚住自己的手脚；有的部门认为协商谈判会影响投资环境，对开展协商不支持；还有的部门认为协商是工会、劳动部门的事，工作合力不够，导致无法有序开展签订工作程序。街道总工会了解到这一情况后，通过多措并举，不断加大力度推进协商进程，逐步形成了“党政主导，依托三方，工会力推，企业和职工共同参与”的工作格局，逐步建立起工资集体协商的长效机制。

初期，为了开展工资集体协商工作，提高企业对工资集体协商重要性的认识。街道总工会采取广泛宣传为基础，重点沟通的工作策略。在辖区企业广泛宣传的同时，重点对具有上百名职工的大型企业进行宣传沟通。同时，街道总工会组织辖区各企业负责人和企业工会主席参加“要约行动月”活动，发放《工资集体协商宣传手册》800余份。街道总工会工作人员积极配合企业工会的工作，加强有关工资集体协商业务知识的学习培训，并将有关工资集体协商的法律依据的文件提供给各个企业工会作为依据，帮助企业工会组织全体职工进行全方位学习。

工作中，街道总工会组织辖区大中型企业负责人、企业工会主席，对工资集体协商的协商程序、步骤、方法、要点等进行系统培训；并组织企业工会主席、职工代表到辖区实施工资集体协商的大型百人企业进行观摩和考察；定期组织工作人员参加北京市总工会召开的各类工资集体协商工作培训。通过业务学习，并根据辖区部分企业的生产经营实际，街道总工会创造性的将工资集体协商的重点放在建立集体协商机制和工资支付保障机制上，一方面可以使工资集体协商工作得以分步实施，另一方面也保障了企业职工的合法权益。

#### 因企制宜 逐步推行工资集体协商

为确保辖区建会企业全面推行工资集体协商制，结合辖区企业的性质、规模、效益等不同情况，街道总工会首先确定两家企业作为签订试点。两家企业经过认真筹备，及时召开职工代表大会，顺利签订了《工资集体协议书》、《集体合同》等相关文书。同时也将落实带薪年假制度、



新村街道总工会积极开展工资集体协商



新村街道总工会主席胡长杰(左一)携工会干部到企业开展宣传



新村街道总工会组织辖区工会会员秋游

提高福利待遇、加强职工培训、定期组织体检等内容列入集体合同中。

有了成功经验后，街道党工

委、办事处确定了工作方针，明确了先易后难、先大后小的方法，按照因企制宜、分类指导的原则，逐步深入推进工资集体协

商工作。首先是将管理规范的企业作为切入点，签订好工资集体合同。如北京登峰建筑装饰有限公司、北京资和信百货公司这些企业的民主管理工作基础扎实，每年都能较好地坚持职代会制度，因此工资集体协商推行得比较顺利，协商效果明显。先期在这些企业推行工资集体协商制度，既能取得经验，又能做到以点带面，使推行工资集体协商制度的工作层层铺开及顺利实施。其次，对个别存在畏难情绪的企业，街道总工会一方面积极联系企业法人，另一方面由社区工会组织联系职工代表，双方同时做工作，逐步打消企业法人和职工代表的顾虑，并及时派驻工资集体协商推进工作人员了解进展情况，规范协商程序，参与现场观摩旁听，使工资集体协商制得以顺利推行。第三，对不愿推行工资集体协商制的企业，采取对企业上门指导的方式，向企业法人及职工代表全面讲解开展工资集体协商的重要性和必要性，提高企业法人及职工对此项工作的认识，并采用帮助企业建立工资台账、起草工资集体协商文本材料等方式，使工资集体协商工作及时有效开展。

#### 巩固成果 确保全面推进三方联动机制

为把工资集体协商工作落到实处，街道党工委、办事处要求街道总工会加大对履行合同的监督审查，巩固协商成果。工作中，街道总工会与工资集体协商指导员一起巩固前段成果，继续到企业去了解监督厂务公开、合同内容的执行、相关资料的备案等情况。此外，建立劳动监察联动机制，责成劳动监察部门全程监督合同的履行过程，重点到企业了解职工加班加点工资发放和职工参保等情况，并面向辖区公开监督电话。同时，定期走访企业了解协议、合同的履行情况，确保企业要约一家、协商一家、签订一家、履约一家。

#### 认真督查 落实到位严把企业签订关

工作中，针对辖区内签订工资集体协商的大小企业，街道总工会严格推进“四个到位”的硬

举措。  
**参与到位，使工资协商制度公开化。**为防止工资协商中所谓的“暗箱”操作，在协商中除有企业的劳资双方法人代表、会计、工会干部及职工董事会、监事会人员组成外，街道总工会还联合有关职能、执法等部门为工资协商指导队伍，深入企业参与工资协商的全过程，使“集体协商”确实体现集体协商，提高工资集体协商的参与度、透明度和公正度。

**求实到位，使工资协商理性化。**为了让工资集体协商结果尽量合理化，劳资双方都能接受，在协商过程中，严格以企业、行业的效益情况和发展前景，进行求实合理的协商，工资额度该升则升、该稳则稳、该降则降，使协商结果理性化、人性化，真正体现保职工工资、保企业经营、保社会稳定的目的。

**拒绝空谈，使工资协商制度覆盖化。**街道总工会做到不论企业大小，都没有特殊地位、特殊情况、特殊例外，都必须无条件的推行工资集体协商制度，一律一视同仁，依法依规、按照程序，严把工资集体协商不走样，使工资集体协商制度的制订和落实达到全面覆盖。

**督查到位，使工资集体协商制度执行法制化。**为克服和纠正工资协商“纸上谈兵”和欺瞒职工的做法，街道总工会联合人大、监察科、劳动科等执纪执法部门，定期不定时巡回依法督查辖区企业对工资协商后工资是否按制度及时、足额为职工发放到位。对工资发放不及时，竟现“缩水”的企业，依法依规依纪依规强制落实，并追究责任及通过各种媒体公开曝光。

截至目前，新村街道总工会已与394家企业签订了《工资集体协议书》、《企业集体合同》和《女职工专项集体合同》，并建立了完整的工资集体协商制度，其中覆盖职工总数达3863人，签订区域性工资集体协议26份，覆盖企业379家，覆盖职工1874人，25人以上规模企业单独开展工资集体协商15家，覆盖职工1989人，占已建会企业的95%。辖区内企业工资集体协商工作呈现扎实有效、稳步有序推进的态势，受到了企业方和职工方的一致认可。