

■每日观点

成立“招才局”更要栽好“梧桐树”

□何勇海

从某种程度上讲,招才引智工程比招商引资工程更复杂。人才不仅要“进得来”,还要“留得住”而且“用得好”。

近日,湖北武汉成立招才局,全面统领招才引智工作。招才局成立大会上,武汉市聘请了6位“招才顾问”、10位“招才大使”。招才局由市委组织部兼局长,6名副局长分别由组织部、经信委、科技局、人社局、商务局、金融工作局分管领导兼任。招才局实行“虚拟机构、实体运行”,不设实质机构、不增行政编制,所有工作人员,从人

社、科技、经信委等部门相关业务处室抽调,实行集中办公。(4月18日《工人日报》)

武汉并非国内第一个成立招才局的城市。2013年3月,浙江金华就成立了国内首个招才局。2015年3月,温州市招才局也正式成立。成立以专门招才引智为目的的招才局,值得称道。“致天下之治者在人才”,致城市之兴者在人才。人才是一个地区、一个国家创新发展的第一资源。尤其是在如今这个科技创新型社会,人才更是经济社会快速发展的决定性要素,谁能群“才”毕至,谁就能抢得发展先机。

进一步说,成立高规格的部门来招“才”,亦是招“财”,重视招

“才”更有利于更好地招“财”。自改革开放以后,各个地方陆陆续续成立招商局,大多实行“一把手”挂帅,大力开展招商引资,甚至在“发展饥渴”之下产生“招商饥渴”,不论何种客商都要招来,不论何种项目都要引来,效果却未必乐观。实际上,正如一专家所说,招才与招商相辅相成,好项目会吸引人才聚集,人才的集聚也能让项目顺利推进,并引来更多新项目进入。

而且,“虚拟机构、实体运行”的招才局,并没有增加行政编制,而是将各个现有部门涉及招才引智的职能、政策、资金、力量全部整合,也就不会增加财政负担。反倒因为将多部门的同一职能、多

股力量整合在一起,形成工作合力,建立“一张政策清单”“一张政策导图”“一个窗口对外”的工作机制,而打破了“政出多门,九龙治水”的旧格局,更有利于集约高效配置资源,加速加力推进招才引智,提高引才、留才、用才的实际成效。

当然,成立招才局只是第一步,如何招才引智才至关重要。武汉市招才局将发掘武汉高校校友和大学生“两大人才富矿”。而“百万武汉高校校友智回汉”是重中之重——争取更多改革政策向武汉倾斜,更多国家创新平台、科研项目布局武汉,吸引百万校友智力回归、资本回归;而“百万大学生留汉行动计划”,则是出台政

策清单,为大学生留汉就业创业创新提供落户、安居、就业、见习、创业、融资等支持,确保“5年留住100万大学生”。

要实现上述目标,自然要“栽好梧桐树”,才能够“引得凤凰来”。从某种程度上讲,招才引智工程比招商引资工程更复杂。人才不仅要“进得来”,还要“留得住”而且“用得好”。招才引智不光涉及到人才的落户、安居、就业等问题,还涉及到家属安置、子女教育、全家医疗等等,这就要求相关政策措施不能搞短期行为、做表面文章。同时,在引进外来人才与使用好本地人才之间要搞好平衡,防止一边引进人才,一边又在流失人才。

■每日图评

应让老北京市井风情有个储存之地

散装黄酱、米醋和酱菜缸……说起这些老副食店的场景,对于不少北京人来说,已经只存在于记忆当中。而就在东城区桃杨路胡同里,有一家“桃杨路副食店”从1956年开张至今,从布置到商品摆设一直保留着原汁原味的老模样,算是北京城最老资格的副食店了。但再过二十多天,61岁的老店因为拆迁,就要关门了。很多市民闻讯前来拍照留念。(4月19日《北京晨报》)

看到桃杨路副食店这张照片,心中有两个感慨,一是感觉岁月飞逝,转眼间就是几十年。桃杨路副食店和当时北京众多的

副食店的格局和所卖商品几乎都一模一样,那时是计划经济时代,食品严重匮乏,许多食品都是凭副食本限量购买。二是惊叹现在北京竟然还有保存得如此完整的原汁原味的副食店,甚至连老物件都全须全尾地完好地保留并在使用中。作为老北京人生活中不可缺少的副食店,不仅为老百姓提供了日常生活所需食品,还成为记录这段历史时期民间生存状态的载体,成为老北京市井文化的一部分。

不单单是副食店,还有许许多多带有老北京印记的有保存价值的东西都面临着因拆迁而消失



的境遇。其实,拆迁和保存并不是一对不可调和的矛盾,只要能够引起各方面的重视,采取一些切实可行的措施,就可达到既不影响拆迁又能将老北京市井风情保存下来的目的。首先,在拆迁前,有关部门应做好对本地区的老北京市井文化项目的调查摸

底,筛选出具有保留价值的项目,整理好文字、影像材料并将有价值的实物保存好;其次,在新建的小区内应设立小型的本地市井文化陈列室,使长期积淀而成的市井文化、生活习俗等保存下来,留住一页已经翻过去的历史。 □许庆惠

■长话短说

要以人为本 关爱劳动者职业健康

2017年4月25日至5月1日是第15个《职业病防治法》宣传周。记者从全国总工会获悉,为深入宣传贯彻《职业病防治法》,普及职业病防治知识,提高劳动者自我防护的意识和能力,日前,国家卫生计生委、安全监管总局、全国总工会联合下发通知,决定开展2017年《职业病防治法》宣传周活动。据了解,此次活动的宣传主题是“健康中国,职业健康先行”。(4月19日《劳动午报》)

“健康中国,职业健康先行”,被确定为此次活动的主题,这是以人为本关爱劳动者职业健康的表达。它告诉国人,保障全体劳动者和广大人民群众的生命安全和身体健康,是安全生产的目的,是社会主义制度的主张。这个主题是人类传统安全文化所体现的人性本质与当代文明成果所揭示的、必须向人性回归的科学发展观的融合。

劳动保护的核心含义是保障劳动者在生产过程中的安全与健康,职业健康安全就成了生产活动的法定条件和生产过程必须保持的一种状态。对此,国家还以《安全生产法》和《职业病防治法》等相关法律法规进行了具体规范。《中华人民共和国职业病防治法》颁布实施已15年,可职业病病例仍时有发生。看到许多患了职业病的劳动者,拖着病残的身躯,携妻带子到处投诉,却又索赔无门,我们心情很沉重。

据报道,我国劳动人口约7亿人,从事工业生产并接触有害因素的约3700万人,而我国目前职业卫生服务覆盖面只有5%-20%,尤其是乡镇企业以及流动农民工得不到基本的职业卫生服务,成为职业卫生监测的空白区,农民工成为罹患职业病的主要群体。

劳动者是生产力中最积极最活跃的因素。生产力离不开劳动者,关爱劳动者职业健康就是保护生产力。不断改善劳动条件,为劳动者营造良好的劳动环境,防治各种职业病的发生,关爱劳动者职业健康,是健康中国的必然要求。 □吴玲

■网评锐语

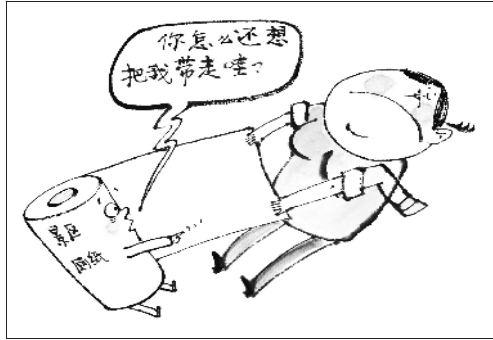
期待更多“推广人”为阅读播种

何勇海:2017年3月底,“深圳阅读推广人协会”正式成立。过去五年,累计144名学员通过严格考核、获得政府颁发的“阅读推广人”证书,到市民中去“播撒”阅读的“种子”。在此之后,他们将朝着专业化、制度化方向迈进。“阅读推广人”在社会上播撒了无数“读书种子”。我们需要更多的“阅读推广人”,通过多种渠道、形式和载体,向公众传播阅读理念、开展阅读指导、提升阅读兴趣。

天赋基因检测并不靠谱

关育兵:“一口唾沫,就能测出您的孩子有什么天赋;如果他有运动基因,可能成为下一个菲尔普斯;如果有音乐基因,可能培养成李云迪……”近期,一项名为“天赋基因检测”的服务在国内兴起,吸引了不少望子成龙的父母,福州也有家长不惜重金购买该服务。基因和天赋的关系,目前科学上无任何定论,也不存在所谓的“天赋基因”。发现天赋重要,后天的教育更重要。

■世象漫说



景区厕纸“压力大”

五一小长假将至,以全面提升公厕硬件和软环境为目的的成都“厕所革命”也部署所有A级景区配备洗手液和厕纸。连日来,记者在青城山、都江堰、宽窄巷子等景区走访发现,厕纸和洗手液已成为“标配”,也存在厕纸和洗手液被滥用浪费,甚至被人“打包”带走的现象。(4月18日《成都商报》) □王铎

■有感而发

家庭医生既要签约数也要满意度

国家卫计委主任李斌日前表示,全国已有26个省市区印发了推进家庭医生签约服务的指导性文件或实施方案,家庭医生签约服务今年要扩大到85%以上的地市。(4月18日央广网)

有一个自己的家庭医生,对自己的病情或身体状况了如指掌,而且可以随时提供咨询服务及就诊指导,大力推进家庭医生签约服务的实施方案应该称得上是一件有利于患者的大好事,各地也纷纷提出了签约覆盖率指标。国家卫计委的85%签约率可以说是更进一步。但是,有媒体实地调查,居民对家庭医生签约式服

务热情不高,如广州多个社区辖区居民人口签约率不到10%。

造成此种现状有多种原因,如家庭医生相关政策宣传不够,居民对其便捷、免费等“优势”不知晓或了解不够;又如群众有信息安全方面的担心,害怕个人隐私和病情泄露,影响自己的工作和生活;还有群众反映基层医生学历、职称水平偏低;而且当下经常有人户分离的情况,一些老年人和子女住在一起,但签约人又必须要求其户口在辖区内,故而导致签约率远低于预期。

因此,家庭医生既要签约数也要满意度。首先要提高家庭医

生的专业化水平。要加大公共投入,强化基层服务能力和水平。其次要完善家庭医生制度。泄露了病人信息将受到何种处罚?家庭医生的医术水平如何保证?针对居民这些具体问题,有关部门要明确签约服务内容和签约条件,确定双方应当承担的责任、权利、义务等事项,同时加大政策配套施行分级诊疗,调整门诊、住院和重大疾病报销政策;差别化设置不同等级医疗机构和跨统筹区域医疗机构就诊的报销比例,对接受签约医生的家庭予以政策上的适当倾斜,让签约医生制得到普及和认可。 □斯涵涵