

■每日观点

女性就业歧视应消除“隐形门槛”

□刘建国

解决女性就业歧视,应该多措并举、多管齐下,注重细节层面的完善和跟进,从源头上铲除“隐形门槛”。如此,才能让女性不再遭遇“差别对待”。

近日,在某媒体报道的《职场性别歧视调查》中,做了7年HR的小钱自曝“企业招人原则”引发了网友的强烈关注。据其透露,一般未婚女性不招(因为以后要请婚假产假);一般生育一孩的女性不招(因为随时可能生

二孩);已生二孩的女性可考虑。若工作能力、家庭背景、人脉资源都好,则企业不会考虑上述问题。(4月13日 东南网)

根据一项调查数据显示,56.7%的被访者在求职过程中感到“女性机会更少”;91.9%的被访者感到用人单位存在性别偏见。不难看出,女性就业歧视现象非常普遍,但却一直缺乏有效的解决思路和方式。之所以如此,关键就是在于女性就业存在“隐形门槛”,导致歧视现象难以被发现和监管、惩罚。

现实中,女性就业遭遇歧视的背后,具有两个方面的重要原

因:一方面,女性在从事工作的同时,需要承担生育抚养子女及照顾家庭的重任,用人单位从经济效益角度出发,形成“女性不如男性”的观念。另一方面,虽然目前多部法律禁止女性就业歧视,但各法律规定过于笼统和模糊,缺乏实际可操作性。尤其是,禁止女性就业歧视的背后,并没有做出细致具体的监管惩罚规定,即便企业存在“性别偏见”,也难以实现维权的初衷和目的。

女性就业歧视问题,早已备受公众诟病,但却一直无法得到有效解决,此种现象甚至变得更

加隐蔽。可以预想,假如缺乏有效的治理方式,女性就业歧视必然会长期存在下去,甚至在二孩政策面前变得愈演愈烈。正因为如此,应该做到对症下药,找准问题产生的源头,杜绝和避免女性就业歧视现象的出现,真正培育起健康有序的就业环境。

消除女性就业歧视,应该消除“隐形门槛”,让歧视女性的行为无处遁形。从这个方面而言,首先应该转变传统的不正确观念,让女性就业平等成为人们的普遍共识,这当然需要一个过程。其次,则应该完善相关法律

法规,赋予法律规定现实可操作性,制订明晰具体的界定标准、指导性强的保护条款以及严格的惩处措施,改变“有法而不能依”的现实。再次,应该培育女性员工维权意识,鼓励妇女在遭遇就业不公待遇时不做“沉默的羔羊”,及时向劳动人事部门、妇联等投诉处理,培育公平公正的求职就业环境。

解决女性就业歧视,应该多措并举、多管齐下,注重细节层面的完善和跟进,从源头上铲除“隐形门槛”。如此,才能让女性不再遭遇“差别对待”。

■每日图评

应慎买慎用共享单车儿童座椅

随着共享单车日益渗透日常生活,安装在车座的“共享单车儿童座椅”在网络热销。新京报记者发现,数百家店铺有销售,售价多在40元到60元,成年人徒手即可安装,并可随时拆卸。多家共享单车平台运营人员表示,共享单车不允许多人骑乘,私自加装固件设施违反用户协议。此外,这类“安全座椅”质量参差不齐,如因此发生意外,使用者需自行承担法律责任。(4月16日《新京报》)

要说现在的厂家和商家都是绝顶的聪明,对市场的预测和把控能力那真是让人刮目相看。特别是在互联网+方面,能够将新生事物共享单车的商业衍生品挖

掘出来,利用互联网卖出去。虽然价格不高,但架不住数量大呀。500多家店铺都在出售,有的店铺一个月就卖出500多个,要是任其发展下去,不出一年,满大街就会到处是家长骑着共享单车带着孩子的场景了。

为什么共享单车儿童座椅能火起来?一是许多家长觉得快捷,送孩子上幼儿园、上学、到公园去玩,骑上就走,比开车强多了。二是不怕堵车,见缝插针,在时间上有保障。三是装卸方便,无论是徒手拧的,还是得用改锥拧的,三下五除二就能搞定。

但是,人们在图方便的同时,却忘记了更为重要的事情。



首先,自己加装儿童座椅,骑共享单车带孩子违反了用户协议中关于“单车应为单人骑乘”的条款,是一种违约行为。一旦发生交通事故,平台方无责,由使用者自行承担损失;其次,这种儿童座椅没有合格证和上市销售的许可,换句话说就是没有安

全保障,仅靠几个螺丝固定,存在严重的安全隐患;再次,从使用者的感受来讲,在骑行中座椅会来回摇晃,因为座椅只有一根支架与车体连接,不符合安全座椅多点支撑的标准。所以,从安全的角度出发,不应购买和使用这种儿童座椅。 □许庆惠

■长话短说

“职业启蒙课堂”是“育人”好模式

2017年上海市学生职业体验日活动从昨天起陆续在全市66所职业学校、94个市级开放实训中心举行,体验活动共提供17个专业大类367个职业体验项目。与去年相比,今年职业体验日学校参与数增加1.5%,体验项目增加10%,预计服务近10万名中小學生。(4月16日《劳动报》)

学校育人最成功的标志,就是培养出适合市场需求的人才。但是,处于“象牙塔”中的莘莘学子,若只注重书本上的知识,缺乏与社会接轨,不了解时代发展形势,以及职场现状,那么,他们就会与社会“脱轨”。尤其是对即将毕业的大中专生而言,也就势必会增加与职业与社会的磨合期。因此,提前做好广大学生的“职业启蒙”相当重要。

上海市学生职业体验日活动始于2013年,每年年中举办一次,其运作已形成“政府推进、院校响应、多方配合、社会联动”的工作运行机制,树立了良好的口碑。这些“职业启蒙课堂”的课程开发注重兴趣引导和认知发展规律设计。如,小学阶段以“职业启蒙”为主导,初中阶段注重“技能体验”,高中阶段则倡导“专业探究”的模式。

“职业启蒙课堂”从根本上而言,就是让中小学生尽早发现自己的擅长和兴趣所在,并了解一门职业应涉及哪些知识和能力。借用相关人士表示,实现的是“五个有利于”:有利于学校专业建设发展、有利于教师专业教学能力提升、有利于实训中心建设、有利于宣传职业教育、有利于提升职业教育的社会影响力。

实际上,这样的体验活动,更需在“社会联动”上下功夫。如,不仅让职业院校参与其中,不妨动员更多的社会企业参与进来,打开“家门”迎接这些学生;或者利用家长资源,实现资源共享,让学生参与多种领域的社会实践,拓宽其知识面与视野,以及动手操作能力。总之,“职业启蒙课堂”,作为培养学生职业道德、职业素养、专业兴趣的有效途径,有利于提高他们规划人生职业等方面的能力,是“育人”的好模式。希望这样的“职业启蒙课堂”能够成为学校教育的“固定项目”,并因地制宜的进行实践与推广。 □杨李喆

■网评锐语

有多少父母成了“手机的父母”?

李英锋:“你就只会玩手机,你已经快不是我爸了,你快是手机的爸爸了。”近日,海南儋州市那大第七小学一名四年级小学生的作文在当地许多人的朋友圈热传,不少老师和家长看了后直呼“脸红”“惭愧”。“手机的父母”是跑偏的父母,是不称职的父母,为人父母者只有多一点自制力,多一点责任心,对孩子多一些陪伴和关心,对手机多一份理性,少一些沉迷,才能摘掉“手机的父母”这个不光彩的“帽子”。

■世象漫说



考试作弊

针对燕山驾校货运资格证考试出现群体作弊一事,北京市房山区燕山办事处表示,有关部门已暂停该驾校组织货运驾驶员考试资格,监察部门已介入调查,一经核实有违规、违纪行为,坚决查处,绝不姑息。北京市交通委运输管理局表示,已组织有关部门开展调查,调查结果将会及时公布。(4月15日《新京报》) □朱慧卿

■有感而发

农民工的技能培训不容忽视

7年前,郭天林就随工友来武汉揽活儿。从机修工、橱柜安装工、管道疏通工,他在7年里换了三份工作。“每样都会一点,但都是半桶水。”郭天林感慨地说。(4月15日《农村新报》)

其实,像郭天林这样在打工过程中频换工作、但多年下来还是没有一技之长也没有稳定工作的情况,在农民工群体中并不鲜见,甚至可以说较为普遍。自然,在一个科技发达的时代,这种“每样都会一点,但都是半桶水”的劳动者,谈不上有什么技能。而技能的缺乏,直接导致农

民工高不成低不就地盲目求职,结果往往吃力不讨好。

清华大学社会学系发布的《农民工“短工化”就业趋势报告》也显示,农民工“短工化”趋势正在逐年递增,有超过60%的农民工因为对用人单位条件不满意而选择主动辞职。而更换工作后,虽然有42%的农民工薪酬有所提高,但仅有11%的人在技术等级方面有所提高,15%的人在薪酬、技能和发展前景方面均无提高。

可见,当前如何强化农民工的技能培训,让他们学有一技之长,在外出务工当中能够有出彩

的机会,实现更大的人生价值,同时也为家乡的经济增长多作贡献,值得各地父母官们深思和重视。

笔者以为,各地不妨把农民工的技能培训当作人才战略、民生工程来抓。一是由政府买单,经常性为农民工群体量身定做地开辟技能培训班。二是对有一定文化水平或专长的农民工,可以采取“送出去”的办法,有针对性对他们进行技能培训。三是可以与用人单位联手建立“民工学校”……总之,只要思想上真重视并狠抓落实,农民工的劳动技能乃至综合素质才会不断得到提高。 □和法堡

保护个人信息安全要从源头开始

木须虫:近日,浙江松阳警方侦破一起特大侵犯公民个人信息案件,查获非法获取的各类公民个人信息7亿余条,共370余G的电子数据,抓获犯罪嫌疑人20名。维护个人信息安全不能总在末端治理,推动源头的安全防护才是上上之策。应安装技术防范的防火墙,使信息安全技术防护与信息技术运用同步配套,减少信息暴露的面积,既要防“黑客”,也防“内鬼”,大幅度提升公民信息安全的系数。