

## 李虹

丰台长辛店镇赵辛店村工会主席

村工会牵线搭桥  
帮扶困难职工子女

□本报记者 余翠平

“工会是职工最贴心的娘家人，如何让更多职工入会，是我们开展工会各项服务的前提。”丰台长辛店镇赵辛店村工会主席李虹感慨地说。

赵辛店村域内企业较多，但小规模企业、地域分散、实际经营与注册地不符占绝大部分，够规模的企业屈指可数，现实情况给调查摸底增加了一定的难度。为了能更好更准确地掌握第一手材料，李虹带领工会工作人员实地走访，更深入全面地掌握了辖区企业的基本信息，及时了解了各企业动态。

“我们通过电话、入户走访和网上调查相结合，以实地调查为主的方式，带领工会主管工作人员深入开展此项工作。截至2016年底我们在完成上级领导布置工作的基础上，本村联合工会新增建会企业48家，独立建会8家、新增入会企业人员60人。这个成绩的取得与工会工作者的辛苦是分不开的。”李虹说，工会建立后，如何充实工会的各项硬件设施，让职工得到更好的服务，是他们要思考，并去实践的。

“对村工会来说，职工书屋的建设

是非常有意义的，它可以让职工在繁忙的工作之余，有一个学习、休闲、放松的场所。”李虹说。

从去年10月31日接到长辛店镇工会创建职工书屋建设方案文件起，李虹按照文件要求制定各项规章制度、积极筹备职工书屋的各项事宜。

经过一段时间的努力，目前赵辛店村的职工书屋已在村委会304室落户了。在职工书屋里记者看到，各项制度已制作成展板上墙，6组文件柜改装的书柜已经将304室隔开变成独立的书屋，书屋面积约24平方米；读书的桌椅摆放整齐；职工专干通过微信、QQ发起的捐赠图书活动已收到各类书籍100余册，职工书屋雏形已基本完成。

“完善书籍、报刊种类，将图书登记造册，制作借阅证，进行电脑及网线的安装等各种后续工作我们还将尽快完善，让职工能尽早到书屋来，是我们迫切的心愿。”李虹说。除了职工书屋的建设，在爱心帮扶、资助困难家庭子女上学方面，工会也是付出了很多心血和努力。

长辛店镇总工会之前通过与北京



赛斯特服装有限公司牵手，由后者对长辛店镇困难职工子女给予一定的助学金。于是，赵辛店村工会积极筛选村内的困难职工家庭，经过多次走访确定了三名学生，上报到长辛店镇总工会，成为北京赛斯特服装有限公司对口资助的部分学生。

在平时的工作中，李虹也积极寻找村域内有实力的爱心企业家。东颐食品厂是赵辛店村域内一家规模较大的企业，在村工会的努力下，他们独立建立了工会。“在建会过程中，我发现总经理田相东是一位很有社会责任感的企业家。有一次他提出愿意资助本村域内两位在读大学的困难学

生，一直资助到大学毕业。当时听了，我非常高兴！我们绝对不能辜负人家的好意，要经过认真细致的调查工作，确定合适的人员，让资助帮扶真的起到实际的作用和效果！”

通过村工会认真的调查，最后确定两名学生。“在给两位学生送资助金的那天，学生的家长感动得热泪盈眶。虽然资助的数目不是很大，但对于困难家庭来说是雪中送炭，是及时雨。这一行动无疑给他们带来了一定的帮助，也增加了他们对生活的信心和希望！而作为一名工会人，能为困难职工家庭子女的教育出一份力，很有成就感！”李虹说。

## 王潇卉

延庆区张山营镇总工会专职社会工作者

## 村里的每一个小卖部我都熟悉

□本报记者 马超

“服务山村已经有3年多了，这里的每一条山路我都熟悉；这里的每一个村庄我都去过很多次；这里的每一个小卖部我也都熟悉。”王潇卉说。

王潇卉是延庆区张山营镇总工会专职社会工作者。2013年12月通过考试成为延庆区第二批工会专职社会工作者，被派到张山营镇总工会服务站，服务村里的工会和职工。

刚开始干工会社工工作，王潇卉是懵懵懂懂的，很多工作都不知如何下手。王潇卉所在的乡镇地域广，企业分散，多为乡村小卖部及民俗农家院，而且职工往往以高中以下学历为主，他们对工会工作了解甚少，参与的意识也不强。

在交通不便，资源匮乏的情况下，王潇卉和同事们顶着烈日、伴着月光，穿梭于复杂又陌生的乡间小路，挨家挨户地走访核查各个小卖部、农家院、企业，慢慢熟悉每一条乡村小路。

“最开始很多人不理解，我们吃了闭门羹。当时心里很难受，觉得委屈，想哭。但一想到这是我的工作，无论如何也要想办法完成。”王潇卉说。面对困难，王潇卉并没有放弃，经过一

次次聊家常、打消戒心，努力与乡村小卖部和民俗农家院尝试建立关系，了解他们的基本情况及诉求，获得第一手的资料。

“值得欣慰的是，我们积极地向他们宣传了工会工作及能够为他们提供的服务项目，使得他们认识到工会是他们的坚实后盾，对工会的认同感也在逐步提升，有困难找工会不再是一句空话。那段日子忙碌而充实，那些坚持和付出，让我赢得了职工们的信任，沟通能力也有了很大提高。”王潇卉说。

从事乡村工会专职社工工作是一个很好的锻炼机会，这让王潇卉开始相信自己的潜力，日益趋向全能发展。王潇卉告诉记者：“村里职工参与各类活动的积极性较高，因此我需要经常为职工提供大众喜闻乐见的活动，比如：读书会、运动会、文艺汇演、心理咨询讲座等。在组织这些活动的过程中，我往往能清晰地感觉到自己的短板。”

王潇卉不懂得乐理知识，不了解各项运动规则，对一些劳动保障、心理咨询的专业知识也是一知半解。面



对这诸多的挑战和工作推进带来的压力，王潇卉也曾经想过放弃和逃避，但是她静下心来想了想，多思考、多尝试，总会有解决问题、克服困难的方法。不具备音乐特长，那就多向老师请教，多听取专业人士的意见；对大型体育运动不够了解，那就举办相对简单的趣味运动会，和同事们一遍一遍尝试后再带到活动中去，为增强职工体质出谋划策等。每次组织策划一项活动，王潇卉都慎而又慎，从制定方案到汇总报名参加人员，从采购器具、奖品到订制横幅、邀请专业人士等，有时忙得都喝不上水。

从一项活动的策划筹备到结束的这段时间里，不论酷暑暴雨，还是加班加点，王潇卉都微笑面对。一番努力与付出后，王潇卉也感受到了张山

营镇工会发生的改变：企业职工参与工会工作越来越积极。他们之间的互动、交流也越来越多，整个工会的融合度也越来越强。

“天行健君子以自强不息。在这条路上，我看到了企业职工们真诚温馨的招呼，同事们携手同行的灿烂笑容，这总是能激起我不断前行的勇气和信心。作为一名工会专职社会工作者，未来必将还会有许许多多的艰难险阻，还会尝到更多的酸、甜、苦、辣，但我相信我们能干好。”王潇卉说。

“三年多来，我真切体会到了乡村工会工作条件的艰苦、情况的复杂。但是，它也有着最为广阔的实践空间，使得我能够真正深入实际，贴近职工，锻炼思想，提升意志，增长服务经验。”王潇卉说。