

王立东

丰台花乡高立庄村工会主席

用服务和活动
增强工会吸引力

□本报记者 余翠平



“此外,每逢春节期间,我还带领工会干部走访慰问困难职工,共走访慰问困难职工9人13次,卧床病人1户4次,单亲家庭2户5次,发放慰问金34200余元。送去温暖的同时,也帮困难职工解决了实际困难。”

为了更好地推进工会工作不断发展和扩大覆盖面,在丰台花乡地区总工会的领导下,高立庄村工会特别注重加强与村域非公企业的沟通与交流,先后成立了北京弘浩建设集团有限公司工会、北京花乡物华麟丰建材市场有限公司工会,为两个非公企业工会职工办理京卡·互助服务卡100余张。“让更多非公企业职工享受到工会大家庭的温暖,是我们不断努力的方向!”王立东感慨地说。

王立东说,企业文化是推动企业发展的动力。为了营造温馨和谐的企业氛围,她创新性地开展了一系列职工群众喜闻乐见的活动,为职工搭建展示风采的平台。村工会开展了“周末百姓大舞台”文艺演出、职工乒乓球比赛、春季职工运动会、夏季送清凉活动、职工公文写作培训及组织本村职工参加丰台区广场舞比赛、花乡五月鲜花歌咏比赛等一系列文体活动。

“这些活动丰富了职工文化生活,营造了和谐文明的村域氛围,增强了基层工会的凝聚力和吸引力!”王立东自豪地说。



除了直接上门促进企业建会,郭纪宁还通过开展各种活动来吸引镇里的企业建会。“考虑到目前正在打造舞彩浅山核心区,加上户外登山等运动在职工中流行开来,我们结合各个企业的生产特点,在不影响企业经营的情况下,组织了登山和健步走等活动。这些活动很受职工欢迎。”郭纪宁说。

春节期间为工会会员送对联,为职工提供新鲜果蔬的优惠服务项目……工会陆陆续续开展了各种形式的活动,让职工进一步了解了工会,也了解了娘家人的心意。在龙湾屯镇有一家做钢结构的公司,是2016年新建的工会。郭纪宁了解到,企业中有一位优秀的焊工,是一名农民工,工作业绩突出,曾经参加过鸟巢的建设,在一次全国性的技能比赛中,还获得了前20名的好成绩。“今年我们就把这位优秀的农民工向上级工会推荐为首都劳动奖章候选人,如今正在公示期。”郭纪宁介绍道。

说到下一步工作,郭纪宁说:“俗话说‘麻雀虽小,五脏俱全。’我们要按照上级工会的要求,结合本镇的中心大局,进一步做好本职工作,把服务职工、工资集体协商、创新工程等各项工作做扎实。同时,我还要多下基层,多倾听职工的心声,围绕职工的需求提供更多更好的精准服务。”

郭纪宁

顺义区龙湾屯镇总工会主席

尽管乡镇比较偏远
工会工作不能落下

□本报记者 杨琳琳 文/摄

郭纪宁本是顺义区总工会的一名工会干部。2016年8月,由于工作调整,郭纪宁被调到龙湾屯镇担任工会主席。“之前的工作是服务整个顺义区的职工,现在的工作让我服务职工的范围更具体了。”郭纪宁笑着说。

郭纪宁是工会队伍中的一名老兵,不管在哪个岗位上,他都牢记一条——所有的工作都围绕职工需求。龙湾屯镇离顺义城区有30公里,镇里山地较多。来到镇工会,郭纪宁第一个抓的工作就是工会组织建设。“尽管我们镇比较偏远,企业也不多,但是工会的各项工作不能落下,要让每一位职工感受到娘家人的温暖。”郭纪宁说。

多年的工会工作经验,让郭纪宁干起工会工作是游刃有余。“家”建好了,下一步就是请职工——家里人参与进来。乡镇里以小企业居多,普遍的问题是建立工会的意识不强。为了吸引企业建会,郭纪宁展开了走访调研。“往日我们工会负责建会工作的工作人员来到企业之后,很多企业都说领导不在,找各种理由推脱。就算见了企业主任,也往往还需要等一把手决定,来来回回耽误了不少功夫。”为了确保建会工作的顺利开展,郭纪宁亲自出马,直接与企业负责人对话。“我去的时候都是带着北京市总工会以及顺义区总工会的相关优惠政策去,把工会服务、资金扶持等实惠给企业领导讲清楚,当场就有企业决定要加入工会了。”郭纪宁说。于是,在2016年最后的几个月中,龙湾屯镇就有三家企业顺利建会。

走基层与职工同行

线索征集 ldzm2013@126.com

乡村里的
工会人

随着工会触角的不断延伸,越来越多的乡镇、村庄建起了工会组织,以更广泛地把职工组织起来,更好地服务职工。乡村工会工作者身处最基层,他们熟悉乡村小路,熟悉村里的人;他们离职工更近,离企业更近。通过一系列扎实的工作,一个个实惠的服务项目,让乡村里的职工也能感受到娘家人的一片温情。