

■每日观点

互联网招聘不能“步步为坑”

□杨玉龙

求职者李文松向记者讲述着网络求职的遭遇。而在网络求职过程中，很多人都有着与李文松类似的经历。（4月11日《工人日报》）

互联网时代，给人们带来了便捷；同时也给各领域的发展提供了难得的契机。互联网招聘就是其中之一。借助互联网招聘平台，一方面企业可以便捷的方式，招到人才；另一方面招聘平台也赢得了利益。当然，于求职者而言，足不出户，不仅节约了求职成本，而且也能够海量的招聘信息中，谋得一个更适合自己的岗位。互联网招聘可谓“多赢”之举。

不过，上述的“多赢”局

面，均要在“规矩”的框架内行事。一旦为了“利”玩心眼，这些美好的设想，都是“南柯一梦”。比如新闻中的案例，招聘网站上的公司，看似规规矩矩，但经过求职者的核查，原来是涉嫌传销的一家公司，这岂不惊悚与悲催。试想，如果贸然前往应聘，岂不落入了求职陷阱，更或者是个巨大的火坑。

互联网基于其虚拟性，以及不同程度的存在乱象，在其上面求职也是让人难以放心。尤其是一些刚刚毕业的职校生或者大学生，急于找工作的心理和缺乏社会经验的弱点容易被利用；加之招聘平台对入驻的招聘单位资质把关不严；还有，相应的监

管疲软等原因，就导致了互联网招聘不仅乱象丛生，而且是步步为坑。

其实，对于这些互联网招聘中的“坑”媒体早有曝光，比如，入职前被要求缴费办证，工号费、培训费，名目繁多，招聘单位与实际不符，工资待遇表里不一等等。让求职者防不胜防，不仅让其难以找到顺心的工作，更有可能失财甚至失身。当然，这些出其不意的招聘之“坑”也扰乱了正常且正规的互联网招聘。

互联网招聘不能“步步为坑”，尤其是就业越来越引起国家重视的当下，更需要规范运行。无论是线下还是线上的招聘行为，都应该遵守法律法规，最

起码的应该做到招聘信息的真实可靠，这也是职业道德所在。因此，监管部门的重拳出击很重要，而且也应对违规招聘行为的打击力度，让不法的招聘网站在互联网绝迹。

当然，作为求职者而言，一方面要睁大眼睛，对网上眼花缭乱的各类招聘信息，应少一些侥幸与投机心理，多一些谨慎与甄别；另一方面，在误入招聘之“坑”后，不仅要善于总结经验，以防再次上当受骗，更应该勇于拿起法律武器进行维权，切莫因为损失小或者害怕报复，就对不法招聘网站和用人单位听之任之。总之，共同努力，“填平”网络招聘之“坑”并非难事。

互联网招聘不能“步步为坑”，尤其是就业越来越引起国家重视的当下，更需要规范运行。无论是线下还是线上的招聘行为，都应该遵守法律法规，最起码的应该做到招聘信息的真实可靠，这也是职业道德所在。

“去年我在一家招聘网站投了简历，后来广州一家公司通知我电话面试。通过面试后，让我去韶关参加培训，当时从郑州到韶关的火车票都买好了，幸亏出发前我在网上查了一下，发现有网友发帖说这家公司涉嫌传销。”

■每日图评

解决停车难整合各方资源是关键

五百户居民、六百辆私家车争相停在不足三百米的小区“过道”上，本就很小的公共空间布满了私装地锁。如今不同了，在门头沟区新桥家园小区西南角的空地上，笔者看到困扰居民十几年的“步步地锁”已全部被拆除，取而代之的是一个占地210平方米、高21层的全封闭智能立体车库，正在进行最后的调试。把车开进车库入口处，人就可以退出来等单据，车库门关闭并把车送到指定位置，不到两分钟，车子已经通过机械提升、推送，稳稳停好。（4月11日《北京日报》）

现如今，在咱北京城，停车还真成了令许多人头疼的事情

了。特别是居住在老旧小区的车主，由于早年在建设小区时根本没有预留机动车停车位，而这十年来汽车已经走进了寻常家庭，便造成了“一位难求”的局面了。为了抢占车位，有私装地锁的，有用小三轮、破沙发烂板凳占地的，更有甚者，将破旧的陶瓷马桶摆在车位里。这些不文明的占车位做法，不但有碍观瞻，还会对老人和小孩的出行构成威胁。也难怪，目前北京市机动车保有量已经超过560万辆，而停车位不到300万个，也就是说，还有近一半的汽车处于“无家可归”的境地。

门头沟新桥家园智能立体车



库的出现让人们眼前一亮。一是具有占地小，库存量大的优点，210平方米的地界可停116辆车。二是智能化程度高，不到两分钟就可将汽车入位，方便车主停车取车。三是采取了全新模式，引进社会第三方资本进入，有效地将车主、社区、街

道、投资方的需求和资源整合在一起，产生最佳效果。我们相信，只要居民、社区、政府相关部门、企业共同努力，合理利用土地资源、提高空间利用率，就一定能够彻底解决停车难的问题。

□许庆惠

■长话短说

校园食品安全 仅靠直播后厨还不够

日前，教育部发文鼓励中小学校和幼儿园在厨房、配餐间等安装监控摄像装置，多地校园食堂后厨也已实现电视或网络直播。后厨直播的效果如何？能否遏制校园食品安全事故？还有哪些问题亟待解决？记者进行了调查。（4月11日中新网）

为校园食品安全装上“电子监督之眼”，直播校园食堂后厨，打破校园食堂饭菜制作过程的“暗箱操作”，让校园食品安全更透明、更有保障，这是教育部发文鼓励直播校园食堂后厨的初衷。但直播后厨只是保障公众知情权的一种途径，要确保校园食品安全，直播之外还有很多工作要做，还有更多的形式可借鉴。

从形式上来看，直播并非公众对校园食品安全知情权的唯一途径。其实，最关心校园食品安全的，莫过于学生家长。在以往的实践中，有些学校把食堂当成单位“重地”，明确规定未经许可不得进入，尤其谢绝家长入内，主观上不想让公众知晓食堂安全卫生情况，客观上的安全卫生条件也怕让公众知晓，缺乏必要的监督和制约，最终酿成食品安全事故。鼓励直播后厨无非是使校园食堂置于公众的监督之下，但监督的途径并非直播这一条，有条件的地方就可把直播做实做好，不具备条件的地方则可采取邀请学生家长轮流参观、参与，包括从原材料采购在家长见证下进行，后厨制作邀请家长参观等，同样可以把校园食品安全置于公众的监督之下，让社会可感可知。

直播后厨只能从一定程度上增进校园食品安全的系数，并不能从根本上解决校园食品安全的所有问题，如食材来源、储藏等是否安全，单靠直播并不能发现其中存在的问题。这就需要建立校园食品安全全程留痕机制，能够通过直播后厨的形式确保安全的，就以直播并保存视频的形式予以留痕，无法通过直播形式留痕的，应当通过建立采购台账、原材料可追溯机制、现场抽查检测等多种形式实现全覆盖、无死角。

□许辉

■网评锐语

防止孩子沉迷手游 仅有禁玩神器不够

诺特立：最近，腾讯推出的手机游戏《王者荣耀》在未成年玩家中风头可谓“一时无两”，不少未成年人沉迷于此，导致学业荒废。对此，腾讯公司适时推出了一款“神器”——成长守护平台，家长通过平台关联孩子的QQ或微信号后，便可实现“一键禁玩”。防止孩子沉迷手游，仅有禁玩神器还不够，“堵”是一方面，必不可少，但“疏”或许更重要也更为有效，疏堵结合才能既让孩子享受游戏的快乐，也不至于因过度沉迷而影响学习与成长。

别让“震楼器”毁了幸福生活

卞广春：人常说：“远亲不如近邻！”但西安红光路一小区，因楼上小孩经常深夜吵闹，楼下住户用“震楼器”予以反击，经民警及社区协调，双方达成谅解。同住一幢楼，如同乘一条船、同坐一列车一样，注定人与人之间、邻居之间需要相互理解、尊重。“震楼器”不是解决问题，而是让问题闹大，很可能毁了我们的幸福生活。

■世象漫说



债台高筑

“偏远农村多穷汉，讨个媳妇真困难，如今彩礼十几万，其他花费还不算，倾家荡产全抖完，拉下饥荒谁还？”这是记者在中西部某县农村采访时听到的一句顺口溜。在旧习俗和攀比风气影响下，象征着喜庆幸福的结婚彩礼在一些农村地区反而成了家庭负担。记者采访发现，面对“有利可图”的“彩礼经济”，一些农民将女儿看成集市上“竞价”的“商品”，而为应付高额的结婚彩礼，不少农民家庭债台高筑。（4月11日《经济参考报》）

□老笔

■有感而发

乐见为女工权益撑“保护伞”

用人单位不得在劳动、聘用合同中限制女职工结婚、限制生育或缩减产假，应预防和制止对女职工的性骚扰……近日，省政府常务会议通过了新修订的《浙江省女职工劳动保护办法》，将维护女职工劳动权益落在细节、落到实处。（4月10日《浙江日报》）

说到女职工的权益，《劳动法》《女职工劳动保护规定》和《妇女权益保障法》中均有明确规定。譬如，国家保障妇女享有与男子平等的劳动权利，实行男女同工同酬；用人单位不得安排不适合女职工从事的工作和劳

动；女职工在孕期、产期、哺乳期内，用人单位不得解除劳动合同，降低其基本工资；逐步建立女职工卫生室、哺乳室，等等。

然而，这样的“明确规定”在执行落实过程中往往遭遇“暗抵触”。究其原因，主要是在一些用人单位看来，女职工一旦结婚生育，再加上一些生理上的原因，在同酬的情况下，男女却不能同工，就会提高用人成本，实在不划算。殊不知，这种失去人性化的企业管理，对女职工是不公平的，也违反了法律相关规定。

尤其是随着二孩时代的到

来，女性就会显得更加辛劳、更加弱势，自然，她们更需要来自社会方方面面的真情呵护。就此而言，浙江省通过了新修订的《浙江省女职工劳动保护办法》，进一步为女职工权益撑起“保护伞”，无疑体现了对女职工的真情关爱，值得点赞。

的确，确保女职工权益不受侵害，我们不能光指望用人单位的“良心发现”，更重要的是要靠法规的健全和给力。但愿有越来越多的地方政府能以浙江省为镜，结合自身实际，多多出台善政，尽一切可能给女职工提供更多的贴心关爱。

□和法堡