

抓程序促协商规范化 抓队伍促协商专业化 抓典型促协商精深化

怀柔工资集体协商将实现“精细化”

本报讯(记者 崔欣) 抓程序,促协商规范化;抓队伍,促协商专业化;抓典型,促协商精深化……今年,怀柔区总工会狠抓工资集体协商“精准化”、“精细化”,确保工资集体协商提质增效。

据怀柔区总工会权益部部长褚立香介绍,在进一步巩固、扩大工资集体协商覆盖面的同时,区总工会还将完善细化工资集体

协商规范化标准,并通过明确标准测算、征求意见、平等协商、签订协议、属地备案、公开公示等,有效规范协商程序,重点检查协商程序是否规范、工资水平调整是否合理等,通过整改存在问题,不断提高协商规范化水平。

她说,今年,怀柔区总工会将通过定期举办工资集体协商专题培训班,广泛培训协商政策、协商技巧、协商技能和应对协商

过程中问题矛盾的处理办法等,大力建设一支懂政策、会协商、敢谈判的专业化协商指导员队伍,为企业提供全方位的政策支持。同时,工会将积极引导企业进行工资集体协商质效自我提升,并始终坚持“三个导向”。这“三个导向”是,以需求为导向,注重激发劳资双方在需求,推动健全企业工资分配协商共决机制;以问题为导向,着力

解决工资集体协商中“主体不够健全、程序不够规范、协商不够充分、内容不够实在、履行不够到位、作用不够明显”等问题,积极推进“精细化协商”;以满意为导向,不断扩大职工知晓率和参与度,提高劳资双方对工资集体协商工作的综合满意度。

此外,怀柔区总工会还及时总结推广企业在推进工资集体协商工作中的先进经验和典型做

法。区总工会在规范化达标企业中,以“主体健全、沟通充分、程序规范,内容详实、针对性强,履约到位、作用明显、双方满意”为基本要求,总结推广了一批具有示范带动作用的工资集体协商工作示范企业,并通过召开观摩会、推进会等形式,抓示范带动,促整体联动,更好地推动了全区企业工资集体协商工作的深入开展。

同仁堂2016年聘“金字塔”人才519名

8名技能大赛获奖选手分别被聘为首席职工与优秀中青年人才

本报讯(记者 黄葵) 近日,北京同仁堂集团召开2016年度同仁堂职工“金字塔”人才招聘大会。会上,宣读了2016年同仁堂职工“金字塔”各类人才招聘决定,以及关于对北京市第四届职业技能大赛同仁堂获奖选手和优秀组织单位的表彰决定。

据了解,集团公司2016年度职工“金字塔”各类人才新聘166名,续聘353名。其中,首席

职工新聘91名,续聘180名;优秀店员经理新聘28名,续聘90名;首席技师新聘3名,续聘8名;优秀中青年人才新聘36名,续聘75名;有8名在北京市第四届职业技能大赛中获得表彰奖励的选手,分别被聘为首席职工与优秀中青年人才。

同仁堂集团公司党委副书记、工会主席陆建国介绍,实施“金字塔”人才工程是集团党委、

董事会的重要决策,极大地保护、调动了人才的积极性,给一线职工创造成长成才的机会。集团把评聘各类人才的任务交给了工会组织、人力资源部门和共青团组织实施。这项工作已经连续开展12年,得到了广大干部职工的认可和欢迎。至今,集团已累计评聘各类人才4000多人,为创建和谐劳动关系提供了有效保障。



以身作则带头栽植

上周,中建一局安装公司开展了“绿化家园美化环境”义务植树志愿服务活动,公司近50名职工在大兴区六合庄林场植树200余株。此次活动,是作为公司巩固“两学一做”学习教育成果的一次主题党日活动和“一学一做”主题团日活动,以激发广大党员、团员带动身边群众更好地在本职岗位中尽职尽责、勇于担当。

通讯员 刘晓莉 代庆文 张秦梅 摄影报道



员工体验“绿”动生活

近日,海淀区上地街道总工会举办了二期“绿”动缤纷生活主题系列——多肉种植活动,共百余名员工参加。在专业老师的带领下,大家齐动手,栽培每个人的绿色“小世界”,体会种植多肉的乐趣。

本报实习记者 赵思远 摄影报道

东城145名教师接受法治继续教育

本报讯(记者 任洁) 东城区中小学法治教师素质提升班日前在东城区职业大学开学,全班一共145人,参加学历学习的有129人。他们将通过两年半的学习,提高学校干部和管理者的法律素质,以及运用法律思维、法治方式解决学校改革发展问题的能力。

据悉,提升班系针对中小学《品德与法治》课程改革,以提高《品德与法治》课程教师专业素养为目的,为中小学《品德与法治》课程教师量身定制提升专业素养与学历水平的培训。学员在北京开放大学东城分校将接受2年半的继续教育和学历教育,课程以线上学习为主、线下学习为辅,理

论知识学习与实践案例分析相结合,最后取得法学本科学历。

据北京开放大学东城分校校长、东城职大校长张燕农介绍,提升班学员均为东城区教育系统的一线教师,将采取继续教育培训和学历取证相结合的培训方式,充分发挥职业大学的“法学本科”学历教育与“东城区依法行政教育培训基地”的非学历培训优势。

学员代表——龙潭中学教研组长鲁寅表示,这次培训是为教师提供的精准服务,也是他们急需补上的一课,“只有教师不断提高自己的法治素养,才能培养学生的法治意识,为学生提供符合法理的课堂教学。”

延庆一职工家属获3万元互助金

本报讯(记者 马超) “感谢工会,让我有信心面对今后的生活。”近日,延庆区园林绿化局一名职工家属收到来自延庆区总工会的关怀,家属拿到3万元互助金时对区总工会保险代办处表示感谢。

去年冬天,该名职工骑车通过路口时,不幸发生车祸意外身亡,这让本就不算富裕的家庭雪上加霜。区总工会保险代办处得知此事后,及时给予帮助,办理保险理赔手续并迅速向市保险办

事处递交材料进行审核。经确认情况属实后,市保险办事处成功理赔《在职职工意外伤害互助保障活动》互助金3万元。

区总工会保险代办处相关负责人表示,为职工排忧解难,让职工从互助保险中受益,是延庆区总工会为职工办的一件看得见、摸得着的好事、实事,它极大地调动了职工关注和参与在职职工互助保障活动的积极性,提高了全区职工抵御疾病和意外伤害风险的能力,为职工撑起保护伞。

今后,区总工会保险代办处将继续努力做好职工互助保障宣传工作,全面扩大延庆区职工互助保障的覆盖面。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

(上接第1版)

集团工会坚持“建会就是建家,建家就是建企业”的思路,目前已经建成模范职工之家80余个。据介绍,针对集团内新建企业多的特点,工会坚持实体职工之家与企业建设“同时设计、同时建设、同时投入使用”的三同时原则,使实体化职工之家迅速覆盖集团全部二级企业和重点三级企业。在实体化建设的同时,注重将“会员评家、实体学家”与工会重点工作的考评相结合,将职工之家服务职能与维权职能相结合,各级工会相继建立了工

会主席接待室、劳动争议调解室、职工减压室、母婴关爱室等功能性机构。

北汽集团职工之家建设模式得到了全总、市总及各外埠企业所在地工会的认可,在多省市进行经验推广,全系统已累计有10个职工之家获得省部级以上模范职工之家称号,一个在全国工会系统具有一定影响力的北汽职工之家建设体系已经基本建设完成。目前,集团工会职工之家建设的脚步正逐步迈向海外,通过不断探索服务海外企业职工的有效方式,实现服务职工的全覆盖。