

强化政策宣传、企业培训、行业协商、摸底调研和协商模式

# 平谷工会“五强化”提高谈薪签订率

本报讯 (记者 马超) 强化政策宣传、企业培训、行业协商、摸底调研、协商模式,今年,平谷区总工会通过“五强化”提高工资集体协商签订率,目前已签订工资集体协商合同企业4317家,涉及职工42381人,签订率为98%。

强化政策宣传。区总工会通过送法进企、入企业调研、建立

职工之家等方式,广泛宣传《工会法》、《劳动法》、《工资专项集体合同》等相关法律法规,发放宣传材料2000余份,解答咨询50余人次。

强化企业培训。工资集体协商小组成员定期开展“入企培训”活动,指导企业规范工资集体协商,提高职工福利待遇。全区共开展工资集体协商培训20

期,培训人数达1000余人。

强化行业协商。区总工会针对行业分类及区域性特点,逐步开展对全区各行业职工工资问题进行协商,尤其对工资待遇较少的行业进行优先协商,目前正在对全区非公教育行业进行工资集体协商。

强化摸底调研。区总工会完成了王辛庄镇太后村、刘家店镇

等地区民俗旅游产业的调研,通过入户访谈、集中座谈等方式推进工资集体合同签订,发放了指导手册200余份。

强化协商模式。结合平谷区特点,区工资协商指导小组创新了12个适合区域特点的协商模式,即:刘家店镇“弹性用工协商”、峪口镇西营村“民主议事协商”、黄松峪乡刁窝村“乡村

餐饮协商”、北京星宇车科技有限公司“常态固定协商”、东高村镇华通乐器有限公司“择机涨薪协商”、马坊镇“恳谈点评协商”、夏各庄镇“劳资联谊协商”、马昌营镇“规范规则协商”、平谷镇“行业延伸协商”、黄松峪乡“四人组合协商”、马坊镇“三评三督协商”、刘家店镇“立体谈薪协商”。

## 绿色清明 缅怀先烈



### 缅怀革命先烈 重温入党誓词

“起来!不愿做奴隶的人们……”清明节前夕,房山区京房国鑫公司工会组织干部职工赴老帽山六壮士纪念馆进行祭奠,缅怀革命先烈,重温入党誓词。此次活动不仅让广大干部职工接受了一次生动的爱国主义教育和革命传统教育,坚定了理想信念,更激发出助推公司各项事业不断发展的斗志和信心。

本报实习记者 闫长禄 摄影报道

### 文明祭祀

清明节期间,怀柔区龙山街道总工会南华园一区社区联合工会组织东方丽成等辖区企业职工、社区联合工会会员,开展以文明祭祀为主题的宣传活动。当天,参加活动的职工骑着自行车来到刘仕绥革命烈士陵园,缅怀革命先烈,接受爱国主义教育。

本报记者 崔欣 通讯员 赵金玉 摄影报道



### 二七机车团员青年“重温革命历史”

本报讯 (实习记者 赵思远) 清明节期间,中车北京二七机车有限公司机车事业部团

支部、动力能源公司团支部组织团员50余人,在长辛店二七烈士陵园内,为二七烈士扫墓

并进行纪念活动,以缅怀在京汉铁路工人运动中牺牲的革命先烈,弘扬二七革命精神。

上午9点,纪念活动正式开始。参与活动的团员青年庄严肃立,机车事业部团支部书记向大家介绍了葛树贵、吴祯两位烈士的英勇事迹,随后前来扫墓的青年团员为二七烈士敬献鲜花,在烈士墓前默哀。“缅怀革命先烈,弘扬二七精神”,纪念活动的最后,团员青年们举起右手,在烈士墓前庄严宣誓。

图为扫墓结束后,大家来到二七纪念馆,重温二七革命历史和斗争精神。

赵思远 摄



### 怀柔区总工会

## 专职社会工作者集体接受考核

本报讯 (记者 崔欣 通讯员 柴亚军) 日前,怀柔区总工会为了加强管理,不断提高整个社工队伍的整体素质,专门对全区工会系统社会工作者进行了考核。经过三个阶段的考核,最终有11名工会专职社会工作者被评为优秀等级。

据怀柔区总工会相关负责人表示,目前,全区共有工会专职社会工作者75人,分布在20余个工会服务站和区总工会机关科室。“工会专职社会工作者不但承担着工会的各项工作任务,更

是接触基层工会和职工最前沿的触角。这支队伍的整体素质,直接决定着整个工会工作的成效。”此次考核工作分为三个阶段,第一个阶段为个人总结与各服务站自行交流,第二阶段为社工开展互相测评,第三阶段由各镇乡、街道服务站专职副主席与区总工会相关部室组成的考核领导小组对专职社工进行测评。“下一步,区总工会将通过培训、开展文体活动、开展志愿服务等多种方式,提高专职社工队伍整体素质与服务能力。”

### 中建二局土木公司南方分公司

## 工作十年以上员工获“企业贡献奖”

本报讯 (记者 马超 通讯员 张志伟) “企业贡献奖发了,我拿到了3000元。”上周,中建二局土木公司南方分公司老员工杨再春看着手机银行到账短信提示自豪地说。目前,该公司已为60名员工发放“企业贡献奖”共计109100元。

据该公司负责人介绍,为感谢员工对企业的忠诚,公司决定积极惠利员工,营造和谐共赢的发展氛围,为在企工作十年以上的员工发放“企业贡献奖”。

“企业贡献奖”以员工在企

业工作的工龄为准绳,以第十一年为起始年,每年100元,逐年递增,该奖励在每年均向员工发放。

燕京啤酒 YANJING BEER  
中国探月工程官方合作伙伴  
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program  
登报咨询电话:63522410

(上接第1版)

### “高精尖”行业净增岗位占四成

从行业分布看,“高精尖”行业净增岗位占比较高。根据单位用人需求调查数据推算,全市2017年上半年企业单位预计净增用人岗位约5.9万个,虽然同比减少1.7万个,但是用人需求结构进一步优化。从行业看,净增岗位主要分布在“租赁和商务服务业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”和“科学研究和技术服务业”等“高精尖”行业,占比超四成。“批发和零售业”和“制造业”等劳动密集型行业也占有一定比例。

从职业结构看,“专业技术人员”需求保持旺盛。对“专业技术人员”的用人需求占比最高,为35.7%,并且近4年始终最高。企业对“专业技术人员”的需求主要分布在“信息传输、软件和信息技术服务业”、“科学研究和技术服务业”、“租赁和商务服务业”和“制造业”。

从企业规模看,中小微企业吸纳就业的主渠道作用更加突出。单位用人需求调查数据

显示,中小微企业用人需求占比不断提高,从2016年上半年的76.2%上升到今年上半年的78.4%。

### 今年上半年本市用人需求缺口约为8000人

人力资源市场供求总量矛盾有所缓解,从总量情况看,根据单位用人需求调查数据来看,预计企业单位2017年上半年的用人需求缺口约为0.8万人,同比、环比均有所收窄,供求总量矛盾有所缓解。

从产业分布看,第三产业缺口最大,约占缺口总量的79%,第二产业占20%,第一产业占1%;从行业分布看,超七成的缺口集中在“租赁和商务服务业”、“制造业”、“批发和零售业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”、“科学研究和技术服务业”和“交通运输、仓储和邮政业”。

根据单位用人需求调查数据推算,2017年上半年的用人需求缺口中,“专业技术人员”缺口最大,占缺口总量的29%。其他依次为“服务人员”、“生产工人”和“行政管理人员”。