



# 忠诚党的事业 竭诚服务职工

## ——北京市直属机关工会工作回顾

北京市直属机关工会自2010年12月成立以来,以着力增强工会组织和工会工作的政治性、先进性、群众性为主线,以“创新机关工会工作,服务首都科学发展”为主题,紧紧围绕首都工作大局和机关党建工作,把握机遇、乘势而上,充分发挥工会组织优势,在服务中心工作、服务职工群众、服务基层组织、加强自身建设方面取得较好成绩,组织动员广大干部职工为圆满完成首都“十二五”发展规划、推动和谐机关建设、建设国际一流的和谐宜居之都作出了应有的贡献。

### ■坚持把党的理论路线方针政策落实到工会工作各方面、全过程■

围绕提高职工思想政治素质,主动配合党组织抓好学习教育和理论武装,有针对性地做好职工思想工作,做到了党组织有号召、工会有行动。

**坚持做好职工思想引领工作。**各级工会通过辅导报告、读书研讨、演讲辩论、参观考察等形式,组织干部职工积极参加党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育和“三进两促”活动,凝聚思想共识、汇聚正能量,努力创建学习型组织、培养知识型职工,理想信念进一步坚定、宗旨

意识进一步增强,夯实了广大干部职工听党话、跟党走的思想基础。

**坚持在重大政治任务中发挥作用。**把握市直机关工委和市总工会对市直机关工会的部署要求,主动将工会工作纳入首都中心工作和机关党建大局去考虑、去谋划、去实施,在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持一致,始终坚持以高度责任感使命感完成工委和市总工会部署的工作任务。

**坚持开展家庭文明建设活动。**举办“培育清廉家风·共建

最美家庭”家风建设成果展览和专题讲座,广泛宣传好家风好家训,把各具特色的“最美家庭”推荐出来参加评选。近年来,评选出全国文明标兵家庭1个,全国五好文明家庭2个,全国最美家庭1个,首都最美家庭29个,首都和谐家庭30个。组织机关妇女参加北京市第四届职业技能大赛手工技能竞赛,取得1金2银6铜的好成绩。坚持服务关爱机关妇女,以“三八”国际妇女节为契机,开展女性健康知识普及、免费妇科体检、慰问困难女职工等活动。

### ■团结动员干部职工围绕首都工作大局建功立业■

坚守工会主战场,围绕落实首都城市战略定位、有序疏解非首都功能、推动京津冀协同发展等重点工作,发挥工会密切联系干部职工的组织优势,调动干部职工积极性主动性创造性,在首都改革发展稳定第一线发挥作用、建功立业。

**开展“中国梦·劳动创造幸福”宣传教育活动。**成立劳模宣讲团,举办“中国梦·公仆情”书画摄影展览、“铸魂杯”硬笔书法优秀

作品展,组织参加“中国梦·劳动美·幸福颂”职工摄影比赛、“书劳模、画劳模、写劳模”职工书画作品展示、“中国梦·劳动美·我与改革创新”演讲比赛等活动。

**宣传弘扬劳模精神、劳动精神和工人阶级伟大品格。**坚持用劳模精神、劳动精神和工人阶级伟大品格激励干部职工建功立业。严格劳模评选条件,运用新媒体平台进行网上宣传,建立“职工之家”微信群。

**深化“建功十二五,当好主力军”岗位建功活动。**近年来,市直机关获省部级以上劳模(先进工作者)称号的45人,评为全国(首都)五一劳动奖章、全国(北京)三八红旗手等各类先进个人94人,全国(首都)五一劳动奖状、全国(北京)工人先锋号、全国(北京)三八红旗集体等各类先进集体41个,以劳模和高技能人才为领军人物的市级职工创新工作室18个。

### ■服务职工与维护权益相统一■

坚持全覆盖、普惠制、项目化的服务干部职工原则,积极打造“送温暖、送文化、送健康”服务职工品牌,做好“面对面、心贴心、实打实”服务职工和维护职工权益的各项工作,初步形成了两节送温暖与日常帮扶相结合、普惠制与重点帮扶相结合、组织关怀与职工互助相结合的服务职工工作机制。

**开发普惠制服务职工项目。**会员信息采集率达到98%,会员信息准确率达到95%,档案合格率达到100%,京卡办卡率达到96%。以重要节日为契机,与多家单位合作开发专享服务。积极推进职工书屋和母婴关爱室建设。在市总工会支持下连续两年举办暑期托管班。定期举办单身

职工联谊交友活动。

**开展多层次、多形式的送温暖工作。**近年来,市直机关工会累计拨付送温暖专项资金907万元,支持基层工会做好两节送温暖工作;累计投入300万元举办迎新春慰问演出、电影放映周和新春音乐会等丰富多彩的文化活动,慰问劳模先进和一线职工代表;累计投入498万元为持卡协会会员报销门诊住院医疗费;每年投入120万元,为所有会员提供一份重大疾病保险,职工互助保障实现全覆盖;每年投入200万元在北京温暖基金会建立困难职工专项帮扶基金,对患重病干部职工给予资金帮扶。

**开展丰富多彩文化体育活动。**坚持举办“健康大讲堂进机

关”活动,坚持工间操制度,推广使用“健步121”手机APP,成立北京机关书法家协会,建立4座基层体质测试站。

**推进职工心理健康服务工作。**举办“心理健康知识流动课堂”30场,覆盖万余名干部职工。举办工会干部心理辅导能力培训班,建成紧急救援服务站15家,普及急救知识和自救互救技能6000余人次,提高了机关干部职工健康救援服务能力。

**做好劳模服务管理工作。**建立劳模信息数据库,加强信息录入、维护更新等信息管理,达到基础数据清晰、动态管理高效、分类服务明确的目标。目前,市直机关共有386名劳模(含先进工作者及享受待遇者)。



### ■加强工会自身建设,夯实基层基础工作■

以提高吸引力、凝聚力、战斗力和扩大有效覆盖面为目标,创新基层组织设置,规范工作运行机制,加强工会干部队伍建设,广泛深入联系职工群众,基层组织活力进一步增强,工作作风进一步转变,工会工作科学化水平进一步提升。

**建立健全市直机关工会工作运行机制。**建立重大事项请示报告制度,坚持定期向工委和市总工会汇报工作,主动请示重要工作、重大活动和大额经费等有关事项,主动汇报重点工作进展情况和经费使用情况。制定《北京市直属机关工会工作规则》、《基层工会委员会工作规则》,以及委员会、常委会、主席办公会等会议制度,明确职责任务、规范议事程序。

**加强基层工会组织建设。**近年来,市直机关工会创新工会组建模式,建会工作取得可喜成果,641家机关企事业单位全部建立工会,实现工会组建全覆盖目标。为督促基层工会严格按照章程按期进行换届和调整,采取召开换届部署会、印发换届工作手册、进行业务培训、现场研究指导等形式,为基层工会换届工作提供服务和指导,按期换届率达到95%以上。做好年终统计分析工作,为开展好工作提供数据支撑和参考。

**围绕职工需求开展专题调研。**为及时掌握职工思想动态和工作状况,及时发现问题了解需求,为每年做好有针对性的职工思想工作提供科学依据,市直机关工会每年开展一次专题调研工作。

**深化职工之家建设。**在经费投入上积极支持基层工会开展实体化建设,累计投入助建资金142万元。各级工会积极争取党政领导和相关部门支持,据统计,职工之家建设累计投入资金

达1075万元,其中党政支持713万元、工会经费投入362万元,已建设职工之家场所3.6万平方米,配备体育锻炼器材2221件,配备图书杂志报刊100余万册(种)。目前市直机关有全国模范职工之家4个,北京市模范职工之家12个。

**做好工会干部培训工作。**近年来,各级工会落实中央八项规定、市委实施意见和工委、市总工会实施方案,坚持改进文风、会风、调查研究之风和服务工作,进一步密切与职工群众血肉联系,在服务职工工作中锤炼作风、锻炼能力。据统计,各级工会举办工会干部培训班300余场次覆盖1万余人次,工会干部综合素质和群众工作能力不断提高。

**推进工会党风廉政建设。**近年来,累计拨付基层工会支持经费达1000万余元。坚持预决算管理,每年均向工委报告年度决算和预算编制,每年开展基层工会财务会审,审查批准工会会计制度执行情况、经费预算执行情况以及新一年预算编制。坚持电算化管理,各级工会均统一使用市总指定的新中大财务软件,预决算会审、调整预算、动用结余报备均通过网络平台报送。

**拓宽工会工作的舆论阵地。**推进“互联网+”工作模式,在市总工会大力支持下建成市直机关工会OA办公网,积极推行网络化、无纸化办公,切实减轻基层负担,让基层把更多的时间和精力投入到联系服务干部职工工作中去。各级工会充分运用微博、微信、手机报、APP等新媒体平台进行网上引导和动员,建立网上职工之家,拓展工会工作网上空间,运用现代信息化手段更直接更便捷联系干部职工。