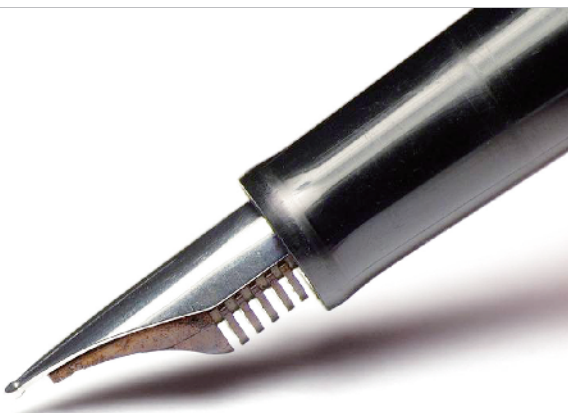


落实丰台区总工会和花乡党委的各项工作部署，花乡地区总工会创新思维、励精图治，通过建会与发展会员为企业和职工提供全方位服务，通过工资集体协商保障职工权益，通过专项帮扶慰问温暖人心，通过多种文体活动激发职工活力。全乡工会组织覆盖面持续扩大，工会干部自身素质明显提高，工会组织凝聚力进一步增强，谱写了新时期花乡工会工作的新篇章。



## 咱们工会有作为

### ——丰台区花乡地区总工会工作纪实

#### ■ 标准化建设明显加快 ■

“你们这个‘职工之家’办的挺温馨，很有创意和特色……”在现场验收了北京双丰建筑工程有限公司“职工之家”后，区工会有关负责人予以肯定。

此前，这家公司的工会曾向乡工会提出：单位里的工程设计人员工作都很忙，无暇顾及业余文体生活，公司工会打算把职工餐厅改造成既能让大家工作之余看看书、下下棋、及时了解新闻时事，又能就餐和交流工作的多功能“职工之家”。

花乡工会参照企业“职工之家”建设相关规定和要求，对企业工会给与了及时的指导和经费支持。经过一个多月的施工，配上了倚墙而立的艺术性书架，摆满了多种专业技术书籍、文史哲书籍、工会报刊。装上了空调、电视、石英钟。员工们见了，兴奋地说：“工会组织为咱们想的这么周到，拿咱们当亲人！以后，大伙儿干好工作的劲头儿更足了！”

与此同时，花乡工会按照“哪里有企业，哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的建会原则，着力构建“横向到边，纵向到底”的全乡工会组织网络，把壮大组织队伍与加快标准化建设作为工作的重要内容。截至目前，全乡共有工会组织387家，会员总数17158人。其中，2016年发展新会员1224人，办理“京卡”1224张。同时，花乡工会不断加大基层工会标准化建设力度，经培训和指导、规范与验收，先后为各村级工会联合会、非公规模建会等单位统一配备了“职工之家”工作制度、牌匾。以上各单位工会因地制宜地开展职工健身活动，图书资料基本齐备，职工文体娱乐活动日趋丰富。

2016年，在区总的大力支持和组织下，花乡建立了新发地市场工会服务站，站内设有职工书屋、劳动争议调解室、文体活动室等，免费向市场职工开放。还提供京卡办理、心理咨询、技能培训等多层次、多元化服务。院内建有篮球场、羽毛球场、乒乓球台。市场工会服务站的建立，激发了新发地众多外来农民工加入工会组织、成为工会一员的热情。

“今年乡工会举办‘五月的鲜花’活动时，我们村能多上一个节目吗？大伙儿都要报名，热情都挺高。”

“乡工会春天的健步走，我们想多去一些人，特别是把今年新加入工会的职工也尽量带上。”

“五一节之前，我们要组织一个‘村民趣味运动会’，请乡工会给我们指导指导。”

在听取基层工会汇报和工作思路会议上，各村工会的主席、工会干事们踊跃发言，纷纷对开展文体活动畅所欲言。落实区总工会、花乡党委专项部署，经过一步步持续的宣传发动，在各基层工会配合下，目前已建立起一支2864人的首都职工志愿者队伍。为承接上级交办的大型活动，为全乡工会开展各项活动奠定了基础。

1月18日上午，一股股浓浓的墨香扑鼻而来，花乡工会特邀丰台老干部书画研究会的10多位艺术家来到造甲村，现场书写春联300副、福字300个，为喜迁新居的村民们带来了新春最美好的祝愿。

七一前夕，花乡工会将与乡党建办共同举办“花乡庆祝建党96周年暨‘五月的鲜花’文艺汇演”，预计各村、花乡总公司共有300名职工参演，在整合节目中通过大合唱、小合唱、舞蹈、小品、群口快板、乐器演奏等形式，抒发全乡广大干部职工“爱党爱家乡、凝心跟党走”的高尚情怀。

此外，花乡工会还将通过职工春季、秋季“健步走”、“翔宇杯”羽毛球赛、“芳菲杯”乒乓球赛、“合力杯”门球赛等体育运动，为全乡各村，总公司的工会会员搭建同场竞技，交流球技的平台，促进全乡职工体育运动水平的提升。

面临着新形势、新机遇、新挑战，2017年，全乡工会工作要主动适应新常态，以克难攻坚的勇气和决心，与时俱进、务实创新，扎扎实实开展好工会各项温馨服务。团结动员广大职工积极投身于花乡的“城市化建设”，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

#### ■ 帮扶作用明显体现 ■

上了食用油、鸡蛋等慰问品和节日的祝福。

为会员办实事、解难事，积极做好全乡建会企业《在职职工互助保险》的投保、续保、理赔申报工作。2016年1月—11月，投保金额总计：31.29万元，投保：6181人次，总计投保份数：5403份。理赔：147人次，理赔总金额：30.2万元。此项工作的推进，有力的缓解了患大病、重病职工的经济负担，赢得了众多建会企业和会员群众的欢迎。



“两节”期间，花乡地区总工会主席张春生(右二)带队入户慰问困难职工

#### ■ 文体活动异彩纷呈 ■



花乡地区总工会携手区老年书画协会为职工写春联送祝福

此外，花乡工会还将通过职工春季、秋季“健步走”、“翔宇杯”羽毛球赛、“芳菲杯”乒乓球赛、“合力杯”门球赛等体育运动，为全乡各村，总公司的

工会会员搭建同场竞技，交流球技的平台，促进全乡职工体育运动水平的提升。

面临着新形势、新机遇、新挑战，2017年，全乡工会工作要主动适应新常态，以克难攻坚的勇气和决心，与时俱进、务实创新，扎扎实实开展好工会各项温馨服务。团结动员广大职工积极投身于花乡的“城市化建设”，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

#### ■ 履职能力明显增强 ■

“您单位今年的《集体合同》和《工资协商》快到期啦，我跟您研究一下续签的事情……”专职工会工作者小韩，拨通了一家非公建会企业的电话。

“哎呦，我们以前管这块儿工作的人已经离职了，现在没人负责，先缓缓再说吧！”企业方匆匆地挂掉电话。

凭借经验，小韩再打电话过去，对方也不会接。服务站社工们一商量：骑自行车半个多小时就能到这家单位，还是先上门看看企业方面需要哪些帮助。

“呦！这大热天儿的，你们怎么还跑过来啦？”企业方只好把工会人员让进屋。“您也知道，我们这儿可是‘一个萝卜盯一个坑儿’忙着呢！我尽快抽调人来接这个活……”

这是去年7月炎炎夏日里，花乡工会与非公建会企业沟通的一个例子。正如花乡工会主席张春生所说：“精诚所至金石为开！我们的工会干部必须具有‘妈妈心、婆婆嘴，跑不断的两条腿’的责任心和‘接地气’韧劲儿，才能真正为辖区各类建会企业服好务。”

面对城市化建设进程中全乡各类企业职工队伍结构的新变化，按照主动、依法、科学维权的新要求，花乡工会不断完善机



花乡地区总工会组织开展职工沟通会，增进职工对工会的了解

制，创新工作载体，全面推进新时期劳动关系和谐企业建设。一是加强民主管理和民主监督工作，大力完善职代会、厂务公开制度。目前，全乡各村属集体企业中，普遍建立和完善了职代会制度，全乡非公建会企业职代会建制率达90%以上。二是进一步规范平等协商集体合同制度，指导企业与职工及时签订《集体合同》、《工资专项协议》，维护企业和谐稳定的劳动关系。去年里，经过3个多月的不懈努力，共指导全乡15个村和总公司的123个企业完成了签订、续订工作，覆盖职工11172名。还指导20家非公独立建会企业与覆盖的781名职工完成了签订。(工资协商企业共143家，覆盖职工11953人)工资协商和集体合同签约率，都达到了90%的预定目标。



花乡地区总工会举办“五月的鲜花”文艺汇演



花乡白盆窑村工会举办首届职工秋季趣味运动会