

近20个省份明确开展试点 做增量规避“发福利”

——国企混改员工持股试点追踪

今年的政府工作报告提出，要深化国企混合所有制改革。员工持股试点因与国企职工利益休戚相关，成为混改中的关注点。

据记者不完全统计，除国资委提出抓好10家央企子公司的员工持股试点外，已有北京、上海、陕西、湖南、湖北、四川、山东等近20个省市明确要推进地方国企员工持股试点，北京、上海已相继出台了关于员工持股的实施办法和方案。

做增量不做存量，规避“发福利”

去年年底召开的中央经济工作会议提出，混合所有制改革是国企改革的重要突破口。作为混合所有制改革的重要实现形式，国企员工持股试点再度升温。

“我们旗下的东航物流正在推进混改，计划引入民营资本。对方明确提出，希望核心员工能在混改后的企业里持股。”东航集团总经理马须伦告诉记者。

统计显示，截至目前，A股有约百家上市国企推出员工持股计划。其中，上海国际港务集团推出的员工持股计划，已有超过1.6万名员工参与认购。

记者采访发现，这轮员工持股试点主要呈现以下特点：

——做增量不做存量。中国社科院的一份报告指出，不应该拿原有的国有资产存量去和员工分享，而应鼓励将企业增量效益，尤其是那些由员工努力创造的超额收益用来分享。

在增量上做文章，已成为国企员工持股的一个方向。以上港为例，员工持股计划的股票来源是上市公司做的定向增发。“做增量，而不是切存量，这就规避了给员工‘发福利’的嫌疑。”上港集团副总裁、董秘丁向明



说，在员工认购股票的资金来源上，上市公司不提供任何财务支持，完全由员工自筹资金。

——主要在充分竞争行业开展。北京市国资委下发的相关实施办法提出，北京市的员工持股试点工作将集中在新能源、生活性服务业、文化创意业等领域。目前，北京市已经初步圈定北汽新能源、庆丰包子铺、正达坤顺等6

家试点企业，均为竞争类企业。——防止管理层拿大股东。中央和地方的意见均指出，单一员工持股比例最多不超过1%。

“这样的说法是第一次提出，有利于防止国企被少数人控制。管理层占大股，少数人及其家族轻易实现对国企的实际控制，这条路已被封死。”中国企业改革与发展研究会副会长李锦说。

不引导员工“炒股”，形成资本所有者和劳动者利益共同体

员工持股试点并不是完全没有风险。特别是在股市大幅波动的情况下，上市公司股价有可能跌破员工的持股成本。

有统计显示，截至今年年初，216家上市公司完成的员工持股计划中，有83个股价跌破员工持股成本，占比约36%，账面浮亏程度最多的超过30%。

专家认为，要理性看待这一现象。首先，员工持股计划应选择合适的窗口期。以上港为例，其员工持股计划的发行价是每股4.18元。经历股票市场的大幅波动，最新价格为每股6.1元左右，员工持股有一定的浮盈。

其次，按照党的十八届三中全会的精神，员工持股试点的本意是“形成资本所有者和劳动者利益共同体”，而不是引导员工

去“炒股”。

湖北省属国企中南建筑设计院，由于面临人才流失的压力，在地方国企中较早开展员工持股试点。根据试点方案，湖北国资委以设计院经评估的净资产扣除改制费用后，作为国有股全部投入新公司，持股74%；184名中层以上经营管理者和技术骨干以现金出资增持的方式持股26%。

“参加员工持股试点后，最大的变化是感觉每天都在为自己奋斗。”中南建筑设计院交通建筑事业部总建筑师王力说，当年在家人的帮助下筹资20万元购买了20万股，每年有将近10万元的分红，再加上工资和项目奖金，年收入能达到50万元。

与许多优秀的年轻员工一

样，王力也曾频频收到各类企业抛来的“橄榄枝”。“试点让我有了主人翁的感觉，所以我选择留下。”王力说。

参加员工持股试点的湖北省城建设计院员工程涛表示，公司发展与自己的前途紧密相关，“下班前关灯关空调，打印材料双面用纸，出差争取当天往返……节约下来的每一分钱，都与自己有关”。

“我们并不主张参加试点的员工通过股票短期买卖来获利。一方面，我们要保持公司业绩稳定增长，让员工对企业发展有信心。另一方面，我们也保持相当力度的分红水平，近年来的股息率已超过定期存款水平。”上港集团董事长陈戌源说。

扩大覆盖面，增强激励度

记者采访了解到，国企混改中的员工持股试点正在加速，不过，目前的不确定因素仍比较多。

比如在持股比例方面，相当多的国企偏于谨慎，将员工持股的比例控制在10%以内。以上港为例，员工持股尽管覆盖面很大，但相比90%左右的国有股，1.8%的持股比例还是很低。

“持股比例太低，对于激发广大员工积极性、与企业形成利

益共同体的效果不太显著。”已经开展员工持股的沈鼓集团副总经理李绍国说。

值得关注的是，去年8月国资委出台的相关意见，将员工持股占企业总股本的比例上限定为30%，这为试点国企进一步放开手脚提供了空间。

另外，在股票来源上，多数国企的员工持股计划完全靠定向增发，结构比较单一。有专家认为，其实，大股东可以把企

业超额利润的一部分，拿出来转化成股票提供给员工，凸显激励作用。

在参与试点的员工范围上，不少国企明确为“骨干员工”。但哪些是“骨干员工”目前没有清晰界定。“如果只限定为企业中层，获得激励的员工范围就会比较窄。公有制经济强调按劳分配为主，普通劳动者的作用不能被忽视。”李锦表示。

据新华社

国防部新闻发言人就国产航母进展等问题答记者问 首艘国产航母舾装工作进展顺利

新华社电 在国防部3月30日举行的例行记者会上，国防部新闻发言人吴谦就军队改革、国产航母进展等问题回答了中外记者提问。

裁军员额目标今年可如期实现

关于裁减军队员额30万的工作进展，吴谦说，军队规模结构和力量编成改革对员额裁减做了具体安排，结合改革进程正在有序推进，今年可如期实现既定目标。

首艘国产航母舾装工作进展顺利

有媒体分析，首艘国产航母有可能将于4月23日海军建军节下水。吴谦说，我国首艘国产航母正在开展舾装工作，进展非常

顺利。吴谦表示，进一步的好消息，不会让大家久等。

妄图“以武拒统”，注定没有出路

针对台湾军方的“汉光”演习，吴谦说，认同“九二共识”，维护两岸关系和平发展，有利于台海和平稳定。“台独”分裂势力及其活动是台海和平稳定的最大威胁。“妄图‘以武拒统’，注定是没有出路的。”吴谦说。

反对部署“萨德”，中国军队绝非说说而已

在回答有关“萨德”入韩的问题时，吴谦强调，部署“萨德”绝不会让韩国变得更安全；反对部署“萨德”，中国军队绝不是说说而已。

京津冀打造中国北方快递业发展核心区

新华社电 国家邮政局日前印发了《京津冀地区快递服务发展“十三五”规划》。规划提出，将打造京津冀地区成为快递业改革创新的试验区、快递业与交通运输业协同发展的示范区和北方快递业发展核心区。

30日国家邮政局召开新闻发布会，京津冀三省市邮政管理局主要负责人介绍了规划的基本情况。

规划提出，将全面落实京津冀协同发展战略。预计到2020年，京津冀地区快递服务网络实现农村全覆盖，区域内快递服务达到“同城化”水平，基本实现主要城市当日达、次日达，并初步建立连接“一带一路”沿线国家的

快递服务网络。

规划提出，将以“一核心、两区域、四枢纽、五节点、多园区”为架构，打造中国北方快递业发展核心区，形成特色鲜明的快递协同发展新格局。其中北京是京津冀协同发展的核心，将逐步疏解区域性快递集散分拨功能，加强安全监管、科技应用等方面能力建设，发挥示范作用；天津和河北主动承接北京非首都功能溢出，天津致力于打造快递专业类国际航空物流中心、跨境快递基地和先进制造业与快递联动示范区，河北致力于建设全国现代商贸物流重要基地。

根据规划，未来京津冀地区还将建立快递协同监管机制。

聂树斌案获赔偿268万余元

新华社电 30日，聂树斌家属提交的国家赔偿申请有新进展，河北省高级人民法院作出赔偿决定，向聂树斌的赔偿请求人聂学生、张焕枝支付赔偿金合计2681399.1元。

记者了解到，河北省高院依据相关法律与赔偿申请人进行了充分协商，双方就赔偿项目和赔偿数额达成了协议。赔偿决定的具体数额如下：一、赔偿请求人聂学生、张焕枝支付死亡赔偿金、丧

葬费1264820元；二、生前被侵犯人身自由217天的赔偿金52579.1元；三、一次性支付张焕枝生活费64000元；四、向赔偿请求人聂学生、张焕枝支付精神损害抚慰金1300000元。以上赔偿金合计为2681399.1元。

1995年，聂树斌因犯故意杀人罪、强奸妇女罪被执行死刑。2016年12月2日，最高法第二巡回法庭宣告撤销原审判决，改判聂树斌无罪。



丁酉年黄帝故里拜祖大典在郑州举行

3月30日是农历三月初三，丁酉年黄帝故里拜祖大典在河南郑州举行，来自40多个国家和地区的近万名海内外华人代表参与大典。

新华社发