

市直机关工会召开二届一次全体会议

选举产生新一届常委会、经审委员会 时代新当选工会主席

本报讯(记者 白莹)昨天下午,北京市直属机关工会第二届委员会第一次全体会议召开。选举产生新一届常务委员会、经费审查委员会,时代新当选工会主席。市直机关工委常务副书记吕和顺、市总工会副主席韩世春出席会议并讲话。

全会审议市直机关工会第一届委员会工作报告,全会从坚持把党的理论路线方针政策落实到工会各方面、全过程,始终保持工会组织和工会工作的政治性等四

个方面,全面回顾了第一届委员会的工作成绩,对未来五年工会工作,从学习贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神等七个方面提出了具体目标和任务。全会审议第一届委员会财务工作报告和第一届经费审查委员会工作报告,选举产生了北京市直属机关工会第二届委员会常委会、经费审查委员会和女职工委员会。

吕和顺对市直机关工会第一届委员会取得的成绩给予了充分

肯定。他强调,市直机关工会新一届委员会坚持深入学习习近平总书记系列重要讲话精神,切实在统一思想、凝聚共识上下功夫。要以习近平总书记视察北京重要讲话精神为根本遵循,把广大干部职工更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,凝聚起加快建设一流和谐宜居之都、努力开创首都发展更加美好明天的磅礴力量。坚持围绕中心服务大局的工作主线,切实在建设服务型工会上下功夫。要围绕扎实

开展岗位建功活动,努力打造工会服务品牌,突出抓好职工之家建设,推动机关文化建设等方面乘势而上、有所作为。坚持以改革创新精神强化自身建设,切实在增强工会组织的吸引力、凝聚力和战斗力上下功夫。

韩世春就做好新形势下的市直机关工会工作提出了三点意见。他指出,各级机关工会要认清形势,提高认识,不断巩固工会组织围绕中心、服务大局的思想基础。要统一思想,凝聚力

量,团结动员广大职工为实现“十三五”规划目标任务建功立业。要从实际出发,突出特色,增强工会组织的凝聚力和号召力。同时,要正确处理好“公转”与“自转”、“东家”与“管家”、“大锅饭”与“吃小灶”的关系,把党政所急、职工所需、工会所能的工作真正做好做到位,让党组织放心、让职工群众满意。

市直机关工会第二届委员会全体委员及各单位工会主席、副主席等180人参加会议。

市总招募职工子女暑期托管合作单位

拟招30个 业务范围应符合中小学生课外教育及相关类别要求

本报讯(记者 余翠平)记者从北京市总工会获悉,今年,市总工会将继续开展职工子女暑期托管项目。为做好暑期托管项目,市总工会决定面向全市社会组织,集中招募一批项目合作单位,拟招募数量为30个。

据市总工会相关负责人介绍,2014年以来,市总在全市范围内以街道总工会和企事业单位为依托,在相关社会组织的大力协助下,连续3年举办职工子女暑期托管项目。该项目的顺利实施和持续开展,帮助部分职工解决了最困难、最操心、最忧虑的现实问题,得到了职工的积极响应。

据了解,2016年度年检合格的社会团体和社会服务机构,均可以申报。拟申报的社会组织,其业务范围应符合项目专业(即中小学生课外教育及相关类别)的要求,同时应具备相应的专业能力、专业人才以及开展活动的相关工作经历。

此外,因违法行为被相关部门依法处罚未逾2年,或因涉嫌违法违规正在接受有关部门调查的社会组织,以及2016年度参与市总工会购买服务项目工作,由于社会组织的原因项目被取消、或中期评估不合格、或绩效考核不合格的社会组织,不能申报。有意

申报的社会组织,可登陆北京工社网(www.bj-gsw.org.cn)“资料下载”栏,下载并填写“北京工会服务职工项目合作单位社会组织申报书”,并于2017年4月6日17时前,将相关材料送到北京工会职工服务类社会组织服务站。

市总工会将在对相关社会组织进行资质资格审核的基础上,组织开展职工子女暑期托管项目合作单位的评审工作。评审结束后,市总工会将在官方网站和北京工社网等信息平台对初步入选单位进行公示。公示期内无异议的社会组织,将入选职工子女暑期托管项目合作单位名录。



海淀保安讲述爱岗敬业

28日,海淀保安分公司举行了“让青春在保安事业上闪光”演讲比赛,来自基层12名保安员进入最后决赛。演讲中,大家围绕保安工作和生活中的点点滴滴,讲述了弘扬爱岗敬业和无私奉献的故事,全场不时爆发出阵阵掌声。 本报实习记者 赵思远 通讯员 田文江 摄影报道

市属公园18名职工获“公园新风奖”

本报讯(记者 邱勇)昨天,北京市公园管理中心召开第三届公园新风奖表彰大会,对来自颐和园、天坛、北海等公园的18名“公园新风奖”获得者进行表彰。

据了解,今年,市公园管理中心第三次开展“公园新风奖”表彰宣讲活动,囊括了2014年至2016年公园职工的好人好事和感人事迹,综合敬业奉献、诚信服务、助人为乐、拾金不昧、敬老扶幼、(非)紧急救助、为游客办实事等评选标准。

表彰大会上,18名宣讲成员及集体代表以亲身感受,向来自各单位的职工代表讲述“新风故事”,共同倡议“文明游园在行动”。

职工小教员 “一带一”传授

近日,公交保修一厂进行了“一带一”新能源车辆实训,7名在分公司实习车间培训过的职工组成“小教员”,在前期带领各车间电路维修人员进行纯电动车辆电路知识常规培训,并在实物演示和模拟训练的基础上,前往纯电动车辆集结地围绕新能源车辆结构、日常检查重点及注意事项、车辆绝缘测量方法等内容进行现场电路培训和“一带一”实操演练,全力保证承接纯电动车后车辆的维修能力和操作人员的安全。

通讯员 孙宏彬 摄影报道



二商提高职工待遇今年向一线倾斜

本报讯(记者 周美玉)28日,北京二商集团召开第一届职工代表大会第一次全体会议。记者从职代会工作报告中了解到,在企业经济效益增长的基础上,二商今年将继续提高职工待遇,特别是一线职工和关键岗位、关键技术人员工资水平。

集团工会副主席程鹏首先汇报了第一届职工代表大会前期筹备工作,25个选区选举出职工代表200名,代表构成包括工人、技术人员、管理人员、青年职工、劳动模范、领导干部等。

据了解,在生产经营管理方面,今年,二商集团将重点建设京津冀城市生活服务保障项目,继续加快京津冀地区为主,面向全

国的蔬菜基地建设。加大基地蔬菜进京量,提升自有蔬菜基地供应比例。

在职工工作方面,将继续开展岗位练兵、技能竞赛、合理化建议征集活动,继续深化厂务公开,充分发挥职代会作用,组织开展丰富多彩的文体活动,不断丰富职工之家服务职工的内容和形式。

据了解,2016年,二商集团各出资企业集体协商专项合同的签约率为100%。集团工会主席孙宇表示,在企业经济效益增长的基础上,今年将继续不断提高职工待遇,特别是一线职工和关键岗位、关键技能人员的工资收入水平,把工资集体协商制度用足、用好、

用活。

大会还通过了集团职工代表大会五个专门工作小组的职责,五个小组分别是民主管理工作小组、劳动法律监督检查小组、群众生产工作小组、职工生活福利小组和提案征集审查工作小组。另外,还通过了职工代表大会提案征集处理实施办法。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

(上接第1版)企业要根据经济效益和职工合理诉求协商确定本企业最低工资增长幅度和平均工资增长幅度,以及其他涉及职工福利待遇的标准,坚决杜绝以北京市最低工资作为本企业最低工资标准,协商后的本企业最低工资标准要与企业实际相符合。

据了解,市总将继续培育集体协商典型示范企业工作,力争使百人以上示范企业达到60%以上。今年还将着力加强市区两级集体协商专职指导员队伍建设,建立区级集体协商专职指导员队伍。“各级指导员要全程参与指导企业开展集体协商,每人每年新增建制企业不少于5个、新增典型示范企业不少于3个(其中企业2个、区域或行业1个)、百人以上企业续签率要达到90%以上。”

在民主管理方面,将下发《关于进一步加强国有及其控股企业集团型职代会建设的意见》,以工作清单形式明确建制任务,年底前市、区两级所属国有及国有控股企业全部建立职代会制度。制订《关于进一步推进非公企业职工代表大会建设的意见》,分类推进不同类型、不同规模的非公企业职工代表大会制度建设。职工人数在百人以上非公企业,必须单独建立职代会制度。在中小微企业集中的

地方要积极扩大区域性、行业性职代会制度覆盖面,提高整体建制率。

《要点》明确,要在供给侧结构性改革中做好企业民主管理工作。指导和督促企业在改革和改制过程中严格履行民主程序,将改革改制方案、兼并破产方案等企业决策的重大问题提交职代会或职工大会审议,职工裁减和分流安置方案等涉及职工切身利益的重要事项提交职代会审议通过。

在生活保障方面,推进困难职工解困脱困工作长效机制建设,各区和纳入工会帮扶系统困难职工的局、集团、公司要在5月1日前报送困难职工解困脱困工作实施办法。继续做好建档立卡工作,实现责任挂钩,确保各项分类帮扶救助措施具体到户、落实到人,做到“一户一计划”、“一户一措施”。2017年底前,现有在档困难职工中的30%实现脱困。

积极做好常态化帮扶和特定时期慰问工作。根据困难职工需求,加大两节送温暖、金秋助学等慰问帮扶活动的力度;对因医药费支出过高造成困难的职工家庭给予紧急救助;对因家庭经济收入低且家庭成员有重大疾病的特困职工家庭,通过温暖基金会给予生活救助。