

■每日观点

劳模“传经送宝”按下对口帮扶“快捷键”

□杨玉龙

同行业劳模咨询求教。著名全国劳模邓建军等5位来自纺织企业的劳模，当场答疑解惑。这是江苏省总工会组织劳模专家为贫困地区企业提供帮扶服务的一幕场景。(3月27日《工人日报》)

劳模是一笔宝贵的资源。他们是工作中的佼佼者，不仅仅拥有着超高的技术水准，而且他们身上也蕴藏着巨大的精神宝藏。无论是从技术上，还是人品上都是我们学习的榜样。也就是说，需要将他们的精湛手艺、奉献精神发扬光大。劳模与贫困地区鳄鱼企业对接，不仅能够为这些地区送去手艺，更可以输送强大的精神正能量。

虽说劳模与贫困地区对接

处多多，但是如何搭建起平台也是个精细活儿。需要工会组织牵头，摸准这些贫困地区及企业在发展中遇到什么困难、需要工会组织做什么，谋划好与企业需求如何实现无缝对接。同时，既要保障劳模团队的管理制度到位，也应确保资金到位，力争劳模的积极性调动起来，为贫困地区的脱贫致富奔小康做出最大贡献。

另外，也要突出针对性，确保劳模“传经送宝”的精准性。如泗阳县有关部门在实地调研中，就形成了“企业需求情况一览表”，包括“职工培训重点课程”“产业发展重点技术攻关问题清单”等。这就为劳模的选派提供了精准的线索，就能充分发挥

各领域劳模的优势，也就能满足被帮扶地区及企业的需求。

再者，后续的帮扶也很重要。一个地方的发展，不仅需要技术和人才的支撑，更需要门路和渠道的扶持。正所谓，授人以鱼更要授之以渔。这就需要，劳模在传授知识与技巧的时候，更应尽己所能帮助被帮扶地区开拓眼界，甚至充分发挥自身及所在单位的优势，让他们的发展天地更广、发财的机会更多。如此，才能实现劳模能量的“最优化”。

实际上，类似的劳模“传经送宝”活动，近些年在各地都在积极推进，也正是基于劳模身上所具备的可贵品质与资源。无论

是全国劳模，还是各省市劳模，只要搭好平台，使其与贫困地区及企业实现对接，他们的优势就能充分发挥出来，如同“火种”，为被帮扶地区点亮光明，并形成共同发展的“燎原”之势。

“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”是永不过时的劳模精神，他们在工作岗位上创造了极不平凡的业绩，是每个人学习的榜样和标杆。被扶贫地区及对口企业，面对前来“传经送宝”的劳模，贵在懂得珍惜，不仅要抓住学习的机会，更应该抓住发展的机会，并且更要力争在工作中发扬劳模精神，按下发展的“快捷键”。

虽说劳模与贫困地区对接益处多多，但是如何搭建起平台也是个精细活儿。需要工会组织牵头，摸准这些贫困地区及企业在发展中遇到什么困难、需要工会组织做什么，谋划好与企业需求如何实现无缝对接。

“经纱黏并现象严重”“丝绸染色不稳定”“织机车速慢”……3月23日上午，在江苏省泗阳县开发区一家企业的会议室里，4家当地纺织企业的负责人及生产技术人员，向前来“传经送宝”的

■每日图评

垃圾智慧分类需居民全力配合

北京环卫集团运用互联网技术，探索出垃圾清运和废旧物资回收“两网融合”发展的垃圾智慧分类模式。采取智能硬件一居民账户一互联网平台模式，在社区布设可采集数据的智能厨余收纳桶和废旧物资投递回收柜，建立“e资源”垃圾智慧分类的综合服务平台，同步实现“在线预约、上门回收、积分奖励、商品兑换、增值服务”等多种功能。(3月26日千龙网)

北京市一天能产生多少吨垃圾？据环保部发布的《2016年全国大、中城市固体废物污染环境防治年报》显示，2015年，北京城市生活垃圾产生量最大，为790.3万吨，平均每天产生的生活垃圾

2.16万吨。如果用装载量为2.5吨的卡车来运输，这些卡车连成一串，能够排满三环路一圈。而在这些垃圾中，有许多是可以成为再生资源的。有句话叫“垃圾是放错地方的资源”，说的就是这个道理。

环卫集团的垃圾智慧分类和再生资源回收“两网融合”进社区，既能够解决垃圾分类投放、运输、处理问题，也可以实现在线预约、上门回收等多种功能。还可以让居民通过投放厨余垃圾获得积分，兑换生活用品，形成垃圾分类和废旧物资回收统一的运营模式。但所有这一切，都需要居民的全力配合和支持，才能真正落地开花。



作为居民，一是要提高环保意识，充分理解实行垃圾减量化、资源化、无害化的重要意义。二是从自我做起，先在家中设置分类存放位置，将厨余垃圾、玻璃瓶、纸类等分门别类放置，分类投放到指定的收集柜中。三是按照环

卫集团的要求，与“e资源”进行联动，建立链接，领取二维码。这样，在下楼时就可随手就可将再生资源投递到回收柜中。只要人人都参与垃圾分类，做到垃圾减量化、资源化，我们的城市环境将会更加美好。 □许庆惠

■长话短说

治共享单车乱停放要疏堵并举

共享单车乱停放造成路侧停车秩序混乱，影响行人通行，这一幕出现在24日早高峰之后的八王坟东公交站周边。此情况引得北京市交通委首次对共享单车乱停放发声，指出共享单车承租人应在已有的各类普通自行车停放区有序停放，企业也要尽到规范停放职责。共享单车停放规则应与普通自行车一致，北京共享单车指导意见将出台，集中停放区域有望扩容，并明确违停处罚规则。(3月27日《新京报》)

从共享单车平台的骑行数据显示，市民出行有着明显的潮汐现象。比如早晚高峰大量车辆汇聚在公交站、地铁等交通节点处，而其他地区车辆较少。有些区域市民需求量大，而有的区域则类似“城市黑洞”，有人骑车过去却很少有人骑过来。如此一来，共享单车的投放分布呈现不均衡状态，热点区域停放量过大、积压严重，街道被挤占，对人行道、公共交通等造成影响。

可见，共享单车乱停放的因素较多，对城市环境和市民的影响也很大，政府确实需要加以规范管理，但不能搞简单粗暴的清理收缴，需要疏堵并举。既要满足市民的骑行需求，又要保证停放规范化，将负面影响降低到最小化，着实考验政府的管理智慧。

目前来看，由于各地城市交通规划存在缺漏，没有给自行车留下足够的空间，在共享单车大量投放后，这一短板便暴露无遗。因此，政府要做好自行车回归的准备工作，重新调整交通规划，增设非机动车停放点，盘活存量资源，扩大停放区域。比如规划单车专用车道、热点区域增加单车停放点和面积、开放机关事业单位单位的停车场等。

同时，要求共享单车平台加强管理，利用信息技术、定位系统、电子围栏等工具，锁定合规停放区域，引导用户规范停放。对于违规停放的车辆，可以结合信用惩戒机制，增加其租车成本。平台还要配备足够的运营维护调度人员，及时调整共享单车区间分布，促使其合理布局，减少乱停放、拥堵堆积等现象。

□江德斌

■网评锐语

期待最严“组合拳”换来旅游新环境

史奉楚：3月27日，云南发布22条“史上最严”旅游市场秩序整治措施，将于2017年4月15日起施行。该措施加强了旅游购物管理，取消了旅游定点购物并严禁变相安排和诱导购物，将所有旅游购物企业纳入社会普通商品零售企业进行统一监管，同时严惩针对旅游者的欺诈骗售。整顿旅游乱象，期待最严整治措施这套“组合拳”能从体制机制上解决问题，切断景区、旅行社、导游之间的灰色利益链，让游客在新的旅游环境中“宾至如归”的体验。

■世象漫说



幕后黑手

孩童穿梭都市偷窃，女子暗中窥探、监控……日前，上海市青浦区人民法院对一起“租用”儿童实施盗窃案进行了一审宣判，揭开了犯罪团伙隐秘的犯罪链条。令人思考的是，为何屡现“租用”儿童实施盗窃案件？谁来监护误入歧途的孩子？(3月26日新华网)

□朱慧卿

■有感而发

愿“职工之星”成为造就人才的摇篮

3月24日上午，深圳龙岗区第五届“职工之星”系列活动拉开帷幕。龙岗区人大常委会副主任、区总工会主席林建忠等与职工代表一起，按下了活动“启动键”。自2012年首届“职工之星”评选活动开展以来，龙岗区已有10万职工参与了此项活动，通过这个平台展示才华。“职工之星”已成为龙岗区职工活动的特色品牌项目。(3月27日《深圳侨报》)

老话说得好，不想当将军的士兵不是好士兵。在企业一线岗位上的职工，不应该总是沉浸在油污和繁杂的工作事务中，是金子也不应甘愿埋没在沙子里，而

应当有一股“是骡子是马，拉出来遛遛”的勇气，借助“职工之星”系列活动，一展自己的身手，把自己的技术、发明和创新通过“职工之星”活动得到广泛传播，扩大自己在社会上的影响力，其他企业和职工从自己的技术、发明和创新中获得借鉴。

在“职工之星”系列活动中，有劳模座谈会、“职工讲堂”、先模人物巡回宣讲等活动，为广大职工提供参观、学习和交流的平台；有职工素质培训，提升广大职工的职业技能。这些活动，将引领职工勤奋学习、诚实工作、创新发展，体现职

工以技术促发展、以劳动赢光荣的新时代风采。

龙岗区“职工之星”系列活动开展几年来，已经涌现出了全国劳动模范，全国、省、市“五一劳动奖章”获得者等一批优秀人才，他们在广大职工之中起到了很好的带头示范作用。事实证明，“职工之星”系列活动让职工有了奔头，让参与者有所获得，也为造就有智慧、有技术、能发明、会创新、懂管理的产业大军，提供了良好的平台。希望“职工之星”能够成为造就人才的摇篮。

□卞广春

环保数据造假者应付出沉痛代价

风铃：尽管有“史上最严环保法”震慑，但有媒体在基层调研发现，受利益驱使，企业环保数据造假的行为仍旧屡禁不止。不断涌现出来的环保数据造假使数据失真，进而影响环保治理决策，长此以往终究危及环境。对环保数据造假者，要实行零容忍，应该依法追究其法律责任，同时应该追究所在地方领导的责任，要让造假者付出沉痛的代价。