

市总邀央美师生描绘劳动者风采

作品将于“五一”国际劳动节前夕在太庙艺术馆展示

本报讯(记者 白莹)为庆祝即将来临的“五一”国际劳动节,展现首都劳动者风采,由北京市总工会联合中央美术学院共同举办的中国梦·劳动者风采——2017基层劳动者风采写生活动正式启动。所有作品将于“五一”国际劳动节前夕在太庙艺术馆集中展示。

本次活动中,市总工会邀请

到国内顶级艺术学院——中央美术学院的教师、学生近60余人,进行为期两天的基层写生活动。以“工匠精神”、“劳动情”为主题,围绕北京市总工会“北京大工匠”评选活动,用艺术的形式近距离描绘一线劳动者专注岗位、精益求精的“不平凡”场景。

活动分三组进行,分别奔赴金隅集团天坛家具股份有限公

司、北京奔驰汽车有限公司、北京同仁堂集团公司进行实地写生。用艺术作品体现劳动者追求卓越的创造精神、精益求精的品质精神、用户至上的服务精神,并且反映及其代表工种的精神面貌,传递基层职工用劳动为实现中国梦添砖加瓦,团结奋斗共创美好生活的正能量。

在同仁堂的写生过程中,很

多学生都表示,原来这样一颗小小的药丸,要经过这么多道严格的流程才能出厂,如果不是亲眼见到,真不敢相信。在家具厂和奔驰公司,现代化的机械制造流程与传统家具制作产生了鲜明的反差,现场写生的参与者无不为之“妙到毫巅”一线技艺而惊叹。

据悉,写生活结束后,央

美师生将对艺术作品进行深度创作,所有作品将于“五一”国际劳动节前夕在太庙艺术馆集中展示。

北京市总工会副主席韩世春、中央美术学院党委书记高洪、中央美术学院院长范迪安、北京市劳动人民文化宫主任李鹏、中央美术学院协同创新办公室主任岳浩琼等领导出席启动仪式。

海淀园工会开通“网上办京卡”

职工只要在线填写登记表便可静待“京卡”直邮到手

本报讯(实习记者 赵思远)近日,海淀园工会工委官方网站会员活动专区职工个人申请“京卡”通道正式开通,海淀园已建立基层工会组织的企业职工个人可以通过网上直接申办“京卡”。

据了解,海淀园职工凭个人所持“京卡”,除了可以参加市区总工会开展的京卡活动以外,还可以在海淀园工会工委官方网站注册激活后,参加官方网站会

员活动专区开展的所有活动,并且能享受由市总工会免费提供的非工伤意外伤害、家庭财产损失保障计划、在职职工医疗互助保障计划等服务。

据园区工会相关负责人介绍,以往办理“京卡”采取的是集中批量办理方式,需要基层企业工会统计职工申请人数、采集个人信息,并到海淀园工会工委和北京银行办理一系列手续。在

保留这一传统办卡方式的前提下,海淀园工会工委为使职工办卡更为便捷,减少基层企业工会工作量,经过3个月的筹备和测试,在官方网站开通了职工个人在线办理“京卡”通道。今后职工无需经过基层企业工会,只要个人在线填写、提交工会会员登记表,便可静待“京卡”直邮到手,省去了很多时间,提高了工作效率。



环卫女工获暖心礼

近日,中国妇女发展基金会联合腾讯公益爱心网友来到海淀环卫五队慰问环卫中心编外女职工,为一线道路作业女工发放运动鞋828双,并向环卫女工传递了社会各界的尊敬和关爱之情。环卫女工表示,将通过努力工作回馈社会,装点美丽的北京。 本报实习记者 赵思远 通讯员 李莉 摄影报道

《在职女职工特殊疾病互助保障活动》缓解职工患病压力

海淀三名患病女工共获赔65000元

本报讯(记者 杨琳琳)20日,北京市职工互助保障服务中心(中国职工保险互助会北京办事处)领导及海淀区总工会领导到海淀区妇幼保健院慰问三名患乳腺癌职工,并为三名职工送上了《在职女职工特殊疾病互助保障活动》理赔金和慰问金共计65000元。当天,海淀区总工会领导为三名职工各送上慰问金3000元。

《在职女职工特殊疾病互助保障活动》(简称“女工特疾”)是中国职工保险互助会北京办事处从1997年开始面向年龄在16至60周岁的在职女职工开展的项

特殊保障活动。目前,女工特疾会费标准40元/份,最多参保两份,保障期两年。各级工会会员须经所在单位工会统一组织参与。在女工特疾保障活动生效90日后,女职工首次确诊患原发性子宫颈癌,原发性输卵管恶性肿瘤,原发性子宫内膜癌,绒毛膜癌,原发性乳腺癌,原发性外阴癌、阴道癌,原发性子宫肉瘤(恶性),原发性卵巢癌8类特殊疾病的一种或多种时,可领取互助金10000元/份。

据介绍,当前社会压力巨大,女职工患特殊疾病尤其是乳

腺癌发病率急剧上升,2016年8类特殊疾病中乳腺癌理赔率高达69.58%,女工特疾保障活动用低保费、高赔付的方式,缓解女职工患病经济困难和家庭困难,成为工会服务职工的有效措施。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

金卫伟业保安公司建矛盾调解室

一线保安员不出调解室就可将纠纷化解

本报讯(记者 周美玉)近日,北京金卫伟业保安服务有限公司基层第一矛盾调解室正式挂牌,标志着金卫伟业保安公司工会的矛盾调解工作网络化建设正式开始。

为了做好职工矛盾化解工作,保障保安员的合法权益不受侵害,在公司已有职工之家、分公司和项目职工小家的基础上,金卫伟业保安服务公司又成立了基层矛盾调解室。调解室的成员包括工会干部、人力资源人员、办公室和财物人员。公司工会主席成洋介绍:“公司有保安近8000人,分布在全国各地,发生诉求可以在基层解决,让一线保安少跑路。”

保安对于待遇的诉求,保安员之间的矛盾,保安与管理者或者客户之间的矛盾,这些问题都能在矛盾调解室化解。让基层保安员在项目点上就把自己的诉求处理好,让当事人面对面,让双方沟通快,让各种矛盾在基层一线得到及时的化解。

根据计划,金卫伟业工会今年将在已经成立职工小家的分公司和项目部分,建立基层矛盾调解室。对一些还未成立职工之家的较大的分公司和项目部分,先建立职工小家,让保安员有“家”的感觉。“保安属于弱势群体,流动性大,将矛盾化解在萌芽,这些措施有利于保安队伍的稳定。”成洋表示。

城建集团劳动竞赛保“安全零事故”

本报讯(记者 杨琳琳)“我们一定会安全零事故、环保零超标,又好又快的完成城市副中心的建设任务,确保年底前工程交付使用。”各参施单位表示。21日,北京城建集团公司工会率领建筑工程总承包部在城市副中心A1、B4工程开展了以“安全零事故、质量零缺陷、环保零超标、工期零延误、廉政零风险”为目标的劳动竞赛。

据了解,此次劳动竞赛共划分三个阶段,从3月份一直持续到2017年底,每阶段检查评比一次,由劳动竞赛检查评比小组根

据竞赛考核内容进行打分,根据得分情况评选综合得分前三名,评选安全、质量、环保、工期、廉政单项优胜单位各1个,同时对先进个人予以奖励,并优先推荐上级先进的评选。

北京城建集团公司工会主席徐荣明说,各单位要从思想上高度重视,把建设北京城市副中心工程上升到疏解非首都功能、推动京津冀协同发展的国家级战略部署上去,通过本次劳动竞赛充分调动广大参施人员的积极性,提高施工人员的技术技能,确保工程顺利进展。



知识竞赛中感受企业发展

22日,通州商业资产运营公司举办庆祝公司成立十五周年知识竞赛。参加比赛的七支代表队全部由公司机关和所属各基层单位组成。比赛分必答和抢答两个阶段。题目涵盖了公司十五年间所取得的经济成果、企业文化建设成果以及发展创新成果等。最终烟酒公司代表队以215分的成绩获得第一名。 通讯员 韩颖 摄影报道