

■每日观点

# 进一步保障技能人才经济待遇和社会地位

□侯坤

为了促使更多人坚定自己的职业选择,义无反顾地投身到技术工作当中去,还须进一步保障技能人才经济待遇和社会地位,以职业成就消弭社会上对技能人才的职业成见,使每一名技能人才都可以骄傲地唱出“我当个技术工人多荣耀”的心声。

3月15日,人社部召开会议,要求贯彻落实《技工教育“十三五”规划》。人社部副部长汤涛表示,要大力发展技工教育,着力培养具有创新能力的后备产业工人和高技能人才。近年,技能

人才缺口巨大,政府工作报告中屡提“工匠精神”,人社部专门印发《技工教育“十三五”规划》。未来几年,技能人才迎来利好,当属无疑。当前,全国高级技工缺口近1000万人。(3月19日人民网)

提到技能人才,尽管他们为社会经济发展做出了杰出贡献,并且越来越受到政府和用人单位的重视,但在许多人心中仍对其存有偏见。“工资收入低”“社会地位低”“劳动强度大”“工作环境差”等,成为技能人才最为常见的“脸谱化形象”,技能人才显然未能得到正确的认识和充分的尊重。正是这种对技能人才的刻板印象,影响了技能人才的职业及人生发展,直接造成了

技术工作从业意愿的下降,进而导致了技能人才的短缺现象。殊不知,随着社会对技术工作价值的认知提升,以及对技能人才的重视程度不断提高,技能人才的工作状态、职业待遇、社会地位等早已今非昔比,从事技术工作其实大有可为。

当然,不可否认社会上对技能人才的职业成见依然存在,对技能人才的培养和保护工作,仍有许多需要努力改善之处。而笔者以为,其中首要的任务便是更好地展现并肯定技能人才的职业成就,令更多人直观清晰地感受到技能人才的价值提升,以此消弭他们对技术工作的职业成见。具体说来,职业成就可以分为两方面,一是技能人才在其工作岗

位上取得的工作业绩,二是技能人才在社会上赢得的社会认可度。当前现状是:技能人才在工作中的重要性毋庸置疑,他们取得的工作业绩可以在业内广受赞誉,但在社会范围内,其工作成绩仍未得到广泛的知晓和认可。

可见,若想提升技能人才的社会认可度,就必须对他们的工作业绩予以更大的肯定,赋予其工作更大的人文价值和经济价值。对此,在政府工作报告等重要文件中,工匠精神被屡屡提及,无疑是对技能人才人文价值的充分肯定;中央明确,“要在薪酬、落户、培训等方面采取措施,提高技术工人待遇”,更将使技能人才的经济收入、社会待遇等得到大幅提升。如此,在政府的引导下,技

能人才开始受到多层面、多角度的重视与认可,经济待遇和社会地位实现稳步提升,必将促使更多人才积极投身技术工作,有力改善技能人才短缺的问题。

如今,政府和社会的高度重视,使技能人才的经济收入不断增加,社会地位大幅提升,工作环境等亦有所改善——可以说,从职业前景等角度来看,技能人才的春天已经到来。当然,为了促使更多人坚定自己的职业选择,义无反顾地投身到技术工作当中去,还须进一步保障技能人才经济待遇和社会地位,以职业成就消弭社会上对技能人才的职业成见,使每一名技能人才都可以骄傲地唱出“我当个技术工人多荣耀”的心声。

■每日图评

## 公厕设“人脸识别厕纸机”做法值得商榷

此前,天坛公园游客过度使用厕纸引发关注。昨日,记者了解到,为规范游客使用厕纸,天坛公园试点使用“人脸识别厕纸机”,识别人脸后,自动出纸。天坛公园相关负责人介绍,目前,该机器仍在试点阶段。试点结束后,将根据实际效果考虑是否进一步推广。(3月19日《新京报》)

北京的各大公园的公共厕所,都有供游客免费使用的卫生纸,这一便民的服务措施深受广大游客的欢迎。但却屡遭个别老年游客的“顺手牵羊”,一大卷纸不到一个小时就被取光了。为了杜绝这种现象,公园方面采用了各种办法,但最终并没有杜绝

这种现象。于是,就有了试用“人脸识别厕纸机”这个高科技产品的做法了。

笔者个人以为,采用“人脸识别厕纸机”的做法值得商榷。首先,“顺手牵羊”将厕纸顺走的人毕竟只是极少数人。一座公园每天有数以万计的游人入园,绝大多数都是遵规守纪的文明游客。他们上趟厕所,用一下免费的卫生纸还需要刷脸,这实在是有些不公平,也让文明的游客内心感到不舒服;其次,安装“人脸识别厕纸机”高科技产品要花费不少的资金,而公园作为公共事业单位,需要大量的资金来保障公园的正常运营,花大量的钱



用在“人脸识别厕纸机”上到底值不值得?再次,由于每天都有许多老人到公园晨练,上厕所需要卫生纸时,还要摘掉帽子、眼镜并在屏幕前站立数秒后,机器下方才能缓缓出纸。无疑,会增加如厕的时间,这会令许多内急的老年人感到十分的尴尬与不便。

其实,杜绝公园公厕卫生纸被“顺”,并不是没有管用的招数。只要开动脑筋,加强管理,做好宣传教育工作。从技术上对出纸机进行改造,控制出纸量。出台一些强制性、惩罚性措施,一定会改变目前的这种状况。

□许庆惠

■长话短说

## 共享单车虽小却是道文明“考题”

近日,一则“北京老人怒斥小伙损坏共享单车”的视频在网上热传,随着越来越多的人开始使用共享单车,毁损共享单车的行为也屡见不鲜。记者从警方获悉,近期警方连续查处多起针对共享单车的违法案件,一些私自给共享单车上锁、故意毁坏共享单车锁具的违法人员受到处罚。(3月19日《北京青年报》)

但凡新生事物一般都会或多或少地衍生出一些新的问题。就像随着共享单车这种绿色环保便捷交通工具的大量出现一样,随之而来的“尴尬”却也颇有些令人感到措手不及。也许很多人都没有注意到,其实,共享单车这一看似简单且小巧的交通工具如今已经俨然成为了一道有关社会与公众文明的“考题”。

随着共享单车种类以及数量的不断增加,新的问题便也跟着接踵而至。如今,众多媒体及公众已经不再过多地关注共享单车所带来的便捷与环保了,而是正在逐步转变为对私自占有甚至故意毁损共享单车行为的处罚。

笔者理解,之所以媒体及公众的视角会发生如此大的转变,比较可能的原因是,这种私自占有以及故意毁损共享单车的现象如今正在变得日益常见而且普遍。尤其是,这些不良行为的接二连三出现已经对共享单车的共享性质以及其所代表的社会及公众文明带来了严峻的考验与挑战。

事实上,就在笔者刚刚下楼从所居住的小区里穿过时发现,在一栋居民楼的单元门口,便赫然停放着一辆共享单车,虽然没有被人为加锁,但在很大程度上却也已经失去了其所应有的共享属性。可见,尽管已经有越来越多的人因为私自占有、故意毁损共享单车的行为而受到了处罚,但却并没有因此而引起更多“单车爱好者”的重视与警醒。这辆小小的共享单车也将继续在一段时间甚至很长一段时间内,作为一道社会以及公众文明的“考题”出现在人们的视野里面。

□乔木

■网评锐语

## 职业打假人进军电商 须谨防“走偏”

杨玉龙:随着网络购物的兴起,“职业打假人”这个备受争议的群体开始转战网络,并呈现出专业化、集团化的新趋势。而对于假货泛滥这个电商“顽疾”来说,职业打假人能否成为其“终结者”?职业打假人,有其存在的合理性与现实性。作为打假的一支重要队伍,一方面对其规范很有必要,另一方面也需要其加强自身的“净化”,保持队伍的“纯洁”,谨防“走偏”。

■世象漫说



## “离婚冷静期”

资阳市安岳县一对“85后”今年2月闹离婚,3月8日安岳县法院发出“离婚冷静期”通知书,限定这对夫妻冷静3个月。据报道,这是四川省首份公开报道的“离婚冷静期”通知书。(3月19日《重庆晨报》)

□赵顺清

■有感而发

## 给一线职工更多亲情关怀

## 七日无理由退货 还须监管发力

罗瑞明:国家工商总局发布的《网络购买商品七日无理由退货暂行办法》已开始实施。根据《办法》规定,网络商品销售者应当依法履行七日无理由退货义务。《办法》实施之后,监管部门的责任更为繁重:监管渠道要畅通,随时能接受投诉,并且能跟踪及时的回应,同时要潜入到被举报的网店进行调查了解,掌握有力的数据。如此,七日无理由退货才无障碍。

17日,江苏省协调劳动关系三方委员会在镇江扬中市举行集体协商春季集中要约行动启动仪式。今年该省深化集体协商工作,将继续以非公有制企业为重点对象,以劳动报酬为重点内容,以行业集体协商为重点形式,以一线职工、农民工、劳务派遣工、困难职工等为协商惠及的重点对象。(3月18日《新华日报》)

一线职工要想涨点工资,许多时候只是奢望,因为工资到底涨不涨、涨多少,全由老板说了算。究其原因,一是有些老

板把自己与职工看成是一种主仆关系或雇佣关系,没有顾及职工的心里感受;二是一线职工大多处于弱势地位,遇到不公平对待也只好忍声吞气。这样的结果,使企业的人性化管理受到重创,一线职工的体面劳动更无从谈起。

就此而言,江苏省引导企业形成以一线职工为重点的工资正常增长机制,建立有效的集体协商机制,合理确定和调整工资水平,让劳动者尤其是一线职工的口袋“鼓起来”,的确是件好事。这样一来,不但可以使一线职工

更公平、更充分地分享企业发展成果,而且一线职工也有了劳动尊严,对企业更有归属感,从而激发创新、创优和奉献精神。

我们有理由期待,在充分维护员工合法权益、强调和谐劳动关系时代,各地应采取包括推进工资集体协商在内的有效举措,给一线职工更多的亲情关怀,哪怕只是点点滴滴,也同样令人温馨。比如,除工资集体协商外,还可以开展每逢佳节送温暖、免费体检、生活困难补贴、重奖争先创优等等。

□和法堡