



扎实推进工会改革 展现职工新作为

——大兴区总工会召开三届七次委员(扩大)会议

□本报记者 金海鸥

2月28日,大兴区总工会召开三届七次委员(扩大)会议,全面总结2016年工作,部署2017年工作。来自区总工会机关、区直属、各镇(街)总工会、工会服务站的120余名工会干部参加大会。区委副书记王有国,区总工会党组书记、主席郑怀志,区总工会党组副书记、常务副主席刘莹,区总工会党组成员、副主席陈曦,副主席侯月海出席会议。

会上,王有国充分肯定了大兴区总工会2016年的工作,并对区各级工会组织、工会干部提出四点要求。一是要全面深化贯彻落实中共中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》的文件精神,克服“四化”现象,在新形势下发挥群团作用,进一步保持和增强工会工作的政治性、先进性和群众性。二是要做好区总工会换届选举工作。2017年是大兴

区总工会的换届之年,全区上下要团结一心,选出职工信得过的领导班子,更有成效地开展工作。三是要充分发挥各级工会组织的作用,提高服务职工的水平,充分发挥工会组织“双维护”的职能。四是要加大对工会干部,尤其是新任工会干部的培训力度,通过灵活多样的培训形式,让其尽快熟悉工会工作,更好地为职工和企业服务。



大兴区总工会召开三届七次(扩大)会议

■大兴区总工会2017年工作部署■

三年完成工会改革目标

深刻认识全市工会改革的重要意义,牢牢把握改革“三坚持”总体要求,坚持党的领导、坚持问题导向、坚持创新发展。结合全区工会工作实际,制定改革方案,按照三年完成改革任务的目标,细化工作内容,扎实推进改革落地,通过改革提高工会组织服务大局、服务职工的能力。

加大劳模宣传力度

以“劳模精神”、“工匠精神”引导职工建功立业。深入开展“中国梦·劳动创造幸福”主题宣传教育活动,通过五一表彰、基层宣讲、劳模志愿服务、在职劳模“微信圈”等多种形式,加大劳模宣传力度。

打造工会“微信圈”

坚持以“三个围绕”作为全区工会工作的宣传主线,加强与传统媒体的沟通联系,把握重要时间节点,提升工会宣传的广度和深度。完善工会官网,及时更新工作信息、发布重大活动,充分发挥微信公众号等新媒体作用,打造工会“微信圈”。

打造区总工会品牌活动

开展拔河、健步行等系列文体活动,加强与区文联、南海画院等单位的合作,开展面向全区会员的书法、绘画、摄影及太极拳培训,打造区总工会品牌活动。结合送教下乡,为基层文化活动的开展培养中坚力量。今年将推出国家体育裁判培训2-3项。

加强文体示范阵地建设

充分挖掘基层文体示范基地的资源优势,优选活动资源多、参与人数多、项目发展好的活动中心作为文体示范阵地,有效开展职工喜闻乐见的群众性文体活动,保障职工就近参与。

建立“北京大工匠”遴选机制

建立“北京大工匠”遴选机制,为“北京大工匠”成长发展提供平台和机遇。以基层一线为重点,通过职业发展助推、技能竞赛等平台,在各行各业选拔推

荐具有工艺特长、具有崇高精神和突出贡献的“大工匠”,形成有梯次结构的工匠队伍。

拟建区级职工创新工作室3-5家

加强对创新工作室的支持力度,细化前期调研,加强过程监督,促进成果运用。对创新工作室作用发挥进行客观评估,严格创建标准。今年拟创建区级职工创新工作室3-5家。

建立完善安全生产联席会议机制

加强安全生产宣传教育,建立完善区总工会与安监局联席会议机制,发挥工会在安全生产、劳动保护、隐患排查等方面的监督作用。做强“安康杯”竞赛,吸引非公企业特别是民营企业、小微企业参与,结合辖区特点开展“安康杯”竞赛活动。通过举办安全生产普法大讲堂、安全演练、演讲征文、工会杯安全隐患手机拍等活动,提高企业职工安全责任意识。

推动一室多用资源共享

积极争取各方支持,充分利用社区服务站、党群工作站、工会服务站,“一室多用、设施共有、资源共享”,实现资源利用最优化。

对未建会企业进行摸排分类

对未建会企业进行摸排分类,依托企业职工帮扶活动、职工技能培训、职工之家发挥作用等多种形式的促进建会。以京卡办理为切入点,实现该区行政事业单位工会工作全覆盖。

探索开展个别群体专项工资协商

把集体协商作为维护职工权益的重要手段,开展“集体协商要约行动月”活动,聚焦问题、形成合力,协商到位、抓出成效。探索开展针对高级技师、“北京大工匠”、技能竞赛获奖者等群体的专项协商。加大“带薪休假”、劳动保护的协商力度,根据不同职工的特点调整协商方法、研究协商条款,提高协商针对性。

深化“建言献策标兵”评选

通过“公开解难题,民主促

发展”活动,深化“建言献策标兵”评选,打开新的厂务公开渠道。通过典型引领,弘扬职工立足本职、爱岗敬业,潜心钻研、提高技能的岗位精神,完善关爱职工、激励人才的工作机制。

推广青云店调解中心先进经验

坚持“预防为主、基层为主、调解为主”的原则,强化属地责任和源头调解,将联动调处机制下沉到基层。推广青云店镇调解中心调解劳动争议案件的经验,发挥基层调解组织的作用,以工会服务站为单位,开展法律宣传活动,提高职工法律意识。

搭建职工综合服务管理平台

以星级工会服务站创建、模范职工之家建设为抓手,推动工会服务站由办事机构向服务窗口转变、职工之家由活动场所向服务阵地转变。搭建职工综合服务管理平台,本着就近就地服务职工的原则,各级工会要努力开展送项目、送培训、活动上门等精准化服务,扩大京卡使用率和知晓率。职工服务中心、工会服务站、职工之家要按照职工作息规律,继续探索多样化的错时服务。

为困难群体提供个性化服务

针对不同困难职工群体提供个性化服务,为单身职工组织联谊活动;加强“母婴关爱室”建设,加强心灵驿站建设,疏解职工心理压力,2017年拟建立心灵驿站6家。推动“送温暖”向“脱困帮扶”延伸,通过职工素质提升、创业引导、职业介绍等措施,提高困难职工就业能力和就业质量。充分发挥职工应急救援温暖基金作用,实现对职工因重大疾病、突发事件和意外灾害等致困的及时救助。

拟开办暑期托管班4个

加强对社会组织的政治引领、示范带动和联系服务。依托“北京工社网”,拓宽整合服务资源,延伸工会服务工作手臂,探索在农民工服务、职工子女托管等方面购买社会组织服务。今年拟开办“暑期托管班”4个。



▲与会代表认真听取报告

◀与会代表现场进行投票

■小消息

大兴区第三届工会委员会新增选16名委员

2月28日,大兴区总工会召开三届七次委员(扩大)会议。经民主表决,一致通过增选刘莹、李立军、贾连营、梁铮、赵传富等5名同志为大兴区总工会第三届工会委员会常务委员;增选李立军、高尚民、梁铮、高妮、贾连营、李明、李健华、艾冰、何飞、陈诺、沈建民、王颖、刘莹、隗合营、穆学军、高玉芳等16名同志为大兴区第三届

工会委员会委员,免去邓靖力、冯桂莲、冯淑萍、牟悦民、李燕、张昊、张金庆、罗圣华、曹振宗、焦深海、张建民、赵亮等12名同志工会委员会委员的职务;增选王一兵、韩锋光、孙辉、陈红等4名同志为大兴区第三届经费审查委员会委员,免去王茂盛、付成凤、曹艾君、隗合营等4名同志大兴区总工会第三届经费审查委员会委员职务。