培养具有创新精神的高素质劳动者队伍，打造满足区域单位职工教育需求，丰富西城职工知识化获得渠道，维护各行业职工学习、发展和精神文化权益一直以来都是工会组织主动参与也是所需肩负的责任。在学习型工会组织创建和寻找“北京大工匠”评选活动的背景下，进一步提升职工素质建设工程，加强职工通用能力和专业技术培训，将是各级工会组织重点关注的一件大事。

■职工素质工程 ■校企合作 ■职工“课程超市”

工会多平台助职工提素

今年职工素质教育工程已启动

日前获悉，在2017年“首都职工素质教育工程”西城站点的报名工作已经正式启动。西城区各基层单位的职工，包括一线职工、班组长、工会干部、劳动模范、先进职工、技术骨干和社会人员均可以报名参与。全区各基层工会组织也可采取单位集体报名的方式动员职工积极参加，凡是报名的职工在40人以上的单位，都可自办教学点，由西城经济科学大学配备相关科目的老师前往授课。

与往年一样，报名参与2017年职工素质教育建设工程的报名地点在西城经济科学大学1号院（联系电话：66561788）。开设课程包括《互联网技术与企业发展》、《天职与敬业》、《压力与给力》、《心理与健康》、《北京历史文化》、《从农民工到工人》、《现代职业礼仪》、《创新与超越》、《经济社会生活常识》等通用能力课程的培训。以上课程可任选一门或者多门学习。

为激励基层企、事业单位组织职工参与到职工素质教育工程活动中，保障职工的学习权益。西城区总工会提出，基层各单位每输送一名职工参与到职工素质教育工程活动中，并通过开始取得相关通用能力结业证书的，区总工会将按照200元/人予以奖励和支持。

据介绍，西城区总工会所拨付的200元/人的经费中，其中100元是对每位学员参与学习费用的支持，另100元则是配发给学员所在基层工会组织，当做基层工会的教育经费。

经过对近些年来对西城区总工会支持基层工会参与首都职工素质教育工程活动经费数据的摸查，笔者发现，每年西城区总工会在该项目上的经费支出都在100余万元左右，这也表示，每年西城区各行各业职工通过参与首都职工素质教育工程，学习并考取各类通用能力资格证书的职工约占5000余人次。

全座职工参与素质教育培训

西城法院工会开设职工书法班

聚德华天尝试校企联合办学

【你问我答】

什么是首都职工素质教育工程

为培养造就一支适应首都社会经济发展要求的高素质职工队伍，落实“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，从2004年开始，北京市总工会、北京市教育委员会等多家单位共同组织实施了首都职工素质教育工程，以通用能力培训、企业岗位培训、主题教育活动、重点群体培训、职工文化素养提升、学分银行计划六大培训模块开展不同岗位、不同层次的培训活动，推进职工终身学习进程。

素质工程工作内容主要包括职工素质教育、技能人才培养和创新成果应用三大体系，通过搭建政府主导、工会组织、社会资源服务、企事业单位和职工参与的公共服务共享平台，有效提升职工综合素质，促进职工职业发展。

首都职工素质教育工程具有哪些优势

集中组织、送教上门、弹性学习、集中考核是首都职工素质建设工程特别是针对职工“通用能力培训”开展培训的特点。

近年来，按照市总工会加大开发满足各类企事业单位和行业需求的公共课程力度，注重开发提高思想道德、职业素养等方面素质的课程的要求。西城区充分发挥教学站点作用，积极完善站点教学、学习课堂的管理模式，建立了灵活的学习机制，减少职工工学矛盾，提高教学质量。

以新街口百货和金座公司为例，由于职工报名参与数量超过40人，西城经济科学大学便可按照职工的行业特点和工休时间，对培训内容和时间进行灵活设计，在不影响职工正常工作的同时，实现了职工素质的提升。

【职工“提素”还可这样做】

自主培训课程也可加入

在首都职工素质教育工程中，除了由市总工会及各区域站点所培训教授的通用能力培训课程外，区房地中心在多年前便将自己职工学校中所教授的古建维修课程进行申报，最终通过审批加入到西城区职工素质教育工程，通过该课程并拿到结业证书的，区总工会也将按照200元/人的标准进行经费支持和奖励。

据了解，针对有自主培训能力，且培训量较大的单位，可选择在区总工会的帮助下向市总素质办申请将相关课程加入到职工素质教育工程中。市总素质办也将委托专家进行审批，了解申请单位是否拥有开展自主培训的条件和基础，审批合格后方可加入。在培训结束后的考试环节，市总素质办也将参与考核，保证职工参与培训的含金量。

现如今，一些单位为了加强对本单位职工行业技能的培训和提升，成立了自主的技能培训体系，有需求的单位可以参照房地中心相关申报流程，再通过审核后，优质的自主培训课程也有望加入职工素质教育工程中来。

企业尝试校企联合办学

2016年5月9日，在西城经济科学大学二层礼堂，来自聚德华天控股有限公司所属鸿宾楼、砂锅居、峨眉酒家等14家中华老字号的61名新学员迎来了他们的开学典礼，借助此次校企合作，新学员终圆大学梦。

参与此次中青年技术骨干大学专科培训班的61名学员是在上千名聚德华天老字号职工队伍中选拔出来的企业青年骨干，他们中有值班经理，也有青年厨师。在为期一年半的学习时间内，他们将在西城经济科学大学学习管理学、人力资源管理、电子商务、市场营销等16门现代企业管理课程。修完全部规定课程，成绩合格后，学员将获得由学校颁发的大专课程毕业证书。

此次与西城经济科学大学联合办学，开启校企合作发展共赢，表明了聚德华天老字号实施“人才兴企、素质强企”战略又迈出了实质性的一步。

西城经科大校长张建国表示，该学校将认真履行协议规定的相关内容，努力提升培训质量，选派最好的老师，吸收社会上和有关企业理论水平高、实践经验丰富的专家组成教师团队，共同开展教学工作，在教学内容上将本着针对性、有效性，实现实用性、灵活性的原则，在已经确定的课程框架内根据企业要求以及参训学员的具体特点，及时充实和完善培训内容，为学生提供最好的学习环境，完成项目推进工作。

“课程超市”供职工挑选

2016年6月，西长安街街道总工会举办的职工“课程超市”开设企业专场，为职工进行商务礼仪培训。此次该总工会特邀请北京市外事学校教授刘雨楠前往地区非公企业北京隆盛泰商贸公司，为100余名中层以上工作人员授课。刘雨楠曾担任奥运会礼仪培训组负责人，她把礼仪常识贯穿于站、坐、行等各个细节，使现场学员真正做到学以致用。

据了解，2016年该总工会坚持以职工为主体，以实现职工全面发展为出发点，发挥工会“大学校”作用，共开展各类培训近20场，培训职工近千人。5年来，该街道总工会为69家企业举办130余场专场培训，培训职工11000多人。

街道总工会主席郭富强介绍，“课程超市”中所有的培训项目的设定都在前期听取了辖区会员企业、职工的意见建议，保证培训课程与企业职工需求相对应。今后5年，街道总工会将继续开展通用能力培训，实现地区职工参加各类培训覆盖率达到50%以上。

本版编辑张瞳　美术编辑李媛　校对张旭