



## 奖章背后的故事

# 心有一杆尺 当好把关人

### ——记中建二局一公司深圳分公司高级工程师张海军

□本报记者 马超 通讯员 王义生 文/摄

他是一位严苛的“把关人”，跟他合作过的业主、监理们都对他竖起大拇指，“张海军就是一杆尺，质量过硬”。

他是一位可亲可近的人，职工群众信任他，一个项目一个项目“跟定了他”。

他还倡导建立了全国首支农民工安全督察队，以零事故的业绩得在中建二局3000多个项目全面推广，获得过深圳市五一劳动奖章。他就是中建二局一公司深圳分公司高级工程师张海军。

## 工程质量绝不允许马虎

张海军热爱施工现场，2002年7月，他怀揣着梦想和对事业的憧憬，从中国地质大学毕业后走进中建二局一公司。他有着家乡内蒙古人的粗犷和豪爽，渴望找到了一个能够发挥自己能力的舞台，并能干出一番事业。

此后，他十年如一日，以施工现场为基点，从施工员做起，做过施工员、工程部长，主管过项目生产工作，从一个工程项目奔赴另一个工程项目，从一个岗位转到另一个岗位，他干一行爱一行专一行，出色地完成了一项又一项高难度的工作。星河国际花园项目、星河丹堤项目、广州万达项目、半岛城邦花园项目等一个个工程都留下了他人生轨迹。

在汉国城市商业中心项目，虽然才35岁却已是高级工程师的张海军初步实现了他的梦想。

早晨7时，汉国城市商业中心工地呈现一片繁忙景象，管理人员陆续到位了。张海军匆匆地吃了一点早餐，头戴安全帽，开始一天雷打不动的早巡查活动。

在45层避难层钢结构四榀桁架8条梁上出现了不应该有的涂刷防火涂料。他立马停下来，通过对讲机通知所有质检、技术、工长、生产经理和承包队负责人到45层开现场会。大家赶到后，张海军



军黑着脸大发雷霆：“有没有技术交底？弄清楚设计要求了吗？”“必须全部人工打磨，恢复原样。”张海军最后下达了严苛的返工要求。

面对已经涂刷并凝固的防火涂料，全部打磨耗时费工不说，还增加施工工序，这就使本来已经延迟了的施工进度更加紧张，

大家都傻了眼。有人还悄悄地说：“这不是严重质量问题，验收规范没有特别要求，最多是观感问题”。“工程质量决不允许一点马虎。”张海军很坚持，当天下午又召开工程质量专项治理会议，将此事当成治理案例进行整顿。

最终返工完成，大家才感到

如此整顿后的工程质量一直保持较高水平，管理人员管理起来也容易了很多。

## 首支农民工督察队诞生

2013年4月19日，在汉国城市商业中心项目举行的创先争优活动启动仪式，全国首支农民工督察队在这里诞生。深圳市建设工会主席等还为“农民工安全督察队”授牌，并赠送了安全学习用书。

多年施工生产经验让张海军体会到，让农民工被动地接受企业安全管理远不如农民工自主安全管理。自主安全意识的缺失是施工项目安全事故发生的根本原因。于是，他向分公司请求在该项目试点探索“农民工安全督察队”，使一线施工人员的安全意识从“要我安全”实现“我要安全”的本质转变。

在他的组织下，农民工安全督察队通过编制活动方案、建立安全检查工作制度、开展了安全自我督查，组织一线工人健康体检、开展安全宣传、发放“安全信行书签”、“安全健康大礼包”等一系列活动，其活动及做法得到了业界的高度关注，被数十家媒体竞相报道。

农民工安全督察队活动经验还入选《深圳市施工安全标准化示范工地图册》，并引得中国劳动关学院教授到深圳进行专项调研。深圳分公司也因此连续两年获得全国“安康杯”竞赛先进单位，汉国城市商业中心项目获得了广东省“安康杯”竞赛优胜班组、广东省工人先锋号等荣誉。

2016年3月29日，成立3年的汉国城市商业中心项目“农民工督察队”，以零事故的业绩得在中建二局3000多个项目全面推广。仅仅用了3年，从项目到分公司，再从分公司到一公司，再到中建二局，农民工安全督察队三年实现了三级跳，2016年3月

“农民工安全督察队”在中建二局全面推广，成为中建二局响当当的品牌。

## 质量控制成果大放异彩

汉国城市商业中心项目年轻人多，平均年龄在28岁。一批张扬个性且富于创新理想、敢想敢干的年轻人创办了创新工作室，张海军一下班就和他们在一起开展技术创新、QC（质量控制）成果课题攻关等活动。

不到两年的时间，张海军带领创新工作室先后根据施工难题组织了八小时之外QC小组、联创QC小组、超越QC小组、巅峰QC小组、飞跃QC小组等多个课题小组，推出了《C80大体积高强混凝土夏季施工入模温度控制》《提高首层15m高大截面柱子混凝土成型质量》《提高剪力墙螺杆孔成型质量》《提高6.1m大直径人工挖孔桩施工质量》等成果，分别解决了核心筒剪力墙钢结构、大直径人工挖孔桩、复杂条件下深基坑设计与施工等施工难题，创造经济价值约91.8万元。

在张海军的带领下，创新工作室还编制了6个作业书，形成了2个工法、1项专利，其成果多次在《建筑科技》《施工技术》发表，在市级、省级以及国家级和局级、总公司级的优秀QC成果比赛中，共获得38个奖项，摘得10个国家级奖项、22个省部级奖项、24个地市级奖项，为企业质量管理增添光彩一笔。

张海军带领他的团队精工细作，打造出了一流的标杆工地。329.4米超高层的汉国城市商业中心，更不断获得了掌声和好评。可张海军没有满足这些，目前又带领他的团队开拓新项目——半岛城邦花园三期、四期。他努力用心里的一杆尺去丈量建筑工程的质量和生命，也丈量起一座座建筑丰碑，以无愧“品质保障、价值创造”箴言。

## 职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱：ldwbgh@126.com

# 公交保修职工的贴心“妈妈”

### ——记公交保修四厂造甲村车间党支部副书记王淑玲

□通讯员 张婷

一身干净整齐的工作服，两眼充满柔和的目光，未开口先带笑，浑身散发着亲和力，这就是职工眼中的王淑玲。她心中有一副担子，一头挑着企业，一头挑着职工。她是职工们信赖的好“妈妈”，是车间工作的“稳定器”。

职工的好“妈妈”这个爱称是怎么来的？造甲村车间大部分都是外埠职工，职工在工作和生活中遇到了问题和困难，她都会主动为他们排忧解难。“大家都是平凡人，干的都是‘芝麻事’，保修职工们很多都是风里来雨里去，为他们服务是我应该做的。”从来没把自己当成是“官”的王淑玲，像家人一样努力为职工建起温馨港湾。

每到春节，很多外埠职工都

不能回家，王淑玲都会像往常一样，坚守在工作岗位上，陪同车间值班人员、外埠职工过年，给他们送上热腾腾的饺子。“每当过年钟声响起，我都会和大家拉起手，遥祝家乡的亲人们幸福安康，祝福我们的企业越来越好，大家收入越来越高！”王淑玲笑眯眯说着，而这却是她牺牲了多少和家人团聚的时光换来的。等到元宵节、端午节和中秋节，王淑玲更是会为职工送去元宵、粽子、月饼。

车间调度长的父亲发生了交通事故，主管生产的副主任患了重病，王淑玲肩上的担子更重了，她一直允诺母亲等到退休就陪她过年，可直到母亲去世，王淑玲也没能和母亲好好吃个年夜饭。“亏欠了家人太多的东西。”

王淑玲也有遗憾。

她将更多的精力投入到公交保修的事业中，认真履行着车间党支部的责任和义务。有一天，王淑玲接到职工一条“书记，我回家了”的短信。发短信的职工来自四川地震灾区，由于距离太远，这名职工一年多没有回家，夫妻感情出现问题。这件事让王淑玲明白并意识到，要想职工没有后顾之忧，关心他们的家庭生活同样重要。

于是，王淑玲组织车间党支部开展了“亲情呼唤”活动，为外埠职工子女在北京上学积极提供帮助，她还经常与职工家属们通电话，把职工取得的每一点成绩都转告给家属。就这样，王淑玲和很多职工家属们成为了朋友。

很多十八九岁的外埠员工，离开父母来到北京，没有自我约束能力，常常在网吧玩游戏，王淑玲除了要明确企业规章制度加强教育管理，还会对他们动之以情晓之以理，组织他们积极参加厂车间的爬山、健步走、踢毽、篮球、足球、广播操等文体活动，让年轻员工们爱上健康的生活方式。如今，这几个年轻员工在保养组、总成库信息化的工作中取得了很大进步，还有一名员工积极递交了入党申请书。

王淑玲坚持着党建工作与生产不分家的理念，将企业关怀送到职工的身边，帮助职工们管好“后勤”，免去他们的后顾之忧，王淑玲和造甲村车间党支部也因此赢得了职工的信任。

