



“从工会面临的形势来看，机遇大于挑战。”在2016年召开的西城区总工会第二届委员会第二次全体（扩大）会议上，2017年不仅是西城“十三五”规划承上启下之年，也被设定为推进工会自身改革的重要年份。

增强基层工会组织活力，紧跟西城“十三五”发展目标，做好维权促维稳，以职工需求为导向提高工会服务质量和品牌力，新的一年，西城区工会工作大有可为。

寻找大工匠 维权提质 服务精准化 树立品牌

今年西城工会要干4件大事



2016年年底召开的二届二次会确立了2017年工会工作发展方向

【第一件大事】

参与西城“十三五”发展目标

“十三五”时期是西城区深入推进区域发展转型和管理转型、全面提升城市发展品质的重要时期。西城“十三五”发展的顺利推进与职工利益息息相关，新形势下的工会组织更要逐步从幕后走向台前。

万众创新。

相关负责人则表示，推进工匠创新成果的推广、转化和应用，利于引导、支持和助推广大职工学好技术、提升技能，将为西城区域发展努力造就一支有智慧、有技术、能发明、会创新的优秀职工队伍。

措施1

寻找工匠 打造精品职工队伍

2017年，区总工会将通过广泛推荐、技能比拼、专家评审、网络投票等环节，在中药炮制工、贵金属首饰手工制作工等各类工种中，积极参与市总工会倡导的“北京大工匠”评选活动。

此举将有利于进一步牢固树立西城区创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，加强与全区相关部门的联系与协作，通过共同联手开展劳动竞赛，引导全区广大职工积极投身大众创业、

措施2

选树劳模 宣传弘扬劳动精神

2017年，区总工会将重点选树更多的技能型、创新型和具有高尚职业道德的一线职工。进一步弘扬劳模精神和劳动精神。

同时，工会组织也将成立以劳模为骨干的志愿服务组织，大力开展科技、教育、医疗、文化、生活志愿服务。发挥劳模示范引领作用，大力开展职工技术创新成果评选活动，在全区推出一批高技能、有绝活的金牌职工。



表彰劳模



技能比赛

【第二件大事】

有效维护区域和谐稳定

维护职工的合法权益是工会组织的一项重要职能，这不仅关系到工会组织在会员职工心目中的影响力，维权促维稳工作质量的高低也决定着未来工会组织的发展。

权、参与权、表达权和监督权。开展厂务公开、职代会建制专项行动，进一步规范区域、行业性及非公企业职代会建设，实现厂务公开民主管理规范化、制度化。推动建立健全企业社会责任评价体系。

措施1

推进工资集体协商提质增效

今年，西城区总工会通过建立健全协商要约、协商指导、履约监督机制，综合运用法律、行政、经济等多种手段，大力推行独立、区域、行业工资集体协商，实现“协商共谋、机制共建、效益共创、利益共享”的和谐局面。

措施2

加强民主管理规范化制度化

以百人以上非公企业为重点，进一步完善职代会制度。把民主化管理常态化建设纳入议事日程，依法保障职工群众的知情

措施3

回应社会热点开展争议调解

密切关注京津冀协同发展、落实产业“负面清单”、区域性批发市场疏解等重点任务中职工的思想动态，及时分析研判劳动关系领域形势的变化。加强对涉及国企改革、“关停并转”等事项企事业单位工会的指导，推动形成职工得实惠、企业得效益、经济得发展、社会得稳定的和谐劳动关系新局面。继续做好“12351”职工服务热线下派案件调处工作。打造工会“法律大课堂”品牌，强化工会法律援助职能，为职工提供法律援助服务。

【第三件大事】

提升服务职工精准化水平

在明确2017年西城区工会重点工作的工作报告上，首次明确提出了西城区各级工会组织要适应“互联网+”趋势，让服务更加贴近职工所需，让职工需求成为工会制定服务方向的主要参考，不断提高工会组织的服力。

“民营企业招聘月”、大中专院校毕业生招聘会，让更多职工实现就业创业，为实现“北京市充分就业区”贡献力量。

措施2

职工需求为导向推行普惠

结合开展“访民情、听民意、解民难”活动，协调解决在职工家庭的实际困难。完善西城区温暖基金管理，拓宽对生活临时困难职工的应急救助。

适应“互联网+”趋势，启动工会大数据平台建设项目。深入开发会员职工大数据，按照职工差异化需求提供个性化、小众化、多样化和精准化服务。继续开发特约商户，拓展京卡服务项目，在全区职工中推行会员普惠

刷卡优惠共享活动。建立服务办理、限时办结、跟踪问效、群众评价的配套机制，有效提高职工对服务项目的参与度和满意度。

措施3

积极构筑职工精神家园

进一步开放工人文化宫活动阵地，扩大职工技能、计算机、舞蹈、器乐、瑜伽健身等公益培训范围。加强企业文化建设，与区有关部门合作，为职工群众参加体育活动提供活动场地不少于20处。加强企业文化和职工文化建设，积极谋划、筹备和组织开展各类“文化艺术季”等系列活动，共建“知西城、爱西城、建西城”的精神家园，为服务西城改革发展稳定大局汇集力量。

【第四件大事】

增强工会组织凝聚力影响力

根据要求和部署，加强区总工会在维护职工合法权益、增强工会组织活力与协调劳动关系等方面的职能，改革和改进工会机关职能和机构设置、管理模式和运行机制。扩大在百人以上非公企业中工会组织的覆盖面，把工会组织的终端建在职工身边。

单建和联建并举的举措，进一步提升“会、站、家”实体化、规范化建设质量，积极争创星级服务站，形成“深组建、全覆盖、网格化、无缝隙”的建会工作格局。加强女职工组织建设，实现女职工组织组建率100%。进一步发挥枢纽型社会组织作用，积极参与西城社会治理改革，通过向社会购买服务、众筹、合作和联盟等方式，把各类协会、群众团体等社会组织最大限度组织到工会中来，不求所属但求所用。

措施1

打造多维度建会工作格局

采取区域性和行业性并存、

措施2

巩固拓展学习教育成果

巩固拓展“两学一做”学习教育成果，把学和做贯穿于全区工会工作的全过程。加强工会制度建设，细化从严治党主体责任、监督责任措施，切实让职工群众从身边党员、干部身上感受到明显的作风变化。在全区工会系统普遍建立联系基层、联系群众制度，并把深入基层服务职工成效作为干部考核的重要内容。