



让安全管理插上现代科技翅膀

——记北京京东方显示技术有限公司技安环保部部长郭涛

□本报记者 刘欣欣

20多年来,京东方不断提升自主创新能力,汇聚了一批有理想、有抱负的新型产业人才,不断推进企业技术创新和技术成果产业化,不断推动企业产品与技术升级。

作为北京京东方显示技术有限公司专职安全管理机构技安环保部的领头人,郭涛同样在安全生产工作中勇于创新探索,善于发掘问题并采取新方法解决问题。在不断优化京东方安全管理的过程中,他走出了一条新颖且行之有效的安全管理之路。

设备管理创新 实现本质安全化

“本质安全化是安全管理的重要手段,也是最大限度保障安全运行的最好方法。”郭涛笑着向记者介绍。基于本质安全化的原则,为实现设备在设计、运行、维护等全生命周期内安全性能达标,减少事故发生几率,保护作业人员健康,他提出了半导体制造行业设备安全认证的理念,并带领团队亲自收集国际、国内、行业标准,深入一线调研设备机台安全技术现状,加班加点研究安全技术方案,创造出一套适合半导体制造行业设备的安全技术要求规范,建立了一套简洁易行的设备安全认证流程——NSSC设备安全认证。

“NSSC设备安全认证是基于设备本质安全化原则对设备的创新性管理模式,适用于工艺、设备启动或变更前后的全过程安全管理,不仅能确保所有工艺、设备运行过程中的安全风险在启动前被识别并得到有效控制,而且能保证设备安全装置、电气保护装置、气体保护装置等有效满足生产设备安全稳定运行。”郭涛解释说。

2015年,郭涛主导对京东方4028台运行设备完成设备安全认



证。他日夜加班,到一线对设备进行安全认证,不仅及时发现隐患,制定整改技术措施,还通过现场实施情况改进NSSC标准,通过对设备进行水、电、气体、机械防护、标识、管理等方面的符合性认证,提高了设备可靠度,实现了设备本质安全运行。

创新安全绩效考核 由被动转为主动

“安全绩效考核和安全文化有机结合都是比较困难的,因为安全工作难以量化,不易横向评比。”为此,郭涛调研了很多企业,收集和分析了13家企业的考核机制,他发现能融入和有效贯彻由“被动安全”转变为“主动

安全”的理念几乎没有。

2013年年初,一次加班驾车回家途中,郭涛从驾驶证运行分制度上突发灵感,创造性地提出了京东方SPS红黄绿线安全运行考核机制,实现了被动安全向主动安全的转变。

SPS即安全生产运行分,他参照驾驶证运行分制度,制定了京东方考核体系和内容,设置了红线行为、黄线行为、绿线行为和安全生产分12分。“红线行为和黄线行为为禁止行为,绿线为遵守行为。简单的说,每年公司安委会给予每一分厂或部门SPS12分作为基础分,其中违反红线将扣除12分,违反黄线扣除2分,完全遵守绿线标准则奖励2分,每季度和年底公司会分别考

评,对高于12分的部门会按照分值给予相应现金和荣誉奖励。”郭涛介绍。

“可以说,SPS体系充分解决了单纯依靠排名进行安全绩效考核易打击分厂安全工作积极性的问题,不仅为安全工作表现优秀的部门带来经济效益,而且将安全绩效指标量化,使得安全工作成果更加形象和直观,从而由被动安全管理转变为主动安全管理,形成有效的良性安全运行环境。”郭涛说。

拍摄视频教程 提升安全培训效果

安全教育培训是安全工作的重要组成部分,是增强员工安全意识、提高安全技能的根本手段,而一般的安全教育培训因培训方法固化和培训内容枯燥,使得培训效果大打折扣。为解决这个问题,郭涛提出并领导了京东方安全培训视频标准化项目,同时根据培训对象,确定安全培训内容。结合公司实际情况,比如叉车作业、地牛作业、剪刀式平台等安全标准操作,拍摄了大量专业化、系统化的安全培训视频教程。

在安全培训教育宣传中,郭涛带领团队提炼出“安全五大禁令”,并利用消防广播在每天早晨上班前广播宣导“安全五大禁令”、“三懂三会”、“四不放过”、“四不伤害”等安全准则。郭涛还创意设计安全臂章,班组长以上的管理干部、专兼职安全员全部佩戴,落实安全责任,让安全意识深入到管理职,提升管理职的安全意识。

信息化四平台 实现动态化管理

随着信息时代的发展,郭涛的安全管理思维也在与时俱进。

2015年,为提升安全管理水平,创新安全管理模式,实现技安环保业务精细化、信息化管理,郭涛提出并主导了京东方EHS信息化平台建设项目,实现标准化业务操作和大数据积累。

京东方EHS信息化平台由安全平台、消防平台、环境平台和职业健康平台四部分构成。

安全信息化平台实现安全隐患“O2O”管理模式,实现了行为观察卡的在线填报、自动统计等功能。环境信息化管理平台实现了节能减排、污染排放数据线上填报,日常监管问题自动追踪功能。

消防信息化平台实现了警情实时检测及大数据统计分析等系列活动。职业健康信息化平台则实现了日常诊疗的线上管理和诊疗数据的统计分析,实现了危害因素、职业健康体检、劳保用品的线上流程化管理。

郭涛介绍说,自EHS信息化管理平台运行以来,不仅有效促进了安全管理方面问题的推进,而且收集了大量的基础数据,从而便于对公司安全状况进行分析和诊断。

针对专项安全检查,郭涛常常会带队深入到一线,敏锐指出现场存在的问题,并提出解决方案和安全技术措施。遇到发生突发事件,郭涛总会亲临现场组织应急、管控现场、处理调查。

一次,水管发生漏水,郭涛第一个来到现场,运用专业知识迅速找到管道的阀门,亲自爬高关闭,避免了大面积漏水事故的发生。

“安全管理手段再先进,不认真落实也会没有效果。而管理安全更要有雷厉风行的工作作风,遇到问题,立马解决,发现隐患,立即整改。”多年的安全管理工作,让郭涛总结出这样的感受。

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱:ldwbym@126.com

医院大“管家” 一千30年

——记广外医院总务科科长张轸

□本报记者 陈曦/文 通讯员 雷蓬/摄



西城区广外医院正常开诊是早上8点,可是每天6点多,医院里就会出现一个身影,他不是医生,也不是病患,可是医院的所有重要节点,如消防出口、配电室、锅炉房……广外医院总务科科长张轸都会一一查看。30多年如一日,他用细心和行动保障着医院的正常运行。

1985年,张轸中专毕业到医院后勤科工作,那时中专生可算“高材生”。上世纪80年代的两大街还没建成,医院门口只有一条7米宽的土路,路两边还有深坑。最初,张轸在医院主要负责物资管理。“那时候,连电风扇都算高级电器,都得进行财产登记。可医院病房里不光有电扇,还装了6台日本原装进口的空调,都是宝贝。”张轸说,这都马虎

不得,必须要管理到位。转眼间,时代在进步,电风扇、空调早已不算什么稀罕物件了,医疗设备也在不断升级,广外医院也引进了不少先进的仪器。可不管是几万元,还是几百万元的精密仪器,放在哪里,何时引进,多长时间检修一次,张轸全都如数家珍。

北京的冬天是寒冷的,但张轸总希望能再冷点。之所以有这样的想法,是因为医院后墙上有一片爬山虎,每到春节放烟花的时候,后墙上干枯的枝叶就成了一片重点火灾隐患点。因此,每年临近春节,张轸和同事都要找来大胶皮管子,对着爬山虎开始浇水,第一天冻不上,第二天就接着浇。冒着刺骨的寒风,他和同事们干得热火朝天,全然不顾

有冷水溅到他的手上和衣服上。等到干枯的爬山虎冻上了,张轸的裤子也冻上了,走起路来都“咔咔”直响,他却边哈着气边笑着说,“这样大年三十儿才能过得踏实。”

“我在岗的这些年,医院从没出现过一次大的安全事故。”张轸颇为骄傲地说,他经受了不少的考验。

一年冬天,医院体检中心供暖突发爆裂,多间房屋出现积水,在等待物业工作人员时,医院总务科积极组织后勤及保洁人员开展自救。面对爆裂管道喷出的滚烫污水,张轸怕压力强大的水柱对墙体造成伤害,奋勇而上,用废弃木板挡住漏水点,等到物业工作人员到达现场关闭阀门时,大家才注意到污水早已浸

透了张轸的衣裤,暖气水更是直接烫伤了他的皮肤。

医院是人员密集场所,相关安全管理部门经常来进行检查。当问到张轸在总务岗位上有什么经验、技巧时,张轸总说:“消防跟安全生产没有一点捷径可走,发现问题,当天必须立即整改,要采取的措施是什么,整改效果是否能达到,都马虎不得。”张轸还带出了一名优秀的徒弟,并将自己的经验一一传授。

今年年底,张轸就该退休了,可他依旧放心不下医院眼下正在升级改造的锅炉房工作。“虽然知道新建成的锅炉房将更安全、更环保,但这功率也比前大了好几倍,一定要注意。如果医院有需要,我还愿意把余热都奉献给医院。”张轸说。