

■每日观点

企业加薪更要“加心”

□张西流

企业加薪，更要“加心”。不是加了工资，就能解决所有问题。在加薪的同时，企业还是要致力于改善管理方式，营造更加人性化的企业文化。企业也是个大家庭，每个员工都是家庭成员之一；企业领导作为家长，要像对待自己的亲人一样，给予员工更多的关爱。

应对即将来临的最低工资调整，上海不少企业的招工起薪门槛提前上涨。在14日于静安区举办的“春风行动”首场招聘会上，记者发现企业普遍开出的月薪已达到4000元标准。相关专家表示，由于上海每年最低工资有所增加，使得外来人员的薪资涨幅年均基本在5%以上。（2月15日《劳动报》）

上海企业招聘“春风行动”，传递出暖暖春意。不少企业提高起薪门槛，显示出了诱人的吸引力。同时，企业普遍向普通员工开出了4000元的月薪标准，令企业员工及求职者眼热心跳。特别是，外来人员的薪资涨幅，年均基本在5%以上，体现了上海企业的胸襟。可以预料，上海企业的示范之举，成为引领全国企业的

的风向标，必将掀起新一轮“加薪热”。事实上，工资的高低，直接体现了员工的劳动价值；企业给员工大幅加薪，是对其劳动价值的肯定和尊重。换言之，企业通过加薪，让劳动价值与工资成正比，不断提高员工的物质生活水平，是体现和保障员工体面劳动、有尊严生活的基本条件之一。同时，可以增强员工劳动的积极性和创造性，提高员工对企业的“忠诚度”。相反，收入的畸低，理想与现实之间的差距，将会直接加剧职工的失落感，直至失去生活信心。可见，

企业员工收入的提高，既可以减轻生活的压力，也可以增强获得感。特别是，工资涨了，加班少了，生活的品质提高了，职工自然更加热爱生活。

值得注意的是，我国的经济快速发展，总体工资水平不断提高，但物价也在持续攀升；特别是，一线员工的工资增长非常缓慢，很多企业的工资甚至多年零增长。如今，上海企业在给员工加薪上做出了表率，但除了加薪外，还要注重尊重员工的其它权益。特别是，企业加薪，更要“加心”。不是加了工资，就能解

决所有问题。在加薪的同时，企业还是要致力于改善管理方式，营造更加人性化的企业文化。企业也是个大家庭，每个员工都是家庭成员之一；企业领导作为家长，要像对待自己的亲人一样，给予员工更多的关爱。

员工既是企业的劳动者，也是企业的主人；既有参加劳动、为企业创造财富的义务，也有获取劳动报酬、享受物质和精神文明的权利。这就要求我们的企业管理者，最大限度地尊重员工的基本权利，像管理和教育自己的子女一样，晓之以理，动之以情，事事处处充满爱。

员工既是企业的劳动者，也是企业的主人；既有参加劳动、为企业创造财富的义务，也有获取劳动报酬、享受物质和精神文明的权利。这就要求我们的企业管理者，最大限度地尊重员工的基本权利，像管理和教育自己的子女一样，晓之以理，动之以情，事事处处充满爱。

■每日图评

共享电动单车上路应先定好规矩

近日，有网友爆料称，在牡丹园地铁口看到一批黄色的电动单车，可以通过微信扫描二维码实现共享租用，运营模式类似于之前的网络共享自行车。记者昨日联系到投放此款电动单车的公司，工作人员称“公共电动单车”尚处于试运营阶段，目前车辆仍在陆续投放中，主要集中在出行人流密集的地铁站一线，他们正与相关部门沟通报备注册情况。（2月16日《北京青年报》）

也就一年多点的时间，共享单车如雨后春笋般出现在京城的大街小巷，以其使用方便，价格低廉，低碳环保的特性深受市民喜欢。但由于缺乏相应的管理细则，也造成了一定

的乱象。比如乱停乱放、私藏、毁坏等等，不仅妨碍了正常的交通秩序，而且也会给北京的城市形象抹黑。

共享单车的乱象还在延续时，又出现电动共享单车，虽然只是刚刚开始试运行。电动共享单车与一般的脚踏共享单车不同，一是车身重，假如乱停乱放到盲道、自行车道、便道，甚至公交车站等处，妨碍了公共交通，想要挪动，很不容易。二是由于车速较快，在交通流量大，机动车与非机动车交叉区域多的道路上行驶极易发生交通事故。三是在保险方面还处在空白阶段，一旦出现交通事故，责任方将承担巨大的经济责任。



电动共享单车的出现本是一件好事，但一定要在合法有序、有健全的管理细则和进入审核机制的情况下运行。首先，应依法依规经公安交通管理部门登记后方可上路行驶；其次，主管部门

应出台指导意见，对电动共享单车的投放区域、停放要求、违规处罚做出相关规定；再次，运营企业一定要购买保险，加强日常巡查管理，规范运营秩序。

□许庆惠

■网评锐语

“评优”变“评差” 倒逼机关作风转变

张绪才：门难进、脸难看、事难办，这样的积弊，个别办事窗口仍然难改；门好进、笑脸迎，可事还是难办，这样的软钉子，群众还能碰到。如何建立科学的评议机制，来倒逼干部担当尽责？重庆市南川区请服务对象和群众打分，探索开展“最难办事科室群众评”活动，“评优”变成“评差”之后，窗口办事作风有了明显改善。实现干部作风转变，既需要“评优”引领，同时也需要“评差”倒逼。

■世象漫说



“中梗阻”

财政部和科技部日前公布了对部分高校和科研院所落实中央财政科研项目资金管理改革情况的督查结果。结果显示，对下放的科研项目资金管理权限，一些单位存在“不愿接”和“没接好”的问题，导致科研项目资金使用出现“中梗阻”，削弱了创新驱动效果。（2月15日新华网）

□老笔

■有感而发

教科书循环使用值得推崇和鼓励

这学期西安市的中小学开学后，很多家长都注意到了，孩子的学校不收书本费了，而且发的书也少了，但这可不是学校忘了，而是从现在开始，西安市中小学的部分教材开始实行循环使用。（2月15日西安网）

教科书循环使用无疑值得推崇，延长教科书“寿命”，不仅可以减轻家长经济负担，培养学生节俭习惯，也能节约资源，有利于环境保护。其实，循环使用教科书不是什么新鲜事，在许多国家，教科书循环使用早已形成制度。教科书循环使用后，寿命明

显增加，如美国教科书平均使用寿命5年，日本10年，每本教科书使用人数高达8至10人。而我国绝大多数教科书是一次性使用，使用寿命只有半年。正因为如此，国人对教科书循环使用的呼声越来越高，几年前，上海、辽宁、云南、甘肃等地相继进行试点。按全国有2.2亿名在校学生、平均每年用掉教材30亿册、每本10元来计算，教材循环使用1年可节约300亿元；如果能将教材循环使用5年，就可节约1500多亿元。

事实上，教科书不是用过后就消失的东西，只要爱惜，多用两

三次一般不会有问题。循环使用的教科书，免费提供给后来的学生，既然美国、日本这样富裕的国家都能做到，中国更应该做到。

课本循环使用，其实还有更为丰富的含义。比方说，它能藉此从小培养节约能源，增强学生环境保护意识，有利于生态环境的改善，降低教育成本。同时，对培养学生尊重人、理解人、关心人的美德以及培养学生养成文明行为习惯，都是一件非常有意义的事。因此，从节约资源，建设节约型社会角度，让课本“循环”起来值得提倡和鼓励。 □沈峰

■长话短说

堵住艺考腐败漏洞 需要打好“组合拳”

眼下，全国各艺术院校自主招生正陆续开考。一直以来，艺考都是招考腐败的重灾区，每年都有案件发生。“新华视点”记者调查发现，近年来，虽然多地在统一标准和加强考试现场监督方面进行了不少改革，但艺考招生仍存在不少漏洞。（2月14日《新华每日电讯》）

据媒体记者梳理发现，艺考腐败案有以下几个特点：有的教师利用职务之便索贿，有教师充当枪手谋利，还有一些院领导成为贪腐主体，有些艺考腐败案是学院教师、领导串通分肥，形成黑色利益链条。

这些腐败现象的存在，直接影响了艺考的招生公平，更使原本正常的艺考培训变了味，沦为一些人变相索贿的工具。

艺考腐败案不断之因在于有漏洞存在。比如，艺考选拔具有很大的主观性，其专业课成绩本身就受到考官主观审美、个性判断的影响，且腐败行为很难认定；艺考的主要负责人兼具“教练员”和“裁判员”的双重身份，就为某些人提供了“便利”；艺考培训班与考试直接挂钩，滋生乱象，甚至这些培训机构成为腐败的“中介”。

堵塞艺考腐败漏洞，也需要打好“组合拳”，比如诚如专家所言，打破艺考负责人的双重身份，打破过于集中的招生权力，建立第三方测评和评价制度；加大对考场的透明度，建立追溯制度；加大违法成本，斩断培训班利益链条等等。同时，于考生和家长而言，也需要正确对待艺考，诚信考试，靠真本事取得的成绩才会令人尊重，这也是做人的根本。

实际上，任何一项考试唯有干净、公平、公正，才能真正的选拔上优秀的人才；诚信缺失、腐败滋生频发的考试，不仅会玷污了考试的形象，更有可能失去真正的人才，对于一个行业而言也未尝不是一种损失，这更是对社会公序良俗底线的践踏。

□杨玉龙

物业外包后 服务不能“打折”

范佳富：近日，中山市某大型小区住户陈先生向媒体反映，说自从所在小区物管公司将保洁、绿化、泳池等管理服务外包后，各项服务质量明显不如之前，“以前楼梯一周至少拖一次，现在一个月才能看到拖一两次。”而且，“外包方要赚钱，物业公司也要赚，这不是增加了物业服务的成本吗？”物业外包后，物业公司也不能当“甩手掌柜”，还需强化监管，确保服务质量不打“折扣”。